



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ  
โทร ๐-๗๔๓๑-๗๑๐๐

ที่ ..... อว (สคจ) ๐๖๕๕/ ๓๓ ..... วันที่ ..... ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ..... การเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามที่หนังสือสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ ปครป. ๒๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และหนังสือสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครที่ ปครป. ๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขยายเวลาเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้ส่งภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ และพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยท่านสามารถกรอกแบบฟอร์มเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นฯ จำนวน ๑๐ สาขา สาขาละ ๑ ท่าน พร้อมแนบประวัติและผลงานหรือพิจารณาคัดเลือกเฉพาะสาขาที่ท่านเห็นควรเสนอชื่อ โดยสามารถส่งมายังสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมส่งไปยังสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครต่อไป ทั้งนี้สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้แนบบแบบฟอร์มเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นฯ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

สภาคณาจารย์ฯ แจ้งเสนอชื่อพิจารณาคัดเลือก  
บุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี 2565 จำนวน 10 สาขา  
สาขาละ 1 ท่าน ส่งภายในวันที่ 28 มิ.ย. 65

เห็นควรมอบงานบุคลากร ปชต. ไปยังบุคลากร  
ในสังกัดทราบ

๙ มิ.ย. ๖๕

๑๐ มิ.ย. ๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ ลักษณะกิจ)  
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑๑ มิ.ย. ๖๕

## สำเนา รวม

๑. คณะวิศวกรรมศาสตร์
๒. คณะบริหารธุรกิจ
๓. คณะศิลปศาสตร์
๔. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๕. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๖. วิทยาลัยรัตภูมิ
๗. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๙. สำนักการจัดการนวัตกรรมการศึกษาและเทคโนโลยี
๑๐. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช
๑๑. วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
๑๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๓. คณะเทคโนโลยีการจัดการ
๑๔. คณะเกษตรศาสตร์
๑๕. คณะสัตวแพทยศาสตร์
๑๖. คณะอุตสาหกรรมเกษตร
๑๗. คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๘. สำนักงานวิทยาเขตตรัง
๑๙. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๒๐. สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๑. สถาบันวิจัยและพัฒนา
๒๒. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๒๓. กองกลาง
๒๔. กองนโยบายและแผน
๒๕. กองบริหารงานบุคคล
๒๖. กองคลัง
๒๗. กองพัฒนานักศึกษา
๒๘. สำนักงานอธิการบดี
๒๙. สำนักงานตรวจสอบภายใน
๓๐. สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	๑๒๕
วันที่	๒๑ เม.ย ๖๕
เวลา	๑๕.๔๒ น.

ที่ ปครป. ๒๒/๒๕๖๕

สภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล  
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. แบบเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) มีมติเห็นชอบในการจัดทำรางวัลบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อมอบให้แก่ศิษย์เก่าผู้ทำคุณประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียง และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน อันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร และศิษย์เก่า ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้ยั่งยืนสืบไป

ในการนี้ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ และพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยท่านสามารถกรอกแบบฟอร์มเสนอรายชื่อ บุคคลดีเด่นฯ จำนวน ๑๐ สาขา สาขาละ ๑ ท่าน พร้อมแนบประวัติและผลงานหรือพิจารณาคัดเลือกเฉพาะ สาขาที่ท่านเห็นควรเสนอชื่อ โดยจัดส่งเอกสารไปที่ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เลขที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้น ๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)

ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่งและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

เลขานุการ ปครป.

โทร.๐๖๕-๖๕๑-๔๖๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thailand๑๓๑๒@hotmail.com

- จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงาน



สภาคณาจารย์และข้าราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 167
วันที่ 8 มิ.ย 65
เวลา 9.59 น. น.

ที่ ปครป. ๒๔/๒๕๖๕

สภาคณาจารย์และข้าราชการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล  
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขยายเวลาเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ประกาศที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง  
และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดีเด่น  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. แบบเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

ตาม หนังสือสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ที่ ปครป. ๒๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นบุคคลดีเด่น  
ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นบุคคลดีเด่น  
ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย นั้น

ในการนี้ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง  
และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) ขอขยายระยะเวลาในการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นบุคคลดีเด่น ปครป.  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ดังนั้นขอความอนุเคราะห์  
ท่านเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ และพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี  
พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยท่านสามารถกรอกแบบฟอร์มเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่นฯ จำนวน ๑๐ สาขา สาขาละ ๑ ท่าน  
พร้อมแนบประวัติและผลงานหรือพิจารณาคัดเลือกเฉพาะสาขาที่ท่านเห็นควรเสนอชื่อ โดยจัดส่งเอกสารไปที่  
สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เลขที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน  
แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และถือวัน  
ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)

เรียน ประธานฯ

ปครป. ขยายเวลาเสนอชื่อเพื่อพิจารณาคัดเลือก

ให้เป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. 2565

จากเดิมให้ส่งภายในวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ขยายเป็นวันที่

1 กรกฎาคม 2565

เพื่อโปรดพิจารณา

8/6/65

เลขานุการ ปครป.

โทร.๐๖๕-๖๕๑-๔๖๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ na.chonlaphatsorn@gmail.com

ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่งและสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

- ประสงค์พงษ์ หันนางวงาน เสนอชื่อ  
บุคลากร ให้ร่วมคัดเลือก

8 มิ.ย 65



## ประกาศ

ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง  
และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครบ.)  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

รางวัลบุคคลดีเด่นของที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครบ.) จัดทำขึ้นเพื่อมอบรางวัลให้แก่บุคลากรและศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ที่เป็นผู้มีคุณสมบัติสมควรแก่การยกย่องให้รางวัลดีเด่นทั้งหมด ๑๐ รางวัล เพื่อสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาใน ปครบ. ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน ให้เจริญก้าวหน้าสืบไป โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ปครบ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ เป็นบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นสมาชิก ปครบ. ปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดในการยื่นขอรับการคัดเลือก ตามประกาศ ปครบ. หรือ
- ๑.๒ เป็นศิษย์เก่าของสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นสมาชิก ปครบ.
- ๑.๓ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ามารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่
- ๑.๔ กรณีลาออกจากราชการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ปครบ. มาก่อน
- ๑.๘ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๙ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตอาสา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ
- ๑.๑๐ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นเชิงประจักษ์ได้

๑.๑๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปครป. หรือคณะกรรมการบริหาร ปครป. หรือคณะกรรมการคัดเลือก หรือ คณะอนุกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ปครป. พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ปครป. นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑ ของระเบียบที่ประชุม สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) ว่าด้วย การคัดเลือกบุคคลดีเด่น ปครป. พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จะต้องมีความดีในแต่ละด้านที่ได้รับการเสนอเป็นที่ประจักษ์อย่างเด่นชัด โดยมีผลงานเป็นรูปธรรมที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญการหรือเชี่ยวชาญ ดีเด่นและเป็นประโยชน์ในวงกว้างสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ผลงาน

## ๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

การดำเนินการเพื่อเสนอชื่อบุคคลดีเด่น ปครป. เข้ารับการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยสภาคณาจารย์และ ข้าราชการ หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน พิจารณา กลั่นกรองและเสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะด้าน ตามที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านละไม่เกิน ๑ คน พร้อมทั้งจัดทำรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็นของหน่วยงานเสนอต่อประธาน คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ปครป. พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยส่งถึง **สภาคณาจารย์และ ข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เลขที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕** หากพ้นเวลาที่กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้นๆ สละสิทธิ์ในการ เสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

กรณีที่ ๑. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกระบวนการคัดเลือกยังไม่เสร็จสิ้น ไม่มีสิทธิ สมัครเข้ารับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เว้นแต่จะเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในต่างประเภทกัน

กรณีที่ ๒. ผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในประเภทใดมาก่อนแต่ยังมีเคยได้รับรางวัล หากมีการ เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะต้องมีผลงานเพิ่มขึ้นจากเดิมประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่จะเสนอ ชื่อในต่างประเภทกับที่เคยส่งมาก่อนนั้น จะใช้ผลงานเดิมหรือเพิ่มเติมขึ้นด้วยก็ได้

## ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

### ๔.๑ หัวข้อที่ต้องพิจารณา

- ๔.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑
- ๔.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ตามข้อ ๒
- ๔.๑.๓ ประวัติ (ตามแบบ บด.๒ ตอนที่ ๑)
- ๔.๑.๔ ผลงาน (ตามแบบ บด.๒ ตอนที่ ๒)
- ๔.๑.๕ คุณสมบัติเฉพาะด้าน (ดูเพิ่มเติมในภาคผนวก)

### ๔.๒ หัวข้อที่อาจพิจารณาเพิ่มเติม

- ๔.๒.๑ สอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ใช้บริการ
- ๔.๒.๒ สังเกตการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๓ เชิญมาให้ข้อมูล

## ๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณากลั่นกรอง เพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมจากรายชื่อที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓

การพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมให้คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการ คัดเลือกกำหนดวิธีการตามที่เห็นสมควร แล้วคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรเป็นบุคคลดีเด่น ปครป. ในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก จึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก อาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือเฉพาะบุคคลที่กลั่นกรองคัดเลือกไว้แล้ว หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก เห็นสมควรให้นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ปครป. แต่ละด้านเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปครป. เพื่อให้ความเห็นชอบและให้ถือเป็นที่สุด

๕.๔ ที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.) จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามข้อ ๓ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านเฟซบุ๊กของ ปครป. และสื่อต่าง ๆ และพิธีการมอบรางวัลบุคคลดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น แจ้งให้ทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(อาจารย์ ดร.คมเชต เพ็ชรรัตน์)

ประธานที่ประชุมสภาคณาจารย์และข้าราชการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ปครป.)

## ภาคผนวก

### ๑. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น : ด้านการสอน

ด้านการสอน หมายถึง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่อาศัยความรู้ความสามารถด้านการสอน และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการพัฒนาการเรียนการสอน ด้วยความทุ่มเท เสียสละ จนเป็นที่ประจักษ์

- ๑.๑ ผลงานด้านการสอน
- ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการสอน
- ๑.๕ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๑.๖ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๑.๗ จิตสำนึกความเป็นครู อาจารย์ หรือผู้สอนที่ดี
- ๑.๘ มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการ
- ๑.๙ อื่น ๆ

### ๒. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น : ด้านการวิจัย

ด้านการวิจัย หมายถึง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือบุคลากรสายสนับสนุน ที่อาศัยความรู้ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการวิจัย ด้วยความทุ่มเท เสียสละ จนเกิดเป็นผลงานวิจัย ที่เป็นประโยชน์เป็นที่ประจักษ์

- ๒.๑ ผลงานด้านการวิจัย
- ๒.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวิจัย
- ๒.๕ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๒.๖ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๒.๗ จิตสำนึก และปฏิบัติตนภายใต้จรรยาบรรณของนักวิจัย
- ๒.๘ มีคุณธรรม จริยธรรมในการวิจัย
- ๒.๙ อื่น ๆ

### ๓. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น : ด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ศิลปะ และการออกแบบ

ด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ศิลปะ และการออกแบบ หมายถึง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่อาศัยความรู้ ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ศิลปะ และการออกแบบ ซึ่งมีได้เป็นส่วนหนึ่งของการวิจัย หากแต่ปฏิบัติด้วยความทุ่มเท เสียสละ จนเกิดเป็นผลงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชนเป็นที่ประจักษ์

- ๓.๑ ผลงานด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ศิลปะ และการออกแบบ
- ๓.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการสร้างสรรค์ผลงาน
- ๓.๓ ผลงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ
- ๓.๔ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๕ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๓.๖ มีคุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๓.๗ อื่น ๆ



#### ๔. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่นสายสนับสนุนการศึกษา: ระดับปฏิบัติการ

ด้านการสนับสนุนการศึกษา หมายถึง เป็นบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การบริหาร การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริการวิชาการ และภาระงานอื่น ๆ

- ๔.๑ มีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ในสายสนับสนุน ในระดับปฏิบัติการ หรือเทียบเท่า
- ๔.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนาการทำงานขององค์กร
- ๔.๓ มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่นและรับผิดชอบงาน
- ๔.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๔.๕ สร้างความสามัคคีในองค์กร
- ๔.๖ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๗ อื่น ๆ

#### ๕. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่นสายสนับสนุนการศึกษา: ระดับชำนาญการ

ด้านการสนับสนุนการศึกษา หมายถึง เป็นบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การบริหาร การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริการวิชาการ และภาระงานอื่น ๆ

- ๕.๑ มีผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ในสายสนับสนุน ในระดับชำนาญการ ชำนาญงาน หรือเทียบเท่า
- ๕.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนาระบบหรือวิธีการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๕.๓ มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่น และรับผิดชอบงาน
- ๕.๔ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- ๕.๕ สร้างความสามัคคีในองค์กร
- ๕.๖ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๗ อื่น ๆ

#### ๖. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประเภทลูกจ้าง

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างงบเงินรายได้ หรือที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มหาวิทยาลัย/สถาบันกำหนดที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภททั่วไป (วุฒิที่บรรจุต่ำกว่าระดับปริญญาตรี) ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย/สถาบัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

- ๖.๑ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ
- ๖.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเทและเสียสละ
- ๖.๔ อื่น ๆ

#### ๗. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านศิลปะและวัฒนธรรม

ด้านศิลปะและวัฒนธรรม หมายถึง เป็นผู้ที่มีผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ เป็นที่ประจักษ์

- ๗.๑ มีผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม หรือเป็นบุคคลที่แสดงบุคลิกการแต่งกายที่แสดงออกถึงการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอในระยะเวลา ๒ ปีขึ้นไป
- ๗.๒ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในเชิงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
- ๗.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- ๗.๔ อื่น ๆ

## ๘. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านการบริการวิชาการและรับใช้สังคม

ด้านการบริการวิชาการและรับใช้สังคม หมายถึง เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือบุคลากรสายสนับสนุนที่อาศัยความรู้ ความสามารถ เพื่อแบ่งปันหรือเผยแพร่ความรู้ ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย เพื่อรับใช้สังคมด้วยความทุ่มเท เสียสละ เกิดเป็นผลงานด้านการบริการวิชาการและรับใช้สังคมจนเป็นที่ประจักษ์

- ๘.๑ ผลงานด้านการบริการวิชาการและรับใช้สังคม
- ๘.๒ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การบริการ และการรับใช้สังคม
- ๘.๓ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการบริการวิชาการและรับใช้สังคม
- ๘.๔ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเทและเสียสละ
- ๘.๕ คุณภาพ ปริมาณงาน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นภายหลังจากการบริการและรับใช้สังคม
- ๘.๖ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน
- ๘.๗ อื่น ๆ

## ๙. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกคนดีศรีราชวมงคล

คนดีศรีราชวมงคล หมายถึง บุคลากร ศิษย์เก่า ที่เป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีความประพฤติดี กระทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชวมงคล จนเป็นที่ประจักษ์

- ๙.๑ เป็นบุคลากร หรือ ศิษย์เก่า ของมหาวิทยาลัย
- ๙.๒ เป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย ภายในรอบ ๕ ปี
- ๙.๓ กระทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัย ภายในรอบ ๕ ปี
- ๙.๔ อื่น ๆ

## ๑๐. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกคนดีศรีปทุมวัน

คนดีศรีปทุมวัน หมายถึง บุคลากร ศิษย์เก่า ที่เป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีความประพฤติดี กระทำคุณประโยชน์ต่อส่วนรวม และสร้างชื่อเสียงให้แก่สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน จนเป็นที่ประจักษ์

- ๑๐.๑ เป็นบุคลากร หรือ ศิษย์เก่าของสถาบัน
- ๑๐.๒ เป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน ภายในรอบ ๕ ปี
- ๑๐.๓ กระทำคุณประโยชน์ให้กับสถาบัน ภายในรอบ ๕ ปี
- ๑๐.๔ อื่น ๆ



แบบเสนอรายชื่อบุคคลดีเด่น ป.ค.ร.บ. ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

สังกัด (มหาวิทยาลัย/สถาบัน) .....

๑. ด้านการสอนดีเด่น

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๒. ด้านการวิจัยดีเด่น

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๓. ด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ศิลปะ และการออกแบบดีเด่น

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๔. ด้านการสนับสนุนการศึกษา : ระดับปฏิบัติการ

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๕. ด้านการสนับสนุนการศึกษา : ระดับชำนาญการ

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๖. ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๗. ด้านศิลปะและวัฒนธรรมดีเด่น

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๘. ด้านการบริการวิชาการและรับใช้สังคมดีเด่น

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๙. คนดีศรีราชมงคล

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

๑๐. คนดีศรีปทุมวัน

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....  
อายุ.....ปี                      อายุการปฏิบัติงาน.....ปี  
วุฒิการศึกษา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
มือถือ..... E-mail.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

วันที่...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

อธิการบดี

วันที่...../...../.....



ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

แบบเสนอประวัติและผลงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ปครป.  
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๕

สังกัด (มหาวิทยาลัย/สถาบัน) .....

ด้าน .....

เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ปครป. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ - นามสกุล.....

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

๓. สถานภาพครอบครัว  โสด  สมรส  หม้าย

๔. คู่สมรส ชื่อ- นามสกุล

มีบุตร.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

๕. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....มือถือ.....

๖. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กอง/ส่วนงาน/กลุ่มงาน.....คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก.....

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....

๗. วุฒิการศึกษา

พ.ศ.....วุฒิกการศึกษา.....สถานศึกษา.....

พ.ศ.....วุฒิกการศึกษา.....สถานศึกษา.....

พ.ศ.....วุฒิกการศึกษา.....สถานศึกษา.....

พ.ศ.....วุฒิกการศึกษา.....สถานศึกษา.....







**ตอนที่ ๕**

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

**หมายเหตุ**

1. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา  
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงาน หรือเทียบเท่า
2. ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป หมายถึง คณบดี หัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่า