



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 3131
วันที่ 16-09-2564
เวลา 12.56 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๑๑๔๕

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
เลขที่รับ 64282
วันที่ 22 ก.ย. 64
เวลา 15.46 น.

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ขอส่งสำเนาหนังสือเพื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ อว ๐๖๑๐(๒)/๒๔๙๘ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี และสตูล

๒. หนังสือสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ อว ๐๖๑๐(๒)/๒๕๓๓ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง

๓. หนังสือโรงพยาบาลสงขลา ที่ สข ๐๐๓๒.๒๐๑.๒/ว ๒๓๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประกาศข่าวราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์

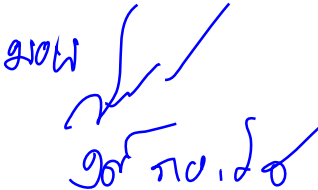


เรียน คณะบดี  
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
โทร. ๐ ๙๔๓๑ ๙๑๒๒ ภายใน ๒๑๐๐  
โทรสาร ๐ ๙๔๓๑ ๙๑๒๓

เรียน คณะบดี  
เพื่อโปรดทราบ  
กองกลาง ปชส. หนังสือ จำนวน 3 ฉบับ  
เห็นควรมอบงาน ปชส. ดำเนินการ  
16 ก.ย. 64

เรียน คณะบดี  
เพื่อโปรดพิจารณา  
ปชส. ดำเนินการ

  
๑๗ ก.ย. ๖๔



ประชาสัมพันธ์บุคลากรทราบ

  
๒๒ ก.ย. ๖๔



# ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๖๑๐(๒)/๒๕๖๔

ถึง มหาวิทยาลัย สถาบัน วิทยาลัย

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีและสตูล จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีและสตูล โดยการรับสมัครและการเสนอชื่อ สำหรับผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบสามารถยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเอง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี รับสมัครและเสนอชื่อระหว่างวันที่ ๖ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๒๕๐- ๐๐๙๑ - ๖ ต่อ ๔๑๔๗ โทรสาร ๐๒-๒๕๐-๔๑๖๒ หรือที่วิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี เลขที่ ๗ หมู่ ๒ ตำบลห้วยแห้ง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๔๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๖๕๓ ๙๒๐๔ โทรสาร ๐ ๕๖๕๓ ๙๒๐๕

๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล รับสมัครและเสนอชื่อระหว่างวันที่ ๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๒๕๐- ๐๐๙๑ - ๖ ต่อ ๔๑๔๗ โทรสาร ๐๒-๒๕๐-๔๑๖๒ หรือที่วิทยาลัยชุมชนสตูล เลขที่ ๒๗๑ หมู่ ๔ ตำบลเกตุรี อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๑๔๐ โทรศัพท์ ๐ ๗๔๗๑ ๑๙๕๘ โทรสาร ๐ ๗๔๗๗ ๒๑๑๖

รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดผ่านทาง QR Code ที่มาพร้อมหนังสือนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัย สถาบัน หรือวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวทางสถานีวิทยุกระจายเสียง สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี  
สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประชาสัมพันธ์  
การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน  
อุทัยธานีและสตูล  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์



*Handwritten signature and date: ๑๓ ก.ย. ๖๔*

*Handwritten signature*  
(แทน) ผอ.สอ.  
15/9/2564



วิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี



วิทยาลัยชุมชนสตูล

*Handwritten signature and name: รศ.ดร.วิภาณี*

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๐๐๙๑-๖ ต่อ ๔๑๔๗  
โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๔๑๖๒



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี  
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยชุมชน

๑.๑ วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ “เพื่อประโยชน์ในการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา ให้สถาบันเป็นสถานศึกษาซึ่งจัดการศึกษาโดยวิทยาลัยชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษา วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นและชุมชน การพัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างศักยภาพบุคคล ตอบสนองและสอดคล้องต่อความต้องการและการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชนซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ”

๑.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินงานในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ สถาบันต้องให้ความสำคัญและคำนึงถึงเรื่อง ดังนี้

(๑) การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน ด้วยกระบวนการจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงผู้เรียนในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

(๒) การตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นและชุมชนในเรื่องการศึกษา การฝึกอบรมด้านวิชาการหรือด้านวิชาชีพ

(๓) ความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในการศึกษาต่อในระดับปริญญาของนักศึกษา

(๔) ความร่วมมือกับสถานศึกษา สถานประกอบการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันศาสนา องค์กรที่ดำเนินงานวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นของรัฐ สถานศึกษาชั้นสูง สถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศในการจัดการศึกษา

(๕) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับ

(๖) การระดมทรัพยากรทั้งจากภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเอกชนในการจัดการศึกษา

(๗) การบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล

(๘) การมีส่วนร่วมของประชาชนหรือชุมชนในการบริหารจัดการ

(๙) การประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้อง



๒. วาระการดำรงตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

๒.๑ วาระการดำรงตำแหน่ง ตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

๒.๒ อำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ บัญญัติว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารกิจการของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของสถาบัน
- (๒) จัดทำแผนจัดการศึกษาและแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยเสนอต่อสภาวิทยาลัย
- (๓) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอผู้อำนวยการสถาบันและรายงานสภาวิทยาลัยเพื่อทราบ
- (๔) บริหารบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการและของสถาบัน
- (๕) ประสานความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกับชุมชน องค์กรชุมชน สถานศึกษา สถานประกอบการ องค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันศาสนา องค์กรที่ดำเนินงานวัฒนธรรม และหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) ให้คำแนะนำในการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อผู้อำนวยการสถาบัน
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนา นักศึกษาและกิจการนักศึกษา
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบัน สภาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหา

(๑) มีคุณสมบัติตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ซึ่งสภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนในสถาบันวิทยาลัยชุมชนหรือสถาบันอุดมศึกษาซึ่งสภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันวิทยาลัยชุมชน สถาบันอุดมศึกษาอื่น องค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน

(๒) มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

ก. คุณสมบัติ

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ
- (๓) มีประสบการณ์ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น และด้านการบริหารที่มีความสำเร็จเป็นประจักษ์
- (๔) สามารถปฏิบัติภารกิจของวิทยาลัยได้เต็มเวลา และอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัย
- (๕) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับของสังคม ซึ่งสามารถช่วยเสริมสร้างคุณประโยชน์ต่อการบริหารงานวิทยาลัย



(๖) เป็นบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดี เกี่ยวกับบริบทของวิทยาลัยชุมชน และจังหวัดอันเป็นที่ตั้งของวิทยาลัยชุมชนที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) ผู้ที่มาจากองค์กรภาคเอกชนต้องเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารมีประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรที่มีทุนจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ หรือเป็นองค์กรนิติบุคคล ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๒) ผู้ที่มาจากองค์กรภาครัฐ ต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๓) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในระดับอุดมศึกษา

(๔) มีความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างศักยภาพบุคคล ตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชนที่ค้ำึงถึงผู้ด้อยโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำในชุมชน

(๕) มีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนองนโยบายของสภาสถาบันและยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

## ข. ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๒. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยล้มละลายโดยทุจริต

๕. เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีซึ่งโทษจำคุกที่ได้รับต้องมีขเป็นความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ชีวีต ร่างกาย ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการที่กระทำโดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกั้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดในความผิดฐานเป็นผู้ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือผู้ค้าหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์หรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดฐานฟอกเงินหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๖. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

๗. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือตำแหน่งที่ได้รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘. เป็นกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบุคคลใด

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ๒ หรือ ๓ หากพบว่าปกปิดข้อมูล ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติ

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ๗ หรือ ๘ สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาได้

ผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข ๗ และ ๘ หากได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องลาออกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศผลผู้ที่ได้รับการสรรหา โดยเสนอหลักฐานการลาออกต่อสถาบัน



#### ๔. ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง

๔.๑ ผู้ที่มาจากภาคเอกชนจะได้รับเงินค่าตอบแทนขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๓๒,๘๕๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๕๙,๕๐๐ บาท (ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทน ตามคุณสมบัติและความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเฉพาะราย) และเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งสูงสุด ไม่เกิน ๗๙,๕๐๐ บาท

๔.๒ ผู้ที่มาจากภาครัฐจะได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี

##### ๕.๑ วิธีการรับสมัคร มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) ผู้สมัครต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของตนเอง ตามข้อ ๓ ของประกาศนี้ ให้ถูกต้องและครบถ้วน

(๒) ผู้สมัครต้องให้ข้อมูลตนเองอย่างครบถ้วนและเป็นจริง โดยกรอกข้อมูลตามแบบใบสมัครผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ที่แนบท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้สมัครสามารถขอรับใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th) และเว็บไซต์ของวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี [www.uthaicc.ac.th](http://www.uthaicc.ac.th)

(๔) ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สถานที่

(๔.๑) สถาบันวิทยาลัยชุมชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๐๐๙๑-๖ ต่อ ๔๑๔๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๑๖๒

(๔.๒) วิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี เลขที่ ๗ หมู่ ๒ ตำบลห้วยแห้ง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี ๖๑๑๔๐ โทรศัพท์ ๐ ๕๖๕๓ ๙๒๐๔ โทรสาร ๐ ๕๖๕๓ ๙๒๐๕

##### ๕.๒ วิธีการเสนอชื่อ

###### (๑) ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี คือ การเสนอชื่อโดยมีส่วนร่วมของบุคลากร ประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการของวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี

###### (๒) ข้อปฏิบัติในการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๒.๑) ข้าราชการและพนักงานราชการของวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี สามารถเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนได้ โดยผู้เสนอชื่อต้องประกอบด้วยข้าราชการ อย่างน้อย ๑ คน และพนักงานราชการ อย่างน้อย ๑ คน และส่งเอกสารหลักฐานผู้ได้รับการเสนอชื่อถึงสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔



/ (๒.๒) ต้องตรวจสอบ...

(๒.๒) ต้องตรวจสอบหลักฐานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ตามข้อ ๕.๓ ของประกาศนี้ ให้ถูกต้องและครบถ้วน

(๒.๓) ต้องใช้แบบและมีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

(๒.๔) ต้องเสนอข้อมูลประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน เป็นผู้ที่มีผลงาน/ประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

#### ๕.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นสำหรับการสมัครและการเสนอชื่อ ประกอบด้วย

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวของทางราชการ จำนวน

๒ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาหลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๓ เดือน)

(๕) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ

(๖) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

(๗) หลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหาร (สำหรับผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหาร) จำนวน ๑ ชุด

(๘) ในกรณีเป็นข้าราชการหรือเคยเป็นข้าราชการ ให้สำเนาเอกสาร ก.พ. ๗ หรือเอกสารแสดงประวัติการรับราชการ จำนวน ๑ ชุด

(๙) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นข้าราชการสังกัดอื่น ต้องมีหนังสือยินยอมจากผู้มีอำนาจตามกฎหมายของสังกัดเดิมให้สมัคร ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องโดยใช้ปากกาสีน้ำเงินเท่านั้น

#### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจะตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th) และเว็บไซต์ของวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี [www.uthaicc.ac.th](http://www.uthaicc.ac.th)

ทั้งนี้ หากผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่เห็นด้วยกับผลการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ให้ทำหนังสือแย้งต่อประธานคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ภายใน ๓ วัน นับแต่วันประกาศ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

#### ๗. เกณฑ์ในการคัดเลือก

๗.๑ การนำเสนอวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

(๑) ประสิทธิภาพและความสำเร็จในการบริหารจัดการ

(๑.๑) ประเภทขององค์กรและระยะเวลาในการบริหาร

(๑.๒) ประสิทธิภาพ ความสำเร็จ และการยอมรับของสาธารณะ ในการ

บริหารงานสถาบันอุดมศึกษา



- (๑.๓) ประสิทธิภาพและความสำเร็จในการทำร่วมกับเครือข่ายหรือชุมชน
- (๑.๔) ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๑.๕) ความสำเร็จในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**(๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการวิทยาลัยชุมชน ในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาเชิงพื้นที่**

(๒.๑) การบริหารจัดการที่ตอบสนองนโยบายของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนในเรื่องการพัฒนาผู้ด้อยโอกาสหรือคนจนและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

(๒.๒) การจัดการศึกษาและการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๒.๓) การส่งเสริมการวิจัยในวิทยาลัยชุมชน

(๒.๔) การบริหารงานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานช่าง

ศิลป์พื้นถิ่น

(๒.๕) การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการสร้างเครือข่ายดำเนินงาน

**(๓) การนำเสนอวิสัยทัศน์**

(๓.๑) วิสัยทัศน์มีสาระสำคัญครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยชุมชนและมีกลยุทธ์ที่ท้าทายในแต่ละวัตถุประสงค์

(๓.๒) เป็นวิสัยทัศน์ที่มุ่งผลลัพธ์และมีตัวชี้วัดเหมาะสมตรงกับวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์รวมทั้งมีตัวชี้วัดที่วัดจากความสำเร็จของชุมชน

(๓.๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัด

(๓.๔) มีกลยุทธ์ที่ครอบคลุมนโยบายของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๓.๕) นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยความมั่นใจในความรู้ ความสามารถและแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการให้สำเร็จ

ทั้งนี้ การนำเสนอวิสัยทัศน์ให้จัดทำเป็นเอกสารตามหัวข้อ ๗.๑ (๑) - (๓) ขนาดกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ (Point) ไม่เกิน ๑๐ หน้า (ไม่รวมปก คำนำ และสารบัญ ทั้งนี้ หากเกิน ๑๐ หน้า จะไม่ได้รับการพิจารณา) จำนวน ๕ ชุด โดยให้ส่งทางไปรษณีย์ ถึงสถาบันวิทยาลัยชุมชน ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

**๗.๒ กำหนดเวลาการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์**

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีให้นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยสื่อดิจิทัล ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี

**๘. การประกาศผล**

สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะแจ้งผลการคัดเลือกภายหลังที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีแล้ว

ในระหว่างกระบวนการสรรหาจนถึงการพิจารณาแต่งตั้งโดยสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน หากพบว่าผู้ที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ถือว่าผู้นั้นมีเคยได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี





ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวัน โดยให้ทำสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน และเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนด กรณีที่ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีพ้นจากตำแหน่งและให้สัญญาจ้างการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานีเป็นอันสิ้นสุดลง ตามประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์)

กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี

หมายเหตุ : ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอาจขอเข้าศึกษางานของวิทยาลัยชุมชนได้ เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา หรือสามารถสืบค้นข้อมูลจากเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th)



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล  
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยชุมชน

๑.๑ วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ “เพื่อประโยชน์ในการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา ให้สถาบันเป็นสถานศึกษาซึ่งจัดการศึกษาโดยวิทยาลัยชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษา วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นและชุมชน การพัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างศักยภาพบุคคล ตอบสนองและสอดคล้องต่อความต้องการและการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชนซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ”

๑.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินงานในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ สถาบันต้องให้ความสำคัญและคำนึงถึงเรื่อง ดังนี้

(๑) การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน ด้วยกระบวนการจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงผู้เรียนในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

(๒) การตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นและชุมชนในเรื่องการศึกษา การฝึกอบรมด้านวิชาการหรือด้านวิชาชีพ

(๓) ความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในการศึกษาต่อในระดับปริญญาของนักศึกษา

(๔) ความร่วมมือกับสถานศึกษา สถานประกอบการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันศาสนา องค์กรที่ดำเนินงานวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นของรัฐ สถานศึกษาชั้นสูง สถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศในการจัดการศึกษา

(๕) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับ

(๖) การระดมทรัพยากรทั้งจากภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเอกชนในการจัดการศึกษา

(๗) การบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล

(๘) การมีส่วนร่วมของประชาชนหรือชุมชนในการบริหารจัดการ

(๙) การประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้อง



/๒. วาระการ...

## ๒. วาระการดำรงตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

๒.๑ วาระการดำรงตำแหน่ง ตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

๒.๒ อำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ บัญญัติว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารกิจการของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของสถาบัน
- (๒) จัดทำแผนจัดการศึกษาและแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยเสนอต่อสภาวิทยาลัย
- (๓) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอผู้อำนวยการสถาบันและรายงานสภาวิทยาลัยเพื่อทราบ
- (๔) บริหารบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการและของสถาบัน
- (๕) ประสานความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกับชุมชน องค์กรชุมชน สถานศึกษา สถานประกอบการ องค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันศาสนา องค์กรที่ดำเนินงานวัฒนธรรม และหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) ให้คำแนะนำในการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อผู้อำนวยการสถาบัน
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาและกิจการนักศึกษา
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบัน สภาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย

### ๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหา

(๑) มีคุณสมบัติตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ซึ่งสภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนในสถาบันวิทยาลัยชุมชนหรือสถาบันอุดมศึกษาซึ่งสภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันวิทยาลัยชุมชน สถาบันอุดมศึกษาอื่น องค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน

(๒) มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

#### ก. คุณสมบัติ

##### ๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ
- (๓) มีประสบการณ์ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น และด้านการบริหารที่มีความสำเร็จเป็นประจักษ์
- (๔) สามารถปฏิบัติการกิจของวิทยาลัยได้เต็มเวลา และอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัย
- (๕) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยกย่องของสังคม ซึ่งสามารถช่วยเสริมสร้างคุณประโยชน์ต่อการบริหารงานวิทยาลัย



(๖) เป็นบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดี เกี่ยวกับบริบทของวิทยาลัยชุมชน และจังหวัดอันเป็นที่ตั้งของวิทยาลัยชุมชนที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) ผู้ที่มาจากองค์กรภาคเอกชนต้องเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารมีประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรที่มีทุนจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ หรือเป็นองค์กรนิติบุคคล ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๒) ผู้ที่มาจากองค์กรภาครัฐ ต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๓) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในระดับอุดมศึกษา

(๔) มีความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างศักยภาพบุคคล ตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชนที่ค้ำถึงผู้ด้อยโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำในชุมชน

(๕) มีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนองต่อนโยบายของสภาสถาบันและยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

## ข. ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๒. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยล้มละลายโดยทุจริต

๕. เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีซึ่งโทษจำคุกที่ได้รับต้องมีใช่เป็นความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ชีวิต ร่างกาย ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการที่กระทำโดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกักเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดในความผิดฐานเป็นผู้ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือผู้ค้าหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์หรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดฐานฟอกเงินหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๖. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

๗. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือตำแหน่งที่ได้รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘. เป็นกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบุคคลใด

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ๒ หรือ ๓ หากพบว่าปกปิดข้อมูล ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติ

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ๗ หรือ ๘ สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาได้

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข ๗ และ ๘ หากได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องลาออกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศผลผู้ที่ได้รับการสรรหา โดยเสนอหลักฐานการลาออกต่อสถาบัน

/๕. คำตอบแทน...



#### ๔. ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง

๔.๑ ผู้ที่มาจากภาคเอกชนจะได้รับเงินค่าตอบแทนขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๓๒,๘๕๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๕๙,๕๐๐ บาท (ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทน ตามคุณสมบัติและความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเฉพาะราย) และเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งสูงสุด ไม่เกิน ๗๙,๕๐๐ บาท

๔.๒ ผู้ที่มาจากภาครัฐจะได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล

##### ๕.๑ วิธีการรับสมัคร มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) ผู้สมัครต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของตนเอง ตามข้อ ๓ ของประกาศนี้ ให้ถูกต้องและครบถ้วน

(๒) ผู้สมัครต้องให้ข้อมูลตนเองอย่างครบถ้วนและเป็นจริง โดยกรอกข้อมูลตามแบบใบสมัครผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ที่แนบท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้สมัครสามารถขอรับใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หรือสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th) และเว็บไซต์ของวิทยาลัยชุมชนสตูล [www.stcc.ac.th](http://www.stcc.ac.th)

(๔) ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ สถานที่

(๔.๑) สถาบันวิทยาลัยชุมชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๐๐๙๑-๖ ต่อ ๔๑๔๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๑๖๒

(๔.๒) วิทยาลัยชุมชนสตูล เลขที่ ๒๗๑ หมู่ ๔ ตำบลเกตรี อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล ๙๑๑๔๐ โทรศัพท์ ๐ ๗๔๗๑ ๑๙๕๘ โทรสาร ๐ ๗๔๗๗ ๒๑๑๖

##### ๕.๒ วิธีการเสนอชื่อ

###### (๑) ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล คือ การเสนอชื่อโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการของวิทยาลัยชุมชนสตูล

###### (๒) ข้อปฏิบัติในการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๒.๑) ข้าราชการและพนักงานราชการของวิทยาลัยชุมชนสตูล สามารถเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนได้ โดยผู้เสนอชื่อต้องประกอบด้วยข้าราชการ อย่างน้อย ๑ คน และพนักงานราชการ อย่างน้อย ๑ คน และส่งเอกสารหลักฐานผู้ได้รับการเสนอชื่อถึงสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔



/(๒.๒) ต้องตรวจสอบ...

(๒.๒) ต้องตรวจสอบหลักฐานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ตามข้อ ๕.๓ ของประกาศนี้ ให้ถูกต้องและครบถ้วน

(๒.๓) ต้องใช้แบบและมีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

(๒.๔) ต้องเสนอข้อมูลประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ว่าเป็นผู้มีผลงาน/ประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

**๕.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นสำหรับการสมัครและการเสนอชื่อ ประกอบด้วย**

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวของทางราชการ จำนวน ๒ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาหลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๓ เดือน)

(๕) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ

(๖) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

(๗) หลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหาร (สำหรับผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหาร) จำนวน ๑ ชุด

(๘) ในกรณีเป็นข้าราชการหรือเคยเป็นข้าราชการ ให้สำเนาเอกสาร ก.พ. ๗ หรือเอกสารแสดงประวัติการรับราชการ จำนวน ๑ ชุด

(๙) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นข้าราชการสังกัดอื่น ต้องมีหนังสือยินยอมจากผู้มีอำนาจตามกฎหมายของสังกัดเดิมให้สมัคร ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องโดยใช้ปากกาสีน้ำเงินเท่านั้น

**๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา**

คณะกรรมการสรรหาจะตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th) และเว็บไซต์ของวิทยาลัยชุมชนสตูล [www.stcc.ac.th](http://www.stcc.ac.th)

ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่เห็นด้วยกับผลการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ให้ทำหนังสือแย้งต่อประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ภายใน ๓ วัน นับแต่วันประกาศ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

**๗. เกณฑ์ในการคัดเลือก**

๗.๑ การนำเสนอวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

(๑) ประสบการณ์และความสำเร็จในการบริหารจัดการ

(๑.๑) ประเภทขององค์กรและระยะเวลาในการบริหาร

(๑.๒) ประสบการณ์ ความสำเร็จ และการยอมรับของสาธารณะ ในการบริหารงานสถาบันอุดมศึกษา

/(๑.๓) ประสบการณ์...



(๑.๓) ประสบการณ์และความสำเร็จในการทำร่วมกับเครือข่ายหรือชุมชน

(๑.๔) ประสบการณ์ในการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

(๑.๕) ความสำเร็จในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการวิทยาลัยชุมชน ในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาเชิงพื้นที่

(๒.๑) การบริหารจัดการที่ตอบสนองนโยบายของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนในเรื่องการพัฒนาผู้ด้อยโอกาสหรือคนจนและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

(๒.๒) การจัดการศึกษาและการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๒.๓) การส่งเสริมการวิจัยในวิทยาลัยชุมชน

(๒.๔) การบริหารงานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานช่าง

ศิลป์พื้นถิ่น

(๒.๕) การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการสร้างเครือข่ายดำเนินงาน

(๓) การนำเสนอวิสัยทัศน์

(๓.๑) วิสัยทัศน์มีสาระสำคัญครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยชุมชนและมีกลยุทธ์ที่ท้าทายในแต่ละวัตถุประสงค์

(๓.๒) เป็นวิสัยทัศน์ที่มุ่งผลลัพธ์และมีตัวชี้วัดเหมาะสมตรงกับวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์รวมทั้งมีตัวชี้วัดที่วัดจากความสำเร็จของชุมชน

(๓.๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัด

(๓.๔) มีกลยุทธ์ที่ครอบคลุมนโยบายของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๓.๕) นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยความมั่นใจในความรู้ ความสามารถและแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการให้สำเร็จ

ทั้งนี้ การนำเสนอวิสัยทัศน์ให้จัดทำเป็นเอกสารตามหัวข้อ ๗.๑ (๑) - (๓) ขนาดกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ (Point) ไม่เกิน ๑๐ หน้า จำนวน ๕ ชุด โดยให้ส่งทางไปรษณีย์ถึงสถาบันวิทยาลัยชุมชน หรือทาง E-Mail : iccs-3@iccs.ac.th ภายในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

๗.๒ กำหนดเวลาการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์

(๑) ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูลให้นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยสื่อดิจิทัล ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยชุมชนสตูล จังหวัดสตูล

(๒) สรุปผลการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และเสนอเข้าที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อพิจารณา

#### ๘. การประกาศผล

สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะแจ้งผลการคัดเลือกภายหลังที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูลแล้ว

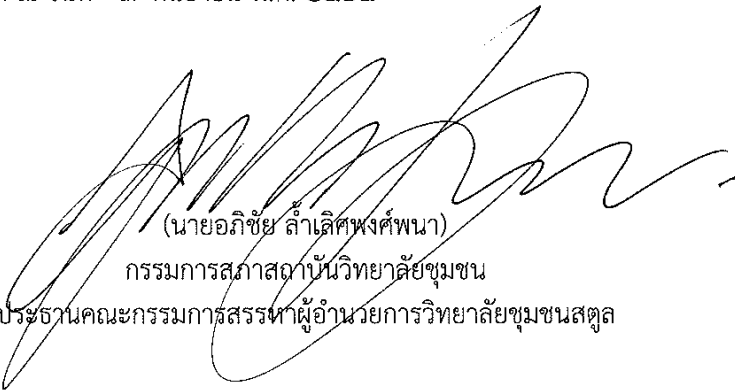
ในระหว่างกระบวนการสรรหาจนถึงการพิจารณาแต่งตั้งโดยสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน หากพบว่าผู้ที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูลขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล

/ผู้ได้รับการ...



ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูลต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวัน โดยให้ทำสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน และเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนด กรณีที่ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูลพ้นจากตำแหน่งและให้สัญญาจ้างการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูลเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอภิชัย ล้ำเลิศพงค์พนา)  
กรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน  
ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสตูล

หมายเหตุ : ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอาจขอเข้าศึกษางานของวิทยาลัยชุมชนได้ เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา หรือสามารถสืบค้นข้อมูลจากเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th)



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เลขรับ 2574

วันที่ 13 ก.ย. 2564

เวลา 16.17น.

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๖๑๐(๒)/๒๕๖๓



ถึง กระทรวง กรม มหาวิทยาลัย สถาบัน หรือวิทยาลัย

ด้วยคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง โดยการรับสมัครและการเสนอชื่อ สำหรับผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบสามารถยื่นใบสมัครได้ด้วยตนเองระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๒๕๐-๐๐๙๑ - ๖ ต่อ ๔๑๔๗ โทรสาร ๐๒-๒๕๐-๔๑๖๒ หรือที่วิทยาลัยชุมชนระนอง เลขที่ ๓๐๐/๑ หมู่ ๑ ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๗๗๘๒ ๑๐๖๘ โทรสาร ๐ ๗๗๘๒ ๓๓๒๖ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดผ่านทาง QR Code ที่มาพร้อมหนังสือนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวทางสถานีวิทยุกระจายเสียง สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี  
สถาบันวิทยาลัยชุมชน  
ประชาสัมพันธ์การสรรหาผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยชุมชนระนอง  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์

*(Handwritten signature)*  
๑๕ ๐ ๘ ๐๖

*(Handwritten signature)*

(แทน)ผอ.สอ.  
15/8/2564



- กิตติชัย

*(Handwritten signature)*  
รศ.กวี



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๐๐๙๑-๖ ต่อ ๔๑๔๗

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๔๑๖๒



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง  
เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของวิทยาลัยชุมชน

๑.๑ วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ “เพื่อประโยชน์ในการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา ให้สถาบันเป็นสถานศึกษาซึ่งจัดการศึกษาโดยวิทยาลัยชุมชน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษา วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นและชุมชน การพัฒนาที่ยั่งยืน เสริมสร้างศักยภาพบุคคล ตอบสนองและสอดคล้องต่อความต้องการและการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชนซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ”

๑.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินงานในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ สถาบันต้องให้ความสำคัญและคำนึงถึงเรื่อง ดังนี้

(๑) การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชาชน ด้วยกระบวนการจัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงผู้เรียนในชุมชนได้อย่างทั่วถึง

(๒) การตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นและชุมชนในเรื่องการศึกษา การฝึกอบรมด้านวิชาการหรือด้านวิชาชีพ

(๓) ความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในการศึกษาต่อในระดับปริญญาของนักศึกษา

(๔) ความร่วมมือกับสถานศึกษา สถานประกอบการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันศาสนา องค์กรที่ดำเนินงานวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นของรัฐ สถานศึกษาชั้นสูง สถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศในการจัดการศึกษา

(๕) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับ

(๖) การระดมทรัพยากรทั้งจากภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเอกชนในการจัดการศึกษา

(๗) การบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล

(๘) การมีส่วนร่วมของประชาชนหรือชุมชนในการบริหารจัดการ

(๙) การประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เกี่ยวข้อง



๒. วาระการ...

## ๒. วาระการดำรงตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

๒.๑ วาระการดำรงตำแหน่ง ตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ซ้ำอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

๒.๒ อำนาจและหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.๒๕๕๘ บัญญัติว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารกิจการของวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของสถาบัน
- (๒) จัดทำแผนจัดการศึกษาและแผนปฏิบัติการของวิทยาลัยเสนอต่อสภาวิทยาลัย
- (๓) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอผู้อำนวยการสถาบันและรายงานสภาวิทยาลัยเพื่อทราบ
- (๔) บริหารบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการและของสถาบัน
- (๕) ประสานความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกับชุมชน องค์กรชุมชน สถานศึกษา สถานประกอบการ องค์กรเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันอุดมศึกษา สถานศึกษา องค์กรที่ดำเนินงานวัฒนธรรม และหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) ให้คำแนะนำในการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยต่อผู้อำนวยการสถาบัน
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนา นักศึกษาและกิจการนักศึกษา
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบัน สภาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสถาบันมอบหมาย

### ๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการสรรหา

(๑) มีคุณสมบัติตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ซึ่งสภาสถาบันรับรอง และได้ทำการสอนในสถาบันวิทยาลัยชุมชนหรือสถาบันอุดมศึกษาซึ่งสภาสถาบันรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในสถาบันวิทยาลัยชุมชน สถาบันอุดมศึกษาอื่น องค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน

(๒) มีคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

#### ก. คุณสมบัติ

##### ๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ
- (๓) มีประสบการณ์ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น และด้านการบริหารที่มีความสำเร็จเป็นประจักษ์
- (๔) สามารถปฏิบัติการกิจของวิทยาลัยได้เต็มเวลา และอุทิศเวลาให้แก่กิจการของวิทยาลัย
- (๕) เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับของสังคม ซึ่งสามารถช่วยเสริมสร้างคุณประโยชน์ต่อการบริหารงานวิทยาลัย



(๖) เป็นบุคคลที่มีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดี เกี่ยวกับบริบทของวิทยาลัยชุมชน และจังหวัดอันเป็นที่ตั้งของวิทยาลัยชุมชนที่สมัครหรือได้รับการเสนอชื่อ

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) ผู้ที่มาจากองค์กรภาคเอกชนต้องเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารมีประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรที่มีทุนจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ หรือเป็นองค์กรนิติบุคคล ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๒) ผู้ที่มาจากองค์กรภาครัฐ ต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัยและรองผู้อำนวยการวิทยาลัย

(๓) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในระดับอุดมศึกษา

(๔) มีความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างศักยภาพบุคคล ตอบสนองและสอดคล้องกับความต้องการประกอบอาชีพของท้องถิ่นและชุมชนที่ค้ำประกันผู้ด้อยโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำในชุมชน

(๕) มีความมุ่งมั่นที่จะตอบสนองต่อนโยบายของสภาสถาบันและยุทธศาสตร์ของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

## ข. ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๒. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยล้มละลายโดยทุจริต

๕. เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีซึ่งโทษจำคุกที่ได้รับต้องมีใช่เป็นความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ชีวิต ร่างกาย ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการที่กระทำโดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญาหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชนหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดในความผิดฐานเป็นผู้ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือผู้ค้าหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์หรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดฐานฟอกเงินหรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๖. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

๗. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือตำแหน่งที่ได้รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘. เป็นกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน หรือเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบุคคลใด

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ๒ หรือ ๓ หากพบว่าปกปิดข้อมูล ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติ

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตาม ๗ หรือ ๘ สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาได้

ผู้ที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ข ๗ และ ๘ หากได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยต้องลาออกภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศผลผู้ที่ได้รับการสรรหา โดยเสนอหลักฐานการลาออกต่อสภาสถาบัน



#### ๔. ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง

๔.๑ ผู้ที่มาจากภาคเอกชนจะได้รับเงินค่าตอบแทนขั้นต้นไม่น้อยกว่า ๓๒,๘๕๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๕๙,๕๐๐ บาท (ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทน ตามคุณสมบัติและความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเฉพาะราย) และเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งสูงสุด ไม่เกิน ๗๙,๕๐๐ บาท

๔.๒ ผู้ที่มาจากภาครัฐจะได้รับเงินตอบแทนนอกเหนือเงินเดือน เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท และเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท ตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๙

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ระนอง

##### ๕.๑ วิธีการรับสมัคร มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

(๑) ผู้สมัครต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของตนเอง ตามข้อ ๓ ของประกาศนี้ ให้ถูกต้องและครบถ้วน

(๒) ผู้สมัครต้องให้ข้อมูลตนเองอย่างครบถ้วนและเป็นจริง โดยกรอกข้อมูลตามแบบใบสมัครผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ที่แนบท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้สมัครสามารถขอรับใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ หรือสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้จากเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th) และเว็บไซต์ของวิทยาลัยชุมชนระนอง [www.mcc.ac.th](http://www.mcc.ac.th)

(๔) ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สถานที่

(๔.๑) สถาบันวิทยาลัยชุมชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารรัชมิ่งคลาสิก ๒ ชั้น ๑๐ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๐๐๙๑-๖ ต่อ ๔๑๔๗ โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๑๖๒

(๔.๒) วิทยาลัยชุมชนระนอง เลขที่ ๓๐๐/๑ หมู่ ๑ ตำบลบางรีน อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ๘๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๗๗๘๒ ๑๐๖๘ โทรสาร ๐ ๗๗๘๒ ๓๓๒๖

##### ๕.๒ วิธีการเสนอชื่อ

###### (๑) ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง คือ การเสนอชื่อโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร ประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการของวิทยาลัยชุมชนระนอง

###### (๒) ข้อปฏิบัติในการเสนอชื่อ

ผู้เสนอชื่อต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๒.๑) ข้าราชการและพนักงานราชการของวิทยาลัยชุมชนระนอง สามารถเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนได้ โดยผู้เสนอชื่อต้องประกอบด้วยข้าราชการ อย่างน้อย ๑ คน และพนักงานราชการ อย่างน้อย ๑ คน และส่งเอกสารหลักฐานผู้ได้รับการเสนอชื่อถึงสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔



(๒.๒) ต้องตรวจสอบหลักฐานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัย  
ชุมชน ตามข้อ ๕.๓ ของประกาศนี้ ให้ถูกต้องและครบถ้วน

(๒.๓) ต้องใช้แบบและมีหนังสือยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบที่แนบท้าย  
ประกาศนี้

(๒.๔) ต้องเสนอข้อมูลประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็น  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน เป็นผู้มีผลงาน/ประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ  
หน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัย ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

### ๕.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นสำหรับการสมัครและการเสนอชื่อ ประกอบด้วย

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวของทางราชการ จำนวน  
๒ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาหลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

(๔) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๓ เดือน)

(๕) ใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐ

(๖) หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

(๗) หลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ด้านการบริหาร (สำหรับผู้ที่มิประสบการณ์ด้านการ  
บริหาร) จำนวน ๑ ชุด

(๘) ในกรณีเป็นข้าราชการหรือเคยเป็นข้าราชการ ให้สำเนาเอกสาร ก.พ. ๗ หรือเอกสาร  
แสดงประวัติการรับราชการ จำนวน ๑ ชุด

(๙) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นข้าราชการสังกัดอื่น ต้องมีหนังสือยินยอมจากผู้มีอำนาจ  
ตามกฎหมายของสังกัดเดิมให้สมัคร ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องโดยใช้  
ปากกาสีน้ำเงินเท่านั้น

### ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

คณะกรรมการสรรหาจะตรวจสอบและกลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร  
และผู้ได้รับการเสนอชื่อ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง  
ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๑๐  
กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ เว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th) และเว็บไซต์  
ของวิทยาลัยชุมชนระนอง [www.mcc.ac.th](http://www.mcc.ac.th)

ทั้งนี้ หากผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่เห็นด้วยกับผลการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ  
การสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ให้ทำหนังสือแย้งต่อประธานคณะกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ภายใน ๓ วัน นับแต่วันประกาศ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ

### ๗. เกณฑ์ในการคัดเลือก

๗.๑ การนำเสนอวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

(๑) ประสบการณ์และความสำเร็จในการบริหารจัดการ

(๑.๑) ประเภทขององค์กรและระยะเวลาในการบริหาร

(๑.๒) ประสบการณ์ ความสำเร็จ และการยอมรับของสาธารณะ ในการ

บริหารงานสถาบันอุดมศึกษา



- (๑.๓) ประสบการณ์และความสำเร็จในการทำร่วมกับเครือข่ายหรือชุมชน
- (๑.๔) ประสบการณ์ในการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๑.๕) ความสำเร็จในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**(๒) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการวิทยาลัยชุมชน ในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาเชิงพื้นที่**

(๒.๑) การบริหารจัดการที่ตอบสนองนโยบายของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนในเรื่องการพัฒนาผู้ด้อยโอกาสหรือคนจนและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

(๒.๒) การจัดการศึกษาและการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๒.๓) การส่งเสริมการวิจัยในวิทยาลัยชุมชน

(๒.๔) การบริหารงานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานช่างศิลป์พื้นถิ่น

(๒.๕) การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการสร้างเครือข่ายดำเนินงาน

**(๓) การนำเสนอวิสัยทัศน์**

(๓.๑) วิสัยทัศน์มีสาระสำคัญครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยชุมชนและมีกลยุทธ์ที่ท้าทายในแต่ละวัตถุประสงค์

(๓.๒) เป็นวิสัยทัศน์ที่มุ่งผลลัพธ์และมีตัวชี้วัดเหมาะสมตรงกับวัตถุประสงค์ และกลยุทธ์รวมทั้งมีตัวชี้วัดที่วัดจากความสำเร็จของชุมชน

(๓.๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัด

(๓.๔) มีกลยุทธ์ที่ครอบคลุมนโยบายของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๓.๕) นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยความมั่นใจในความรู้ ความสามารถและแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการให้สำเร็จ

ทั้งนี้ การนำเสนอวิสัยทัศน์ให้จัดทำเป็นเอกสารตามหัวข้อ ๗.๑ (๑) - (๓) ขนาดกระดาษ เอ ๔ ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ (Point) ไม่เกิน ๑๐ หน้า จำนวน ๕ ชุด โดยให้ส่งทางไปรษณีย์ถึงสถาบันวิทยาลัยชุมชน ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

**๗.๒ กำหนดเวลาการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์**

(๑) ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนองให้นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยสื่อดิจิทัล ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที และเข้ารับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ วิทยาลัยชุมชนระนอง จังหวัดระนอง

(๒) สรุปผลการสรรหาผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และเสนอเข้าที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อพิจารณา

**๘. การประกาศผล**

สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะแจ้งผลการคัดเลือกภายหลังที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนองแล้ว

ในระหว่างกระบวนการสรรหาจนถึงการพิจารณาแต่งตั้งโดยสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน หากพบว่าผู้ที่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนองขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง



ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนองต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวัน โดยให้ทำสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน และเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนด กรณีที่ไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนองพ้นจากตำแหน่งและให้สัญญาจ้างการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนองเป็นอันสิ้นสุดลง ตามประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสิริกร มณีรินทร์)

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง

หมายเหตุ : ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาอาจขอเข้าศึกษางานของวิทยาลัยชุมชนได้ เพื่อเป็นแนวทางในการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหา หรือสามารถสืบค้นข้อมูลจากเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน [www.iccs.ac.th](http://www.iccs.ac.th)





มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
 เลขรับ 2593  
 วันที่ 14 ก.ย. 2564  
 เวลา 16.15  
 โรงพยาบาลสงขลา  
 ๖๖๖ หมู่ที่ ๒ ตำบลพะวง  
 อำเภอเมือง สข ๙๐๑๐๐

ที่ สข ๐๐๓๒.๒๐๑.๒/๐. ๕๓๒

๐๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประกาศข่าวราชการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดสงขลา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสงขลาได้มีประกาศขายทอดตลาดพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพของโรงพยาบาลสงขลา จำนวน ๓๕๖ รายการ สำหรับผู้ที่สนใจขอทราบรายละเอียดและรับเอกสารได้ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. และกำหนดตรวจสอบดูพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพได้ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๑๕ น. พร้อมกำหนดเปิดซองเสนอราคาในวันเดียวกันตั้งแต่เวลา ๑๑.๑๕ น. เป็นต้นไป ณ อาคารโภชนศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลา ตำบลพะวง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา รายละเอียดดังกล่าวประกาศฯ ที่แนบ

โรงพยาบาลสงขลาจึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านดำเนินการประกาศข่าวให้กับบริษัท/ ห้างร้านต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปได้ทราบ ทั้งนี้ สามารถติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานพัสดุ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสงขลา ในวันและเวลาของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หวังว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี ขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

เรียน อธิการบดี  
 โรงพยาบาลสงขลา ขอความอนุเคราะห์  
 ประกาศข่าวราชการการขายทอดตลาดพัสดุ  
 ชำรุดเสื่อมสภาพ  
 เพื่อโปรดพิจารณาของกองกลาง  
 ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นางพัฒน์ แก้วนาวี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา

๑๔ ก.ย. ๒๕

(แทน)พอ.สอ.  
 15/9/2564

กลุ่มงานพัสดุ  
 ภารกิจด้านอำนวยการ  
 โทร. ๐ ๗๔๓๓ ๘๑๐๐ ต่อ ๑๙๑๙  
 โทรสาร ๐ ๗๔๔๘ ๐๐๕๓



ประกาศจังหวัดสงขลา  
เรื่อง ขยายทอดตลาดพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพของโรงพยาบาลสงขลา

ด้วยจังหวัดสงขลา มีความประสงค์ขยายทอดตลาดพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพของโรงพยาบาลสงขลา รวม ๓๕๖ รายการ เงินราคากลาง ๙๕,๕๑๙ บาท (เก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยสิบเก้าบาทถ้วน) ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเสนอราคาจะต้องไม่เป็นผู้ถูกเวียนชื่อเป็นผู้ทำงานของทางราชการ โดยต้องกำหนดยื่นซองเสนอราคา ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. และกำหนดเปิดซองเสนอราคาในวันเดียวกัน เวลา ๑๑.๑๕ น. เป็นต้นไป ณ อาคารโภชนศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลา ตำบลพะวง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

ผู้ใดที่สนใจขอให้ติดต่อเพื่อขอทราบรายละเอียดและรับเอกสารได้ที่กลุ่มงานพัสดุ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสงขลา ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. และกำหนดดูเพื่อตรวจสอบพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพได้ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๑๕ น. ณ งานหน่วยจ่ายกลาง , โรงเก็บขยะ , กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ (งานซ่อมบำรุง) และบริเวณใต้อาคารที่พักพยาบาล ๓๒ ยูนิต โรงพยาบาลสงขลา หากผู้ใดไม่มาแจ้ง ชื่อ - สกุล ณ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการยื่นซองเสนอราคาในวันดังกล่าว สำหรับรายละเอียดอื่น ๆ สามารถสอบถามได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๔๓๓ ๘๑๐๐ ต่อ ๑๙๑๙ ในวัน และเวลาของทางราชการเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิศักดิ์ หริรัตนกุล)

มลยแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

เอกสารขายทอดตลาดเลขที่ ๒ /๒๕๖๔  
การขายทอดตลาดพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพของโรงพยาบาลสงขลา  
ตามประกาศจังหวัดสงขลา ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดสงขลา มีความประสงค์ขายทอดตลาดพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพของโรงพยาบาลสงขลา จำนวน ๓๕๖ รายการ เงินราคากลาง ๙๕,๕๑๙ บาท (เก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยสิบเก้าบาทถ้วน) ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจ เสนอราคาขายทอดตลาดพัสดุต้องดำเนินการดังนี้

๑. จังหวัดสงขลา ตกลงขายทอดตลาดพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพทั้งหมดให้กับผู้ที่เสนอราคาสูงสุดและ ต้องไม่ต่ำกว่าราคากลางที่จังหวัดสงขลา กำหนดไว้ หากผู้เสนอราคา รายใด เสนอราคาต่ำกว่าราคา ที่จังหวัดสงขลา กำหนดไว้ จังหวัดสงขลา ถือว่าเป็นการยกเลิกการขายทอดตลาดครั้งนี้

๒. ผู้ที่สนใจจะซื้อพัสดุตามประกาศข้างต้น สามารถขอรับเอกสารได้ที่กลุ่มงานพัสดุ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๒ โรงพยาบาลสงขลา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สามารถลงทะเบียนพร้อมแสดงเอกสารในการขายทอดตลาดในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ บริเวณด้านหน้าอาคารโภชนศาสตร์

๓. กำหนดตรวจสอบดูพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพได้ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๑๕ น. และกำหนดยื่นซองเสนอราคาในวันเดียวกันนี้ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. และกำหนด เปิดซองเสนอราคาในวันเดียวกันนี้ ตั้งแต่เวลา ๑๑.๑๕ น. โดยถือเวลาของงานโภชนศาสตร์ โรงพยาบาลสงขลา เป็นสำคัญ

๔. ก่อนยื่นซองเสนอราคา ผู้เสนอราคาต้องตรวจสอบเอกสารและรายละเอียดของเอกสารในการยื่น ซองเสนอราคาให้ครบถ้วน ทำความเข้าใจในเอกสารการจำหน่ายทั้งหมดเสียก่อนที่จะตกลงยื่นซองตามเงื่อนไข

๕. ผู้เข้าร่วมการยื่นซองเสนอราคาจะต้องยื่นเอกสารมีดังนี้

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้านของผู้เข้าเสนอราคา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาบัตรประชาชนของผู้เข้าเสนอราคา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ กรณีมอบอำนาจ จะต้อง มีหนังสือมอบอำนาจพร้อมสำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียน บ้านของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๔ เอกสารที่ใช้ประกอบการยื่นซองของผู้เข้าเสนอราคา จะต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕.๕ หากผู้เข้าเสนอราคารายใดไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงและเอกสารไม่ครบถ้วนเจ้าหน้าที่ ผู้รับซองอาจพิจารณาไม่รับซองเอกสารดังกล่าวได้

๕.๖ ผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมประมูลต้องเป็นผู้ที่ลงทะเบียนไว้ในวันและเวลาที่กำหนดเท่านั้น

๕.๗ ผู้เสนอราคาต้องยื่นซองเสนอราคาโดยปิดผนึกซองเรียบร้อย ตามเอกสารขายทอดตลาด และยื่นต่อเจ้าหน้าที่ในวันและเวลาที่กำหนด

๖. โรงพยาบาลสงขลา ทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่ขายหรือยกเลิกผลการขายทอดตลาด เมื่อผู้เสนอราคา ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือการเสนอราคาไม่เป็นที่พอใจ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญและให้ถือว่าการตัดสินใจของคณะกรรมการขายทอดตลาดเป็นเด็ดขาด ผู้เสนอราคาหรือผู้จะซื้อจะฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายใด จากจังหวัดสงขลาไม่ได้

๗. ผู้เข้าเสนอราคาจะต้องอยู่ร่วมการประมูลตลอดจนการขายทอดตลาดเสร็จสิ้น หากไม่อยู่จนเสร็จสิ้นจะถือว่าผู้เสนอราคานั้นสละสิทธิ์ในการประมูลในครั้งนี้

๘. ผู้เข้าเสนอราคาต้องวางเงินมัดจำหลักประกันในการเข้าร่วมประมูลการขายทอดตลาดพัสดุ ข้าราชการสภาพในการยื่นของเสนอราคาจำนวน ๔,๗๗๕ บาท (สี่พันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) หากผู้เสนอราคา รายใดไม่ชนะการเสนอราคา ทางโรงพยาบาลสงขลาจะคืนเงินมัดจำให้แก่ผู้ยื่นของเสนอราคาทั้งหมด และหากผู้เสนอการรายใดไม่อยู่ในห้องประชุมของอาคารดังกล่าว โรงพยาบาลสงขลาจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และยินยอมให้โรงพยาบาลสงขลาปรับเงินมัดจำดังกล่าวจำนวน ๔,๗๗๕ บาท (จำนวนจากร้อยละ ๕ ของราคากลาง) โดยจะต้องไม่เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากโรงพยาบาลสงขลาในภายหลัง

๙. เมื่อโรงพยาบาลสงขลาตกลงจะขายพัสดุให้กับผู้เสนอการรายใดแล้ว ผู้นั้นจะต้องชำระเงิน เป็นจำนวนไม่ต่ำกว่า ๕๐% ของราคาที่ตกลงขายทันทีเมื่อเสร็จสิ้นการขายทอดตลาด และจะต้องชำระเงินทั้งหมด ให้กับโรงพยาบาลสงขลาให้เสร็จสิ้นภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่จังหวัดสงขลาอนุมัติให้ขาย เงินจำนวนนี้เมื่อผู้ชนะ การเสนอราคาเปลี่ยนใจไม่ยอมซื้อหรือไม่ยอมชำระค่าพัสดุขายทอดตลาดตามระยะเวลาที่กำหนด จังหวัดสงขลา จะริบเงินจำนวนนี้ทันทีและผู้ทีเสนอราคาได้จะไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากโรงพยาบาลสงขลา ได้อีก แต่หากผู้ชนะการเสนอราคาชำระเงินครบถ้วนถูกต้องแล้ว โรงพยาบาลสงขลาจะคืนเงินให้กับผู้ชนะการเสนอราคา ที่ได้ทำการขนย้ายพัสดุขายทอดตลาดออกไปจากโรงพยาบาลสงขลาจนแล้วเสร็จ ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการชำระ ในการซื้อพัสดุดังกล่าวด้วย

๑๐. ผู้ชนะการเสนอราคาจะต้องขนย้ายพัสดุขายทอดตลาดทั้งหมดออกไปจากบริเวณ โรงพยาบาลสงขลาหลังชำระเงินให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วันทำการ โรงพยาบาลสงขลาจะนำหลักฐานการส่งมอบ พัสดุให้กับผู้ชนะการเสนอราคา นับแต่วันที่โรงพยาบาลสงขลาได้ส่งมอบให้ผู้ชนะการเสนอราคา หากผู้ชนะ การเสนอราคาขนย้ายล่าช้าจะปรับผู้ชนะการเสนอราคาเป็นรายวันในอัตราวันละ ๕๐๐ บาท

๑๑. โรงพยาบาลสงขลาถือว่าผู้เข้าร่วมการขายทอดตลาดทุกรายได้ทราบรายละเอียดและเงื่อนไข การยื่นของเสนอราคาครั้งนี้แล้ว และยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไขโดยเคร่งครัดทุกประการ

๑๒. หากผู้ซื้อผิดเงื่อนไขข้อหนึ่งข้อใด โรงพยาบาลสงขลาทรงไว้ซึ่งสิทธิ์ที่จะยกเลิกการขายครั้งนี้ก็ได้ แล้วพิจารณาดำเนินการขายใหม่

หากผู้ใดสนใจและต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่เบอร์โทร ๐ ๗๔๓๓ ๘๑๐๐ ต่อ ๑๙๑๙ ในวันและเวลาของทางราชการเท่านั้น



(นายอุทิศศักดิ์ หริรัตนกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา