



ที่ อว ๐๖๕๕/๓๓

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
186
เลขรับ 18-01-2565
วันที่ 11.40
เวลา น.

สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
เลขที่ 65063
วันที่ 18/1/2565
เวลา 17.45

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอแจ้งแก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ภายใต้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล พันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อบังคับฯ ได้จากเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://personnel.rmutsv.ac.th>



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

เรียน คณบดี

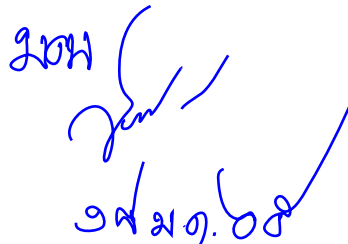
เพื่อโปรดพิจารณา

กบค. แก้ไขข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยฯ

เห็นควรมอขงานบุคลากรแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ


18 ม.ค. 65


๑๘ ม.ค. ๖๕


๑๘ ม.ค. ๖๕

ประชาสัมพันธ์


18/1/2565

ข้อบังคับ

กองทุนเฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ภายใต้ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1. ชื่อนายจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

2. เงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน (1) เป็นไปตามความสมัครใจของลูกจ้าง โดยลูกจ้างที่จะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ จะต้องเป็นลูกจ้างที่ผ่านการทดลองงานตามระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
(2) สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณีในข้อ 3 (2) สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพ จากกรณีดังกล่าว

3. การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน (1) ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
(2) สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องออกจากงาน

4. คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

4.1 จำนวนคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ประกอบด้วย

4.1.1 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งนายจ้าง ได้แต่งตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน

4.1.2 กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ซึ่งสมาชิกได้เลือกตั้งขึ้นอย่างน้อย 1 คน

4.2 การแต่งตั้ง/การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

4.2.1 การแต่งตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

4.2.2 การเลือกตั้งกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายสมาชิก ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

4.3 เงื่อนไขและข้อจำกัดอำนาจ (ถ้ามี) ของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

4.3.1 เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คน ลงนามร่วมกัน

4.3.2 การเข้าประชุมและออกเสียงในการประชุมคณะกรรมการกองทุน
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดมีอำนาจเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนแทนกองทุนเฉพาะส่วน

4.4 การประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

4.5 วาระ/การพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

5. การประชุมสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

6. เงินสะสมและเงินสมทบ

6.1 อัตราเงินสะสม

สมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง
ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ โดยหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลง
อัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

(ศาสตราจารย์ ดร.สุวัจน์ ธัญรส)

(นางสาวกมลพร วรรณชาติ)

กข. เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

6.2 อัตราเงินสมทบ

นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้าง

อนึ่ง นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเพิ่มเติมให้กับสมาชิกที่ได้ทำสัญญาและ/หรือข้อตกลงพิเศษกับนายจ้างไว้ โดยเงินสมทบประจำงวดที่นำส่งเข้ากองทุนเมื่อรวมกับเงินสมทบเพิ่มเติมแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างของสมาชิกแต่ละราย ทั้งนี้ระยะเวลาในการได้รับเงินสมทบเพิ่มเติมจะเป็นไปตามสัญญาและ/หรือข้อตกลงพิเศษดังกล่าวข้างต้น โดยการจ่ายเงินสมทบพิเศษเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่สมาชิกจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนรับทราบก่อนนำส่งเงินเข้ากองทุน

6.3 หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

6.3.1 การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสม

สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน

6.3.2 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.1 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

6.3.2.2 การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100%

(1) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือ เกษียณอายุ

(2) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุ นายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับ

การทำงานของนายจ้าง

(3) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ นายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

(4) สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างและมีการโอนย้ายตามนโยบายของนายจ้างให้ไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ซึ่งเป็นบริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้าง โดยสมาชิกนั้นได้ขอโอนเงินกองทุนที่ตนมีสิทธิได้รับจากกองทุนภายใต้ นายจ้างนี้ ไปอยู่ภายใต้ นายจ้างรายใหม่หรือกองทุนของนายจ้างรายใหม่

ทั้งนี้ รายชื่อของบริษัทแม่หรือบริษัทในเครือของนายจ้างให้เป็นไปตามที่นายจ้างประกาศกำหนด

6.3.2.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพของกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 6.3.2.1 หรือ 6.3.2.2 สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 3 ปี	0%
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	30%
ตั้งแต่ 5 ปี แต่ไม่ถึง 7 ปี	50%
ตั้งแต่ 7 ปี แต่ไม่ถึง 9 ปี	70%
ตั้งแต่ 9 ปี ขึ้นไป	100%

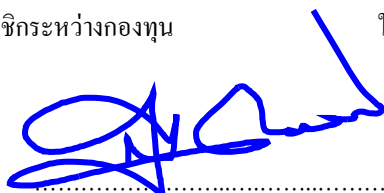
6.4 เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบในส่วนที่ไม่ได้จ่ายแก่สมาชิกตามข้อ 6.3.2

ส่งคืนนายจ้าง

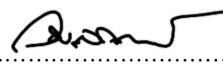
7. การโอนและรับโอนสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วน

7.1 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างนายจ้างในกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน

7.2 การโอนและรับโอนสมาชิกระหว่างกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน



(ศาสตราจารย์ ดร.สุวิจน์ ชัยคุรุส)



(นางสาวกมลพร วรรณชาติ)

กช. เมาสเตอร์ พูล ฟินด์ ในส่วนของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย