



บันทึกข้อความ

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 1320
วันที่ 07-04-2565
เวลา 09.21 น.

สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า
เลขรับ 65343
วันที่ 8/4/2565
เวลา 08.59 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
โทร. ๐-๗๔๓๑๑-๗๑๐๐ ต่อ ๑๑๑๐ โทรสาร ๐-๗๔๓๑๑-๗๑๓๓

ที่ อว.๐๖๕๕/๖๕๙ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอหลักสูตร Premium Course

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการวิทยาลัย

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ขับเคลื่อนในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ได้พัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของกลุ่ม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ กลไกการบ่มเพาะกลุ่มผู้มีศักยภาพตามประสบการณ์ (Grooming program) ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา (บพค.) โดยการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์บัณฑิตให้ตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมและชุมชน ส่งเสริมกำลังคนปฏิบัติงานและจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ อย่างเป็นระบบ หลักสูตร Premium Course นั้น

มหาวิทยาลัย จึงแจ้งให้คณะ / วิทยาลัย ที่มีความสนใจในการจัดทำหลักสูตร Premium Course ดำเนินการเสนอหลักสูตร (ดั่งแบบฟอร์ม TRM-Premium Course ที่แนบ) ตามแนวปฏิบัติหลักสูตร Premium Course งบประมาณไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/หลักสูตร โดยบันทึกผ่านคณะ / วิทยาลัย ส่งไปยังสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาและเสนอโครงการไปยังผู้รับผิดชอบหลักสูตร Premium Course ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

มอบดั่งเสนอ

๗ เม.ย. ๖๕

รักษาราชการ
แทนคณบดี

เรียน คณบดี
- เพื่อโปรดพิจารณา
สำนักงานอธิการบดี แจ้งการเสนอหลักสูตร
Premium Course ภายใต้งบประมาณ 300,000 บาท
ตามแนวปฏิบัติหลักสูตรฯ โดยบันทึกผ่านคณะ
ส่งไปยังสำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ 18 เม.ย. 65
- เห็นควรมอบงาน หลักสูตร ดำเนินการ ปชส.
แจ้งหลักสูตรที่สนใจดำเนินการเสนอหลักสูตร
เพื่อเข้าสู่กระบวนการพิจารณาและเสนอโครงการ
ไปยังผู้รับผิดชอบหลักสูตร Premium Course
ในกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลต่อไป

โดยคุณ
เป็นหนังสือที่แนบ
ของกองพัฒนาระบบการศึกษาระดับ
ภาคใต้ (DMP) มี ๖ วิทยาลัย
จ.นร. ๖๕

7/4/2565

แจ้งหัวหน้าหลักสูตรฯ

8/4/2565

สำเนารวม

๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๒. คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์
๔. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๕. คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๖. ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ
๗. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๘. คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ
๙. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
๑๐. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
๑๑. คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๑๒. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๑๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๑๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

แนวปฏิบัติ Premium Course

มหาวิทยาลัย

1. หลักสูตร Premium Course

- 1.1 มีการดำเนินการ YLO, PLO
- 1.2 พัฒนาจากหลักสูตรเดิม >> เน้นสมรรถนะ
- 1.3 Module อย่างน้อย 25% ของหลักสูตร (GE + วิชาชีพ) โดยพิจารณาจากสมรรถนะ
 - เทียบกับมาเป็นหน่วยกิตภายหลัง ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
 - สปก(สถานประกอบการ) ต้องมีส่วนร่วมในการออกแบบ Module
 - สปก มีส่วนร่วมในการสอน
 - ขยายผลเป็น Non-Degree, Credit Bank
- 1.4 การพัฒนา Soft Skill ในสถานประกอบการ
 - มีการจัดกิจกรรมเพิ่มเติม
 - ภาษาต่างประเทศ
- 1.5 การเพิ่ม Module ให้ตรงกับความต้องการของ สปก
 - ใช้กระบวนการปรับย่อหลักสูตร
- 1.6 มีการทดสอบสมรรถนะจากหน่วยงานภายนอก
 - ออกเป็นใบ Certificate

2. อาจารย์

- 2.1 พัฒนาจากอาจารย์ปกติ
 - อาจารย์ต้องได้รับประสบการณ์ใน สปก ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
 - พัฒนาทักษะเพิ่มเติมทางวิชาชีพ
 - Grooming ทางเทคนิคการสอน + การหลักสูตร Premium Course
 - จัดฝึกอบรมเพิ่มเติม
- 2.2 การรับอาจารย์
 - มีประสบการณ์ใน สปก
 - ค่าตอบแทนอาจารย์ตามประสบการณ์
 - Grooming ทางเทคนิคการสอน + การหลักสูตร Premium Course
 - อาจารย์พิเศษจาก สปก.
 - อาจารย์จาก ม.เครือข่าย

3. นักศึกษา

- 3.1 สปก มีส่วนร่วมในการคัดเลือก
 - จากพนักงานของ สปก.
 - นศ.แรกเข้า
 - รร.เครือข่าย
 - นักศึกษาเรียนในชั้น ปี 3-4
- 3.2 สอบผ่านสมรรถนะรายชั้นปีขึ้นไป
 - วิชาชีพ
 - Soft Skill
- 3.3 ไม่ผ่าน กลับไปเรียนหลักสูตรปกติ

4. การบริหารจัดการ

- 4.1 มีหน่วยงานประสานงานรับผิดชอบชัดเจน
 - มีคณะกรรมการร่วมจาก สปก
- 4.2 ระเบียบการเบิกจ่าย
 - เงินเดือนที่มาจาก สปก สำหรับตามประสบการณ์
 - การเบิกค่าใช้จ่ายขออาจารย์พิเศษใน สปก
 - ค่าสอน
 - ค่าเดินทาง
 - ค่าตอบแทนการดำเนินงาน PC
 - ค่าตอบแทนสำหรับผู้รับผิดชอบหลักสูตร
 - ค่าตอบแทนการสอน
 - การคิดภาระงาน
 - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (การเดินทาง ที่พัก)
- 4.3 ระเบียบเรื่องการอนุญาตให้อาจารย์ไปอยู่ใน สปก. โดยนับเป็นวันเวลาปฏิบัติงานปกติ

Premium Work Place (สถานประกอบการ - หน่วยงานการจัดการศึกษา)

1. การบริหารจัดการ

1.1 ต้องมี MOU

-รายละเอียดต้องชัดเจน

1.2 งบประมาณ/ทรัพยากร

-งบประมาณสำหรับการดำเนินงานหลักสูตร

-จัดสรรค่าตอบแทนให้กับนักศึกษา

-สนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการฝึกประสบการณ์

-ได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี

-มหาวิทยาลัยจัดทำคู่มือ ให้ สปก

-จัดWorkshop

1.3 มีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบชัดเจน

2. ทางด้านวิชาการ

2.1 มีส่วนร่วมในการพัฒนา/บริหารหลักสูตร

2.2 มีส่วนร่วมในการทดสอบสมรรถนะ

2.3 มีส่วนร่วมในการวัดประเมินผล

3. ครูพี่เลี้ยง

3.1 มีคุณวุฒิตรง/ใกล้เคียง/ประสบการณ์ในวิชาชีพ

3.2 ผ่านการทดสอบสมรรถนะในวิชาชีพ

3.3 มีประสบการณ์ในการทำงานในวิชาชีพนั้น ไม่น้อยกว่า 6 ปี

3.4 Grooming ทางเทคนิคการสอน + การหลักสูตร Premium Course

4. HRD

4.1 มีส่วนร่วมในการคัดเลือกนักศึกษา

4.2 รับผิดชอบยังมีสถานะเป็นนักศึกษา

4.3 วางแผนอัตรากำลัง เพื่อวางแผนจำนวนนักศึกษา

แบบเสนอโครงการ หน่วยงาน.....

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

1. ชื่อโครงการ.....การดำเนินงานหลักสูตร Premium course ...สาขา..... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย.....

2. ประเภทโครงการ

โครงการใหม่

โครงการต่อเนื่อง (ระบุปีที่เริ่มดำเนินการครั้งแรกพร้อมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน)

ปีที่ 1 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 2 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 3 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 4 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 5 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

3.1 ชื่อ-สกุล..... สาขาวิชา.....

เบอร์โทรศัพท์.....

3.2 ชื่อสถานประกอบการ

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

4. โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สร้างความโดดเด่นและเป็นเลิศเฉพาะทางตามอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ (เลือกยุทธศาสตร์ย่อย)

1.1 นวัตกรรมการศึกษา

1.2 การบริหารจัดการผู้สอนรูปแบบใหม่

1.3 การสร้างคนตามอัตลักษณ์ศรีวิชัย

2. สร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และก่อให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐศาสตร์

3. สร้างนวัตกรรมบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจ

4. สร้างสรรค์มรดกทางวัฒนธรรมบนแนวคิดวิสาหกิจวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

5. สร้างระบบบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

4.2 ลักษณะโครงการ (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- 1. การประชุม /อบรม /สัมมนา
- 2. การเข้าร่วม /จัดประกวดแข่งขัน
- 3. การจัดนิทรรศการ /จัดงาน /จัดกิจกรรม
- 4. การทดสอบ /การวัดสมรรถนะ /การวัดความรู้
- 5. การผลิตสื่อ /ตำราทางวิชาการ
- 6. การประชาสัมพันธ์ /การแนะนำ /การทำการตลาด
- 7. การศึกษาดูงาน/ การฝังตัวในสถานประกอบการ
- 8. เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 9. การพัฒนาผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์
- 10. การศึกษา วิจัย องค์กรความรู้
- 11. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก (Ecosystem)

4.3 สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- 1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next – Generation Automotive)
- 2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)
- 3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
- 4. การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology)
- 5. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future)
- 6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics)
- 7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics)
- 8. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals)
- 9. อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital)
- 10. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)
- 11. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (National Defense)
- 12. อุตสาหกรรมพัฒนาทักษะและกำลังคน (Workforce and Education)

5. **หลักการและเหตุผล** (บรรยาย ความเป็นมา เหตุผล ปัญหา ความจำเป็น ความสำคัญ ที่ต้องจัดทำโครงการรวมถึงผลที่จะเกิดขึ้น/ผลที่จะได้รับการจัดโครงการ **อย่างน้อย 1 หน้ากระดาษ**)

.....

.....

.....

.....

6. **วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์** เป็นการบอกให้ทราบว่าการดำเนินโครงการนี้มีความต้องการให้เกิดอะไรขึ้น

วัตถุประสงค์ต้องมีความสอดคล้องกับหลักการและเหตุผล บอกให้ทราบว่าสิ่งที่จะต้องทำให้เกิดขึ้นในโครงการนี้คืออะไร มีความชัดเจน ไม่คลุมเครือ ปฏิบัติได้ สามารถวัดและประเมินผลได้ ไม่ควรมีหลายข้อ และต้องกำหนดตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เพื่อให้บ่งบอกถึงความสำเร็จได้

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย

7. **นวัตกรรมที่คาดว่าจะเกิดขึ้น**หลังจากดำเนินงานโครงการเสร็จสิ้น

7.1 **นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ (Product Innovation)** คือ การพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ ได้แก่

.....

.....

7.2 **นวัตกรรมทางเทคโนโลยี (Technological Innovation)** คือ นวัตกรรมที่มีพื้นฐาน หรือขอบเขตของการพัฒนามาจากเทคโนโลยีได้แก่

.....

.....

7.3 **นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation)** คือ การประยุกต์ใช้แนวคิด วิธีการ หรือกระบวนการใหม่ ได้แก่

.....กระบวนการวัดผลประเมินผลสมรรถนะนักศึกษา.....

.....

7.4 นวัตกรรมการบริหาร (Administrative Innovation) คือ เรื่องของการคิดค้นและเปลี่ยนแปลงรูปแบบวิธีการตลอดจนกระบวนการจัดการองค์การใหม่ที่ ส่งผลให้ระบบการทำงานการผลิต การออกแบบผลิตภัณฑ์ และการให้บริการขององค์การมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นได้แก่

.....ระบบบริหารจัดการหลักสูตรฟรีเมียมต้นแบบ.....

.....

8. กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร จำนวน.....คน
- อาจารย์ จำนวน.....คน
- เจ้าหน้าที่ จำนวน.....คน
- บุคคลภายนอก จำนวน.....คน
(สถานประกอบการและวิทยาลัยเทคนิค)
- นักศึกษาของ มทรธ. จำนวน..... คน
- นักเรียน/นักศึกษาจากภายนอก จำนวน..... คน
- ชุมชน/องค์กร จำนวน..... คน
- อื่นๆ จำนวน..... คน

9. กิจกรรมการดำเนินงาน

.....

.....

10. สถานที่ดำเนินงาน (ระบุ) ชื่อสถานที่.....

11. กำหนดการจัดโครงการ วันที่.....เดือน...เมษายน...พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

12. งบประมาณ.....บาท จัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์ม คำนวณค่าใช้จ่ายโครงการ

13. แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อ 1-4 ใส่เครื่องหมาย / ข้อ 5 ใส่เป็นตัวเลข)

แผนการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.

14. ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต

14.1 เชิงปริมาณ

.....

14.2 เชิงคุณภาพ

.....

14.3 เชิงเวลา

.....

14.4 ตัวชี้วัดการบูรณาการ

.....

15. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (เมื่อโครงการเสร็จสิ้นแล้วจะเกิดผลอย่างไรบ้าง ใครเป็นผู้ได้รับ ทั้งประโยชน์โดยตรงและประโยชน์
 ด้านผลกระทบของโครงการ)

.....

16. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานที่ผ่านมา (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง)

.....

17. แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง A Act)

.....

18. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
1.	1.
2.	2.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าโครงการ.....

..... / / 2565

แบบเสนอโครงการ

หน่วยงาน.....คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี...และ บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์
เมอร์ จำกัด (มหาชน)

ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลผลิต : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

1. ชื่อโครงการ.....การดำเนินงานหลักสูตร Premium course ...สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์.....

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....

2. ประเภทโครงการ

โครงการใหม่

โครงการต่อเนื่อง (ระบุปีที่เริ่มดำเนินการครั้งแรกพร้อมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน)

ปีที่ 1 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 2 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 3 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 4 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

ปีที่ 5 ดำเนินการในปีงบประมาณ.....วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ..... งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง.....บาท

3. ผู้รับผิดชอบโครงการ

3.1 ชื่อ-สกุล.....รองศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา มินยง ภาควิชา/สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์.....

เบอร์โทรศัพท์.....095-919-5987.....

3.2 ชื่อสถานประกอบการ บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล.....นายศุภาวุฒิ รัตวิวัฒน์สกุล.....

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการหลักสูตรโครงการนักศึกษาฝึกงาน SNC group แผนก Project นักศึกษา

เบอร์โทรศัพท์.....06 2696 2355.....

4. ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ พ.ศ.2563-2580 และแผนปฏิบัติการ 3 ปี พ.ศ.2563-2565 มทร.ธัญบุรี (กรอบเฉพาะ มทร.ธัญบุรี)

4.1 ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเรียนรู้สู่การเป็นนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 นวัตกรรมบริหารจัดการ

4.2 สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายโครงการใด (เลือกเพียง 1 ข้อ)

1. โครงการด้านการพัฒนาหลักสูตรและยกระดับหลักสูตรสู่มาตรฐานสากล

2. โครงการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนเพื่อผลิตนวัตกรรม

3. โครงการด้านการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์

4. โครงการด้านการพัฒนานักศึกษาให้มีความคิดในเชิงผู้ประกอบการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innopreneur ,ยูวสตาร์ทอัพ)

5. โครงการด้านการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล

6. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านวิชาชีพ ให้เป็นผู้สร้าง นวัตกรรม ผู้ประกอบการ และนักธุรกิจใหม่

7. โครงการพัฒนาอาจารย์ด้านเทคนิคการสอนและส่งเสริมกระบวนการคิดในด้าน Problem Solving, Analysis Thinking, Design Thinking, Innovative Thinking

8. โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (Up skill/Re skill/New skill)

- 9. โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับผู้สูงวัย
- 10. โครงการด้านการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ประเทศ
- 11. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม
- 12. โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม
- 13. โครงการยกระดับการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาศักยภาพรองรับการเป็น Innovative University
- 14. โครงการพัฒนาพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- 15. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) รองรับการจัดอันดับโดย University of Indonesia (UI)

4.3 สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- 1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next – Generation Automotive)
- 2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)
- 3. อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
- 4. การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology)
- 5. อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future)
- 6. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics)
- 7. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics)
- 8. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals)
- 9. อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital)
- 10. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)
- 11. อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ (National Defense)
- 12. อุตสาหกรรมพัฒนาทักษะและกำลังคน (Workforce and Education)

5. หลักการและเหตุผล (บรรยาย ความเป็นมา เหตุผล ปัญหา ความจำเป็น ความสำคัญ ที่ต้องจัดทำโครงการรวมถึงผลที่จะเกิดขึ้น/ผลที่จะได้รับการจัดโครงการ *อย่างน้อย 1 หน้ากระดาษ*)

บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอ์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ผลิตชิ้นส่วนชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า และชิ้นส่วนยานยนต์ ปัจจุบันสภาพของสถานประกอบการได้เริ่มนำระบบอัตโนมัติ และการบริหารจัดการข้อมูลและกระบวนการผลิตด้วยระบบ Big data มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดเวลา ลดต้นทุน ลดสิ่งสูญเปล่าประโยชน์ในกระบวนการทำงาน โดยวิสัยทัศน์จะมุ่งหวังจะเป็น Industry 4.0 รายแรกของประเทศไทย

ปัจจุบันบริษัทขาดแคลนกำลังคนที่เข้าใจระบบโรงงานอัจฉริยะ (Smart factory) ประกอบไปด้วย Automation, Smart management, IoT, Cloud Computing , Smart sensor และ Robotic ซึ่งหลักสูตรปกติ ที่ทำการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับอาชีวะ จนถึงระดับปริญญาตรีที่ได้เปิดทำการเรียนการสอนนั้น ได้แก่ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นการจัดการเรียนการสอนแยกส่วน แยกสาขา แม้ว่าหลักสูตรวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์จะเป็นการบูรณาการศาสตร์ระหว่างเครื่องกล คอมพิวเตอร์ ไฟฟ้า แต่ก็ยังขาดเรื่อง ระบบ Smart management Cloud Computing , Smart sensor และการเข้าถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัยระดับสูง ซึ่งเครื่องมือ และประสบการณ์การทำงานจริงในสถานประกอบการเป็นสิ่งสำคัญที่จะบ่มเพาะบุคลากรให้มีทักษะรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่ Industry 4.0

ดังนั้นคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และ บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอ์ จำกัด (มหาชน) จึงร่วมกันพัฒนาหลักสูตรตามรายสมรรถนะร่วมกับสถาบันอาชีวศึกษา ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคมีนบุรีและวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร ในการพัฒนาหลักสูตร Premium course ในการดำเนินหลักสูตร วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 เป็นต้นมา ดังรูปที่ 1 เพื่อดำเนินการจัดการ กระบวนการรับเข้า กระบวนการบ่มเพาะนักเรียนและบุคลากรในสถานประกอบการ (ครูพี่เลี้ยง) บริหารหลักสูตร พัฒนากลไกการอำนวยความสะดวกอาจารย์ นักศึกษา (ตั้งแต่ระดับอาชีวะและระดับปริญญาตรี) และกระบวนการวัดสมรรถนะของนักศึกษาในโครงการ ซึ่งปณิธานของหลักสูตรคือ บัณฑิตมีสมรรถนะในศาสตร์เมคคาทรอนิกส์ทั้งภาคทฤษฎี ด้านทักษะ สามารถวางแผน วิเคราะห์ปัญหา ให้คำแนะนำ และจัดการเกี่ยวกับการสร้าง การประกอบ ควบคุมการทำงานอัตโนมัติของระบบต่างๆ ได้



รูปที่ 1 บรรยากาศการร่วมพัฒนาหลักสูตร

6. วัตถุประสงค์ / ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เป็นการบอกให้ทราบว่า การดำเนินโครงการนี้มีความต้องการให้เกิดอะไรขึ้น

วัตถุประสงค์ต้องมีความสอดคล้องกับหลักการและเหตุผล บอกให้ทราบว่า สิ่งที่จะต้องทำให้เกิดขึ้นในโครงการนี้คืออะไร มีความชัดเจน ไม่คลุมเครือ ปฏิบัติได้ สามารถวัดและประเมินผลได้ ไม่ควรมีหลายข้อ และต้องกำหนดตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เพื่อให้บ่งบอกถึงความสำเร็จได้

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
1. เพื่อดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร Premium course สาขาวิศวกรรมแมคคาทรอนิกส์ และ บริษัท บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมออร์ จำกัด (มหาชน)	หลักสูตร premium course ที่เห็นชอบโดยสภามหาวิทยาลัย	หลักสูตร	1
2. พัฒนบุคลากรในอาชีพศึกษาให้มีทักษะตรงตามความต้องการของสมรรถนะในหลักสูตร	อาจารย์ในอาชีพศึกษา	คน	20
3. พัฒนบุคลากรในสถานประกอบการให้มีทักษะในการจัดการเรียนการสอน และมาตรฐานการวัดผลประเมินผล	บุคลากรในสถานประกอบการ	คน	20

7. นวัตกรรมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังจากดำเนินงานโครงการเสร็จสิ้น

7.1 นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ (Product Innovation) คือ การพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ ได้แก่

.....

7.2 นวัตกรรมทางเทคโนโลยี (Technological Innovation) คือ นวัตกรรมที่มีพื้นฐาน หรือขอบเขตของการพัฒนาจากเทคโนโลยีได้แก่

.....

7.3 นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) คือ การประยุกต์ใช้แนวคิด วิธีการ หรือกระบวนการใหม่ ได้แก่

กระบวนการวัดผลประเมินผลสมรรถนะนักศึกษา

7.4 นวัตกรรมการบริหาร (Administrative Innovation) คือ เรื่องของการคิดค้นและเปลี่ยนแปลงรูปแบบวิธีการตลอดจนกระบวนการจัดการองค์การใหม่ที่ ส่งผลให้ระบบการทำงานการผลิต การออกแบบผลิตภัณฑ์ และการให้บริการขององค์การมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นได้แก่

ระบบบริหารจัดการหลักสูตรพรีเมียมต้นแบบ

8. กลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมโครงการ

- ผู้บริหาร จำนวน.....คน
- อาจารย์ จำนวน.....5.....คน
- เจ้าหน้าที่ จำนวน.....คน
- บุคคลภายนอก จำนวน.....40.....คน
(สถานประกอบการและวิทยาลัยเทคนิค)
- นักศึกษาของ มทรธ. จำนวน.....60..... คน
- นักเรียน/นักศึกษาจากภายนอก จำนวน..... คน
- ชุมชน/องค์กร จำนวน..... .คน
- อื่นๆ จำนวน..... .คน

9. กิจกรรมการดำเนินงาน

9.1 ดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร Premium course สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ และ บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั จำกัด (มหาชน) โดยจัดการศึกษาที่มหาวิทยาลัย ตั้งแต่ภาคการศึกษา 1/64 โดยจัดการเรียนการสอนที่มหาวิทยาลัย วันศุกร์ เสาร์ และทำการเรียนการสอนที่สถานประกอบการพร้อมทำงาน วันจันทร์ ถึง พฤหัสบดี (โดยสถานประกอบการสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษา 16,000/คน/ภาคการศึกษา , ค่าเดินทางให้นักศึกษา (2,500 /เที่ยว/สัปดาห์), ค่าเบี้ยเลี้ยง, ค่าที่พัก 2,000 บาท/เดือน)

9.2 พัฒนาบุคลากรในอาชีพศึกษาให้มีทักษะตรงตามความต้องการของสมรรถนะในหลักสูตร

9.3 พัฒนาทักษะพื้นฐานให้นักเรียนก่อนเริ่มการศึกษา

9.4 พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการให้มีทักษะในการจัดการเรียนการสอน และมาตรฐานการวัดผลประเมินผล

9.5 บ่มเพาะและทดสอบสมรรถนะให้นักศึกษาในหลักสูตร Premium course

9.6 พัฒนาการทวนสอบสมรรถนะร่วมกับภาคประกอบการ

10. สถานที่ดำเนินงาน (ระบุ) ชื่อสถานที่.....บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั จำกัด (มหาชน).....อำเภอ.....อ.นิคมพัฒนา.....จังหวัดระยอง 21180 โทรศัพท์ 0-3891-7202

11. กำหนดการจัดโครงการ วันที่.....1.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.2565.... ถึงวันที่.....30.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ.2566....

12. งบประมาณ.....500,000.....บาท จัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์ม ง.7 คำนวณค่าใช้จ่ายโครงการ

13. แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อ 1-4 ใส่เครื่องหมาย / ข้อ 5 ใส่เป็นตัวเลข)

แผนการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ดำเนินการจัดการเรียนการสอน หลักสูตร Premium course สาขา วิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ และ บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั จำกัด (มหาชน) (ตลอดหลักสูตร)												
2.พัฒนาบุคลากรในอาชีพศึกษาให้มี ทักษะตรงตามความต้องการของสม มรรถนะในหลักสูตร												
3.พัฒนาบุคลากรในสถาน ประกอบการให้มีทักษะในการจัดการ เรียนการสอน และมาตรฐานการวัดผล ประเมินผล												

4. บ่มเพาะและทดสอบสมรรถนะให้นักศึกษาในหลักสูตร Premium course												
5. พัฒนาการทวนสอบสมรรถนะร่วมกับภาคประกอบการ												
5. แผนการเบิกจ่ายเงิน หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 3 ตำแหน่ง)						0.500						

14. ตัวชี้วัดเป้าหมายผลผลิต

14.1 เสิ้งปริมาณ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ..... 57 คน
2. ผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในกระบวนการของการจัดกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ 80
3. ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ 82
4. จำนวนครั้งที่ดำเนินโครงการ.....1.....ครั้ง
5. อื่น ๆ (ระบุ).....

14.2 เสิ้งคุณภาพ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการโครงการ ร้อยละ 82
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อประโยชน์ที่ได้รับ ร้อยละ 84
3. อื่น ๆ (ระบุ).....

14.3 เสิ้งเวลา

1. โครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 90
2. อื่น ๆ (ระบุ).....

14.4 ตัวชี้วัดการบูรณาการ

(ระบุ).....

15. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (เมื่อโครงการเสร็จสิ้นแล้วจะเกิดผลอย่างไรบ้าง ใครเป็นผู้ได้รับ ทั้งประโยชน์โดยตรงและประโยชน์

ด้านผลกระทบของโครงการ)

- หลักสูตร premium course 1 หลักสูตร
- ได้รูปแบบการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ
- กำลังจากอาชีวะได้รับการพัฒนา สำหรับการสร้างสมรรถนะที่จำเป็นและต้องการจากสถานประกอบการและประสิทธิภาพ
- กำลังคนจากสถานประกอบการ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการเรียนการสอน และการวัดผล
- บัณฑิตที่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ และสามารถทำงานได้ทันที

16. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานที่ผ่านมา (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง)

.....

.....

17. แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงาน (เฉพาะโครงการต่อเนื่อง A Act)


.....

.....

.....

18. สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ

สาเหตุหรือปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข/ป้องกันความเสี่ยง
1.	1.
2.	2.
3.	3.

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอโครงการ
 (รองศาสตราจารย์ ดร.ปิญญา มินยง)
 ตำแหน่ง.....หัวหน้าโครงการ.....
 31 / มีนาคม / 2565

คำอธิบาย

กำหนดการกิจกรรม Premium course

กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ		สถานที่
		TRM	สถานประกอบการ	
<p>1. ดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร Premium course สาขาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ และ บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)</p> <p>1.1 ค่าเดินทางอาจารย์</p> <p>1.2 ค่าเดินทางนักศึกษา</p> <p>1.3 ค่าธรรมเนียมการศึกษา</p> <p>1.4 ค่าที่พักนักศึกษา</p> <p>1.5 ค่าที่พักอาจารย์</p> <p>1.6 เบี้ยเลี้ยงนักศึกษา</p>	<p>สัปดาห์ละ 2 วัน (1,000 บาท)</p> <p>จำนวน 2 x คน X 2 ปี (104 สัปดาห์)</p>	<p>50,000</p> <p>20,000</p>	<p>1,040,000</p> <p>1,280,000</p> <p>4,800,000</p>	บริษัท เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์ จำกัด (มหาชน)
2. พัฒนาบุคลากรในอาชีพะศึกษาให้มีทักษะตรงตามความต้องการของสมรรถนะในหลักสูตร		100,000		
3. พัฒนาทักษะพื้นฐานให้นักเรียนก่อนเริ่มการศึกษา		100,000		
4. พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการให้มีทักษะในการจัดการเรียนการสอน และมาตรฐานการวัดผลประเมินผล		100,000		
5. บ่มเพาะและทดสอบสมรรถนะให้นักศึกษาในหลักสูตร Premium course		120,000		
6. พัฒนาการทวนสอบสมรรถนะร่วมกับภาคประกอบการ		10,000		
	รวมทั้งสิ้น	500,000	7,490,000	