



ที่ อว ๐๖๕๕/๘๔๖

ถึง หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่งสำเนา
ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทาง
วิชาการ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓ หน้า

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ หน้า

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
สอน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ พร้อมเอกสารแนบท้าย
ประกาศ จำนวน ๑๔ หน้า

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กขค. ส่งสำเนาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการ

เห็นควรมอบงานบุคลากรถือปฏิบัติ และ ปชส.
ให้บุคลากรในสังกัดทุกท่านทราบ

วันที่ ๑๖

16 มิ.ย. 65

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐-๗๔๓๑-๗๑๒๖ - ๘



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕

๑๗ มิ.ย. ๖๕



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศให้มีความ หลากหลายเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับความหลากหลายของศาสตร์ทั้งปวง รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ ชุมชน หรือสังคม โดยเน้นการนำไปใช้จริงที่สามารถประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ ตลอดจนเร่งรัดให้มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๓-๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัย และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ดังนี้

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ข้อกำหนดอื่นใด หรือมติสภามหาวิทยาลัยที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายในซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้ข้อกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้แนบท้ายข้อบังคับนี้

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และรายละเอียดอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

กรณี ก.พ.อ. ออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพิ่มเติมหรือมีมติในเรื่องใดที่เกี่ยวข้องให้นำ ประกาศและมติดังกล่าวนี้มาใช้บังคับด้วย

ข้อ ๗ การใดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๘ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การดำเนินการ ต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้ให้คำนึงถึงมาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๙ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือ คำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็น และเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ประกอบด้วย

๑๐.๑ ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๐.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็น บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการ สภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

๑๐.๓ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

๑๐.๔ บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านตำแหน่งทางวิชาการ ไม่เกินสองคน ทำ หน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๑๑ ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่ให้ประธานกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๑๒ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอีกได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งโดยเหตุอื่นนอกจากเหตุตามข้อ ๑๑ หรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นตามวาระและสภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยคณะกรรมการเท่าที่มีอยู่ หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงให้กรรมการซึ่งที่ประชุมเลือกทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการใหม่

ข้อ ๑๔ การประชุม ก.พ.ว. ให้เป็นไปตามระเบียบวาระที่ ก.พ.ว. กำหนด ทั้งนี้ อาจประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ในการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุมและการลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๕ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑๕.๑ ออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติ รวมทั้งการกำหนดแบบเอกสารต่าง ๆ เพื่อถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับนี้

๑๕.๒ เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบังคับใช้และการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ รวมถึงข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือเพียงบางส่วน

๑๕.๓ พิจารณาคุณสมบัติ ประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน หรืออาจมอบหมายให้ผู้ใดแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

๑๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๑๕.๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่น ๆ เพื่อช่วยงานคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑๕.๖ พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๑๕.๗ พิจารณาการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

๑๕.๘ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ ก.พ.ว. หรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ถูกฟ้องคดีอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้มหาวิทยาลัยให้ความช่วยเหลือตามแนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๗ ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน

ข้อ ๑๘ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑๘.๑ กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๑๘.๒ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์

๑๘.๓ กรณีผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ หรือกรณีตีพิมพ์เผยแพร่ออนไลน์มีเลขมาตรฐานสากลประจำไฟล์ดิจิทัล (DOI) แต่ยังไม่ปรากฏเลขหน้าจากวารสาร และกองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องไว้พิจารณาไปแล้ว หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้วตามหลักเกณฑ์

๑๘.๔ กรณีผู้ข้อกำหนดตำแหน่งยื่นเรื่องเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ลากลอบบุตร ลาติดตามคู่สมรส ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ข้อบังคับนี้กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องเสนอข้อกำหนดตำแหน่ง

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมในระหว่างการลา ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

๑๘.๕ กรณีผู้ข้อกำหนดตำแหน่งที่ยื่นเรื่องเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และกองบริหารงานบุคคลรับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ หรือโอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติ และคุณภาพผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับนี้กำหนดให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๙ การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำให้เสนอขอผ่านหน่วยงานต้นสังกัด โดยหน่วยงานต้องตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการ การเผยแพร่

ผลงานทางวิชาการ การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งของผู้ขอตำแหน่งให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การดำเนินการเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการทุกขั้นตอนตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๒๑ การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ กรณีนำผลการประเมินคุณภาพทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้ว มาใช้ในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒๑.๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี เทียบเท่าคุณภาพระดับ B

๒๑.๒ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก เทียบเท่าคุณภาพระดับ A

๒๑.๓ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๒๒ ผลงานทางวิชาการ ที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประกอบด้วย

กลุ่ม ๑ งานวิจัย

กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๒.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

๒.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

๒.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

๒.๔ กรณีศึกษา (case study)

๒.๕ งานแปล

๒.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

๒.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๒.๙ สิทธิบัตร

๒.๑๐ ซอฟต์แวร์

๒.๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๒.๑๒ ผลงานนวัตกรรม

กลุ่ม ๓

๓.๑ ตำรา

๓.๒ หนังสือ

๓.๓ บทความทางวิชาการ

ข้อ ๒๓ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และเอกสารแนบท้าย

การพิจารณาแต่งตั้งในวาระหนึ่งกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๔ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒๔.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๒๔.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และผ่านระยะทดลองการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัย ที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิต ระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้น มารวมคำนวณเวลาในการสอนให้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีอาจารย์ได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒๔.๑.๒ ผลการสอน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคหรือเทียบเท่า และต้องมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

ทั้งนี้ ต้องประเมินคุณภาพการสอนที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้สามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผล

ถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในแนวทางประเมินผลการสอนตามเอกสารแนบท้าย

๒๔.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำราหรือหนังสือตาม (๓) ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยตาม (๒) - (๓) ได้ โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

๒๔.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคน หรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

๒๔.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๒๔.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๒๔.๒.๒ ผลการสอบ ให้นำความในข้อ ๒๔.๑.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

๒๔.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามเอกสารแนบท้าย โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามเอกสารแนบท้าย และอย่างน้อย ๒ เรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B แทนผลงานตาม (๑) - (๒) ได้ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่ หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจสามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๕ โครงการ (Life-time)

สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบ การพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๕ โครงการ (Life-time)

ทั้งนี้ หาก ก.พ.ว. พิจารณาแล้วเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔.๑.๔ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ โดย ก.พ.ว. อาจกำหนดขั้นตอนการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้างต้นตามที่เห็นสมควร

๒๔.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔.๑.๔

๒๔.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๒๔.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๒๔.๓.๒ ผลการสอน ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

๒๔.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ

ได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเอกสารแนบท้าย และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเอกสารแนบท้าย รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเอกสารแนบท้าย ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเอกสารแนบท้าย และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) สำหรับผลงานตาม (๓) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ตามที่กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นรวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำรา หรือ หนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A+ และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ตามเอกสารแนบท้าย หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ตามเอกสารแนบท้าย และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) สำหรับตำราหรือ หนังสือ ผู้ขอหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (Life-time)

สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ดังนี้

- สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ

- สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ

และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (Life-time)

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔.๑.๔ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ โดย ก.พ.ว. อาจกำหนดวิธีการในการดำเนินการก็ได้

๒๔.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔.๑.๔

ข้อ ๒๕ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการดังนี้

๒๕.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๒๕.๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เสนอขอพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อประเมินคุณสมบัติ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๒๕.๑.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้ และเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อกองบริหารงานบุคคล

๒๕.๑.๓ ให้กองบริหารงานบุคคลลงทะเบียนรับเรื่อง ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอต่อ ก.พ.ว.

๒๕.๑.๔ ให้ ก.พ.ว. ประเมินผลการสอน ตามแนวทางในการประเมินการสอนที่กำหนดในเอกสารแนบท้าย หรืออาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือมอบหมายให้ผู้ใดแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการแทนก็ได้ โดยองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการให้เป็นตามที่ ก.พ.ว. เห็นสมควร ทั้งนี้ อาจกำหนดให้หน่วยงานประเมินผลการสอนก่อนเสนอกองบริหารงานบุคคลก็ได้

๒๕.๑.๕ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากกรรมการคนหนึ่งใน ก.พ.ว.

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

(๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ

(๔) บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนสองคน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.พ.ว. คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญ เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่ใช่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ให้แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับ สาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยต้อง ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ ก.พ.ว. ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจาก บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีการประชุม โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และเกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมี ปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจจัดให้มีการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยให้ถือ ปฏิบัติตามเงื่อนไขของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการ ประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยไม่ต้องจัดให้มีการประชุมก็ได้

๒๕.๑.๖ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๒๕.๑.๕ แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยคำสั่งแต่งตั้งต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

เมื่อ ก.พ.อ. พิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ รวมทั้งสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยทราบแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติตามนั้น

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้กองบริหารงานบุคคลแจ้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งทราบ พร้อมเหตุผลที่ไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒๕.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๒๕.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๒๕.๑.๑ ถึง ๒๕.๑.๓ และ ๒๕.๑.๕ มาใช้บังคับกับการแต่งตั้งศาสตราจารย์โดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

๒๕.๒.๒ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติ

๒๕.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๖ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะลาศึกษา หรือฝึกอบรม ไม่อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษได้ ถ้าผู้ขอกำหนดตำแหน่งลาศึกษา หรือฝึกอบรมในระหว่างการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ยุติการพิจารณาการขอในครั้งนั้นเสีย

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๖.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ B

๒๖.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A

๒๖.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๒๗ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓) แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ.๐๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่ง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ส่วนกรณีอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๘ กรณีการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอตำแหน่งจะต้องดำเนินการภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยผู้ขอตำแหน่งคนเดิม หรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไปในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจนภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมหากพิสูจนภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๒

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๒๙ นอกจากการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ตามหมวด ๑ ข้อ ๒๔.๑ ถึงข้อ ๒๔.๓ แล้ว ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังนี้

- ๒๙.๑ ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- ๒๙.๒ ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
- ๒๙.๓ ด้านการสอน
- ๒๙.๔ ด้านนวัตกรรม
- ๒๙.๕ ด้านศาสนา

ข้อ ๓๐ กรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้น จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพิ่มขึ้น ดังนี้

- ๓๐.๑ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หรือ
- ๓๐.๒ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ หรือ
- ๓๐.๓ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านการสอน หรือ
- ๓๐.๔ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรม หรือ
- ๓๐.๕ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนา

ข้อ ๓๑ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ๕ ด้าน โดยแต่ละด้านประกอบด้วย

๓๑.๑ ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๓๑.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัด
มหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างดีในด้านนั้น ๆ

กรณีที่มีมหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการได้

ข้อ ๓๒ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่กำหนดในการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป มาใช้บังคับแก่การขอตำแหน่งทางวิชาการตามหมวดนี้ด้วย

ข้อ ๓๓ กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการด้านการสอน และด้านศานาน นอกจากมีคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๒๔.๑.๑ แล้วผู้นั้นต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกระงับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งมูลความผิด

ข้อ ๓๔ กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการด้านนวัตกรรม

๓๔.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ นอกจากมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๒๔.๑.๑ แล้ว ผู้ขอตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓๔.๑.๑ เป็นผู้มีความสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน หรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัยมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้มีความสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

๓๔.๑.๒ เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้มีความสำคัญในขณะทำงานในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

๓๔.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ นอกจากมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๒๔.๑.๑ แล้ว ผู้ขอตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓๔.๒.๑ เป็นผู้มีความสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน หรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัยมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้มีความสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

๓๔.๒.๒ เป็นผู้มีความสำคัญในการสร้างทีมงาน หรือเครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำโครงการในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

๓๔.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ นอกจากมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๒๔.๑.๑ แล้ว ผู้ขอตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓๔.๓.๑ เป็นผู้มืบทบาทสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน หรือ นักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัยมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้มืบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

๓๔.๓.๒ เป็นผู้นำในการสร้างทีมงาน หรือเครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอก องค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำแผนงานหรือโครงการขนาดใหญ่ ในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในระดับที่มีผลกระทบในวงกว้าง

ข้อ ๓๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๓๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานที่มีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๓๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๓๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้พัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ในกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกันแต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น

โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกันก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกัน และซ้ำซ้อนกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๓๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๓๖.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๒ เรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓๖.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓๖.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงาน อย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

การนำผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อ รับประทานปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผล ต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วน ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๓๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานการสอน

๓๗.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๓๗.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ โดยผู้ขอ
ตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
ตามเอกสารแนบท้าย

๓๗.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ โดยผู้ขอ
ตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
ตามเอกสารแนบท้าย

การนำผลงานการสอนที่ทําเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร
หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่
ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม
จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิม
เท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์
ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๓๘ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานนวัตกรรม

๓๘.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย อย่างน้อย
๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ
ตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสาร
แนบท้าย

๓๘.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงาน ทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๓๘.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงาน ทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำผลงานนวัตกรรมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏ ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๓๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานศาสนา

๓๙.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓๙.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓๙.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การนำผลงานศาสนาที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏ ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๔๐ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ให้ดำเนินการดังนี้

๔๐.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน

๔๐.๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เสนอขอพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อประเมินคุณสมบัติ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมิน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๔๐.๑.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน เอกสาร หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้ และ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อกองบริหารงานบุคคล

๔๐.๑.๓ ให้กองบริหารงานบุคคลลงทะเบียนรับเรื่อง ตรวจสอบคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ของแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอต่อ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอ กำหนด ตำแหน่ง

๔๐.๑.๔ ให้ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ประเมินผลการสอน หรืออาจ แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้ผู้ใดแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนก็ได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปกำหนด

๔๐.๑.๕ ให้ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมี องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

(๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ

(๔) บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนสองคน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.พ.ว.ด้านที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับด้านที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง หรือจากผู้มี ความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงเกี่ยวข้องกับผลงานด้านที่เสนอขอ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ศิลปินแห่งชาติ ศิลปินชั้นเยี่ยมจากงานศิลปกรรมแห่งชาติ ครู หรืออาจารย์ ดีเด่นแห่งชาติ ผู้ที่เคยสร้างผลงานนวัตกรรมที่เกิดมูลค่าและประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจ อย่างกว้างขวาง ผู้มีผลงานทางศาสนาที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นที่ยอมรับในด้านการปฏิบัติอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้องไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย และต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ข้อบังคับนี้กำหนด ให้ถือเอาผลการ ประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องให้มีการประชุมก็ได้

๔๐.๑.๖ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้อธิการบดีออก คำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เมื่อ ก.พ.อ. พิจารณาการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ รวมทั้งสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณา อนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยทราบ แล้วให้สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติตามนั้น

กรณีไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้กองบริหารงานบุคคลแจ้ง ผู้ขอตำแหน่งทราบ พร้อมเหตุผลที่ไม่อนุมัติแต่งตั้ง

๔๐.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน

๔๐.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๔๐.๑.๑ ถึง ๔๐.๑.๓ และ ๔๐.๑.๕ มาใช้บังคับแก่การแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

๔๐.๒.๒ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติ

๔๐.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้กองบริหารงานบุคคลแจ้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งทราบ พร้อมเหตุผลที่ไม่อนุมัติแต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุตำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม) สาขาวิชาปฐพีศาสตร์ รองศาสตราจารย์ (ด้านการสอน) สาขาวิชากฎหมายมหาชน ศาสตราจารย์ (ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ) สาขาวิชาทัศนศิลป์ เป็นต้น

ข้อ ๔๑ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานการสอน ผลงานนวัตกรรม และผลงานศาสนา โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๔๑.๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ B

๔๑.๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง

วิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A

๔๑.๑.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A+

๔๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะศิลป์ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔๑.๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๔๑.๒.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย อย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๔๑.๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานอย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

การพิจารณาผลงานทางวิชาการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินของที่ประชุม ต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๔๒ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน (แบบ ก.พ.อ.๐๖) แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ.๐๗) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่ และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ส่วนกรณีอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔๓ กรณีที่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนด หรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอกำหนดตำแหน่งคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่ไม่ใช่ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมหากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๓

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๔๔ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติสภามหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษร

ภายใต้ข้อ ๒๕.๑.๖ และ ๔๐.๑.๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่ง ก.พ.ว. พิจารณา เมื่อ ก.พ.ว. มีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๔๕ ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการ ดังนี้

๔๕.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๔๕.๑.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

๔๕.๑.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๔๕.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๔๕.๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๔๕.๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคนเพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๔๖ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๔๗ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจง ข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ข้อบังคับนี้กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้ต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๔๘ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

หมวด ๔

มาตรการในการป้องกันและการลงโทษ

ข้อ ๔๙ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่ง หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

๔๙.๑ กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งแจ้งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นเท็จ หรือระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความ เป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง

ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๔๙.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ หรือละเลย หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษารวบรวมวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน ตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๐ การแต่งตั้ง ก.พ.ว. เฉพาะด้าน ตามข้อ ๓๐ ในวาระเริ่มแรกเมื่อมีผู้ขอตำแหน่งเฉพาะด้าน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านการสอน คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านนวัตกรรม และคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านศาสนา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ก.พ.ว. เฉพาะด้านนั้น ๆ ของมหาวิทยาลัย ไปก่อนจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้ง ก.พ.ว. เฉพาะด้านนั้น ๆ

ข้อ ๕๑ ภายใต้บังคับข้อ ๕๐ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ตามข้อ ๔๐.๑.๖ เมื่ออธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ ภายในสามสิบวัน

กรณีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เฉพาะด้าน ตามข้อ ๔๐.๒.๒ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๕๒ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสาร วิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชา ทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๕๓ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับ มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับแก่การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ได้จนถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง และเมื่อพ้นกำหนดวันดังกล่าวแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕๔ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายใดที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องไว้พิจารณาก่อนที่ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามข้อบังคับดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ให้นำเกณฑ์ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้มาใช้กับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๕๕ ให้ ก.พ.ว. ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปฏิบัติหน้าที่เป็น ก.พ.ว. ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕๖ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง

บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ให้มีความเหมาะสมเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรม ของประเทศให้มีความหลากหลายเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับความหลากหลายของศาสตร์ทั้งปวง รวมทั้งครอบคลุม ผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา ประเทศ ชุมชน หรือสังคม โดยเน้นการนำไปใช้จริงที่สามารถประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ ตลอดจนเร่งรัดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับ นานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๓-๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ จึงออก ระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ข้อกำหนดอื่นใด หรือมติสภามหาวิทยาลัย ที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายในซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณเงินแผ่นดิน

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาของรัฐ และเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้ข้อกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัย

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

“เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน” หมายความว่า เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และรายละเอียดอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

กรณีสภามหาวิทยาลัยออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพิ่มเติมหรือมีมติในเรื่องใดที่เกี่ยวข้องให้หน้าประกาศและมติดังกล่าวนั้นมาใช้บังคับด้วย

ข้อ ๗ การใดเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือกำหนดไว้แล้วแต่ภายหลังมีมาตรฐาน

หรือคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐานของ ก.พ.อ. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการซึ่งเป็นมาตรฐานของ ก.พ.อ. ไปจนกว่ามหาวิทยาลัยจะได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือ คำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็น และเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดของสภามหาวิทยาลัย ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบนี้ให้คำนึงถึงมาตรฐานของ ก.พ.อ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๑๐ การดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่ง ทางวิชาการทุกขั้นตอนตามระเบียบนี้ให้กระทำโดยวิธีลับ

ข้อ ๑๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ประจำให้ขอผ่านหน่วยงานต้นสังกัด โดยหน่วยงานต้องตรวจสอบแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนดทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งหรือผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการดำเนินการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมินผลการสอน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน

ข้อ ๑๓ การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ กรณีนำผลการประเมินคุณภาพ ทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้ว มาใช้ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑๓.๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี เทียบเท่าคุณภาพระดับ B

๑๓.๒ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก เทียบเท่าคุณภาพระดับ A

๑๓.๓ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๑๔ ประเภทของผลงานทางวิชาการตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

หมวด ๒

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๑๕ ให้ ก.พ.ว. ตำแหน่งวิชาการทั่วไป ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาเป็น ก.พ.ว. ตามระเบียบในหมวดนี้

ข้อ ๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และเอกสารแนบท้าย

การพิจารณาแต่งตั้งในวาระหนึ่งกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้ง โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๗.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑๗.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบ ทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้น มารวม คำนวณเวลาในการสอนให้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีอาจารย์ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง อาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อ แต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีดำรงตำแหน่งอาจารย์และทำการสอนมาแล้วขณะที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานราชการในมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ก่อนมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำระยะเวลาที่ทำการสอนก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มานับรวมกับระยะเวลาที่ทำการสอนเมื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ไว้ในข้อ ๑๗.๑.๑ ดังนี้

(๑) นับให้ไม่เกิน ๕ ปี กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

(๒) นับให้ไม่เกิน ๓ ปี กรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท

๑๗.๑.๒ ผลการสอน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ที่ กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคหรือเทียบเท่า และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้น ตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกัน หลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพดี มีการ อ้างอิงแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

ทั้งนี้ ต้องประเมินคุณภาพการสอนที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้สามารถประเมินการเรียนรู้ ได้ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในแนวทางประเมินผลการสอนในเอกสารแนบท้าย

๑๗.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมี ปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็น ผู้ประพันธ์ อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำราหรือ หนังสือ ตาม (๓) ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมี ส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาทาง สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับ

การประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยตาม (๒) – (๓) ได้ โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ชื่อกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ชื่อกำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

๑๗.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ชื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ชื่อกำหนดตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

๑๗.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๑๗.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ชื่อกำหนดตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๑๗.๒.๒ ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๑๖.๑.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

๑๗.๒.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

- (๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
- (๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ และ
- (๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติตามที่กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำราหรือหนังสือตาม (๓) อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามเอกสารแนบท้าย และอย่างน้อย ๒ เรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B แทนผลงานตาม (๑) - (๒) ได้ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจาก

เรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มิงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๕ โครงการ (Life-time)

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๕ โครงการ (Life-time)

ทั้งนี้ หาก ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗.๑.๔ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ โดย ก.พ.ว. อาจกำหนดขั้นตอนการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้างต้นตามที่เห็นสมควร

๑๗.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗.๑.๔

๑๗.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๗.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๑๗.๓.๒ ผลการสอน ผู้ขอหนดตำแหน่งต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

๑๗.๓.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามเอกสารแนบท้าย หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามเอกสารแนบท้าย และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเอกสารแนบท้าย รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามเอกสารแนบท้าย ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามเอกสารแนบท้าย และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเอกสารแนบท้าย รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสาร วิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามเอกสารแนบท้าย ที่มีคุณภาพระดับ A

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และ อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) สำหรับผลงานตาม (๓) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทาง สังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเอกสารแนบท้าย หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ตามเอกสารแนบท้าย และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A+ และมีปริมาณ ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามเอกสารแนบท้าย หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ตามเอกสารแนบท้าย และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓) ตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) สำหรับตำราหรือหนังสือ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามเอกสารแนบท้าย

ในกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอดซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจสามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ข้อกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (Life-time)

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบ การพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผู้ข้อกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ดังนี้

- สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ

- สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ

และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (Life-time)

ทั้งนี้ หาก ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗.๑.๔ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๗.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗.๑.๔

ข้อ ๑๘ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

๑๘.๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เสนอขอพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อประเมินคุณสมบัติ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๑๘.๑.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในระเบียบนี้ และเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อกองบริหารงานบุคคล

๑๘.๑.๓ ให้กองบริหารงานบุคคลลงทะเบียนรับเรื่อง ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของแบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอต่อ ก.พ.ว.

๑๘.๑.๔ ให้ ก.พ.ว. ประเมินผลการสอน ตามแนวทางในการประเมินการสอนที่กำหนดในเอกสารแนบท้าย หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้ผู้ใดแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนก็ได้ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการให้เป็นตามที่ ก.พ.ว. เห็นสมควร ทั้งนี้ อาจกำหนดให้หน่วยงานประเมินผลการสอนก่อนเสนอกองบริหารงานบุคคลก็ได้

๑๘.๑.๕ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากกรรมการคนหนึ่งใน ก.พ.ว.
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน
- (๓) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ทำหน้าที่เลขานุการ
- (๔) บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนสองคน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้ ก.พ.ว. คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือสาขาวิชาใกล้เคียงที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือกรณีผลงานที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นแบบสหสาขาวิชาหรือบูรณาการข้ามสาขาวิชา ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากหลาย ๆ สาขาก็ได้ โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้สภามหาวิทยาลัยทราบ เมื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ หรือให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เพื่อประกอบการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ ก.พ.ว. ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือจากบัญชีรายชื่อที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดได้ ให้ความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นราย ๆ ไป โดยให้สภามหาวิทยาลัยคำนึงถึงค่านึงถึงความเชี่ยวชาญของผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เสนอขอ และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นสำคัญ

การพิจารณาผลงานทางวิชาการ กำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดและให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน โดยเกณฑ์การตัดสินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจจัดให้มีการประชุมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่กฎหมายกำหนด

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ระเบียบนี้กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องให้มีการประชุมก็ได้

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๘.๑.๖ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามระเบียบนี้ รวมทั้งสาระความถูกต้องเหมาะสมประกอบการพิจารณาอนุมัติ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการที่คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ด้วย

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้กองบริหารงานบุคคลแจ้งผู้ขอตำแหน่งทราบ พร้อมเหตุผลที่ไม่อนุมัติแต่งตั้ง

๑๘.๒ วิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๘.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๑๘.๑.๑ ถึง ๑๘.๑.๓ และ ๑๘.๑.๕ มาใช้บังคับ การแต่งตั้งศาสตราจารย์โดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

๑๘.๒.๒ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติ

๑๘.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็น เพื่อเสนอรัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ให้ดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการในสาขาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

กรณีและผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะลาศึกษา หรือฝึกอบรม ไม่อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการโดยวิธีพิเศษได้ ถ้าผู้ขอกำหนดตำแหน่งลาศึกษา หรือฝึกอบรมในระหว่างการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังไม่แล้วเสร็จ ให้ยุติการพิจารณาการขอในครั้งนั้นเสีย

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๙.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อย สามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้อง ได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ B

๑๙.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A

๑๙.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๒๐ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๒๐.๑ กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องพร้อมผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

๒๐.๒ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์

๒๐.๓ กรณีผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ หรือกรณีตีพิมพ์เผยแพร่ออนไลน์มีเลขมาตรฐานสากลประจำไฟล์ดิจิทัล (DOI) แต่ยังไม่ปรากฏเลขหน้าจากวารสาร และกองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนแล้ว หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว ตามหลักเกณฑ์

๒๐.๔ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ลาดอดบุตร ลาติดตามคู่สมรส ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ระเบียบนี้กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ในระหว่างการลา ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

๒๐.๕ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และกองบริหารงานบุคคลรับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุ ลาออก หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติ และคุณภาพผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบนี้กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุง แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพและอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๒๒ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่ง

ทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องดำเนินการภายในห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอ กำหนดตำแหน่งคนใหม่ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณา ผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น ใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้น เป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไปในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจนภายหลังว่า ผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจนภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น ใหม่อีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการครั้งใหม่ได้ แต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๓

การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๓ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ ดังนี้

๒๓.๑ กรณีผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยต่อมาได้ พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งใด หากภายหลังได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัยอีก ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ในตำแหน่งเดิม นับแต่ วันที่บรรจุ

๒๓.๒ กรณีผู้ที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จากสถาบันการศึกษาอื่น ให้เทียบตำแหน่งได้ ดังนี้

๒๓.๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือต่ำกว่า

๒๓.๒.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือต่ำกว่า

๒๓.๒.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ในตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือต่ำกว่า

ข้อ ๒๔ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๒๔.๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยยื่นเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อหน่วยงานต้นสังกัดภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๒๔.๒ ให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อกองบริหารงานบุคคล พร้อมกับแนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ได้แก่ คำสั่งหรือเอกสารที่แสดงว่าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาอื่นที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒๔.๓ ให้กองบริหารงานบุคคล ลงวันที่รับเอกสารตาม ๒๔.๒ และตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ครบถ้วน ถูกต้องสมบูรณ์ และเสนอ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ อาจขอเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติมไปยังสถาบันการศึกษาอื่น หรืออาจขอให้สถาบันการศึกษาอื่น ยืนยันการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งนั้นให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยก็ได้

๒๔.๔ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาคุณสมบัติ ผลการสอน สาขาวิชา และผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง โดยตรวจสอบเทียบกับหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยซึ่งใช้บังคับอยู่ ณ วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น

การดำเนินการตามวรรคแรก ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการดำเนินการพิจารณาผลงานทางวิชาการข้างต้นอีกครั้งก็ได้

ทั้งนี้ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และผ่านกระบวนการแต่งตั้งมาแล้วจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ก.พ.ว. อาจพิจารณาจากการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษาขององค์กรชั้นนำระดับโลก เช่น Time Education (THE) หรือ Quacquarelli Symonds (QS) หรือองค์กรอื่นที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับที่มีอันดับเท่ากับหรือดีกว่ามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒๔.๕ ให้ ก.พ.ว. เสนอผลการเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๒๔.๕.๑ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติและได้รับรองมติแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ และในคำสั่งให้ระบุสาขาวิชาที่ได้รับการเทียบตำแหน่งด้วย

เว้นแต่การเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๒๓.๑ ให้อธิการบดีออกคำสั่งเทียบตำแหน่งโดยไม่ต้องเสนอสภามหาวิทยาลัย และให้แจ้ง ก.พ.ว. และสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

๒๔.๕.๒ กรณีการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและได้รับรองมติแล้ว ให้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ต่อไป

๒๔.๕.๓ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติ ให้กองบริหารงานบุคคลแจ้งมติ
ให้หน่วยงานทราบต่อไป

๒๔.๖ กรณีสาขาวิชาที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการไม่เกี่ยวข้อง หรือสัมพันธ์กับ
สาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ ก.พ.ว. พิจารณา
เทียบสาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. ข้างต้น ก่อนเสนอแต่งตั้ง

ข้อ ๒๕ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แต่งตั้งได้
ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการพร้อมเอกสารการขอเทียบ
ตำแหน่งทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

ข้อ ๒๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ แบบคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ใช้แบบตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๒๘ หากตรวจพบว่าผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีการกระทำอันก่อให้เกิดเป็นผู้กระทำ
ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗.๑.๔ หรือกระทำผิดจรรยาบรรณของ
มหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒๘.๑ กรณีตรวจพบในระหว่างการพิจารณาของ ก.พ.ว. ให้ยุติการพิจารณาการเทียบ
ตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติไม่อนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๒๘.๒ กรณีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและได้รับการแต่งตั้งแล้ว หรือโปรดเกล้าฯ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว พบว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีการกระทำ
ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากพบว่ามี
การกระทำผิดจริง ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติถอดถอนการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ได้รับการ
เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๙ การพิจารณาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องไว้แล้วก่อน
ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับและอยู่ระหว่างดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๐ ให้คณะอนุกรรมการที่ ก.พ.ว. แต่งตั้งเพื่อพิจารณาดำเนินการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ได้รับเบี้ยประชุมในการพิจารณากันกรองโดยเบิกจ่าย
ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

หมวด ๔

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๓๑ นอกจากการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ตามหมวด ๒ ข้อ ๑๗.๑ ถึง ข้อ ๑๗.๓ แล้ว ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังนี้

๓๑.๑ ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๓๑.๒ ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ

๓๑.๓ ด้านการสอน

๓๑.๔ ด้านนวัตกรรม

๓๑.๕ ด้านศาสนา

ข้อ ๓๒ เมื่อมีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้ ก.พ.ว. ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม และด้านศาสนา ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็น ก.พ.ว. ด้านนั้น ๆ ตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๓ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ รวมทั้งการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่กำหนดในการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป มาใช้บังคับแก่การขอตำแหน่งทางวิชาการตามหมวดนี้ด้วย

ข้อ ๓๔ กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการด้านการสอน และด้านศาสนา นอกจากมีคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๑๗.๑.๑ ๑๗.๒.๑ และ ๑๗.๓.๑ แล้ว ผู้นั้นต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติชี้มูลความผิด

ข้อ ๓๕ กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการด้านนวัตกรรม

๓๕.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ นอกจากมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๑๗.๑.๑ แล้ว ผู้ขอตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓๕.๑.๑ เป็นผู้มีความสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน หรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัยมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้มีความสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

๓๕.๑.๒ เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้มีความสำคัญในขณะทำงานในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

๓๕.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ นอกจากมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๑๗.๒.๑ แล้ว ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓๕.๒.๑ เป็นผู้มียุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน หรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัยมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

๓๕.๒.๒ เป็นผู้มียุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างทีมงาน หรือเครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำโครงการในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

๓๕.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ นอกจากมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อ ๑๗.๓.๑ แล้ว ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓๕.๓.๑ เป็นผู้มียุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน หรือนักศึกษาระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญาโท วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัยมีส่วนร่วมหรือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

๓๕.๓.๒ เป็นผู้นำในการสร้างทีมงาน หรือเครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำแผนงานหรือโครงการขนาดใหญ่ ในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในระดับที่มีผลกระทบในวงกว้าง

ข้อ ๓๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๓๖.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานที่มีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

๓๖.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

๓๖.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
ตามเอกสารแนบท้าย

การนำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา
ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะ
กระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้พัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม
จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิม
เท่านั้น

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงาน
รับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการ
ดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้นโดยมีตัวแปร
ที่แตกต่างกันก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งาน
เดียวกัน และซ้ำซ้อนกัน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจสามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้
โดยอนุโลม

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๓๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๓๗.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานซึ่ง
มีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๒ เรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ ตามลักษณะ
การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓๗.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน
อย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ
ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย
อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๘๐

๓๗.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย
๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง และต้องได้รับ

การเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย โดยผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

การนำผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับ
ปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้
จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผล
ต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่
เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๓๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานการสอน

๓๘.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงาน
อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ
ตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
ตามเอกสารแนบท้าย

๓๘.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงาน
ทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

๓๘.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงาน
ทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

การนำผลงานการสอนที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร
หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏ
ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๓๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานนวัตกรรม

๓๙.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอตำแหน่ง ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๓๙.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้าย

๓๙.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย

การนำผลงานนวัตกรรมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ ตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏ ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๔๐ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานศาสนา

๔๐.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้ขอ ตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔๐.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
โดยผู้ขอตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๔๐.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ
ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การนำผลงานศาสนาที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร
หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏ
ความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๔๑ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ให้ดำเนินการดังนี้

๔๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์เฉพาะด้าน

๔๑.๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เสนอขอพิจารณากำหนดตำแหน่ง
ทางวิชาการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อประเมินคุณสมบัติ พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมิน
ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามเอกสาร
แนบท้าย

๔๑.๑.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน เอกสาร
หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในระเบียบนี้ และเสนอ
ชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อกองบริหารงานบุคคล

๔๑.๑.๓ ให้กองบริหารงานบุคคลลงทะเบียนรับเรื่อง ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของแบบคำขอ
รับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอต่อ ก.พ.ว.

๔๑.๑.๔ ให้ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ประเมินผลการสอน หรือ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือมอบหมายให้ผู้ใดแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการแทนก็ได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปกำหนด

๔๑.๑.๕ ให้ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สำหรับด้านที่ เสนอขอ หรือจากผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงเกี่ยวข้องกับผลงานด้านที่เสนอขอ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ศิลปินแห่งชาติ ศิลปินชั้นเยี่ยมจากงานศิลปกรรม แห่งชาติ ครู หรืออาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ผู้ที่เคยสร้างผลงานนวัตกรรมที่เกิดมูลค่าและประโยชน์ทางสังคม และเศรษฐกิจอย่างกว้างขวางผู้มีผลงานทางศาสนาที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นที่ยอมรับในด้านการปฏิบัติ อย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยต้องไม่เป็นบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัย และต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดง ความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ระเบียบนี้กำหนด ให้ถือเอาผล การประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องให้มีการประชุมก็ได้

๔๑.๑.๖ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้อธิการบดี ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้กองบริหารงานบุคคลแจ้ง ผู้ขอตำแหน่งทราบ พร้อมเหตุผลที่ไม่อนุมัติแต่งตั้ง

๔๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน

๔๑.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๔๑.๑.๑ ถึง ๔๑.๑.๓ และ ๔๑.๑.๕ มาใช้บังคับแก่การแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

๔๑.๒.๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติ

๔๑.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับกรณีไม่อนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้กองบริหารงานบุคคลแจ้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งทราบ พร้อมเหตุผลที่ไม่อนุมัติแต่งตั้ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุตำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอหนดตำแหน่ง เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม) สาขาวิชาประวัติศาสตร์ รองศาสตราจารย์ (ด้านการสอน) สาขาวิชากฎหมายมหาชน ศาสตราจารย์ (ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ) สาขาวิชาทัศนศิลป์ เป็นต้น

ข้อ ๔๒ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานการสอน ผลงานนวัตกรรม และผลงานศาสนา โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔๒.๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ B

๔๒.๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A

๔๒.๑.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติ โดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพระดับ A+

๔๒.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะศิลปะ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔๒.๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ผลงานทางวิชาการ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๔๒.๒.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย อย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๔๒.๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วย ผลงานอย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งต้องเป็นเจ้าของ และเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๔๒.๒.๔ การพิจารณาผลงานทางวิชาการในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๔๓ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านโดยผู้บังคับบัญชา แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ส่วนกรณีอื่นให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔๔ ในกรณีที่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอตำแหน่งจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนด หรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาพิจารณาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมหากพิสูจน์ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

หมวด ๕

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๔๕ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติสภามหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษร

ภายใต้ระเบียบข้อ ๑๘.๑.๖ และ ๔๑.๑.๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่ง ก.พ.ว. พิจารณา เมื่อ ก.พ.ว. มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ทั้งนี้ กรณีเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ให้ส่งให้ ก.พ.ว. ด้านนั้นพิจารณา

ข้อ ๔๖ ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการ ดังนี้

๔๖.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๔๖.๑.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

๔๖.๑.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๔๖.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๔๖.๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๔๖.๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคนเพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้ง และผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง โดยให้ประธานคณะ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๔๗ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณ กรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๔๘ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจง ข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ระเบียบนี้กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๔๙ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

หมวด ๖

มาตรการในการป้องกันและการลงโทษ

ข้อ ๕๐ กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง หรือผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้

๕๐.๑ กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจพบว่า ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งแจ้งคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นเท็จ หรือระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความ เป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูล หรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่า

เป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๕๐.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (Falsification) หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการหรือละเลย หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๑ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชา ทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๕๒ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับแก่การยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยได้จนถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง และเมื่อพ้นกำหนดวันดังกล่าวแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตาม ระเบียบนี้

ข้อ ๕๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติม รายใดที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องไว้พิจารณาก่อนที่ระเบียบนี้ มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตาม ข้อบังคับดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ให้นำเกณฑ์ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามระเบียบนี้มาใช้ในการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๕๔ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

เพื่อให้การประเมินคุณภาพการสอนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ครบคลุมข้อมูลที่เป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ สามารถประเมินผลการเรียนรู้ได้ผล ถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ก.พ.ว. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายในซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

“ผู้ขอประเมินผลการสอน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง หรือขอประเมินผลการสอนล่วงหน้า

“ผลการสอน” หมายความว่า คุณภาพการสอนของผู้ขอรับการประเมินที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้านโดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาที่สอน ตามความเหมาะสมกับลักษณะวิชา เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ และสามารถประเมินผลการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์หรือการเรียนรู้ที่คาดหวัง รวมถึงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

ข้อ ๕ ผู้ขอประเมินผลการสอน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคหรือเทียบเท่า และจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน กรณีที่ผู้ขอทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

ข้อ ๖ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

๖.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนได้ดังนี้

๖.๑.๑ เอกสารที่ผู้ขอประเมินผลการสอนจัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการสอนในรายวิชาใดวิชาหนึ่งที่ตนเองสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) **และอาจมี**สิ่งต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เช่น รายชื่อบทความ หรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคัดย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องจัดทำเป็นรูปเล่มด้วยการพิมพ์ หรือสำเนาเย็บเล่ม หรือในรูปแบบของสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น Document Files, Text Files และ PDF Files

๖.๑.๒ PowerPoint Slide หรือ Presentation Files หรือสื่อการสอนออนไลน์ หรือคอมพิวเตอร์ช่วยสอน(CAI) หรือสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัลแบบอื่น ๆ ของผู้ขอประเมินการสอนที่ใช้สอนในรายวิชาใดวิชาหนึ่งที่ตนเองสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาสาระวิชาและวิธีการสอนอย่างเป็นระบบ ประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) **และอาจมี**สิ่งต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เช่น รายชื่อบทความ หรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคัดย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องจัดทำเป็นรูปเล่มด้วยการพิมพ์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖ ภาพต่อหนึ่งคาบเรียน หรืออาจแนบ มคอ.๓ รายละเอียดของรายวิชา หรือ มคอ.๔ รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม ประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๖.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเช่นเดียวกับข้อ ๖.๑.๑ หรือ ๖.๑.๒ โดยเนื้อหาสาระและวิธีการสอน**ต้องมี**สิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้น เช่น

รายชื่อบทความ หรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง หรือกรณีศึกษาที่ใช้ประกอบการอธิบายภาพ แบบฝึกปฏิบัติ รวมทั้งการอ้างอิงเพื่อขยายความที่มาของสาระและข้อมูล และบรรณานุกรมที่ทันสมัยและถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ อาจพัฒนามาจากรายวิชาที่ใช้ประกอบในการประเมินผลการสอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ก็ได้

ข้อ ๗ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ต้องเป็นรายวิชาเดียวกันกับผู้ขอประเมินผลการสอนจะขอรับการประเมินผลการสอน

ข้อ ๘ กรณีที่ผู้ขอประเมินผลการสอนทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ซึ่งรวมกันแล้วสามหน่วยกิต สามารถขอประเมินผลการสอนในรายวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือในหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งที่ปรากฏในเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนก็ได้

ข้อ ๙ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ต้องแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่โดยใช้สอนให้แก่ผู้เรียนในวิชานั้น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๑๐ ผู้ขอประเมินผลการสอน อาจขอรับการประเมินผลการสอนจากหน่วยงานต้นสังกัดล่วงหน้าก่อนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งก็ได้ ทั้งนี้ ผลการประเมินผลการสอนมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการสรุปผลการประเมินผลการสอน

กรณีผู้ขอประเมินผลการสอน ผ่านการประเมินผลการสอนก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ และผลการสอนนั้นมีอายุยังไม่ครบ ๒ ปี ให้ใช้ผลการสอนนั้นได้ต่อไปจนกว่าจะครบระยะเวลา ๒ ปี

ข้อ ๑๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้ขอประเมินผลการสอนสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

๑๑.๑ หัวหน้าหน่วยงาน หรือรองคณบดี/ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ เป็นประธานอนุกรรมการ

๑๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในหน่วยงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง ในสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยได้

๑๑.๓ หัวหน้าสำนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงานบุคคลของหน่วยงานที่ผู้ขอรับการประเมินผลการสอนสังกัด เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน จากความสามารถในการสอนตามแนวทาง ดังนี้

๑๒.๑ มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจนและคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลลัพธ์การสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มา อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

๑๒.๒ มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนประกอบกับสื่อการสอนที่ทันสมัยต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน หรือใช้สื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (Digital interactive media)

๑๒.๓ มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถเสาะแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจารณญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (Lifelong learner)

๑๒.๔ มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผล ในวิชาที่สอน

๑๒.๕ มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๖ มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

๑๒.๗ มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน อุปกรณ์ และสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (Digital interactive media) ที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

๑๒.๘ มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (Interpersonal skill) ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ (Adaptability) และรับความคิดเห็น

๑๒.๙ มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน กำหนดค่าระดับคะแนน และการแปลความหมายคะแนน ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศ ดังนี้

๑๓.๑ ค่าระดับคะแนน

ดีมาก เท่ากับ ๕ คะแนน

ดี เท่ากับ ๔ คะแนน

ปานกลาง เท่ากับ ๓ คะแนน

พอใช้ เท่ากับ ๒ คะแนน

ควรปรับปรุง เท่ากับ ๑ คะแนน

๑๓.๒ การแปลความหมายของคะแนน

๑๓.๒.๑ ผลการสอน กำหนดดังนี้

คะแนนตั้งแต่ ๓๗ ขึ้นไป หมายถึง ดีมาก/มีความชำนาญพิเศษในการสอน

คะแนนระหว่าง ๒๘ - ๓๖ หมายถึง ดี/มีความชำนาญในการสอน

คะแนนน้อยกว่า ๒๗ หมายถึง ไม่ผ่านเกณฑ์/ควรปรับปรุง

๑๓.๒.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน กำหนดดังนี้

คะแนนตั้งแต่ ๒๑ ขึ้นไป หมายถึง ดีมาก

คะแนนระหว่าง ๑๖ - ๒๐ หมายถึง ดี

คะแนนน้อยกว่า ๑๕ หมายถึง ไม่ผ่านเกณฑ์/ควรปรับปรุง

ข้อ ๑๔ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคะแนนประเมินผลการสอนในระดับดีขึ้นไป จึงถือว่ามีความชำนาญในการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนต้องมีคะแนนระดับดีขึ้นไป

ข้อ ๑๕ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีคะแนนประเมินผลการสอนในระดับดีมาก จึงถือว่ามีความชำนาญพิเศษในการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนต้องมีคะแนนระดับดีขึ้นไป

ข้อ ๑๖ ขั้นตอน และวิธีการดำเนินการประเมินผลการสอน ดังต่อไปนี้

๑๖.๑ ขั้นตอนการประเมินผลการสอน มีดังนี้

๑๖.๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งยื่นเรื่องขอรับการประเมินผลการสอน พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อหน่วยงานต้นสังกัด ดังนี้

(๑) กรณีผู้ขอรับการประเมินผลการสอน มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้า ให้ยื่นแบบคำขอรับการประเมินผลการสอน พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

(๒) กรณีผู้ขอรับการประเมินผลการสอน มีความประสงค์ขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยื่นแบบคำขอรับการประเมินผลการสอน พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และผลงานทางวิชาการ

๑๖.๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๑

๑๖.๑.๓ คณะกรรมการ ประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนของผู้ขอรับการประเมินผลการสอน ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศ

๑๖.๒ วิธีการประเมินผลการสอน มีดังนี้

๑๖.๒.๑ คณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอประเมินผลการสอน โดยการประเมินความสามารถในการสอนจากการปฏิบัติการสอนจริงในห้องเรียน หรือการสอนออนไลน์ หรือประเมินจากวิดีโอทัศน์การสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งนั้น ๆ

กรณีการประเมินจากการสอนออนไลน์ หากไม่ได้ประเมินในขณะที่สอน ให้ผู้ขอประเมินผลการสอนส่งลิงก์ (Link) หรือวิดีโอทัศน์การสอนในรายวิชาที่จะขอประเมินผลการสอน ที่ถ่ายทำจากการสอนของผู้ขอประเมินตามแผนการสอน ไม่น้อยกว่า ๕๐ นาที

๑๖.๒.๒ คณะกรรมการสรุปผลการประเมิน โดยใช้แบบสรุปผลการประเมินผลการสอน แนบท้ายประกาศ โดยอาจมีการประชุมร่วมกันหรือไม่ประชุมก็ได้

กรณีที่คณะอนุกรรมการมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงแก้ไขเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผู้ขอประเมินผลการสอนต้องปรับปรุงแก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจขอขยายระยะเวลาต่อคณะอนุกรรมการได้ ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาจะกระทำได้เพียง ๑ ครั้ง และไม่เกิน ๓๐ วัน

หากผู้ขอประเมินผลการสอน ไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนให้เสร็จตามระยะเวลาที่ได้รับการขยาย ให้ถือว่าผู้ขอประเมินผลการสอนไม่ผ่านการประเมินผลการสอน และให้เลขานุการคณะอนุกรรมการ รายงานผลต่อหน่วยงาน

๑๖.๒.๓ เลขานุการคณะอนุกรรมการ สรุปลงและรายงานการประเมินผลการสอน ในแบบ ก.พ.อ. ๐๓ ส่วนที่ ๓ แบบ ก.พ.อ. ๐๔ ส่วนที่ ๒ แบบ ก.พ.อ. ๐๖ ส่วนที่ ๓ และแบบ ก.พ.อ. ๐๗ ส่วนที่ ๒ แล้วแต่กรณี เสนอหน่วยงาน

๑๖.๒.๔ หน่วยงาน เสนอผลการประเมินผลการสอนพร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ต่อกองบริหารงานบุคคล

๑๖.๒.๕ กองบริหารงานบุคคล เสนอผลการประเมินผลการสอนต่อ ก.พ.ว. เพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗ กรณีผู้ขอประเมินผลการสอนไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินผลการสอน อาจขอทบทวนผลการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. ได้ โดยแสดงเหตุผลสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวให้ยื่นเรื่องภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมินผลการสอน ความเห็นของ ก.พ.ว. ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๘ การประเมินผลการสอนที่หน่วยงานรับเรื่องไว้ หรือได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนไว้แล้วแต่ยังไม่ดำเนินการประเมินผลการสอน หรืออยู่ในขั้นตอนการประเมินผลการสอนของคณะอนุกรรมการประเมินการสอน หรือคณะอนุกรรมการประเมินการสอนได้ดำเนินการไปแล้ว แต่ยังไม่สรุปผลการสอน ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๙ ให้ประธาน ก.พ.ว. รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.พ.ว. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(ศาสตราจารย์ยุทธิน ญ นคร)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

แบบประเมินคุณภาพการสอน
เพื่อข้อกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

ชื่อ-สกุล ผู้ขอรับการประเมินผลการสอน

- คำชี้แจง :** ๑. ให้กรอกคะแนนลงในช่องคะแนน โดยมีค่าระดับของคะแนน ดังนี้
 ๕ = ดีมาก ๔ = ดี ๓ = ปานกลาง ๒ = พอใช้ ๑ = ไม่ผ่านเกณฑ์/ควรปรับปรุง
๒. คะแนนการประเมินผลการสอน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องอยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป และ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องอยู่ในระดับ “ดีมาก” จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๓. เกณฑ์การแปลผลคะแนนการประเมินคุณภาพการสอน ดังนี้
- คะแนนตั้งแต่ ๓๗ ขึ้นไป ดีมาก
 - คะแนนระหว่าง ๒๘ – ๓๖ ดี
 - คะแนนน้อยกว่า ๒๗ ไม่ผ่านเกณฑ์ควรปรับปรุง

รายการประเมิน	คะแนน
๑. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนไว้อย่างชัดเจน สามารถคัดเลือกการเรียนการสอนได้เหมาะสม เพื่อให้ผลลัพธ์การสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้ เอกสารหลักฐานมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย	
๒. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนประกอบกับสื่อการสอนที่ทันสมัยต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย มีการยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน หรือใช้สื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล	
๓. มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจารณญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต	
๔. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน	
๕. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง	
๖. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม	
๗. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน อุปกรณ์ และสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล	
๘. มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ และรับความคิดเห็น	
๙. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน	
คะแนนรวม	

สรุปคุณภาพการสอน

ดีมาก ดี ไม่ผ่านเกณฑ์/ควรปรับปรุง

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบประเมินคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

ชื่อวิชาและรหัสวิชา

ชื่อ-สกุล ผู้รับการประเมิน

คำชี้แจง : ๑. ให้กรอกคะแนนลงในช่องคะแนน โดยมีค่าระดับของคะแนน ดังนี้

๕ = ดีมาก ๔ = ดี ๓ = ปานกลาง ๒ = พอใช้ ๑ = ไม่ผ่านเกณฑ์/ควรปรับปรุง

คะแนนการประเมินผลการสอน ต้องอยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

๒. เกณฑ์การแปลผลคะแนนการประเมินคุณภาพการสอน ดังนี้

- คะแนนตั้งแต่ ๒๑ ขึ้นไป ดีมาก

- คะแนนระหว่าง ๑๖ – ๒๐ ดี

- คะแนนน้อยกว่า ๑๕ ไม่ผ่านเกณฑ์ควรปรับปรุง

ลักษณะคุณภาพ	คะแนน
๑. เนื้อหามีความถูกต้องและทันสมัย	
๒. เนื้อหาครอบคลุมรายวิชา	
๓. การจัดลำดับเนื้อหา รูปแบบในการเขียน การใช้ภาษา การศึกษาค้นคว้าเอกสาร การอ้างอิงมีความถูกต้อง	
๔. การเสนอแนวคิดของตนเอง	
๕. คุณค่าของเอกสาร	
คะแนนรวม	

สรุปคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

ดีมาก ดี ไม่ผ่านเกณฑ์ควรปรับปรุง

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบสรุปผลการประเมิน

ชื่อ-สกุล ผู้ขอรับการประเมิน
สังกัด คณะ/วิทยาลัย..... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- คำชี้แจง : ๑. ให้กรอกตัวเลขค่าคะแนนของคณะกรรมการในช่องคะแนนที่ได้ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคุณภาพ ดีมาก หรือ ดี หรือ ไม่ผ่านเกณฑ์/ปรับปรุง
๒. คะแนนคุณภาพการสอน มีค่าคะแนน ดังนี้
- คะแนนตั้งแต่ ๓๗ ขึ้นไป เท่ากับ ดีมาก /มีความชำนาญพิเศษในการสอน
 - คะแนนระหว่าง ๒๘ - ๓๖ เท่ากับ ดี /มีความชำนาญในการสอน
 - คะแนนน้อยกว่า ๒๗ ไม่ผ่านเกณฑ์/ปรับปรุง
๓. คะแนนคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน มีค่าคะแนน ดังนี้
- คะแนนตั้งแต่ ๒๑ ขึ้นไป เท่ากับ ดีมาก
 - คะแนนระหว่าง ๑๖ - ๒๐ เท่ากับ ดี
 - คะแนนน้อยกว่า ๑๕ ไม่ผ่านเกณฑ์/ปรับปรุง

คุณภาพการสอน

คณะกรรมการ	คะแนนที่ได้
ประธานกรรมการ	
กรรมการ	
เฉลี่ย	

ผลการประเมินคุณภาพการสอนโดยเฉลี่ย ดีมาก ดี ไม่ผ่านเกณฑ์/ปรับปรุง

คุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

คณะกรรมการ	คะแนนที่ได้
ประธานกรรมการ	
กรรมการ	
เฉลี่ย	

ผลการประเมินคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนโดยเฉลี่ย ดีมาก ดี ไม่ผ่านเกณฑ์/ปรับปรุง

สรุปผลการประเมินผลการสอน

- ไม่ผ่านเกณฑ์
- ผ่านการประเมิน มีความชำนาญในการสอน (ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์)
- มีความชำนาญพิเศษในการสอน (ตำแหน่งรองศาสตราจารย์)

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลการสอน

คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ในการประชุมครั้งที่ /..... เมื่อวันที่
 เดือน พ.ศ. ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ประเมินผลการสอน และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผล
 การสอน รหัสวิชารายวิชา ของ นาย/นาง/นางสาว
 แล้วเห็นว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความ(ชำนาญ/ชำนาญ
 พิเศษ) ในการสอน มีคุณภาพ (อยู่/ไม่อยู่) ในหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช
 มงคลศรีวิชัยกำหนด

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบคำขอประเมินผลการสอน

เพื่อประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

เขียนที่

วันที่

เรื่อง ขอประเมินผลการสอน

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง สถานะ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย

เบอร์ติดต่อ..... อีเมล

มีความประสงค์ขอประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอน รายวิชา.....

ซึ่งใช้ประกอบการสอนมาแล้วในภาค/ปีการศึกษา

ทั้งนี้ เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนในรูปแบบ.....

.....

ลงชื่อ ผู้เสนอขอตำแหน่ง

(.....)

ลงชื่อ หัวหน้าสาขาวิชา

(.....)

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการสอน



คำสั่งคณะ/วิทยาลัย.....
ที่/
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการสอน

ตามที่ นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง.....
สังกัด..... ได้ยื่นขอประเมินผลการสอนเพื่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการ นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. คณะ/วิทยาลัย
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการสอน ราย นาย/นาง/นางสาว.....
ดังรายชื่อดังต่อไปนี้

- ๑. ชื่อ-สกุล..... ประธานอนุกรรมการ
ตำแหน่ง.....
- ๒. ชื่อ-สกุล อนุกรรมการ
ตำแหน่ง..... สังกัด
- ๓ ชื่อ-สกุล เลขานุการ

ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการสอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ คณบดี/ผู้อำนวยการ
(.....)
คณะ/วิทยาลัย