



บันทึกข้อความ

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มทร. ศรีวิชัย
เลขทะเบียน..... 353
วันที่..... 18 / 04 / 58
เวลา..... 16.11

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
โทร ๐-๗๕๓๑-๗๑๒๖ โทรสาร ๐-๗๕๓๑-๗๑๒๗

ที่ ศธ ๐๕๕๔.๑๗/๑๓๐ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
เลขทะเบียนรับ..... 068
วันที่..... 21 ก.พ. 58
เวลา..... 14.18 น.

เรื่อง จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการวิทยาลัย

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติอนุมัติแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอก และแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบกับ ที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ ได้มีมติรับทราบแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอก และแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการแล้วนั้น รายละเอียดดังแนบ

กองบริหารงานบุคคล จึงใคร่ขอให้ คณะ/วิทยาลัย ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอก และแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งสามารถ Download แบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการได้ที่ <http://personal.rmutsv.ac.th/ข่าวประชาสัมพันธ์> ทั้งนี้โปรดส่งแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการไปยังกองบริหารงานบุคคล ผ่านทาง E-mail nattarinee.k@rmutsv.ac.th ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสฤณีธรรม พูลสวัสดิ์)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

คิมณ คณบดี

- เนื้อไม่ติดพิจารณา
- เห็นควรมอบ งาน มุ่ง ผลการ + ความสำเร็จ

สภามหาวิทยาลัย

ส่งมอบพิจารณา

คิมณ หัวหน้ากลุ่มงาน

จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแนบไฟล์
ที่สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร คณบดี

มอบให้พิจารณา

คณบดี

21 กพ 58

คณบดี 94 ก.พ. 58

การประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗
วันศุกร์ ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๓.๒ พิจารณาอนุมัติแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอก และแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

ความเป็นมา

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้อนุมัติแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากรของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดแนวทางการสรรหาและการทดแทนบุคลากรที่กำลังจะเกษียณอายุราชการ โดยพิจารณาจากบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ในช่วงระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗ (๑๐ ปี) ซึ่งได้ประชุมพิจารณาแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้นำเสนอแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอก และแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้นำเสนอข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยมาศึกษาผลกระทบ กรณีอัตราการคงอยู่ของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์) ในระยะเวลา ๑๐ ปี ภายใต้กลยุทธ์และมาตรการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ มากำหนดมาตรการและจัดทำแผนสรรหาและทดแทนบุคลากร ใน ๓ ประเด็น คือ

๑) การทดแทนอัตราเกษียณของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและการทดแทนอัตราเกษียณของบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

๒) การปรับสัดส่วนของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. (มีอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอกมากกว่าหรือเท่ากับ ๓๐% และมีอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาตรีน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๕%)

๓) การเปิดหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษาของคณะ/วิทยาลัยที่จะต้องมีอาจารย์ประจำคุณวุฒิปริญญาเอก ตามหลักเกณฑ์ของ สกอ.

คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากรฯ จึงมีมติเห็นชอบแผนสรรหาและทดแทนอัตราเกษียณบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอกและแผนสรรหาและทดแทนอัตราเกษียณบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และมีมติให้นำเสนอแผนสรรหาและทดแทนอัตราเกษียณดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผน
สรรหาและทดแทนบุคลากรคุณวุฒิปริญญาเอก และแผนสรรหาและทดแทนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติว่า “พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่า
ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษามอบหมาย”

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการใช้ระบบไอทีเข้ามาช่วย เช่น ระบบ e-HR เพื่อให้การบริหารงานบุคคล
มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เช่น การใช้ e-HR ดูข้อมูลคณาจารย์ว่ารายใดเข้าเกณฑ์ที่จะขอตำแหน่งทาง
วิชาการได้ เป็นต้น

๒. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการทำสัญญาหรือข้อตกลงกับคณาจารย์ มีการกำหนดเป้าหมาย
ระยะเวลาที่ชัดเจน เพื่อเป็นการผลักดันให้คณาจารย์ มีความตื่นตัวพร้อมที่จะทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่
ตำแหน่งทางวิชาการ

๓. มหาวิทยาลัยฯ ควรจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง เพื่อดูแลในเรื่องของการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

มติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อนุมัติดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

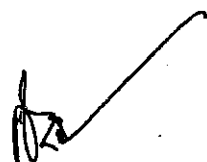
สำเนาถูกต้อง



(นางครุณี สีนิน)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

28 พ.ย. 2557

แผนสรรหาและทดแทนบุคลากรครูวุฒิปริญญาเอก

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มบุคลากรที่มีคุณภาพให้เพียงพอ

มาตรการที่ ๑ : สรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ)	เป้าหมาย (จำนวนคน)												แนวทางปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
			พ.ศ. ๕๕		พ.ศ. ๖๐		พ.ศ. ๖๕		พ.ศ. ๖๘		พ.ศ. ๗๐		พ.ศ. ๗๕				พ.ศ. ๘๐		พ.ศ. ๘๕	
			A	B	C	SUM	A	B	C	SUM	A	B	C	SUM			A	B	C	SUM
๑ ปรับแบบและพัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร	๑.๑ โครงการปรับแผนการสรรหาบุคลากร	ภายใน ๑๐ ปี ได้อาจารย์ประจำคณะวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๓๐๗ คน จากจำนวน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๑. สรรหาบุคลากรให้ อาจารย์ประจำที่มีวุฒิ ปริญญาโทไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ๒. สรรหาบุคคลที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศที่ กำลังจะสำเร็จการศึกษา (ภาคเรียนสุดท้าย) เพื่อรับทุนการศึกษา และบรรจุเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	-คณะ/วิทยาลัย กองบริหารงานบุคคล
		อาจารย์ประจำ ๔๖๖ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะเกษตรศาสตร์ ๔๕ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะบริหารธุรกิจ ๓๕ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะวิทยาศาสตร์ ๔๗ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะวิทยาศาสตร์ฯ ประมง ๔๔ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๖๑ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะศิลปศาสตร์ ๔๔ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะอุตสาหกรรมเกษตร ๓๔ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๖๐ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๔๓ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
		คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๓๗ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗		
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ๑๒ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗				
วิทยาลัยการโรงแรมฯ ๓๓ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗				
วิทยาลัยเทคโนโลยีฯ ๓๐ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗				
วิทยาลัยดุริยางค์ ๔๗ คน	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗	๐	๓	๔	๗				
หมายเหตุ A หมายถึง จำนวนบุคลากรที่วุฒิป.เอก เกษียณอายุราชการ																				
B หมายถึง จำนวนบุคลากรที่ต้องปรับเพิ่ม วุฒิป.เอก ตามเกณฑ์ สกอ. (อาจารย์ประจำคณะวุฒิปริญญาเอก มากกว่าหรือเท่ากับ ๓๐%)																				
C หมายถึง จำนวนบุคลากรที่หน่วยงานมีความต้องการอัตรากำลัง วุฒิป.เอก เพื่อเปิดหลักสูตรใหม่																				

แผนสรรหาและทดแทนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถด้านวิชาชีพ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
มาตรการที่ ๓ : เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

แผนงาน	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด (เชิงปริมาณ เจริญคุณภาพ) ภายใน ๑๐ ปี ได้ ผศ. : รศ. : ศ. ≥ 60% จำนวน ๓๙๖ คน จาก จำนวนอาจารย์ประจำ ๘๑๖ คน	เป้าหมาย (จำนวนคน)												แนวทางปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ -คณะ/วิทยาลัย กองบริหารงาน บุคคล
			พ.ศ. ๕๘			พ.ศ. ๖๐			พ.ศ. ๖๒			พ.ศ. ๖๔				
			๓๕		๓๐		๓๗		๔๖		๕๔		๖๒			
๒	สร้างระบบและกลไก การพัฒนาคุณวุฒิและ ตำแหน่งทางวิชาการ	คณะเกษตรศาสตร์ ๓๙ คน คณะบริหารธุรกิจ ๒๙ คน คณะวิทยาศาสตร์ ๕๖ คน คณะวิทยาศาสตร์ฯ ๒๙ คน คณะศิลปศาสตร์ ๔๔ คน คณะอุตสาหกรรมเกษตร ๖ คน คณะเทคโนโลยีการจัดการ ๓๓ คน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ๒๑ คน คณะสัตวแพทยศาสตร์ ๑๘ คน คณะศุภศาสตร์อุตสาหกรรมฯ ๑๘ คน วิทยาลัยการโรงแรมฯ ๑๗ คน วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๒๘ คน วิทยาลัยรัตภูมิ ๑๖ คน	A B SUM	A B SUM	A B SUM	A B SUM	A B SUM	A B SUM	A B SUM	A B SUM	A B SUM	A B SUM	๑. สรรพมาตรการให้อาจารย์ที่ บรรจุใหม่และผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการแล้ว เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในคณะที่มี ตำแหน่งทางวิชาการเป็นพี่เรีกษา ให้คำแนะนำในการเขียนผลงาน ทางวิชาการ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยง ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ โดยขอความร่วมมือจากบุคลากรที่มี ตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชา ต่าง ๆ มาช่วยเป็นที่เสี่ยหรือเชิญ ผู้เชี่ยวชาญมาเป็นพี่เรีกษา ๓. จัดโครงการความรู้ สืบสาน และส่งเสริมให้บุคลากรสามารถ พัฒนาเทคนิคการเขียนผลงาน ทางวิชาการ การค้นคว้าข้อมูล ด้วยตนเองเพื่อสร้างงานวิจัย ๔. เร่งรัดในการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานราชการเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยเนื่องจากบุคลากรใน ตำแหน่งพนักงานราชการไม่ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนใน การขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ			

หมายเหตุ A หมายถึง จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่เกษียณอายุราชการ
B หมายถึง จำนวนบุคลากรที่จะต้องปรับเปลี่ยนให้ตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ สกอ. (อาจารย์ประจำมีตำแหน่ง
ทางวิชาการ ผศ. รศ. ศ. มากกว่าหรือเท่ากับ ๖๐%)