



คณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขรับ ..... 4825  
วันที่ ..... 07-12-2565  
เวลา ..... 09.11 ..... น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
โทร ๐-๗๔๓๑-๗๑๐๐ ต่อ ๑๑๓๐ โทรสาร ๐-๗๔๓๑-๗๑๓๓

ที่ อว ๐๖๕๕/๒๒๙๓ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศรับข้อเสนอโครงการ TRM-Plus

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

พร้อมหนังสือฉบับนี้สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่งสำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ อว ๐๖๔๙.๐๑/๔๖๕๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งประกาศรับข้อเสนอโครงการ TRM-Plus สำหรับพัฒนาศักยภาพของสถานประกอบการและบ่มเพาะบุคลากรของ มทร.ร่วมกับบุคลากรของสถาบันอาชีวศึกษา ให้สามารถทำงานกับสถานประกอบการในวงกว้างอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงมอบหมายให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทักษ์ สติฉวีวรรณนะ ซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ประสานงานโครงการแพลตฟอร์มฯ กับนักวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มายังหน่วยงานของท่าน จำนวน ๑ ฉบับ ดังรายละเอียดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์)  
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรียน คณบดี

-เพื่อโปรดพิจารณา

สำนักงานอธิการบดี ขอส่งประกาศรับข้อเสนอโครงการ TRM-Plus

-เห็นควรมอบงานบุคลากรดำเนินการ

7/12/2565

8 ธ.ค. 65

20 น  
ส.ค. ๖๕

7 ธ.ค. 65

ที่ อว ๐๖๔๙.๐๑/

๕๖๕๕



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขรับ 4439  
วันที่ 2 ธ.ค. 2565  
เวลา 16.40 น.  
วิจัย 2453  
วันที่ 6 ธันวาคม 2565  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๓๙ ถนนรังสิต-นครนายก อำเภอธัญบุรี  
จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๑๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งประกาศรับข้อเสนอโครงการ TRM-Plus

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ประกาศรับข้อเสนอโครงการ TRM-Plus จำนวน ๑ ชุด  
๒ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับข้อเสนอโครงการ TRM-Plus จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รับทุนสนับสนุนการดำเนินงานโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (TRM) ปีที่ ๒ จากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาากำลังคนและทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) นั้น

โครงการ TRM จะเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อพิจารณาสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานวิจัย ตั้งแต่บัดนี้ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำหรับพัฒนาศักยภาพของสถานประกอบการและบ่มเพาะบุคลากรของ มทร. ร่วมกับบุคลากรของสถาบันอาชีวศึกษา ให้สามารถทำงานกับสถานประกอบการในวงกว้างอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย หากท่านมีข้อสอบถามเพิ่มเติมสามารถติดต่อผู้ประสานงานโครงการ นายภาชิต แฉ่งคร้าม หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๙๑ ๐๐๕ ๐๗๓๒ อีเมล trm.en@en.rmutt.ac.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มอบฝ่ายวิจัยฯ ประชาสัมพันธ์  
และแจ้งผู้ประสานงาน  
โครงการ(ผศ.พิทักษ์) หรือเพื่อ  
เสนอตั้งกรรมการภายในเพื่อ  
สนับสนุน

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ชนม์ ภูมิภิตติพิชญ์)

รองอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการ  
ทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ

6 ธค 2565

นายภาชิต แฉ่งคร้าม ผู้ประสานงาน  
หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๙๑ ๐๐๕ ๐๗๓๒  
E-mail : trm.en@en.rmutt.ac.th



**ประกาศรับข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม Talent Mobility (TM)**  
**ภายใต้โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่ม**  
**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ**  
**(Talent Resource Managements Plus : TRM-Plus)**

### 1. หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) ประกอบด้วยเครือข่ายมหาวิทยาลัย 9 แห่ง มีพันธกิจในการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพ บนพื้นฐานการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก โดยเน้นการสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands on) ซึ่งสามารถผลิตบัณฑิตคิดเป็น 9.36% ของบัณฑิตทั้งประเทศ นอกจากนี้ มทร. ให้ความสำคัญกับการพัฒนางานวิจัยเพื่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม สังคมและชุมชน ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง (Practical research) มทร. มีความโดดเด่นในการทำงานร่วมกับสถานประกอบการ ทั้งการจัดการอบรม การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและกระบวนการผลิต และการเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดการเรียนการสอน อย่างไรก็ตาม การทำงานร่วมกับสถานประกอบการโดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมที่มีมาแต่เดิมนั้น เกิดขึ้นจากความเชี่ยวชาญ และการยอมรับเฉพาะตัวบุคคล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มทร. ทำงานร่วมกับสถานประกอบการในวงกว้างอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

จากการดำเนินแพลตฟอร์ม TRM ระยะที่ 1 พบว่า รูปแบบความต้องการของสถานประกอบการ สามารถจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มโครงการวิจัยเทคนิคเชิงลึกที่ก่อให้เกิดผลกระทบระดับสูง เช่น โครงการวิจัยเพื่อสร้าง ปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือ เครื่องจักร ผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต และมาตรฐาน และ 2) กลุ่มโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ เช่น เพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนางองค์กร ส่งเสริมการตลาด และเพิ่มสมรรถนะบุคลากรในสถานประกอบการ โดยประยุกต์องค์ความรู้ของบุคลากร มทร. สู่การสร้างองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate technology) เพื่อพัฒนาศักยภาพของสถานประกอบการและบ่มเพาะบุคลากรของ มทร. ให้สามารถทำงานร่วมกับสถานประกอบการในวงกว้างอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มทร. จึงเสนอแพลตฟอร์ม TRM ระยะที่ 2 หรือ แพลตฟอร์ม TRM-PLUS โดยมีเป้าหมายต่อยอดและขยายผลการดำเนินการของแพลตฟอร์ม TRM ให้มีความครอบคลุมและสามารถรองรับกลุ่มเป้าหมายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการผนึกกำลังจากบุคลากรสำคัญ 2 กลุ่ม ได้แก่ เครือข่ายต่างชาติและเครือข่ายสถาบันอาชีวศึกษา โดยผู้เชี่ยวชาญเครือข่ายต่างประเทศเป็นกำลังสำคัญในการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาโครงการวิจัยเทคนิคเชิงลึกที่ก่อให้เกิดผลกระทบระดับสูง ในขณะที่บุคลากรเครือข่ายสถาบันอาชีวศึกษาเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการในวงกว้าง ซึ่งคณะทำงานได้ออกแบบการทำงานของคณะจารย์ มทร. ร่วมกับบุคลากรทั้ง 2 กลุ่ม ให้สามารถตอบเป้าหมายการพัฒนากำลังคนและสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดเป้าประสงค์สำคัญ คือ 1) การเพิ่มจำนวนนักวิจัย มทร. ในระบบ Talent stock ของแพลตฟอร์ม จาก 500 คน เป็น 700 คน 2) ต่อยอด

5/1/2565

โครงการวิจัยเทคนิคเชิงลึกที่ก่อให้เกิดผลกระทบระดับสูง จำนวน 10 แห่ง 3) บ่มเพาะและใช้ประโยชน์บุคลากรที่ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับสถานประกอบการหรือมีประสบการณ์ต่ำ ด้วยโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ (Service package) จำนวน 100 แห่ง 4) สร้างระบบนิเวศการทำงานร่วมกับสถาบันอาชีวศึกษา 5 แห่ง เพื่อให้สามารถเคลื่อนย้ายบุคลากรสถาบันอาชีวศึกษา 100 คน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการในวงกว้าง

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มและกลไกสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพ (Talent Resource Management) ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยผนึกกำลังจากเครือข่ายต่างชาติและเครือข่ายสถาบันอาชีวศึกษา
- 2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการและวิสาหกิจชุมชนในด้านการวิจัยพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมถึงยกระดับศักยภาพกำลังคนในสถานประกอบการ
- 2.3 เพื่อศึกษาความพร้อมและศักยภาพของสถาบันอาชีวศึกษา ในการส่งเสริมการเคลื่อนย้ายกำลังคนไปทำงานร่วมกับสถานประกอบการ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการโดยเชื่อมโยงการจัดการเรียนการสอนร่วมกับ มทร.
- 2.4 เพื่อพัฒนาระบบนิเวศสนับสนุนการดำเนินการร่วมกับภาคประกอบการ สร้างเครือข่ายผู้ประกอบการในสถานประกอบการและวิสาหกิจชุมชนที่เชื่อมโยงกับคณะจารย์ มทร.

## 3. กรอบการสนับสนุนงานวิจัยและขอบเขตการสนับสนุนประจำปี 2565

### 3.1 เทคโนโลยีการจัดการอุตสาหกรรม

- LEAN
- AGILE
- Plant lay-out
- Productivity/ System Integration
- ลดของเสีย
- ประหยัดพลังงาน, CO<sub>2</sub> Net zero, etc.
- เพิ่มมูลค่า
- ลดเวลาการผลิต
- ลดจำนวนแรงงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน

### 3.2 พัฒนารัฐกิจและการค้า

- Branding
- Marketing
- PR
- E-commerce
- Standardize (Achievement) เช่น อย. มผช. มอก. เป็นต้น

### 3.3 Logistics

- Transportation
- supply chain
- warehouse management

### 3.4 Software and Data analysis

- Software development
- Big Data analysis
- IoT
- AI

### 3.5 Tourism Innovation

- Elite Package
- Community-Based Tourism

### 3.6 Innovation

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์
- นวัตกรรม/ สิ่งประดิษฐ์

### 3.7 ปรับปรุงเครื่องจักร เครื่องกล เครื่องมือ

- การปรับปรุงใหม่ หรือการดัดแปลง (Retrofit)
- ทดแทนการนำเข้า (เครื่อง / อุปกรณ์)

## 4. การสนับสนุน

### 4.1. สนับสนุนไม่เกิน 6 เดือน

### 4.2 หัวหน้าโครงการหนึ่งคน ส่งให้แค่หนึ่งโครงการเท่านั้น

### 4.3 การสนับสนุนงบประมาณโครงการ Service package

- Basic package สถานประกอบการต้องร่วมลงทุนไม่น้อยกว่า 20% (TRM สนับสนุน 80% และงบประมาณรวมไม่เกินโครงการละ 85,000 บาท) ผู้ร่วมวิจัยอาจารย์จากอาชีวศึกษาเข้าร่วมในโครงการ (ถ้ามี)
- Impact package สถานประกอบการต้องร่วมลงทุนไม่น้อยกว่า 30% (TRM สนับสนุน 70% และงบประมาณรวมไม่เกินโครงการละ 150,000 บาท) ผู้ร่วมวิจัยอาจารย์จากอาชีวศึกษาเข้าร่วมในโครงการ (ถ้ามี)

### 4.4 การสนับสนุนงบประมาณโครงการ High Impact project งบประมาณสูงสุด 750,000 บาท/โครงการ และ สถานประกอบการ in cash 50% และมีผู้เชี่ยวชาญต่างจากต่างประเทศร่วมโครงการ (อย่างน้อย 1 ท่าน)

## 5. ช่องทางการส่งข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม

### 5.1 ช่องทางการติดตามรายละเอียดการสมัคร

เว็บไซต์ โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Managements Plus : TRM-Plus) <http://www.trm-rmut.org/>

## 5.2 การส่งข้อเสนอการวิจัยและนวัตกรรม

- 1) ลงทะเบียนนักวิจัยและนักวิจัยร่วมทุกท่าน [https://trm.rmutt.ac.th/tm\\_research/login.php](https://trm.rmutt.ac.th/tm_research/login.php)
  - ส่วนที่ 1 กรอกข้อมูลส่วนบุคคลให้สมบูรณ์
  - ส่วนที่ 2 ทำแบบสอบถามสำหรับโครงการ TRM
- 2) ประวัติของหัวหน้าโครงการและคณะผู้วิจัยย้อนหลัง 5 ปี หัวหน้าโครงการ และนักวิจัยต้องเข้าไปกรอกประวัติในระบบแพลตฟอร์ม และใช้ไฟล์ประวัติที่ Print out จากแพลตฟอร์มเท่านั้น สำหรับแนบในโครงการ
- 3) สถานประกอบการที่ร่วมโครงการต้องเข้าไปลงทะเบียนในระบบแพลตฟอร์มก่อน ถ้าไม่ลงทะเบียนการส่งข้อเสนอโครงการจะไม่สามารถทำได้อย่างสมบูรณ์
- 4) เอกสารข้อเสนอโครงการ ต้องเป็นไปตามแบบฟอร์มของโครงการ TRM

## 5.3 กำหนดรับข้อเสนอการวิจัย

เปิดรับข้อเสนอการวิจัยตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เวลา 24..00 น.

## 6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) การเพิ่มจำนวนนักวิจัย มทร. ในระบบ Talent stock ของแพลตฟอร์ม จาก 500 คน เป็น 700 คน
- 2) ต่อยอดโครงการวิจัยเทคนิคเชิงลึกที่ก่อให้เกิดผลกระทบระดับสูง จำนวน 10 แห่ง
- 3) บ่มเพาะและใช้ประโยชน์บุคลากรที่ไม่มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับสถานประกอบการหรือมีประสบการณ์ต่ำ ด้วยโครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ (Service package) จำนวน 100 แห่ง
- 4) สร้างระบบนิเวศการทำงานร่วมกับสถาบันอาชีวศึกษา 5 แห่ง เพื่อให้สามารถเคลื่อนย้ายบุคลากรสถาบันอาชีวศึกษา 100 คน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการในวงกว้าง

## 7. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. หัวหน้าโครงการเป็นนักวิจัย ที่เป็นบุคลากรภายในกลุ่ม 9 มทร. ที่ลงทะเบียนในระบบแพลตฟอร์ม TRM-Plus
2. ทีมวิจัยประกอบด้วย
  - นักวิจัยร่วมโครงการ ที่ทำงานอยู่ในสถาบันการศึกษา (ไม่จำเป็นต้องอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล) สถาบันวิจัย หน่วยงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน (ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นนักวิจัยเอกชน ต้องได้รับการยินยอมจาก ต้นสังกัด ให้สามารถเปิดเผยข้อมูล หรือสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างได้)
  - กรณีของโครงการ High Impact Project นักวิจัยต่างชาติ/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เป็นบุคลากรที่ทำงานอยู่ในสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน (ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นนักวิจัยเอกชน ต้องได้รับการยินยอมจาก ต้นสังกัด ให้สามารถเปิดเผยข้อมูล หรือสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างได้)

• ทีมวิจัยประกอบด้วย

○ กรณีของโครงการ Service package ในทีมวิจัย ต้องประกอบด้วย

- 1) หัวหน้าโครงการ ที่เป็นบุคลากรภายในกลุ่ม 9 มทร.
- 2) ผู้ร่วมโครงการวิจัย ที่ทำงานอยู่ในสถาบันการศึกษา (ไม่จำเป็นต้องอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล) สถาบันวิจัย หน่วยงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน หากมีนักวิจัยจากสถาบันอาชีวศึกษาร่วมในโครงการจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 3) นักศึกษาภายในกลุ่ม 9 มทร.

○ กรณีของโครงการ High Impact Project ในทีมวิจัย ต้องประกอบด้วย

- 1) หัวหน้าโครงการ ที่เป็นบุคลากรภายในกลุ่ม 9 มทร.
- 2) นักวิจัยต่างชาติ/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เป็นบุคลากรที่ทำงานอยู่ในสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย หน่วยงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน
- 3) ผู้ร่วมโครงการวิจัย ที่ทำงานอยู่ในสถาบันการศึกษา (ไม่จำเป็นต้องอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล) สถาบันวิจัย หน่วยงานในภาครัฐหรือภาคเอกชน หากมีนักวิจัยจากสถาบันอาชีวศึกษาร่วมในโครงการจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 4) นักศึกษาภายในกลุ่ม 9 มทร.

8. เงื่อนไขต่อสถาบันต้นสังกัด

สถาบันต้นสังกัดของหัวหน้าโครงการผู้เสนอขอรับทุนจะต้องให้ความร่วมมืออำนวยความสะดวกแก่โครงการวิจัยที่ได้รับทุน

9. เกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย

| เกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย  | สัดส่วน (100%) |
|---|----------------|
| <b>หัวหน้าโครงการวิจัย และ ทีมวิจัย</b><br>1) หัวหน้าโครงการวิจัยมีศักยภาพเหมาะสมกับหัวข้อโครงการวิจัย (พิจารณา จากประวัติ และหัวข้อโครงการวิจัย)<br>2) ในทีมวิจัยมีอาจารย์จากสถาบันอาชีวศึกษาร่วมโครงการวิจัย (มี 1 คน 5% และ สองคนขึ้นไป 10%) กรณีของโครงการวิจัย Service package<br>3) ในทีมวิจัยมีนักวิจัยต่างชาติ/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติร่วมโครงการ (มี 1 คนขึ้นไป 10%) กรณีของโครงการวิจัย High Impact Project<br>4) มีนักศึกษาร่วมทำงานในโครงการวิจัย | 20%            |
| <b>คุณค่าของงานวิจัยที่เสนอขอ</b><br>1) ความแปลกใหม่ ความท้าทาย การยกระดับงานวิจัย สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ<br>2) มีการแสดงเจตจำนงในการร่วมโครงการและร่วมลงทุนมากกว่าเกณฑ์กำหนดของโครงการ TRM   | 50%            |

*Handwritten signature*

| เกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย   | สัดส่วน (100%) |
|--|----------------|
| <p><b>คุณค่าของงานวิจัยที่เสนอขอ (ต่อ)</b></p> <p>3) ความเป็นไปได้ของวัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการ</p> <p>4) วิธีดำเนินการ ผลงานที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และช่วงเวลาเสนอ</p> <p>5) มีความพร้อมของเทคโนโลยีหรือผลงานที่มีอยู่เดิม รวมทั้งเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่</p> <p>6) ไม่มีความซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกับโครงการอื่น หรือเทคโนโลยีที่มีอยู่เดิม</p>  |                |
| <p><b>ประโยชน์และผลกระทบจากงานวิจัย</b></p> <p>1) มีผลผลิตจากการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง (เช่น เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ / เกิดกระบวนการใหม่ / การบริการ / แผนธุรกิจ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตามความต้องการของสถานประกอบการได้จริง เป็นต้น) แนวโน้มที่จะขยายผล ประยุกต์ใช้ หรือนำไปพัฒนาต่อยอด เพื่อใช้ประโยชน์จริงในภาค ผลิตและบริการ ภาคสังคม</p> <p>2) มีความเร่งด่วน และจำเป็นกับการพัฒนาประเทศไทยในปัจจุบัน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ</p> <p>3) ผลผลิตที่คาดว่าจะได้รับในเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ สอดคล้องกับงบประมาณโครงการ</p> <p>4) ผลกระทบจากการวิจัย (impact) มีคุณค่าและเป็นประโยชน์อย่างมาก ในการพัฒนาและแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น วิชาการ ด้าน เศรษฐกิจ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และสามารถระบุกลุ่มของผู้ใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยได้ชัดเจน</p> | 30%            |

#### 10. กระบวนการพิจารณาคัดเลือกโครงการวิจัย ประกอบด้วย

- คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญประเมินข้อเสนอโครงการวิจัย และจัดอันดับข้อเสนอโครงการวิจัย (เป็นทางเลือก กรณีที่มีข้อเสนอโครงการวิจัยส่งเข้ารับการพิจารณาเป็นจำนวนมาก)
- คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญประเมินข้อเสนอโครงการวิจัย เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ ถือเป็นที่สุด

#### 11. การประกาศผลการพิจารณา

สามารถติดตามประกาศผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยที่ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นทางเว็บไซต์ <http://www.trm-rmut.org/> ในช่วงเดือนมกราคม 2566

#### 12. ติดต่อสอบถาม

โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (Talent Resource Managements Plus : TRM-Plus)  
นายภาสิต แฉ่งคร้าม

โทร. 09-1005-0732

อีเมล : [trm.en@en.rmutt.ac.th](mailto:trm.en@en.rmutt.ac.th)





# ประกาศรับข้อเสนอโครงการ

## Talent Mobility (TM) ภายใต้ โครงการ Talent Resource Managements Plus (TRM-Plus)

- 1 นักวิจัย (บุคลากรภายในกลุ่ม 9 มทร.) → ที่ลงทะเบียนในระบบ TRM-Platform
- 2 สถานประกอบการ → ที่ลงทะเบียนยื่นเจตจำนงเข้าร่วมโครงการในระบบ TRM Platform และมีความพร้อมร่วมดำเนินงานวิจัยในรูปแบบ In cash ตามเงื่อนไข
- 3 ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ กุมภาพันธ์ - กรกฎาคม 2566

### ข้อกำหนดของโครงการ

- Basic service package** งบประมาณ 85,000 บาท/โครงการ และ สถานประกอบการ In cash 20% ผู้ร่วมวิจัยอาจารย์จากอาชีวศึกษาเข้าร่วมในโครงการ (ถ้ามี)
- Impact service package** งบประมาณ 150,000 บาท/โครงการ และ สถานประกอบการ In cash 30% ผู้ร่วมวิจัยอาจารย์จากอาชีวศึกษาเข้าร่วมในโครงการ (ถ้ามี)
- High Impact Project** งบประมาณ 750,000 บาท/โครงการ และ สถานประกอบการ In cash 50% และมีผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศร่วมโครงการ (อย่างน้อย 1 ท่าน)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการและยื่นข้อเสนอโครงการ [www.trm-rmut.org](http://www.trm-rmut.org)

วันนี้ ถึง 31 ธันวาคม 2565



หน่วยบริหารโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้ศึกษาของ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ (TRM)

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมติดต่อ : นายภาสิต แฉ่งคร้าม โทร. 09-1005-0732 E-mail: trm.en@en.rmutt.ac.th