



ที่ ทปสท. ๐๑๒ / ๒๕๖๒

คณะวิศวกรรมศาสตร์
เลขที่..... 360
วันที่..... 20.ก.พ. 2562

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ 14.00 น.
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)

๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร

กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
เลขทะเบียน 060
วันที่ 01 ส.ค. 2562
เวลา 19.21.4

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอบพระคุณบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ เจยากม) ที่ทำคุณประโยชน์
อย่างมหาศาลให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือน ๘ % ให้เทียบเท่ากับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- อ้างถึง ๑. หนังสือที่ ทปสท. ๒๕๖๐ / ๐๗๘ ฉบับลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอความอนุเคราะห์ผศ.เรวัตร์ เจยากม เป็นวิทยากรประชุม
เสวนา เรื่อง “คำตอบแทนที่เป็นธรรมตามรัฐธรรมนูญของอาจารย์มหาวิทยาลัย”
๒. หนังสือที่ ทปสท. ๐๑๑ / ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอความอนุเคราะห์ที่ปรึกษา ทปสท. (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ เจยากม)
เข้าพบรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๓. หนังสือด่วนที่สุด ที่ ทปสท. ๐๑๕ / ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง คณบดีคณะ
วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอความอนุเคราะห์ที่ปรึกษา ทปสท.
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ เจยากม) เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการและประชุม ทปสท.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบตอบรับเรื่องร้องทุกข์ กองอำนาจการรับเรื่องร้องทุกข์ของรัฐบาล เลขรับเรื่องร้องทุกข์ที่ / รปช.
๔๙๐๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ แนบหนังสือที่ ทปสท. ๐๘๓ / ๒๕๖๐ นำกราบเรียน
นายกรัฐมนตรี เรื่องขอความกรุณาช่วยเหลือเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้
ได้รับสิทธิเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ ๘
๒. หนังสือที่ ทปสท. ๐๑๖/๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ นำเรียนรัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงศึกษาธิการ ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร เรื่อง ขอความกรุณา ช่วยเหลือเยียวยา
ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ได้รับสิทธิเกี่ยวกับการปรับอัตรา เงินเดือนร้อยละ ๘

ด้วยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย(ทปสท.) ประกอบด้วยประธานสภา
คณาจารย์และข้าราชการจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง และ
สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ๑ แห่ง รวมทั้งหมด ๔๘ แห่ง จัดประชุมเสวนา เรื่อง “คำตอบแทนที่เป็นธรรมตาม
รัฐธรรมนูญของอาจารย์มหาวิทยาลัย” เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ
ห้องประชุมมงคโลอาภา คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์พณิชยการพระนคร
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ได้รับสิทธิเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๘ % โดยเทียบเท่ากับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และช่วงเวลาตอนบ่ายในวันเดียวกัน ได้ยื่นหนังสือกราบเรียน
นายกรัฐมนตรี ดังเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. นั้น

ในกรณีนี้ ทปสท. ขอนำเรียนแจ้งกับท่านคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่า
ทางทปสท. ได้ติดตามเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๘ % โดยเทียบเท่ากับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามา
โดยตลอด จนกระทั่งเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีการนำ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่...) พ.ศ... ที่เกี่ยวกับการเยียวยาและปรับฐานเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้

/เทียบเท่าข้าราชการ...

เทียบเท่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๘% ได้ผ่านมติจากที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ในวาระ ๓ สาระสำคัญของกฎหมาย เพื่อให้ ก.พ.อ. มีอำนาจในการเสนอ ครม. ในการเยียวยาความไม่เป็นธรรมของเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ขึ้นต่อไปจะได้นำร่างกฎหมายขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายทรงลงพระปรมาภิไธย เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ต่อมาเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ตัวแทน ทปสท. เข้าพบผู้แทนคณาจารย์ในคณะกรรมการ ก.พ.อ. ได้หารือพร้อมกันให้ข้อมูลในความเหลื่อมล้ำ ดังกล่าว และในวันเดียวกัน เวลา ๑๓.๓๐ น. มีการประชุม ก.พ.อ. ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์ วิจิตร ศรีสอาน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งผู้แทนคณาจารย์ในคณะกรรมการ ก.พ.อ. แจ้ง ทปสท. มาว่า “ได้นำเสนอวาระเรื่องการเยียวยาเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งต่ำกว่าข้าราชการครูอยู่ ๘% ซึ่งความเหลื่อมล้ำของเงินเดือนระหว่างข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากับข้าราชการครูนั้นเกิดขึ้นมาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ทั้งนี้ได้มีความพยายามดำเนินการหลายครั้งหลายคราเพื่อสร้างความเป็นธรรมแต่ก็ไม่สำเร็จ จนถึงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมาสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ผ่านกฎหมายซึ่งให้อำนาจ ก.พ.อ. ในการเยียวยาเงินเดือนข้าราชการ ก.พ.อ. ซึ่งที่ประชุมได้มีการอภิปรายกันอย่างกว้างขวางและได้หารือถึงแนวทางเตรียมการเบื้องต้นในระหว่างที่รอกฎหมายประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยที่ประชุมได้มอบหมายให้ สกอ. เตรียมข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินการเยียวยา และมอบให้คณะอนุกรรมการฯ ไปหารือว่าช่วงเวลาของการเยียวยาว่าควรจะย้อนไปถึงเมื่อไร อย่างไร โดยให้พิจารณาถึงความเป็นธรรมและเหมาะสมกับงบประมาณ และเมื่อราชกิจจานุเบกษาประกาศออกมาแล้ว ก็ให้นำเข้าสู่วาระการพิจารณาของ ก.พ.อ. อย่างเป็นทางการต่อไป”

การดำเนินการต่าง ๆ นั้น ทปสท. ไม่มีทุนประเดิมในการดำเนินงานแต่อย่างใด อาศัยการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ และ/ หรือ มหาวิทยาลัยของแต่ละแห่ง และขอขอบพระคุณท่านคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเป็นอย่างสูง ที่ให้ความอนุเคราะห์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต ใจยาคม มาเป็นวิทยกรเสวนาปัญหาการเหลื่อมล้ำ ผลกระทบที่เกิดขึ้น และแนวทางการดำเนินการที่จะให้ผู้มีอำนาจสั่งการเยียวยาในการปรับเพิ่มเงินเดือน ๘% ให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว หลายครั้ง หลายครา ตามหนังสืออ้างถึง ๑, ๒, และ ๓ และมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายการเดินทางมาราชการให้กับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต ใจยาคม โดยเบิกจากต้นสังกัด สิ่งที่ปรากฏชัดว่า การเรียกร้อง ๘% นี้ ทปสท. จึงใคร่ขอแจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ทราบโดยทั่วกันว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต ใจยาคม เป็นผู้ร่างหนังสือและให้ข้อมูลต่าง ๆ กับนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร) ตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, และ ๒. จนทำให้รัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เข้าใจในความเหลื่อมล้ำและไม่เท่าเทียมกันของเงินเดือนถึง ๘% จนในที่สุดมีกฎหมายที่ผ่าน สนช. ดังกล่าวขึ้น

จึงนำเรียนมายังคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อขอขอบพระคุณบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต ใจยาคม) ที่ทำคุณประโยชน์อย่างมหาศาลให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศเกี่ยวกับการปรับเงินเดือน ๘% ให้เทียบเท่ากับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมนี้ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่สนับสนุนบุคลากรของคณะของท่าน จนเป็นที่ประจักษ์และยอมรับใน ทปสท.

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริชานนท์)

ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริชานนท์ โทรศัพท์ ๐๘ - ๑๘๐๖ - ๑๑๑๕ อีเมล : wiriya_ws@hotmail.com

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๗ - ๙๖๐๐ ต่อภายใน ๒๑๑๘ โทรสาร ๐ - ๒๒๘๖ - ๓๕๙๖

ที่ ทปสท. ๒๕๖๐ / ๐๗๘



ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)
๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากรประชุมเสวนา เรื่อง “คำตอบแทนที่เป็นธรรมตามรัฐธรรมนูญของอาจารย์มหาวิทยาลัย”

เรียน คณบดีคณบดีวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. กำหนดการประชุมเสวนา จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบตอบรับเข้าร่วมประชุมเสวนา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) กำหนดจัดประชุมเสวนา เรื่อง “คำตอบแทนที่เป็นธรรมตามรัฐธรรมนูญของอาจารย์มหาวิทยาลัย” ในวันศุกร์ ที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์พณิชยการพระนคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเสวนาประกอบด้วยประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ กรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ รวมทั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สนใจ คาดให้มีผู้เข้าร่วมประชุมเสวนากว่า ๕๐๐ คน ทั้งนี้เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับสิทธิเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๘ % เทียบเท่ากับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) เห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัตร์ เจยาคม ตำแหน่ง ที่ปรึกษา ทปสท. เป็นข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดคณบดีวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นผู้ทราบข้อมูลและความเป็นมาของการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๘ % ตั้งแต่แรกเริ่มและให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับทราบข้อมูลอันแท้จริงจากการเกิดความเหลื่อมล้ำกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปรับเพิ่มเงินเดือนมาแล้วตั้งแต่ เมษายน ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ทปสท.ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านขอให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัตร์ เจยาคม มาเป็นวิทยากรเสวนาปัญหาการเหลื่อมล้ำ ผลกระทบที่เกิดขึ้น และแนวทางการดำเนินการที่จะให้ ผู้มีอำนาจสั่งการ เยียวยาในการปรับเพิ่มเงินเดือน ๘ % ให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังกล่าว สำหรับค่าใช้จ่ายการเดินทางมาราชการขอให้ท่านเบิกจากต้นสังกัดให้กับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัตร์ เจยาคม ด้วย ทั้งนี้ขอได้โปรดส่งแบบตอบรับตามโทรสาร ๐๒ - ๒๕๖ - ๓๕๕๖ ภายในวันอังคาร ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ เจยาคม เป็นวิทยากรเสวนา ตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริชานนท์)

ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๗ - ๕๖๐๐ ต่อภายใน ๗๒๑๔

โทรสาร ๐ - ๒๒๘๖ - ๓๕๕๖ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๘ - ๑๘๐๖ - ๑๑๑๕

อีเมล : wiriya_ws@hotmail.com

ที่ ทปสท. ๐๐๑ / ๒๕๖๑



ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)
๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

๓ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ที่ปรึกษา ทปสท. (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัต ใจยาม) เข้าพบรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือขออนุญาตเข้าพบรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด
ที่ ทปสท. ๐๘๕ / ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ นำเรียน รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
นายแพทย์อุดม คชินทร ขออนุญาตเข้าพบเพื่อแสดงมุทิตาจิตและขอพรในวันขึ้นปีใหม่ พร้อมขอเสนอประเด็นต่าง ๆ
ที่สรุปจากการประชุมเสวนา “คำตอบแทนที่เป็นธรรมตามรัฐธรรมนูญของอาจารย์มหาวิทยาลัย” และ ทปสท. ได้รับการ
ประสานงานกับเลขาธิการ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ให้เข้าพบในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา
๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) เห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต
ใจยาม ที่ปรึกษา ทปสท. ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลศรีวิชัย เป็นผู้ให้ความรู้ในแง่ข้อกฎหมายในการเสวนา “ปรับเพิ่มเงินเดือน ๘ % ให้กับข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาให้เทียบเท่ากับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” ปัญหาการเหลื่อมล้ำ ผลกระทบ แนวทางการแก้ไข
เป็นอย่างดี เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร ทำให้
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าใจในการเหลื่อมล้ำกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปรับเพิ่ม
เงินเดือนมาแล้วตั้งแต่ เมษายน ๒๕๕๔ และในวันเดียวกันได้ยื่นหนังสือนำเสนอรัฐมนตรีเรื่องขอความกรุณาช่วยเหลือ
เยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับสิทธิเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ ๘ ซึ่งในขณะนี้ยังไม่
เกิดผลสืบหน้าใด ๆ ทาง ทปสท. จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ขอให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัต ใจยาม ร่วมกับ ทปสท.
ได้เข้าพบรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ นายแพทย์อุดม คชินทร ตามหนังสือขออนุญาตเข้าพบรัฐมนตรีช่วยฯ เพื่อ
นำเสนอประเด็นต่าง ๆ ที่สรุปจากการประชุมเสวนาดังกล่าว ให้เกิดผลอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ทปสท. ต้องการให้
รัฐมนตรีช่วยฯ นำเสนอต่อกรมเห็นชอบในการเยียวยาปรับเพิ่มเงินเดือน ๘ % ให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ทั่วประเทศ สำหรับค่าใช้จ่ายการเดินทางมาราชการขอให้ท่านเบิกจากต้นสังกัดให้กับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต ใจยาม ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัต ใจยาม เข้าพบรัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงศึกษาธิการ นายแพทย์อุดม คชินทร ตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริชานนท์)

ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๗ - ๘๖๐๐ ต่อภายใน ๗๒๑๔

โทรสาร ๐ - ๒๒๘๖ - ๓๕๕๖ โทรศัพท์เคลื่อนที่ ผศ.วิริยะ ศิริชานนท์ ๐๘ - ๑๘๐๖ - ๑๑๑๕

อีเมล : wiriya_ws@hotmail.com

ด่วนที่สุด

ที่ ทปสท. ๐๑๕ / ๒๕๖๑



ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)
๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ที่ปรึกษา ทปสท. (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัต ใจยาคม) เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการและประชุม ทปสท.

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประชุมสัมมนาทางวิชาการ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับเข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการและประชุม ทปสท. จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ร่วมกับสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา กำหนดจัดให้มีการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “การอุดมศึกษาไทยยุค ๔.๐ กับทิศทางและบทบาทของมหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่” และการประชุมที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) สมัยสามัญประจำปี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอาคาร ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับอนุมัติให้จัดการสัมมนาทางวิชาการ และประชุม ทปสท. ดังกล่าวแล้ว ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) เห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต ใจยาคม ที่ปรึกษา ทปสท. ซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในการเรียกร้องสิทธิการปรับเงินเดือน ๘ % เป็นอย่างมาก และเป็นผู้นำเสนอในแง่กฎหมายให้กับรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ศาสตราจารย์ คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา พร้อมร่างหนังสือให้ ทปสท. นำเสนอต่อรัฐมนตรีช่วยฯ เพื่อนำเสนอ ครม.ต่อไป การประชุมสัมมนาทางวิชาการในครั้งนี้ ทาง ทปสท. ได้เรียนเชิญรัฐมนตรีช่วยฯ มาเป็นประธานเปิดงานสัมมนาทางวิชาการและบรรยายพิเศษหัวข้อเรื่อง “การอุดมศึกษาไทยยุค ๔.๐ กับทิศทางและบทบาทของมหาวิทยาลัยกลุ่มใหม่” จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัต ใจยาคม เข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการและประชุม ทปสท. ดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นผู้ชี้แจงประเด็น ต่าง ๆ ให้กับรัฐมนตรีช่วยฯ และเป็นที่ยอมรับให้ความรู้ในแง่กฎหมายกับผู้เข้าร่วมประชุม ทปสท. สมัยสามัญประจำปีครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ สำหรับค่าใช้จ่ายการเดินทางมาราชการขอให้ท่านเบิกจากต้นสังกัดให้กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรวัต ใจยาคม และขอความกรุณาส่งแบบตอบรับภายในวันอังคาร ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัต ใจยาคมเข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการและประชุมฯ ตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย ขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริชานนท์)

ประธานที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)

ผู้ประสานงาน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา (อ.ประพันธ์ แสงทองดี)

โทร ๐๙๗ - ๒๔๐-๑๑๕๖ อีเมล : thongdee47@gmail.com

เลขานุการ ทปสท. (ดร. เชษฐา ทรัพย์เย็น) โทร ๐๘๑ - ๓๔๕ - ๒๘๑๕ อีเมล : chetthasapyen@yahoo.com

ประธาน ทปสท. (ผศ.วิริยะ ศิริชานนท์) โทร ๐๘๑ - ๘๐๖ - ๑๑๑๕ อีเมล : wiriya_ws@hotmail.com



สงฆ์สงฆ์สงฆ์ ๑.

ใบตอบรับเรื่องร้องทุกข์

กองอำนวยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล
ณ จุดบริการประชาชน ๑๑๑๑ (สำนักงาน ก.พ. เดิม)

เลขรับเรื่องร้องทุกข์ที่/รพช. 4906 ประชาชนรายย่อย

วันที่/เวลา..... 22 มีนาคม 2560 กลุ่มมวลชน

ชื่อ - นามสกุล..... มช. ศ. กิริยะ ศรีธนาพร
.....
.....

ชื่อ - นามสกุล (ตัวแทนกลุ่ม)/ชื่อกลุ่ม.....
.....
.....

โทรศัพท์.....

หน่วยงานที่รับเรื่อง..... ๗๕.....

เจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้รับเรื่อง.....

โทรศัพท์ (เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่อง).....

ศูนย์บริการประชาชน

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๑๒๗๑-๘๔ สายด่วนของรัฐบาล ๑๑๑๑



ที่ ทปสท. ๐๘๓ / ๒๕๖๐

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)
๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความกรุณาช่วยเหลือเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) ให้ได้รับ
สิทธิเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนร้อยละ ๘

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

จากการที่รัฐบาลได้มีการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง
ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้ยุบทบวงมหาวิทยาลัย แต่ยังคงให้มีกระทรวงศึกษาธิการ และให้มีอำนาจหน้าที่
เกี่ยวกับการส่งเสริมและกำกับดูแลการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท ทำให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาที่
สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยต้องเข้ามาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และจัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการให้
เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ซึ่งต่อมาได้มีพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.
๒๕๕๖ ขึ้น โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวได้แบ่งการศึกษาออกเป็นระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับอุดมศึกษา
และระดับอาชีวศึกษา

ต่อมาได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อใช้
ในการบริหารบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา” เรียกโดยย่อว่า “ก.ค.ศ.” มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธาน มีอำนาจและหน้าที่
เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการผลิตและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีในกรณีที่ว่าครองชีพเปลี่ยนแปลงไปมาก
หรือการจัดสวัสดิการหรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยังไม่เหมาะสมเพื่อให้
คณะรัฐมนตรีพิจารณาในอันที่จะปรับปรุงเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มค่าครองชีพ
สวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสม

ในขณะเดียวกัน ได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
๒๕๕๗ เพื่อใช้ในการบริหารบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ โดยมาตรา
๗๓ ได้บัญญัติไว้ว่า “ผู้ใดเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือข้าราชการ
พลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อยู่ใน

/วันก่อน...

วันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ และมีตำแหน่งตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด”

จากบทบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ทำให้ผู้ที่เคยเป็น “ข้าราชการครู” ที่สังกัดในมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ต้องมาเป็น “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” และพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.อ.” มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่น ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม กำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง และอัตราส่วนสูงสุดของวงเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา แต่ละสถาบัน

การดำเนินการเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ ทำให้ “ข้าราชการครู” ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็น “ข้าราชการครู” เช่นเดิม อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” เรียกโดยย่อว่า “ก.ค.ศ.” ที่มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธาน โดยมีตำแหน่ง ดังนี้

มาตรา ๓๘ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี ๓ ประเภทดังนี้ (ยกมาเพียง ๑ ประเภทที่เกี่ยวข้อง)

ก. ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) ครูผู้ช่วย
- (๒) ครู
- (๓) อาจารย์
- (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๕) รองศาสตราจารย์
- (๖) ศาสตราจารย์

มาตรา ๓๙ ให้ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ได้แก่ (ยกมาเพียง ๑ ประเภทที่เกี่ยวข้อง)

ก. ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้

- (๑) ครูชำนาญการ
- (๒) ครูชำนาญการพิเศษ
- (๓) ครูเชี่ยวชาญ
- (๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

/และใน...

และในทำนองเดียวกัน เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ ทำให้ “ข้าราชการครู” ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ ที่สังกัดสถาบันอุดมศึกษาเปลี่ยนเป็น “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ที่มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธานเช่นกัน โดยมีตำแหน่ง ดังนี้

มาตรา ๑๘ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์
- (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การรับเงินวิทยฐานะ

เมื่อพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ ต่อมา ก.ค.ศ. ได้ออกระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำให้ครูชำนาญการ (ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗) ได้รับเงินวิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท แต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ไม่ได้รับเงินวิทยฐานะ ในขณะที่เดียวกันครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ และครูเชี่ยวชาญพิเศษ ยังคงได้รับเงินวิทยฐานะเท่ากับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครู)	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ)
ครูชำนาญการ (เงินวิทยฐานะ ๓,๕๐๐ บาท)**	อาจารย์ ๒ ระดับ ๗ (ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง)**
ครูชำนาญการพิเศษ (เงินวิทยฐานะ ๕,๖๐๐ บาท)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (เงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ บาท)
ครูเชี่ยวชาญ (เงินวิทยฐานะ ๙,๙๐๐ บาท)	รองศาสตราจารย์ (เงินประจำตำแหน่ง ๙,๙๐๐ บาท)
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ (เงินวิทยฐานะ ๑๓,๐๐๐ บาท)	ศาสตราจารย์ (เงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐ บาท)

การปรับอัตราเงินเดือน ๘%

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้มีการปรับเงินเดือนข้าราชการทั่วประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ จากนั้น คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้จัดทำฐานเงินเดือนระบบแห่ง (เงินเดือนใหม่) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากร

/ทางการ...

ทางการศึกษา เนื่องจากรัฐบาลเปลี่ยนระบบราชการจากระบบซีมาเป็นระบบแท่ง ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ จากเงินเดือนเดิม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เช่นกัน แต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่ได้รับการปรับเงินเดือน ๘% ดังเช่นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเพียงข่าวที่ว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการและเลขาธิการคณะกรรมการอุดมศึกษาจะดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนให้เช่นเดียวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเท่านั้น เมื่อเป็นเช่นนี้ จึงทำให้ข้าราชการครูได้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ส่วนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) ได้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ ๕ เท่านั้น

การเลื่อนไหลกรณีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือน (เงินเดือนทะลุขั้น)

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้ออกกฎว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อได้รับเงินเดือนของขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ ให้สามารถได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป แต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไม่ได้รับสิทธิในกรณีนี้

สรุปได้ว่า นับแต่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มีผลบังคับใช้ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิเกี่ยวกับเงินเดือนมากกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหลายประการ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูชำนาญการได้รับเงินวิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท แต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ไม่ได้รับเงินดังกล่าว

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ได้ปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๓ แต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ ๕ เท่านั้น

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนตั้งแต่แห่งเงินเดือน คศ.๒ ขึ้นไปเมื่อเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือน สามารถให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม (เงินเดือนทะลุขั้น) แต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเมื่อเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนไม่ได้รับสิทธิดังกล่าว

จากกรณีดังกล่าว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) จึงได้ร้องขอความเป็นธรรมในสิทธิอันชอบธรรมมาโดยตลอดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยขอให้รัฐบาลพิจารณาเยียวยาโดยการปรับเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ และสามารถให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม (เงินเดือนทะลุขั้น) เช่นเดียวกับข้าราชการครู

/ผลการ...

ผลการเรียกร้องขอความเป็นธรรมในสิทธิอันชอบธรรม

ประเด็นที่ ๑ ขอให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม (เงินเดือนทะเลชุขันธ์) มีผลดังนี้

๑. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ.อ. ไว้ดังนี้

ข้อ ๓/๑ วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการผู้ใดเมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนโดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณเงินเดือนเพิ่มให้คิดจากฐานในการคำนวณเดิมที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการนั้นดำรงตำแหน่งอยู่”

จากข้อกำหนดดังกล่าว ทำให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการสามารถให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม (เงินเดือนทะเลชุขันธ์) เช่นเดียวกับข้าราชการครูเมื่อเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

๒. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐) โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ.อ. ไว้ดังนี้

ข้อ ๔/๑ วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ว่า “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดตามข้อ ๔ แล้ว ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งหรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ให้ไปอาศัยรับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินเดือนของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณเงินเดือนเพิ่ม ให้คิดจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของประเภทและตำแหน่งหรือระดับที่ข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นดำรงอยู่ เว้นแต่กรณี ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษในสายงานที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๔๑,๖๒๐ บาท เมื่อได้รับเงินเดือนสูงกว่า ๔๑,๖๒๐ บาท ให้ใช้ฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ของตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานพิเศษ ระดับบน ๒ ในกรณี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้นดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุ ข้อ ๔/๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม แต่ไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดที่จะได้รับตามข้อ ๔/๑"

จากข้อกำหนดดังกล่าว ทำให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนสามารถให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม (เงินเดือนทะเลขึ้น) ด้วย

ประเด็นที่ ๒ การขอเยียวยาโดยการปรับเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ มีผลดังนี้

๑. ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อติดตามและสอบถามความคืบหน้าการปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผลการติดตามสรุปได้ดังนี้

นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ให้สัมภาษณ์สื่อมวลชน สรุปว่า

- ขอเรียกร้องดังกล่าวเป็นเหตุผลที่มีน้ำหนัก เมื่อมีการปรับเงินเดือนครูในขณะที่อาจารย์ไม่ได้รับการปรับให้เท่าเทียม จึงทำให้เกิดความแตกต่างทั้งที่เป็นผู้ให้การศึกษาเช่นเดียวกัน

- มอบหมายให้ ศ.ดร.ภาวิช ทองโรจน์ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการไปพิจารณาว่าต้องใช้เม็ดเงินเท่าใด

- หากมีความจำเป็นก็สามารถที่จะใช้วิธีการงบประมาณเพื่อของบกลางเพิ่มเติมได้ ซึ่งทราบว่าจะใช้วงเงินประมาณ ๑,๐๐๐ ล้านบาท

รศ.นพ.กำจร ตติยกวี รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้สัมภาษณ์สื่อมวลชน สรุปว่า

- เมื่อข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ปรับเงินเดือนเพิ่มแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยก็ต้องปรับเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนด้วย ซึ่งจะกระทบกับมหาวิทยาลัยโดยรวม

- การเลื่อนไหลเงินเดือนนั้น ก.พ.อ. ได้ยืนยันร่างกฎก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งวิชาการ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งที่ดำรงอยู่ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยขั้นเงินเดือนในตำแหน่งถัดไปอีกหนึ่งตำแหน่ง

- ร่างกฎ ก.พ.อ.ดังกล่าวจะเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบก็จะส่งผลให้ข้าราชการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์

/สามารถ...

สามารถเลื่อนไหลไปปรับเงินเดือนในระดับรองศาสตราจารย์ได้ ส่วนรองศาสตราจารย์ก็จะสามารถเลื่อนไหลไปปรับเงินเดือนในระดับศาสตราจารย์ได้เช่นกัน

- กรณีที่กลุ่มเครือข่ายข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาขอขึ้นเดือน ๘% นั้น ยังไม่ได้พิจารณาในครั้งนี้ แต่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะไปศึกษารายละเอียดต่างๆ ว่าจะดำเนินการอย่างไร

๒. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๕/ว๗๗๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลประมาณการค่าใช้จ่ายเพื่อปรับปรุงอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๓. จากข่าวมติชนออนไลน์วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ รายงานว่า เมื่อเวลา ๑๓.๓๐น. ที่ทำเนียบรัฐบาล นายธีรศักดิ์ รัตนเสวี โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี แถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) ว่า ครม.มีมติอนุมัติการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีครั้งที่ ๒ (ฝ่ายสังคมและกฎหมาย) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ ตามที่นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา รองนายกรัฐมนตรีประธานกรรมการเสนอ ดังนี้

๓.๑ รับทราบผลการประชุมหารือเรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา) กระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ

๓.๒ อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาปรับแก้ไข ถ้อยคำ ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการเห็นชอบด้วยแล้ว และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

๓.๓ มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการรับความเห็นของสำนักงานงบประมาณไปพิจารณา ดำเนินการต่อไปได้

๔. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๕/๑๖๘๑๒ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิชาติ ภูมิลักษณ์ โดยแจ้งให้ทราบสรุปได้ว่า การปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (๘%) ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ขณะนี้อยู่ระหว่างการเตรียมข้อมูลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี ส่วนเรื่องการปรับเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (เงินเดือนทะลุขั้น) ขณะนี้คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในเรื่องดังกล่าวแล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

รัฐบาลสมัยที่นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา เป็นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ยังดำเนินการเรื่องดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ และได้มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล

การดำเนินการในการขอเยียวยาการปรับเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ ในรัฐบาลปัจจุบัน มีดังนี้

/๑. ในการ...

๑. ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามรายละเอียดในระเบียบวาระ ๔.๔ เรื่องการขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ (ร้อยละ ๘) สรุปได้ว่า

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียมกันระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ทำหน้าที่สอนเหมือนกัน จึงเสนอให้มีการเยียวยาค่าตอบแทนให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต่อคณะรัฐมนตรีตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งต้องใช้งบประมาณ เพื่อขอแก้ไขเยียวยาให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ (ร้อยละ ๘) จำนวน ๒,๓๓๒,๙๙๐,๑๗๓.๕๕ บาท (สองพันสามร้อยสามสิบสองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบสามบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) แต่เพื่อไม่ให้เป็นการต้องงบประมาณแผ่นดินจึงควรปรับเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งจะใช้งบประมาณจำนวนประมาณ ๗๔๐ ล้านบาท (เจ็ดร้อยสี่สิบล้านบาท) และเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) ที่มีสิทธิได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๘ มีดังนี้

- มหาวิทยาลัยราชภัฏ	จำนวน ๕,๔๗๑ คน	งบประมาณ ๑๓๓,๗๔๗,๑๗๔.๓๖ บาท
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	จำนวน ๔,๑๕๒ คน	งบประมาณ ๑๒๔,๔๒๒,๔๙๔.๕๔ บาท
- มหาวิทยาลัยส่วนราชการ	จำนวน ๗,๒๑๗ คน	งบประมาณ ๓๐๒,๒๘๗,๕๑๐.๖๐ บาท
- มหาวิทยาลัยในกำกับ	จำนวน ๓,๗๓๖ คน	งบประมาณ ๑๓๙,๖๗๓,๑๗๕.๔๑ บาท
รวม	จำนวน ๑๙,๖๙๖ คน	งบประมาณ ๗๐๐,๓๓๐,๔๕๕.๕๑ บาท

๒. ตามหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๒/๒๘๑๒๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๘ ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ (ร้อยละ ๘) จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยรายละเอียดในหนังสือสรุปว่า

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/๒๐๑๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน ๖๖๕,๓๔๗,๐๘๑.๗๒ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายแก้ไขเยียวยาให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ จำนวน ๑๖,๔๗๕ คน ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น สำนักงบประมาณจึงเห็นควรให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานพิจารณาเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกันในภาพรวมทั้งระบบ

๓. ตามหนังสือ...

๓. ตามหนังสือคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๒๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง การขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ (ร้อยละ ๘) จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยรายละเอียดในหนังสือ สรุปว่า

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔)/๑๒๓๐๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอให้คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ พิจารณาเรื่อง การขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ (ร้อยละ ๘) จากงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น นั้น คณะกรรมการฯ มีมติให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการดำเนินการของ สกอ. ดังนี้

๑) การพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขเยียวยาให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับผลการทบจากการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ อาจต้องพิจารณาให้ครอบคลุมถึงข้าราชการประเภทอื่นด้วย เนื่องจากเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนในครั้งดังกล่าวเช่นกัน อย่างไรก็ตาม การปรับเงินเดือนข้าราชการทุกประเภทเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๘ เพื่อให้เท่าเทียมกับข้าราชการครูฯ นั้น จำเป็นต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวนมาก จึงเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ

๒) การดำเนินการปรับเงินเดือนให้ข้าราชการ นอกจากจะต้องพิจารณาในประเด็นเรื่องงบประมาณแล้ว ยังต้องพิจารณาในประเด็นข้อกฎหมายที่ให้อำนาจในการดำเนินการด้วย ดังนั้น สกอ. ควรมีความชัดเจนว่าจะดำเนินการโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายใด หรือจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมายฉบับใดบ้าง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมีผลใช้บังคับสอดคล้องกันทั้งในประเด็นข้อกฎหมายและข้อเท็จจริง

๔. ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดในระเบียบวาระ ๕.๑ เรื่องการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อแก้ไขเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ (ร้อยละ ๘) สรุปได้ว่า

จากการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติมอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายพิจารณาศึกษาประเด็นข้อกฎหมายตามข้อสังเกตของคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ กรณีกระทรวงศึกษาธิการขอรับการจัดสรรงบประมาณงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเพื่อแก้ไขเยียวยาให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ว่ามีกฎหมายหรือแนวทางที่จะเยียวยาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ เช่นเดียวกับข้าราชการครูฯ หรือไม่นั้น บัดนี้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการได้รวบรวมข้อมูลและข้อเท็จจริงเสนอต่อที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

๑) ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึง ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการทุกประเภท จำนวน ๓ ครั้ง โดยครั้งที่ ๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้มีการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการ

/ข้าราชการ...

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ปรับเงินเดือนข้าราชการครูเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เช่นกัน

๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงมีผลทำให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ข้าราชการครูที่มีใบประกอบวิชาชีพได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มเติมในอัตราร้อยละ ๑๓

๓) พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๓ บัญญัติให้เพิ่ม ความเป็นวรรคห้าของมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้ “ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน หรือเงินวิทยฐานะ หรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.ค.ศ. อาจกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือน หรือเงินวิทยฐานะ หรือเงินประจำตำแหน่ง ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณีๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด” ซึ่งบทบัญญัติที่ออกเพิ่มเติมดังกล่าว จะสอดคล้องกับความในมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

แต่ในส่วนของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ยังไม่มีบทบัญญัติในเรื่องการเยียวยาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูฯ จะต้องมีกรแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ ก.พ.อ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจพิจารณาเสนอเรื่องการเยียวยาได้เช่นเดียวกับกรณีของ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ.

๔) คณะอนุกรรมการฯ มีข้อสังเกตว่า กระทรวงศึกษาธิการเคยได้เสนอเรื่องขอรับจัดสรรงบประมาณงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินจำเป็น ไปยังคณะรัฐมนตรีครั้งหนึ่งแล้ว เพียงแต่มีเหตุขัดข้องในประเด็นข้อกฎหมาย ซึ่งกระบวนการแก้ไขกฎหมายที่จะให้อำนาจ ก.พ.อ. สามารถเสนอเรื่องการเยียวยาให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต่อคณะรัฐมนตรีนั้น อาจจะต้องใช้ระยะเวลาพอสมควรและต้องดำเนินการตามขั้นตอนในทางนิติบัญญัติ ดังนั้น กระทรวงศึกษาธิการจึงอาจดำเนินการเสนอเรื่องขอรับจัดสรรงบประมาณงบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นไปยังคณะรัฐมนตรี ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายงบกลาง รายการเงินสำรองจ่าย เพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นระเบียบการใช้จ่ายงบกลางฯ โดยเฉพาะ เพื่อเป็นการเยียวยาให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับผลกระทบอีกช่องทางหนึ่ง โดยสามารถดำเนินการควบคู่ไปกับการเสนอขอแก้ไขกฎหมายให้อำนาจองค์กรกลางพิจารณาเสนอเรื่องการเยียวยาดังที่กล่าวมาข้างต้น

จากที่กล่าวมาข้างต้นทั้งหมด จะเห็นได้ว่าที่ผ่านมาข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ มาก่อน ได้ร้องขอความเป็นธรรมตามสิทธิอันชอบธรรมที่พึงได้เกี่ยวกับการเลื่อนไหลกรณีเงินเดือนของข้าราชการ

/พลเรือน...

พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือน (เงินเดือนทะลุขั้น) และการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน ร้อยละ ๘ เพื่อให้เทียบเคียงได้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเห็นว่าข้าราชการทั้ง ๒ กลุ่ม ต่าง มีหน้าที่รับผิดชอบในการศึกษาเช่นเดียวกัน เพียงแต่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) รับผิดชอบในการศึกษาระดับอุดมศึกษา ส่วนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับผิดชอบในการศึกษา ระดับพื้นฐาน เมื่อเป็นเช่นนี้ สิทธิเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าตอบแทน จึงควรที่จะได้รับด้วยความเสมอภาคกัน และที่ ผ่านมา ก.พ.อ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงได้ออกกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๓) และ (ฉบับที่ ๔) ทำให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทั้ง ตำแหน่งวิชาการ และสายสนับสนุน ได้มีโอกาสเลื่อนไหลกรณีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือน (เงินเดือนทะลุขั้น) เช่นเดียวกับข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาแล้ว ยังคงเหลือแต่การปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนร้อยละ ๘ ซึ่งที่ผ่านมา ก.พ.อ. ได้เห็นชอบให้มีการ เยียวยาในเรื่องดังกล่าวมาโดยตลอด จนกระทั่งได้เสนอคณะรัฐมนตรีขอรับจัดสรรงบประมาณงบกลาง รายการ เงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อมาดำเนินการในเรื่องดังกล่าว แต่ติดขัดที่เรื่องยังไม่ถึงคณะรัฐมนตรี

ในการนี้ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) และประธานที่ประชุม ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) รวมทั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) เห็นว่าพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน จึงใคร่ ขอความอนุเคราะห์มายังท่านได้โปรดอาศัยอำนาจหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ พิจารณาช่วยเหลือและ เยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับสิทธิเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือน ร้อยละ ๘ เช่นเดียวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนมาแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ จ. ด้านการศึกษา (๓) “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรองและพัฒนาผู้ประกอบอาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้ที่มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและ ประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไกสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู” ซึ่ง รัฐธรรมนูญระบุชัดเจนว่าครูและอาจารย์เป็นวิชาชีพเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริขานนท์) ✓

ประธานที่ประชุม

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระชน พลโยธา)

ประธานที่ประชุม

ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐกรณ์ คิดการ)

ประธานที่ปรึกษา

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย(ทปสท.)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ เจยาคม)

ที่ปรึกษา

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย(ทปสท.)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อติชาติ ภูมิวนิษา)

ที่ปรึกษา

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย(ทปสท.)

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๗ - ๙๖๐๐ ต่อภายใน ๗๒๑๔

โทรสาร ๐ - ๒๒๘๖ - ๓๕๙๖

โทรศัพท์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริขานนท์ ๐๘ - ๑๘๐๖ - ๑๑๑๕

อีเมล : wiriya_ws@hotmail.com

บันทึกที่ ๑๖๖ ๖

สำนักเลขาธิการรัฐมนตรี
เลขที่..... 191.....
วันที่ 15 ต.ค. 2561
เวลา 16.22



AFCT



ปอมท.

ที่ ทปสท. ๐๑๖/๒๕๖๑

ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)
๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ถนนนางลิ้นจี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๒๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความกรุณาช่วยเหลือเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) ให้ได้รับ
สิทธิเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนร้อยละ ๘

กราบเรียน รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรี ทปสท. ๐๘๓ / ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐
ใบตอบรับเรื่องร้องทุกข์ของรัฐบาล เลขรับเรื่องร้องทุกข์ที่ / รปช. ๔๙๐๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ท่านรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้กรุณาให้ตัวแทนที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และ
ข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.) และตัวแทนที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)
จำนวนทั้งหมด ๑๑ คน ได้เข้าพบเมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบริหาร ๔ ชั้น ๔ อาคาร
สกอ. ๑ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และตัวแทนฯ ได้นำเรื่องขอความช่วยเหลือเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) ได้รับสิทธิเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนร้อยละ ๘ เพื่อให้เทียบเคียงได้กับข้าราชการครู
ที่ได้ปรับไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งที่ผ่านมา ก.พ.อ. ได้มีมติเห็นชอบแล้วแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ไม่ได้บัญญัติให้ ก.พ.อ. ใน
ฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจพิจารณาเสนอเรื่องการเยียวยาให้
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมและเป็นธรรมดังเช่นอำนาจของ ก.พ. ตามมาตรา ๕๐/๑
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑
พฤษภาคม ๒๕๕๘ หรืออำนาจของ ก.ค.ศ. ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑
พฤษภาคม ๒๕๕๘ เช่นกัน

ประกอบกับที่ผ่านมากระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีหนังสือด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔) / ๒๐๑๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน ๖๖๕,๓๔๗,๐๘๑.๗๒ บาท เป็นค่าใช้จ่ายแก้ไข
เยียวยาให้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) จำนวน ๑๖,๔๗๕ คน ที่ได้รับผลกระทบ

/ จากการ...

จากการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงทำให้มีปัญหาในการใช้งบประมาณดังกล่าว ตามที่ได้กราบเรียนให้ทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงขอความกรุณายังท่านได้โปรดให้ความช่วยเหลือเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ตำแหน่งวิชาการ) ได้รับสิทธิในการปรับเงินเดือนร้อยละ ๘ เพื่อให้เทียบเคียงได้กับข้าราชการครูที่ได้ปรับไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. ขอให้ท่านได้โปรดพิจารณากราบเรียนต่อนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้โปรดพิจารณาและมีคำสั่งให้ ก.พ.อ. มีอำนาจเช่นเดียวกับ ก.พ. ตามมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการทั้ง ๓ ชุดที่ปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบเดียวกัน

๒. ขอให้ท่านได้โปรดพิจารณากราบเรียนต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ให้พิจารณาดำเนินการเสนอเรื่องดังกล่าวไปยังคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติและจัดสรรงบประมาณตามที่ ก.พ.อ. ได้มีมติไว้แล้ว ในเวลาที่เหมาะสมกับการจัดสรรงบประมาณประจำปี เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อการใช้งานงบประมาณฉุกเฉิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ช่วยเหลือ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยะ ศิริชานนท์)

ประธานที่ประชุม

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย (ทปสท.)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธีระชน พลโยธา)

ประธานที่ประชุม

ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๗ ๙๖๐๐ ต่อ ๒๑๑๘ โทรสาร ๐ ๒๒๘๖ ๓๕๙๖

ประธาน ทปสท. (ผศ.วิริยะ ศิริชานนท์) โทรศัพท์ ๐๘ ๑๘๐๖ ๑๑๑๕ E-mail : wiriya_ws@hotmail.com

ประธาน ปอมท. (ผศ. ดร. ธีระชน พลโยธา) โทรศัพท์ ๐๘ ๑๖๑๒ ๖๗๔๗ E-mail : teerachon@g.swu.ac.th

ประธานที่ปรึกษา ทปสท.(ผศ. ดร.รัฐกรณ์ คิดการ) โทรศัพท์ ๐๘ ๑๗๒๕ ๐๙๑๙

ที่ปรึกษา ทปสท. (ผศ.เรวัตร์ เจยาคม) โทรศัพท์ ๐๘ ๙๘๗๐ ๗๕๕๖

ที่ปรึกษา ทปสท. (ผศ.อดิชาติ ภูมิวนิชชา) โทรศัพท์ ๐๘ ๑๔๔๖ ๘๗๖๔

ข้อสรุปร่วมกันจากการหารือระหว่างรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ที่ประชุมประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแห่งประเทศไทย(ทปสท.) และ
ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

๑. ทางเลือกแรก ขอให้ท่านได้โปรดพิจารณากราบเรียนไปยังนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติเพื่อพิจารณาใช้อำนาจตามมาตรา ๔๔ มีคำสั่งให้ กพอ. มีอำนาจเช่นเดียวกับ กพ.ตามมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มีอำนาจเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อปรับเพิ่มและเยียวยาความเหลื่อมล้ำเรื่องเงินเดือนร้อยละ ๘ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ
๒. ทางเลือกที่สอง ขอให้ท่านเรียกประชุมกระทรวงต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้กฎหมายในข้อแรกเพื่อเร่งรัดให้การแก้กฎหมายเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๓. เมื่อ กพอ. มีอำนาจแล้ว ให้ใช้มติ กพอ. เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาให้กรมพิจารณาอนุมัติ
๔. ทางข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับความเดือนร้อนมิได้ต้องการเร่งรัดให้มีการเยียวยาในทันทีทันใดโดยใช้งบฉุกเฉิน เพียงแต่ต้องการความชัดเจนว่าจะได้รับการปรับเพิ่มและเยียวยาอย่างแน่นอน ขึ้นกับว่ารัฐบาลมีความพร้อมในการจัดสรรให้ ซึ่งอาจจะเป็นงบประมาณปีหน้าก็ได้

๑๑ มกราคม ๒๕๖๑