



มหาวิทยาลัยราชภัฏบรจบุรี  
 คณะวิศวกรรมไฟฟ้า  
 มทร. บรจบุรี 921  
 เลขทะเบียน 1, 148, 58  
 วันที่ 1, 148, 58  
 เวลา 14:08

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐๗๔-๓๑๗๑๒๖  
 ที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๗/๕๑๖ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรเรียนเชิญเสนอชื่อบุคลากร เพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘  
 เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  
 เลขทะเบียน 182  
 วันที่ 7 พ.ค. 58  
 เวลา 09.08 น.

ตามที่ มหาวิทยาลัย ได้ออกประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด ดังรายละเอียดคู่มือที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยคู่มือการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประกอบด้วย

- แบบกรอกประวัติส่วนตัว พร้อมสำเนาบัตรประชาชน
- แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น แบบ ป.๑
- แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน แบบ ป.๒
- แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นการวิจัย แบบ ป.๓
- แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์ แบบ ป.๔

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดประเภทละ ๑ ราย ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการศึกษาพิจารณาเป็นบุคลากรดีเด่น และสามารถ Download คู่มือการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ ได้ที่ [personal.rmutsy.ac.th](http://personal.rmutsy.ac.th) หัวข้อประชาสัมพันธ์ : ขอรเรียนเชิญเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ โดยขอความกรุณาส่งแบบฟอร์มและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ (จัดส่งตัวจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ไปยัง กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

(นางสฤณธรรม พูลสวัสดิ์)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

63๔๗ ดอนมด

- เพื่อไปลงนาม + พิจารณ
- เริ่มตรวจมอบหมายเอกสารพิจารณา

๑๗ พ.ค. ๕๘

เรียน กทม

- เพื่อไปลงนาม
  - เพื่อบริการมอบงานป.ร.ตามสัมพันธ์
- คนงานคนไหน ป.ร.ตามสัมพันธ์ ไปลงนาม/ลงนาม  
 เมื่อ สิ้นสุด บุคลากรที่มีคุณภาพดี

๒๗.๕.๕๘

เรียน หัวหน้าสาขา

- มอบ งาน. สาขา. ประธาสัมพันธ์
- มอบหน้าปากหลักสูตรฯ พิจารณ เสนอชื่อบุคลากร เพื่อเข้ารับการศึกษาเลือก

๗ พ.ค. ๕๘

ตั้งกรมการมี ๒๕๗

เพื่อพิจารณา

๑๗.๕.๕๘



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม และมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงสมควรให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นประจำทุกปี เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทบุคลากรดีเด่นมี ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑.๑ บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น
- ๑.๒ บุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน
- ๑.๓ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย
- ๑.๔ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

- ๒.๑.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๒.๑.๒ เป็นผู้ประพฤติดี มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
- ๒.๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๒.๑.๔ เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านที่ขอรับการคัดเลือกมาก่อน

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะด้าน

- ๒.๒.๑ บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น เป็นบุคลากรที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อธิยาศัยดี มีจิตใจในการให้บริการ เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการให้บริการ มีความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อพัฒนางานในหน้าที่
- ๒.๒.๒ บุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน เป็นบุคลากรที่มีความรับผิดชอบด้านการสอน มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีการพัฒนาเทคนิคและวิธีการสอน เอาใจใส่ดูแลนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา
- ๒.๒.๓ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย มีผลงานวิจัยเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง มีการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงเชิงประจักษ์ทั้งแก่มหาวิทยาลัยและสังคม

๒.๒.๔ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์ บุคลากรทุกประเภทที่อุทิศตนและทำ  
คุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคมส่วนรวมและประเทศชาติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒.๓ ขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือก

๒.๓.๑ มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดวันเวลา ในการดำเนินการคัดเลือกให้ทราบโดย  
ทั่วกันในแต่ละปี

๒.๓.๒ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น จำนวน  
ไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย รองอธิการบดี และมีผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและ  
เลขานุการ

๒.๓.๓ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการในแต่ละด้าน จำนวนด้านละไม่น้อยกว่า  
๕ คน โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการตามข้อ ๒.๓.๒ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองบุคคลที่เห็นสมควรได้รับ  
รางวัลต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๓.๔ หน่วยงานเป็นผู้คัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่หน่วยงานเห็นสมควรให้ได้รับ  
รางวัลบุคลากรดีเด่น ด้านละ ๑ คน และให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่คณะ  
กรรมการฯ กำหนด และให้หน่วยงานจัดส่งให้กองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๓.๕ คณะอนุกรรมการพิจารณาถ่วงดุลคัดเลือกผู้ที่เห็นสมควรได้รับรางวัล  
บุคลากรดีเด่นในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับคะแนนจากสูงไปต่ำ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก  
บุคลากรดีเด่น

๒.๓.๖ คณะกรรมการฯ คัดเลือกให้ได้มาซึ่งบุคลากรดีเด่น เสนอต่ออธิการบดี  
เพื่อประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน

กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นประเภทใด  
มหาวิทยาลัยจะไม่ประกาศกำหนดรางวัลในประเภทนั้น

๒.๔ เกณฑ์ในการพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. รางวัลที่ได้รับ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ จะได้รับรางวัล ดังนี้

๑. เข็มเชิดชูเกียรติทองคำ

๒. ใบประกาศเกียรติคุณ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย