



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารและวางแผน สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. ๓๐๐๐ โทร ๒๐๒
ที่ ศธ ๐๕๘๔.๐๘/๕๕๖ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙
เรื่อง ขอเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙

เรียน หัวหน้าสาขา วิศวกรรมไฟฟ้า

อ้างถึงหนังสือจากกองบริหารงานบุคคลที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๙/๒๗๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อบุคลากร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ นั้น

ในการนี้ ทางคณะฯ ขอให้สาขาพิจารณาเสนอชื่อผู้มีความสมบัติตามประกาศฯ
ประเภทละ ๑ ท่าน พร้อมทั้งจัดทำแบบฟอร์มและเอกสารต่างๆ ส่งมายังคณะฯ
ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อทางคณะฯ จะพิจารณาคัดเลือกและส่งมหาวิทยาลัยฯ
ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา


(รองศาสตราจารย์จรรยา เจริญเนตรกุล)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



บันทึกข้อความ

คณะกรรมการศาสตร์
มทร. ศรีวิชัย
เลขทะเบียน..... 721
วันที่ 23/ 26/ 59
เวลา..... 13:43

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โทร. ๐ ๗๕๓๑ ๗๑๒๖

ที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๙/๒๙๑

วันที่ ๒9 มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อบุคลากร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙

งานบุคลากร
คณะกรรมการศาสตร์
..... 629
วันที่ 30/ 3.ค / 59
เวลา..... 09.30

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลจึงขอเชิญให้หน่วยงานของท่านพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด ประเภทละ ๑ ท่าน ที่มีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น โดยท่านสามารถดาวน์โหลดคู่มือการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ ได้ที่ personnel.rmutsv.ac.th หัวข้อประชาสัมพันธ์ : การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ และขอความกรุณาส่งแบบฟอร์มและเอกสารหลักฐานต่างๆ (จัดส่งเอกสารฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ไปยังกองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายที่หน่วยงานสามารถส่งรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ

(นางสฤณธรรม พูลสวัสดิ์)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

6/5/59 ๑๑.๓๐
- เพื่อไปตรวจพิจารณา
- บันทึก ๑๖๑ มอ. มทร. มล. ๕
อ.วิเศษ ๐
๒๓ ๕.๑.๕๙

เป็นต้นฉบับ

- เพื่อไปท. มทร. มล. - เพื่อนำแจ้งย. ส. ท. เพื่อไป
- เพื่อนำท. มทร. มล. มล. ๕
Art 1

มอนตัง เสนอ



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสม และมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงสมควรให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเป็นประจำทุกปี เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทบุคลากรดีเด่นมี ๔ ประเภท ดังนี้

- ๑.๑ บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น
- ๑.๒ บุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน
- ๑.๓ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย
- ๑.๔ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๑ คุณสมบัติเบื้องต้น

๒.๑.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๙ ปี

๒.๑.๒ เป็นผู้ประพฤติดี มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

๒.๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างสอบสวนทางวินัย

๒.๑.๔ เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านที่ขอรับการคัดเลือกมาก่อน

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะด้าน

๒.๒.๑ บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น เป็นบุคลากรที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี อธิยาศัยดี มีจิตใจในการให้บริการ เป็นผู้ให้บริการอย่างสร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน และมีแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อพัฒนางานในหน้าที่

๒.๒.๒ บุคลากรสายวิชาการดีเด่นด้านการเรียนการสอน เป็นบุคลากรที่มีความรับผิดชอบด้านการสอน มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีการพัฒนาเทคนิคและวิธีการสอน เอาใจใส่ดูแลนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและบุคคลทั่วไป

๒.๒.๓ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย มีผลงานอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน ได้แก่ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ซึ่งเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง มีการนำผลการวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์ได้จริงเชิงประจักษ์ทั้งแก่มหาวิทยาลัยและสังคม

๒.๒.๔ บุคลากรดีเด่นด้านสร้างคุณประโยชน์ บุคลากรทุกประเภทที่อุทิศตนและทำคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคมส่วนรวม และประเทศชาติ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒.๓ ขั้นตอนในการดำเนินการคัดเลือก

๒.๓.๑ มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดวันเวลา ในการดำเนินการคัดเลือกให้ทราบ โดยทั่วกันในแต่ละปี

๒.๓.๒ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย รองอธิการบดี และมีผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและ เลขานุการ

๒.๓.๓ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการในแต่ละด้าน จำนวนด้านละไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการเสนอแนะของคณะกรรมการตามข้อ ๒.๓.๒ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองบุคคลที่เห็นสมควร ได้รับรางวัลต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๓.๔ หน่วยงานเป็นผู้คัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่หน่วยงานเห็นสมควรให้ได้รับรางวัล บุคลากรดีเด่น ด้านละ ๑ คน และให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด และให้หน่วยงานจัดส่งให้กองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๓.๕ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมได้รับรางวัลบุคลากร ดีเด่นในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับคะแนนจากสูงไปต่ำ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๓.๖ คณะกรรมการฯ คัดเลือกให้ได้มาซึ่งบุคลากรดีเด่น เสนอต่ออธิการบดีเพื่อประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน

กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นประเภทใด มหาวิทยาลัย จะไม่ประกาศกำหนดรางวัลในประเภทนั้น

๒.๔ เกณฑ์ในการพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. รางวัลที่ได้รับ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นด้านต่างๆ จะได้รับรางวัล ดังนี้

๑. เข็มเชิดชูเกียรติทองคำ

๒. ใบประกาศเกียรติคุณ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย