



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
1330
เลขรับ .....
07-04-2565
วันที่ .....
14.38
เวลา .....
น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๕๑๓

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ขอส่งสำเนาหนังสือมาเพื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ที่ อว ๐๖๐๘.๐๑.๑/ว ๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๒. หนังสือมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ อว ๖๙.๑.๑/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความ อนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๓. หนังสือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๒๙/ว ๗๒๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการรับ-ส่ง หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๒ เบอร์ภายใน ๒๑๐๐

โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๓

เรียน คณบดี

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นความมอบงาน ปชส. แจ้งให้บุคลากร

ในสังกัดทราบ

วรวิษณุ

7 เม.ย. 65

ทราบ ประชาสัมพันธ์

๘ เม.ย. ๖๕

รักษาราชการแทนคณบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขรับ 1166  
วันที่ 4 เม.ย. 2565  
เวลา 17.44 ✓



ที่ อว ๐๖๐๘.๐๑.๑/ว ๖๐

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ๙๖๐๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ด้วย มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ โดยคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ได้ออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ทั้งนี้ เพื่อพิจารณาสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดี  
โดยผู้สนใจสามารถสมัครได้ด้วยตนเอง ณ งานการประชุม ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย  
นราธิวาสราชนครินทร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕  
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

ในการนี้ ในนามคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาส  
ราชนครินทร์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านกรุณาประชาสัมพันธ์ข่าวประกาศรับสมัครฯตามกล่าวข้างต้น โดย  
สามารถศึกษาข้อมูล และดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้จาก Web site มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
<http://www.pnu.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
ขอความอนุเคราะห์ประกาศรับสมัครบุคคล  
เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

5 เม.ย.65

โทร ๐-๗๓๗๐-๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๗๐  
โทรสาร ๐-๗๓๗๐-๙๐๓๐ ต่อ ๑๑๖๙  
E-mail : mai\_8752@hotmail.com  
Web site : www.pnu.ac.th



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

อาศัยอำนาจข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗  
ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีมีฐานะเป็นกรรมการเฉพาะกิจ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ข้อ (๑๐.๑) จัดทำ  
ประกาศกำหนดการสรรหาคณบดีและรายละเอียดต่างๆที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดี... คณะกรรมการสรรหาคณบดี  
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ จึงออกประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี  
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๑.๑ คุณสมบัติตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
พ.ศ. ๒๕๔๘ ต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือ  
สถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอน  
ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่า  
สองปี
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ  
สถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอน  
ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑.๒ คุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ ว่าด้วยการสรรหา  
คณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้านวิชาการ

- (๑) มีวิสัยทัศน์อันกว้างไกลในทางวิชาการ
- (๒) มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (๓) มีความสนใจเอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย
- (๔) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนา  
วิชาการในทุกสาขา

/ ด้านการบริหาร ...

### ด้านการบริหาร

- (๑) มีผลงาน และประสบการณ์ในการบริหารงานโดยเฉพาะในด้านการศึกษา
- (๒) มีลักษณะเป็นผู้นำ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การประสานงาน การประสาน ความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถเผชิญปัญหา และตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็วเหมาะสม กับสถานการณ์ มีความกล้า มีความยุติธรรม และมีเมตตาธรรม
- (๓) มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน สามารถบริหารงาน ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (๔) สามารถบริหารงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ
- (๕) มีความสามารถในการติดต่อกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

### เกณฑ์คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) สามารถสละเวลาได้เต็มที่ ทั้งในงานบริหารและงานอื่นๆที่เป็นเกียรติ แก่มหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย อันอาจจะขัดแย้งกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- (๓) ยอมรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทุกกลุ่ม ทุกระดับ มีความสามารถ ที่จะประมวลข้อคิดเห็น
- (๔) เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคมมหาวิทยาลัย มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคล ทุกระดับ
- (๕) มีประวัติอันดีงามทั้งในด้านการงานและส่วนตัว มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

### ๒. ระยะเวลาการรับสมัคร

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕  
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดเวลาราชการ

### ๓. วิธีการสมัคร

สมัครด้วยตนเอง ณ งานการประชุม กองกลาง ชั้น ๓ อาคารสำนักงาน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

### ๔. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร

คณะกรรมการสรรหาคณบดีฯจะประกาศรายชื่อผู้สมัครพร้อมประวัติ และผลงาน  
รวมทั้งเอกสารอื่นๆในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕  
ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์/  
บอร์ดกลางสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์  
และ Web site มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ <http://www.pnu.ac.th>

/ ๕. แบบฟอร์มการสมัคร ...

๕. แบบฟอร์มการสมัคร

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้จาก <http://www.pnu.ac.th> หรือขอรับแบบฟอร์ม  
ได้ ณ งานการประชุม กองกลาง ชั้น ๓ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย  
นราธิวาสราชนครินทร์

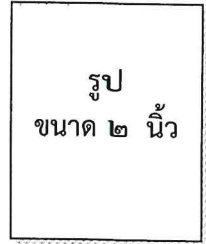
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.รสสุคนธ์ แสงมณี)

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์



เอกสารรับสมัครบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิราขานครินทร์

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล .....

ตำแหน่งทางวิชาการ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....อายุ.....ปี

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน.....ระดับ.....

๒. ประวัติการศึกษา (จากชั้นสูงไปหาชั้นต่ำ กรณีจบในประเทศให้ใช้วุฒิภาษาไทย)

พ.ศ.	วุฒิปริญญา (ย่อ)	สาขา	สถาบัน
.....	(ปริญญาเอก)	.....	.....
.....	(ปริญญาโท)	.....	.....
.....	(ปริญญาตรี)	.....	.....

๓. ประวัติรับราชการ/ทำงาน (ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ/ทำงาน)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๔. ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (เรียงตามลำดับจากอดีตถึงปัจจุบัน)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

/ ๕. ตำแหน่ง /หน้าที่พิเศษอื่นๆ (เฉพาะที่สำคัญจนถึงปัจจุบัน) ...

๕. ตำแหน่ง /หน้าที่พิเศษอื่นๆ (เฉพาะที่สำคัญจนถึงปัจจุบัน)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๖. ผลงาน
- กรณีไม่มี ให้ระบุไม่มี
  - กรณีมีหลายประเภทให้แยกเป็นประเภทๆ

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ผู้ให้ข้อมูล

เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร

๑. สำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รูปถ่าย ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
๔. ใบรับรองแพทย์ (โรงพยาบาลของรัฐ)



มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
เลขที่ 1168  
วันที่ 5 เม.ย. 2565  
เวลา 18.14 ✓

ที่ อว ๖๙.๑.๑/ว ๓๘

มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร  
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่  
๕๐๒๙๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

ด้วยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการสรรหาได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม  
ถึงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือ  
สมัครทางไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน (นับถึงวันที่ไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชนประทับตรารับภายในวันที่  
๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถ Download เอกสาร/แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้จากเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย  
แม่โจ้ <http://www.mju.ac.th/> หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงาน  
สภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ หรือสามารถสแกนเอกสาร/แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้จาก  
QR CODE ที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน อธิการบดี  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ขอความอนุเคราะห์  
ประชาสัมพันธ์การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้ง  
เป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
เพื่อโปรดพิจารณาของกองกลาง  
ประชาสัมพันธ์



5 เม.ย. 65

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

5 เม.ย. 65

ขอแสดงความนับถือ

5 เม.ย. 65

(รองศาสตราจารย์ ดร.ญาณิน โอภาสพัฒนกิจ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล  
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๗ ๓๐๔๒ - ๕ โทรสาร ๐ ๕๓๘๗ ๓๐๔๒  
E-mail Address : councilmju@hotmail.com

5 เม.ย. 65





ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
เรื่อง คุณสมบัติ ขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศ คุณสมบัติ ขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ดังนี้

๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามข้อ ๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ

๑.๒ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้มิประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้มิได้ผ่านการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญา...

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคองไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอื่นอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๒ กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัคร

ลำดับที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอน/ วิธีการ	สถานที่/ช่องทาง
๑	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้ ๑) กำหนดคุณสมบัติ ขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่การรับสมัคร ๒) แบบฟอร์มการสมัครต่าง ๆ ๓) เกณฑ์การพิจารณา	- ห้องประชุมสภาฯ ชั้น ๕ และผ่านทางระบบ Zoom Meeting
	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาฯ ชี้แจงเพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหาต่อผู้ปฏิบัติงานในสำนักหอสมุด	- ห้องประชุมสภาฯ ชั้น ๕ และผ่านทางระบบ Zoom Meeting
๒	วันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕	- ประกาศคุณสมบัติ ขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่การรับสมัคร ประกอบด้วยเอกสาร ดังนี้ (๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้อง (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และ (ฉบับที่ ๓) (๓) แบบฟอร์มการสมัคร และแบบประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการสำนัก (๔) แบบฟอร์มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ <a href="http://www.mju.ac.th">www.mju.ac.th</a> - ประกาศกำหนดเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด	๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทางระบบ erp ๓) ประชาสัมพันธ์ให้สถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ ๔) ประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อมวลชน

ลำดับ ที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอน/ วิธีการ	สถานที่/ช่องทาง
๓	วันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม - วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)	- <u>รับสมัคร</u> ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือกรณีเป็น บุคคลภายนอก สามารถสมัครทางไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน (นับถึงวันที่ไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชนประทับตรารับ ภายใน วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้ผู้สมัครส่งสำเนาหลักฐาน การสมัครพร้อมเอกสารแนบมาก่อนล่วงหน้าทาง e-mail : councilmju@hotmail.com) พร้อมเอกสารแนบประกอบ ใบสมัคร <u>ส่งถึง</u> เลขานุการคณะกรรมการสรรหาฯ	<u>ที่อยู่</u> มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กองเลขานุการสภา มหาวิทยาลัย สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ๒) เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ต.หนองหาร อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๙๐
๔	วันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม - วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)	- จัดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของสำนัก - แบบสอบถามออนไลน์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ปฏิบัติงานในสำนัก	- สำนักหอสมุด - ระบบแบบสอบถาม ออนไลน์
๕	วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	- ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาทั้งหมด	๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัย แม่โจ้ ๒) แจ้งเวียนหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย ทางระบบ erp
๖	วันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๑.๐๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาฯ กลั่นกรอง ผู้เข้ารับการสรรหา โดย พิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหาร จัดการสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ - คณะกรรมการสรรหาฯ ร่วมกันพิจารณากำหนดรูปแบบ คำถามและวิธีการตอบคำถามของผู้เข้ารับการสรรหา	- ห้องประชุมสภาฯ ชั้น ๕ โดยใช้ระบบ Zoom Meeting
๗	วันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕	- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกลั่นกรอง	๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัย แม่โจ้ ๒) แจ้งเวียนหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย ทางระบบ erp
๘	วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๕.๐๐ น.	- คณะกรรมการสรรหาฯ จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการ กลั่นกรอง นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการ สรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของสำนักหอสมุด พร้อมทั้งตอบ คำถามตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด	- ห้องประชุมสภาฯ ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ถ่ายทอดผ่านทาง เว็บไซต์มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอน/ วิธีการ	สถานที่/ช่องทาง
		- คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสม ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้ง ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนัก ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และ จัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผล ประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งต่อไป	- ห้องประชุมสภาฯ ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ๒ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
๘		- คณะกรรมการสรรหาฯ จัดส่งรายชื่อผู้เหมาะสมดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูล ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือ สำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่ สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ และข้อมูลอื่นที่ คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหาเพิ่มเติม และสรุปเสนอ ความเห็นความเหมาะสมและเหตุผลประกอบการพิจารณา ต่อสภาฯ	

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ดร.ทงเกียรติ เกียรติศิริโรจน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนด  
เกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘  
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจาก  
ตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงให้ประกาศเกณฑ์  
การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุดไว้ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. มีวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ	๒๐
๒. การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ	๒๕
๓. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	๒๕
๔. การบริหารจัดการให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย	๒๐
๕. ความสามารถในการเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย	๑๐
รวม	๑๐๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์ ดร.ทองเกียรติ เกียรติศิริโรจน์)  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด



พระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

ฯลฯ

มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

ฯลฯ

มาตรา ๔๔ ในสถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่ง เกินสองวาระติดต่อกันมิได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ฯลฯ

ผู้รับสนองพระราชโองการ  
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการศึกษา ระดับอุดมศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐ พัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ มีการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ และมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ สมควรปรับปรุงการบริหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
และรองผู้อำนวยการ  
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย



ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคก่อน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มิผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ต่อมาองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบจำนวน ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ เว้นแต่ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา

(๓) ดำเนินการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้สมัครจะต้องเสนอ ข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบและภายในระยะเวลา ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) กลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกลับกรองตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก พร้อมทั้งตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมจากข้อ ๖ ตามความ เหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการสรรหาครั้งนั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลับกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา  
อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
และรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของประสบการณ์บริหารให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่  
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ  
หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ  
พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ  
สถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา  
ชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง  
และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่

สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำ  
ผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้  
แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่  
สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับ  
ปริญญา ชั้นหนึ่ง ชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่  
สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่  
สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัย  
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้าน  
การบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจ  
ของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ทั้งนี้ ลักษณะตำแหน่งหรือลักษณะของประสบการณ์ในการทำงานใดจะถือว่า  
มีประสบการณ์บริหารตามวรรคสองและวรรคหก ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.)”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง  
ของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของการพิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์ต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนลงมติเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียง

ข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียง  
หนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด ผลการคัดเลือกของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นยุติ”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอำนาจ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้





รูปถ่าย  
ขนาด ๒ นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการสรรหา  
เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ข้าพเจ้า \_\_\_\_\_ อายุ \_\_\_\_\_ ปี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_

สถานภาพเป็น :  ข้าราชการ  พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด \_\_\_\_\_  
 บุคคลภายนอก สังกัด \_\_\_\_\_

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้

พร้อมนี้ได้แนบข้อมูลเพื่อประกอบใบสมัครด้วยแล้ว ดังนี้

- ๑. ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด
- ๒. หนังสือรับรองไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวน ๑ ชุด
- ๓. หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด
- ๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป
- ๕. สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย หรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการฯ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ชุด
- ๖. สำเนาหลักฐานทางการศึกษา และเอกสารแสดงคุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ (ระบุที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

ที่อยู่ \_\_\_\_\_

หมายเลขโทรศัพท์ \_\_\_\_\_ โทรศัพท์มือถือ \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ : ๑) โปรดยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)  
หรือจัดส่งทางไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน โดยนับถึงวันที่ไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชนประทับตรารับ ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕  
ส่งถึง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
ที่อยู่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒)  
เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๕๐  
๒) สามารถใช้แบบฟอร์มถ่ายสำเนาได้ และสามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ [www.mju.ac.th](http://www.mju.ac.th)



แบบประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสำนัก  
ของผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

-----

➤ โปรดให้ข้อมูลโดยละเอียดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการ

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ..... นามสกุล ..... อายุ ..... ปี  
สถานภาพ  พนักงานมหาวิทยาลัย  
 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น  
บรรจุ เมื่อวันที่ .....
- ๑.๒ วัน เดือน ปีเกิด .....
- ๑.๓ สถานภาพการสมรส .....
- ๑.๔ ที่อยู่ปัจจุบัน .....
- ๑.๕ ที่ทำงาน/สังกัด .....
- ๑.๖ ตำแหน่งปัจจุบัน  
๑.๖.๑ ตำแหน่งทางวิชาการ .....
- ๑.๖.๒ ตำแหน่งบริหาร .....

๒. ประวัติการศึกษา

- ๒.๑ ระดับปริญญาตรี พ.ศ. .... สาขา .....
- สถาบันการศึกษา .....
- ๒.๒ ระดับปริญญาโท พ.ศ. .... สาขา .....
- สถาบันการศึกษา .....
- ๒.๓ ระดับปริญญาเอก พ.ศ. .... สาขา .....
- สถาบันการศึกษา .....
- ๒.๔ คุณวุฒิอื่น ๆ .....

๓. ประสบการณ์ด้านการบริหาร (ในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลัง)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ประสบการณ์ด้านการสอน วิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ (ในระยะเวลา ๕ ปี ย้อนหลัง)

.....

.....

.....

.....

.....

๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์และรางวัลเกียรติคุณ

.....

.....

.....

.....

๖. วิสัยทัศน์และแนวทางในการบริหารตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๖.๑ แนวทางการบริหารจัดการสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้  
สู่ปีที่ ๑๐๐ (จาก ๒๕๗๗ - ๒๕๗๗)

.....

.....

.....

.....

๖.๒ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายในการพัฒนาสำนัก

.....

.....

.....

.....

๖.๓ วิธีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม ในช่วง  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่ปีที่ ๑ ถึงปีที่ ๔ (ระบุแผนและผลสำเร็จเป็นรายปี)

.....

.....

.....

.....

๖.๔ การบริหารการเงินและความสามารถในการแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่น ๆ และแผนการเงิน และการหารายได้ ในช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตั้งแต่ปีที่ ๑ ถึงปีที่ ๔ (ระบุแผน และผลสำเร็จเป็นรายปี)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า เป็นผู้มีความสมัครรับถ้วนนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
..... /..... /.....

หมายเหตุ : ๑) โปรดยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) หรือจัดส่งทางไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน โดยนับถึงวันที่ไปรษณีย์หรือขนส่งเอกชน ประทับตรารับ ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕  
ส่งถึง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
ที่อยู่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย ๒) เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๙๐  
๒) สามารถใช้แบบฟอร์มถ่ายสำเนาได้ และสามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ [www.mju.ac.th](http://www.mju.ac.th)



## หนังสือรับรอง

ข้าพเจ้า ..... ผู้เข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้ง  
เป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย  
แม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรอง  
ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
๓. เป็นผู้มิประนีประนอมขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๔. เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย
๕. เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ
๖. เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
๗. รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย
๘. เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร
๙. เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
๑๐. เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ลงชื่อ ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่ .....



หนังสือแสดงเจตนา  
ของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็น  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ข้าพเจ้า .....

- [ ] เป็น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น  
สังกัด .....

**ขอแสดงเจตนา**

- [ ] ขอแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากได้รับการพิจารณา  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
- [ ] เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย  
สังกัด .....

**ขอแสดงเจตนา**

- [ ] ขอแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร หากได้รับการ  
พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

ลงชื่อ ..... ผู้แสดงเจตนา  
(.....)  
..... /..... /.....

(หมายเหตุ : สามารถใช้แบบฟอร์มถ่ายสำเนาได้ และสามารถ download แบบฟอร์มได้ที่ [www.mju.ac.th](http://www.mju.ac.th))



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
 เลขรับ 1169  
 วันที่ 4 เม.ย. 2565  
 เวลา 18.20

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา  
 ๙ ถ.สายบุรี ต.บ่อยาง อ.เมืองสงขลา ๙๐๐๐๐

ที่ สข ๐๐๒๙/วจ๗๒๗๓

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับการรับ - ส่ง หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดสงขลา

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาคผนวก ๗  
 หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติในการรับส่งและเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารและหนังสือราชการ โดยไปรษณีย์  
 อีเล็กทรอนิกส์ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง ของส่วนราชการ นั้น

เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔  
 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา ขอแจ้งที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์กลาง ของหน่วยงาน  
 เพื่อใช้รับและส่งหนังสือราชการ คือ E-mail : saraban.songkhla@labour.mail.go.th ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 จังหวัดสงขลา แจ้งที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์  
 สำหรับการรับ-ส่งหนังสือราชการ  
 เพื่อโปรดพิจารณามอบกองกลาง  
 ประชาสัมพันธ์

*[Handwritten signature]*  
5 เม.ย. 65

*[Handwritten signature]*

5 เม.ย.65

ขอแสดงความนับถือ

*[Handwritten signature]*

(นายชิน โต๊ะทรัพย์)

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Mr. Iwa Jit

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๗๕๓๑-๓๐๕๖-๗

โทรสาร ๐-๗๕๓๑-๑๔๓๕