



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารและวางแผน สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ โทร. ๓๐๐๐ ต่อ ๑๐๒

ที่ อว ๐๖๕๕.๐๘/ ๗๕๐

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งกำหนดการการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสาขา

อ้างถึง ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง วิธีการประเมิน การกำหนดตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลของพนักงานมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอแจ้งกำหนดการ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ กันยายน ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด

(รองศาสตราจารย์จรรยา เจริญเนตรกุล)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖
(วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

วัน เดือน ปี (เดิม)	รายละเอียดการดำเนินการ
วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕	คณะฯ ประชุมชี้แจงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับ บุคลากรในสังกัด
วันที่ ๒๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	หัวหน้าสาขาชี้แจงข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับบุคลากรในสังกัด
วันที่ ๒๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	บุคลากรในสังกัดจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการผ่านระบบออนไลน์
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	สาขารวบรวมไฟล์ประเมิน หลักฐานประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่งมายังคณะฯ (แนบเอกสาร หรือ ไฟล์ดิจิทัล)
วันที่ ๑๓-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	** กรณีมีเอกสารใหม่เพิ่มเติมหลังวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สามารถยื่นเพิ่มเติมได้ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ส่งได้โดยตรงที่งานบุคลากร สำนักงานคนบดี
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	สาขาประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบออนไลน์
วันที่ ๔-๗ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะฯ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบออนไลน์
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะฯ ประชุมพิจารณากลับกรองผลคะแนน ครั้งที่ ๑
	กบค. กำหนด ยืนยันคะแนนประเมิน ในระบบ
	ส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการกลับกรองผลการประเมิน
	แจ้งคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ พร้อมลงลายมือชื่อในแบบประเมิน และแจ้งสิทธิการทักท้วงภายใน ๕ วันทำการตั้งแต่วันที่หน่วยงานได้รับหนังสือ
	คณะฯ เสนอเลื่อนเงินเดือนไปยัง กบค. เพื่อเสนออธิการบดีฯ
	กรณีเปลี่ยนแปลงคะแนนเนื่องจากผู้รับการประเมินโต้แย้งผลคะแนน ให้คณะฯ เร่งดำเนินการพร้อมชี้แจงเหตุผล
	ให้คณะฯ ประกาศผลคะแนนดีเด่น ดีเยี่ยม ดีมาก หลังจากได้มติจากคณะกรรมการกลับกรอง