



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขที่รับ 385
วันที่ 06-02-2563
เวลา 11.11 น.

สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
เลขที่รับ 63040
วันที่ 20 ก.พ.63
เวลา 16.05 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/ว ๒

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอแจ้งเวียนระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารแนบได้จากเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล/ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ/พนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นชอบมอบหมายบุคลากรดำเนินการ
วรกรณ์
6 ก.พ. 63

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
มกราคม ๒๕๖๓

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖
โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๗

ททพ + มร. ทัศนิตลากรทราน
1

เรียน คณบดี
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นชอบมอบหมายบุคลากรดำเนินการ
Am L
๖ ก.พ. ๖๓

๖ ก.พ. ๖๓



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ และข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๑.๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖.๑.๙ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรโดยวิธีการคัดเลือก จะต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ซึ่งได้คะแนนตามที่คณะกรรมการประกาศภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้าง เว้นแต่ได้ยื่นไว้แล้วในวันยื่นใบสมัคร หากไม่ยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าไม่ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการ

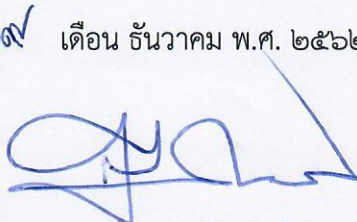
กรณี พนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ตามวรรคหนึ่ง แต่หน่วยงานมีความจำเป็นที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เพราะมีผลกระทบต่อหลักสูตรหรือการเรียนการสอน จนอาจทำให้เสียหายได้ ให้เสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติขยายเวลาในการส่งผลภาษาอังกฤษได้ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน รวมแล้วไม่เกิน ๑ ปี และให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษหลักสูตร TOFEL iBT หรือ TOFEL CBT หรือ TOEFL PBT หรือ IELTS หรือ TOEIC หรือ TU-GET หรือ CU-TEP เพื่อเตรียมสอบไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง โดยให้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอบรมด้วยตนเอง

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการอบรมตามวรรคสอง จะนับคะแนนให้กึ่งหนึ่งของเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามที่คณะกรรมการประกาศ และให้ไปทดสอบภาษาอังกฤษอีกครั้งเพื่อนำผลมาพิจารณา

โดยต้องมีผลรวมของคะแนนทั้งสองส่วนไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามที่คณะกรรมการประกาศ หากผลคะแนนทั้งสองส่วนรวมแล้วไม่ถึงเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นับแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับทราบคำสั่งให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ระเบียบนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์สุวิจน์ ธียุทธ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย