



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 3663
วันที่ 16-11-2563
เวลา 11.39 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โทร ๐-๗๔๓๑-๗๑๐๐ ต่อ ๑๑๑๐ โทรสาร ๐-๗๔๓๑-๗๑๓๓

ที่ อว ๐๖๕๕/ ๑๐๘๔ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ อว ๐๖๕๕.๐๑/๓๖๖๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ซึ่งมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดำเนินโครงการการศึกษาวิจัยแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความคิดเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ในระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย นั้น

มหาวิทยาลัย ฯ จึงขอให้ท่านพิจารณาบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ จำนวน ๓ คน เข้าร่วมสัมมนา ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตามสถานที่ดังกล่าว โดยมีรายละเอียดกำหนดการดังแนบ ส่วนวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะเป็นกลุ่มเป้าหมายระดับผู้บริหาร และขอให้แจ้งรายชื่อในแบบตอบรับไปยังสำนักงานอธิการบดี (งานวิชาการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ที่ e-mail.com: academic\_u@mutsv.ac.th หรือ หมายเลขโทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๓๓ ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อจะได้แจ้งรายชื่อไปยังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต่อไป

เรียน คณบดี  
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ศาสตราจารย์ ดร. วรณชุตติ์ เจริญ

ผู้อำนวยการบดี

อธิการบดี

หรือ อธิการบดี

๑๖/๑๑/๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พงษ์พิริยะเดชะ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรียน คณบดี

แจ้งไปคณบดีแล้ว ในนามของ

ฝ่ายกำกับดูแลบุคคลากร เข้าร่วมสัมมนา

๑๓ ๖๓ ๑๕/๑๑/๖๓ ผศ. นางอ. / ส.อ. / ส.อ. / ส.อ.

ดร. กุณพงศ์ ลมงาม

อ. อธิกร อธิกร (๑๖/๑๑/๖๓)

แจ้งความประสงค์ขอเข้าร่วมสัมมนา (แจ้ง ล.ก.ค. / ส.อ.)

๑๖/๑๑/๖๓

๑๖ (๑๖/๑๑/๖๓)  
๑๕/๑๑/๖๓

## แบบตอบรับ

เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
เพื่อระดมความคิดเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

(กรุณากรอกรายละเอียดตัวบรรจง)

ชื่อสถาบันหรือหน่วยงาน.....

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่งบริหาร.....

หน่วยงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....

สามารถเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

---

หมายเหตุ      กรุณาส่งแบบตอบรับ ไปยังสำนักงานอธิการบดี (งานวิชาการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ e-mail.com: academic\_u@rmutsv.ac.th หรือ หมายเลขโทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๓๓ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๐๐ ต่อ ๑๑๑๐  
ผู้ประสานงาน นางสาวสิวิกา นีอิสรัมย์

# ด่วนที่สุด



ที่ อว ๐๖๔๔.๐๑/ ๓๖๑๐

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลคลองหก  
อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๑๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บทสรุปผู้บริหารโครงการการศึกษาวิจัยแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อรองรับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและธุรกิจอย่างฉับพลันในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดำเนินโครงการศึกษาวิจัยแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อรองรับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและธุรกิจอย่างฉับพลัน ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลศักยภาพการผลิตบุคลากร ศักยภาพของบุคลากร งบประมาณของสถาบันการศึกษา ข้อมูลสนับสนุนการยกระดับศักยภาพบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานของสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม รวมถึงระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมถึงข้อจำกัดและอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการทักษะและสมรรถนะของบุคลากรในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อระบุปัจจัยสำคัญที่มีต่อการยกระดับศักยภาพบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานของสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อรองรับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและธุรกิจอย่างฉับพลันในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยผลสัมฤทธิ์ของโครงการนี้ มีความคาดหวังที่ให้ทุกคนเข้าใจรวมถึงเสนอ Platform ที่เหมาะสมกับการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชมงคล หากมีข้อสงสัยเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ ผศ.ดร.อนินท์ มีมนต์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๔-๒๕๓-๕๑๕๔

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์

๑.สถานที่ในการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

/...๒.บุคลากรในสังกัด

๒.บุคลากรในสังกัดที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้าน อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ  
อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคต อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี  
และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และอุตสาหกรรมพัฒนาทักษะและกำลังคน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
ในวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐ ท่านหรือมากกว่า

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย มิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ ๐๒ ๕๔๙ ๔๐๔๕

โทรสาร ๐๒ ๕๔๙ ๔๐๔๖

**สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้อัตโนมัติกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล - มทร.ศรีวิชัย**  
**ระหว่างวันที่ 7-8 ธันวาคม 2563**  
**ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย**

เวลา	วันที่	กิจกรรม	วิทยากร
8.30 น. - 10.00 น.	7	ลงทะเบียน และบรรยาย นำเสนอความเป็นมาของโครงการ และสร้างความเข้าใจแนวทางการระดมความคิดเห็นสู่การจัดรูปแบบการเรียนรู้อัตโนมัติ	น.ส.ดร.อนันท์ มั่นนัต
10.00 - 12.00 น.	7	การจัดรูปแบบการเรียนรู้อัตโนมัติ และกรณีศึกษา	โดย ผศ. ดร.ปริญญา นุศล
13.00 - 17.00 น.	7	แบ่งกลุ่มปฏิบัติ ระดมความคิดเห็นการจัดรูปแบบการเรียนรู้อัตโนมัติ จุดสาคทการรวมเอาอาหาร จุดสาคทการรวมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ จุดสาคทการรวมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้/ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จุดสาคทการรวมพัฒนาทักษะและกำลังคน	โดย ผศ. ดร.อนันท์ มั่นนัต, ผศ. ดร.วรรณศย์ ทองพูล, ผศ. ดร.มณฑริกา ทองดอนพุ่ม, ดร.วัลลภชรัก พุ่มขลิศ, ดร.ณัฐกิตติ์ เขียมสมบูรณ์
09.00 - 12.00 น.	8	อภิปรายผลการระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับแนวทางการจัดการเรียนรู้อัตโนมัติในบริบทของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล - มทร.ศรีวิชัย และสัมมนาเชิงลึกผู้บริหาร	โดย รศ. ดร.เกษชนม์ ภูมิภักดีพิชญ์, ผศ. ดร.อนันท์ มั่นนัต, ผศ. ดร.อำนาจ เรืองจारी, ผศ. ดร.สมนมาลย์ นิยมพลาง, ผศ. ดร.วรรณศย์ ทองพูล, ดร.วัลลภชรัก พุ่มขลิศ, ผศ. ดร.มณฑริกา ทองดอนพุ่ม, ดร.ณัฐกิตติ์ เขียมสมบูรณ์
13.00 - 17.00 น.	8	อภิปรายผลการระดมความคิดเห็น สรปแนวทางการจัดการเรียนรู้อัตโนมัติในบริบทของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล - มทร.ศรีวิชัย สรปผลกิจกรรมการระดมความคิดเห็น และวิเคราะห์ผลการสัมมนาเชิงลึกผู้บริหาร	โดย รศ. ดร.เกษชนม์ ภูมิภักดีพิชญ์, ผศ. ดร.อนันท์ มั่นนัต, ผศ. ดร.อำนาจ เรืองจारी, ผศ. ดร.สมนมาลย์ นิยมพลาง, ผศ. ดร.วรรณศย์ ทองพูล, ดร.วัลลภชรัก พุ่มขลิศ, ผศ. ดร.มณฑริกา ทองดอนพุ่ม, ดร.ณัฐกิตติ์ เขียมสมบูรณ์

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างเวลา 10.15 - 10.30 น. และเวลา 15.15 - 15.30 น.

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

โครงการศึกษาวิจัยแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อรองรับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและธุรกิจอย่างฉับพลัน ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

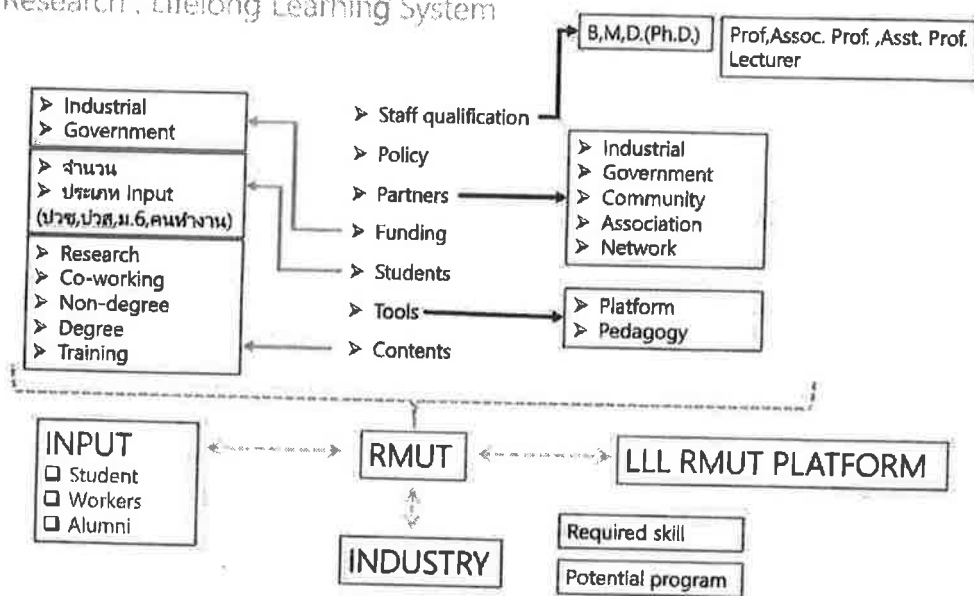
ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ความต้องการแรงงาน อาชีพ  
การพัฒนาคนตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)  
มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภาพแรงงานโดยการสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อพัฒนากำลังคนและแรงงานด้วยเทคโนโลยี สนับสนุนให้ผู้ประกอบการ  
ในภาคอุตสาหกรรมและบริการมีส่วนร่วมในการกำหนดความต้องการทักษะและสมรรถนะของแรงงานที่เชื่อมโยงกับสถาบันอุดมศึกษา ผลักดันให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
ส่งเสริมและสนับสนุนปัจจัยการเคลื่อนย้ายแรงงานในภาคการผลิตให้มีความยืดหยุ่น  
ทั้งในส่วนพื้นที่และประเภทของอุตสาหกรรม  
เพื่อให้แรงงานสามารถเคลื่อนย้ายไปสู่อุตสาหกรรมที่มีผลิตภาพการผลิตสูงได้  
ระบบบริหารจัดการทางการศึกษาจึงต้องมีการปฏิรูป โดยเน้นการสร้างควมรับผิดชอบต่อผลลัพธ์  
ตั้งแต่กระบวนการผลิต การคัดเลือก การประเมิน และรับรองคุณภาพที่เน้นผลลัพธ์จากตัวผู้เรียน  
และนำไปสู่การปฏิรูประบบการเรียนรู้ ผ่านการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
ยกระดับการวิจัยพัฒนาสื่อและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้  
ปรับปรุงหลักสูตรและผลิดกำลังคนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของตลาด  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
ได้รับทุนสนับสนุนรับจ้างเป็นที่ปรึกษาจากสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)  
ภายใต้โครงการศึกษาวิจัยแผนการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
เพื่อรองรับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและธุรกิจอย่างฉับพลัน  
ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ระยะเวลาการดำเนินงาน 9 เดือน (กรอบแนวความคิดในการดำเนินงานวิจัย  
แสดงดังรูปที่ 1) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ข้อเสนอมาตรการ กลไก  
และแนวทางการทำงานการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
ที่นำไปสู่การปฏิบัติจริงที่ส่งเสริมการพัฒนากำลังคนในสถานประกอบการ  
ตามความต้องการทักษะและสมรรถนะของบุคลากรใน 5 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ได้แก่  
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคต

อุตสาหกรรมท่องเที่ยวของกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และอุตสาหกรรมพัฒนาทักษะและกำลังคน  
ในเขตพื้นที่/ภูมิภาคของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

หรือสถานประกอบการที่กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลมีความร่วมมือด้วย

เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ข้อเสนอมาตรการ กลไกและแนวทางการทำงาน  
เพื่อการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม  
และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลต่อไป

### Policy Research : Lifelong Learning System



ภาพที่ 1 กรอบแนวความคิดของการโครงการศึกษาวิจัย

โดยมีเป้าหมายในการทำงานประกอบด้วย

- 1) เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลศักยภาพการผลิตบุคลากร ศักยภาพของบุคลากร  
งบประมาณของสถาบันการศึกษา  
ข้อมูลสนับสนุนการยกระดับศักยภาพบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานของสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม  
รวมถึงระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
รวมถึงข้อจำกัดและอุปสรรคต่อการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัย  
ทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
- 2) เพื่อดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการทักษะและสมรรถนะของบุคลากรใน 5  
กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย  
เพื่อระบุปัจจัยสำคัญที่มีต่อการยกระดับศักยภาพบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานของสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม

และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อรองรับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและธุรกิจอย่างฉับพลัน ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

3)

ดำเนินการสัมภาษณ์ข้อมูลเชิงลึกกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจำนวนไม่น้อยกว่า 5 แห่ง พร้อมทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับปัจจัย ข้อจำกัด และอุปสรรคที่มีต่อการยกระดับศักยภาพบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานของสถาบันอุดมศึกษา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

4) ดำเนินการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ข้อเสนอมาตรการ กลไกและแนวทางการทำงาน เพื่อการขับเคลื่อนและปฏิรูประบบการเรียนรู้สำหรับการพัฒนาบุคลากรวัยเรียนและวัยทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในรูปแบบต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติจริง สามารถขยายผลได้อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งออกแบบกระบวนการกำกับดูแล ประเมิน และติดตามความคืบหน้าของการทำงานของทุกภาคส่วน ภายใต้ระบบนิเวศการพัฒนาบุคลากรทั้งหมด