



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
1178
เลขรับ
วันที่ 24-02-2566
เวลา 07.26 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๒๓๖

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดส่งสำเนาหนังสือมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ ดศ.๐๔๐๗.๓/๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว ๑๐๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. หนังสือบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช อว ๐๖๓๖(๓)/ว ๐๗๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการและขอเชิญส่งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔. หนังสือสำนักงานประสานงานเครือข่ายสนับสนุนที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๒ ที่ ปชมท.๒๒/ว ๑๓๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อ เลื่อนตำแหน่งสูง” รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว ๑๘๓๓ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หนังสือศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ที่ อว.๘๔๒๒/๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๖ (Online) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหนังสือได้ที่ <http://personnel.rmutsv.ac.th/> (ข่าวประชาสัมพันธ์)

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจกหนังสือ ประชาสัมพันธ์

จำนวน 6 ฉบับ

เห็นควรมอบงาน ปชส. ดำเนินการ

ปานจภา

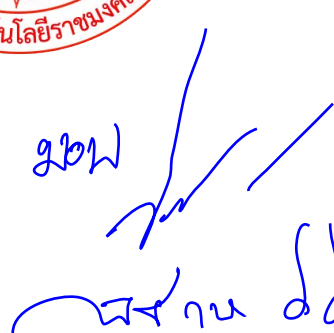
27 ก.พ. 66
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖





๒๗ ก.พ. ๖๖





มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
617
เลขรับ
วันที่ 15/02/2566
เวลา 09.49น.

ที่ ศศ ๐๔๐๗.๓/๕๕๘

กบค./407

ถึง หน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน/มหาวิทยาลัยของรัฐ

15/2/2566

11.41 น.

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ขอแจ้งประชาสัมพันธ์
ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท "WHU Chinese Government Youth of Excellence Scheme Scholarship
Programs (2023)" ของมหาวิทยาลัยอู่ฮั่น สาธารณรัฐประชาชนจีน ใน ๓ สาขาวิชา ดังนี้

- ๑) Geospatial Information Science
- ๒) Electronic Information (Software Engineering)
- ๓) International Business

โดยผู้สนใจสามารถเข้าดูรายละเอียดคุณสมบัติของผู้สมัคร เงื่อนไข และวิธีการ ได้ตาม QR
Code ท้ายหนังสือนี้ ทั้งนี้ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอรับทุนฯ ขอให้ดำเนินการสมัครผ่านระบบออนไลน์ของ
มหาวิทยาลัยอู่ฮั่น <http://admission.whu.edu.cn> และแจ้งความประสงค์พร้อมจัดส่งเอกสารการสมัคร
ดังกล่าวมายังกองกิจการอวกาศแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๘ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ หรือทาง
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ
และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

15 ก.พ. 66

กองกิจการอวกาศแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๘๘๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: sakolwan.n@onde.go.th

วิษณุ วัฒนวงศ์
รองอธิบดีกรมฯ
ประ: อ.วิษณุพันธ์

๑๗/ก.พ. ๖๖

วิษณุ วัฒนวงศ์
รองอธิบดีกรมฯ



<https://drive.onde.go.th/index.php/s/JNG2NHs5g8JL2nG>



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
 เลขที่: 600
 วันที่: 14 ก.พ. 2566
 เวลา: 14.36

ที่ อว ๐๒๐๒.๓/๑๖๐๕๕

กบค./408
 15/2/2566
 11.42 น.

ถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศแจ้งว่า รัฐบาลบรูไนดารุสซาลามเสนอให้ทุนฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ภายใต้โครงการ Brunei Darussalam Scholarship on Enhancing Professional Communication Skills for ASEAN 2023 ประกอบด้วยหลักสูตร ๑) Professional Communications in English และ ๒) Intensive English Proficiency Course ใน ๓ ช่วงเวลา ได้แก่ ๑) วันที่ ๘ พฤษภาคม - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒) ๗ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ และ ๓) วันที่ ๑๖ ตุลาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ UBD-FPT Global Centre English เมืองดานัง สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ทั้งนี้ รัฐบาลบรูไนดารุสซาลามจะรับผิดชอบค่าลงทะเบียนการอบรม ค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป-กลับชั้นประหยัด ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พัก รวมทั้งค่าประกันสุขภาพซึ่งครอบคลุมถึงโรคติดเชื้อ COVID-19 ให้แก่ผู้ได้รับทุน ดังมีรายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านประชาสัมพันธ์ทุนฝึกอบรมฯ แก่ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของทุนฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถศึกษารายละเอียดและดำเนินการสมัครขอรับทุนฝึกอบรมดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <https://apply.ubd.edu.bn/orbeon/uis-welcome/> ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านสมัครรับทุนดังกล่าวต่อไป ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และ มอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
 วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ลักขณา



15 ก.พ. 66

สืบ อังพันต์
 รองอธิบดีกรมและ อสม กรมศ.
 ม.บ.ต.สัมพันธ์

(Handwritten signature and notes in blue ink)
 ๑๗ ก.พ. ๖๖
 อิตตอภพ
 กบค.ท.ว.

กองการต่างประเทศ
 กลุ่มขับเคลื่อนทุนมนุษยนานาชาติ
 โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๕๖๕ (จันทร์-ศุกร์)
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๗๐



รายละเอียดของทุนฝึกอบรม
<https://shorturl.asia/el3H9>



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
 เลขที่ 661
 วันที่ 17 ก.พ. 2566
 เวลา 09.09 น.

ที่ อว ๐๖๓๖(๗)/ว ๐๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
 อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช
 ๘๐๒๘๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กบค. 436

17 ก.พ. 2566

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ และขอเชิญส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมสัมมนา 10.58 น.

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตสงขลา

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช กำหนดจัดโครงการสัมมนา เรื่อง **นวัตกรรมการสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม การสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล ให้กับบุคลากรดำเนินงานประชาสัมพันธ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาคธุรกิจ และภาครัฐ และเพื่อให้บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ **ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมนิลพโยชน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช** โดยมีค่าลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาท่านละ ๑,๙๐๐ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) สามารถลงทะเบียน และชำระเงินได้ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัย จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และขอเชิญหน่วยงานของท่าน จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยหรือสามารถดูรายละเอียดการสัมมนาได้ที่ เว็บไซต์ graduatenstru.com สำหรับข้าราชการที่เข้าร่วมสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ และส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาฯ ดังกล่าว และขอขอบพระคุณยิ่งมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

รองศาสตราจารย์ ดร.บำรุง ศรีนวลปาน
 คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

17 ก.พ. 66

สยาม อธิทนต์
 ชื่อไม่ตรงนามแฉะแฉะ
 นมด. มะระสีม่วง

๑๗ ก.พ. ๖๖


รายละเอียดโครงการ



บัณฑิตวิทยาลัย
 โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๗-๗๔๓๘
 โทรสาร ๐๗๕-๓๗-๗๔๓๘

การสัมมนา นวัตกรรมการสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล

Innovative Corporate Communication in the Digital Age



»»»»» **เสวนาหัวข้อ**
ความลับของยุทธศาสตร์การสื่อสารยุคดิจิทัล
Secrets of Strategic Communication in the Digital Age

โดย รศ.ดร.เสรี วงษ์มณฑา นักวิชาการอิสระ:
วุฒินันท์ นาฮิม ผู้ประกาศข่าว TOP NEW

»»»»» **บรรยายหัวข้อ**
ชีวิตคนข่าว และการรายงานข่าวยุคดิจิทัล
Roles and Reporting of Digital Journalism



โดย มนต์รี อุดมพงษ์ ผู้สื่อข่าวช่อง 3 รายการข่าว 3 มิติ

»»»»» **เสวนาหัวข้อ**
บทบาทนักสื่อสารมวลชนต่อการสื่อสารองค์กรยุคดิจิทัล
Mass Communicators' Roles for Corporate Communication in the Digital Age




มนต์รี อุดมพงษ์ ผู้สื่อข่าวช่อง 3 มิติ
บุษจรี แกรุ่น (ปัจจัยย่อยข่าว)
เชาวรัตน์ รักษาพล (ครูข่าว เขากะล)
ณัฐพร การีกาญจน์ (ดีเจข้าง)
ผศ.ดร.ศดาวีย์ แก้วสินวงศ์ (อาจารย์สาขานิเทศศาสตร์)


วันที่ 17 มีนาคม 2566 เวลา 08.00-16.30 น.
ณ ห้องประชุมนิลพัชร์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช


ค่าลงทะเบียน 1,900 บาท

จัดโดย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

 โทร. 075-377438 หรือ 062-5369099

 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

 graduatenustru.com

สแกนเพื่อลงทะเบียนและ
อ่านรายละเอียดเพิ่มเติม



กำหนดการโครงการสัมมนาเรื่อง นวัตกรรมการสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล
[Innovative Corporate Communication in the Digital Age]
วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมนิลพัทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566

- 08.00-08.40 น. ลงทะเบียน
- 08.40-09.00 น. กล่าวรายงาน โดยรองศาสตราจารย์ ดร.บำรุง ศรีนวลปาน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
พิธีเปิดกิจกรรม โดย ดร.สมปอง รักษาธรรม รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
- 09.00-10.30 น. บรรยายหัวข้อ ชีวิตคนข่าว และการรายงานข่าวยุคดิจิทัล
Roles and Reporting of Digital Journalism
โดย คุณมนตรี อุดมพงษ์ ผู้สื่อข่าวช่อง 3 รายการข่าว 3 มิติ
- 10.30-12.00 น. เสวนาหัวข้อ บทบาทนักสื่อสารมวลชนต่อการสื่อสารองค์กรยุคดิจิทัล
Mass Communicators' Roles for Corporate Communication in the Digital Age
ผู้ร่วมเสวนาประกอบด้วย
- 1) คุณมนตรี อุดมพงษ์ ผู้สื่อข่าวช่อง 3 รายการข่าว 3 มิติ
 - 2) คุณนุชจรี แกรงุ่น ผู้สื่อข่าวพิเศษสำนักข่าวไทย
ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช
 - 3) คุณเชาวรัตน์ รักษาพล นักจัดรายการวิทยุ
 - 4) คุณณัฐพร การิกานู นักจัดรายการวิทยุ
- ผู้ดำเนินการเสวนา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลดาวัลย์ แก้วสินวล
- 12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00-13.30 น. การแสดงชุดพิเศษ
- 13.30-16.30 น. เสวนาหัวข้อ ความลับของยุทธศาสตร์การสื่อสารยุคดิจิทัล
Secrets of Strategic Communication in the Digital Age
โดย รองศาสตราจารย์ ดร.เสรี วงษ์มณฑา นักวิชาการอิสระ
และคุณวุฒินันท์ นาอิม ผู้ประกาศข่าว TOP NEW
- 16.30-18.00 น. สรุปผลกิจกรรมและถอดบทเรียน
โดยรองศาสตราจารย์ ดร.บำรุง ศรีนวลปาน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับอาหารว่างเวลา 10.30-10.45 น. และ 14.30-14.45 น.

*ค่าลงทะเบียน 1,900 บาท รวมอาหารว่าง อาหารกลางวัน และได้รับเกียรติบัตรประกอบการอบรม

1/20

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
 เลขที่: 689
 วันที่: 17 ก.พ. 2566
 เวลา: 18.20 น.

กบค./452
20/2/2566
10.32 น.

ที่ ปชมท.๒๒ / ว ๑๓๘



สำนักงานประสานงานเครือข่ายสายสนับสนุน
 ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
 มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๒
 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 ๒๓๙ ถ.นิมมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่
 ๕๐๒๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการ
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลเพื่อเลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้น” รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒

ตามที่ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ที่ประชุม สภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการที่สำคัญในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น และ เพื่อยกระดับและสร้าง มาตรฐานในการทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยผู้เข้าร่วม ประชุมประกอบด้วย บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า หรือผู้สนใจ ทั่วไปที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น นั้น

ในการนี้ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านสนับสนุนบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และขอความกรุณา ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้ทราบด้วย ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมมีสิทธิ์เบิก ค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และไม่ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้ว **ผู้สนใจ สมัครได้ที่ www.council-uast.com ระบบลงทะเบียนออนไลน์ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐๘๗-๐๗๗-๗๘๖๖, ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖๑ และ ๐๖๕-๕๕๒-๙๙๙๘**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

Signature

20 ก.พ. 66

ฝ่ายเครือข่าย ปชมท.
 โทร. ๐๘๙-๕๕๕-๖๖๖๑

ขอแสดงความนับถือ

Signature

(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
 มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๒

Handwritten note

Handwritten note

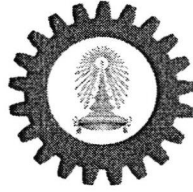
Signature

Handwritten note

Handwritten note

Signature

Handwritten note



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ 1 และ รุ่นที่ 2

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา
ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปวมท.)
ร่วมกับ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (รุ่นที่ 1)
และ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (รุ่นที่ 2)

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) เป็นกิจกรรมในการเปิดโอกาสให้พนักงานเติบโต และก้าวหน้าในสายอาชีพที่องค์กรวางไว้ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานควบคู่ไปกับการทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร การเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพจะช่วยสร้างแรงจูงใจและทำให้พนักงานรู้สึกว่าคุณค่าและได้รับการยอมรับจากองค์กร และเปรียบเสมือนถนนการทำงานที่พนักงานคนหนึ่งส่งสะสมประสบการณ์และผลงานเพื่อไปถึงเป้าหมายต่าง ๆ ในเส้นทางนั้น การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพจึงเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการธำรงรักษาบุคลากรและเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร

สำหรับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา จะเริ่มต้นการทำงานในระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงานแล้วแต่ประเภทตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้สะสมประสบการณ์และผลงานจนแสดงให้เห็นว่ามีศักยภาพเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการหรือชำนาญงานแล้วแต่กรณี ก็จะเข้าสู่กระบวนการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยทั่วไปสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (Performance) เพื่อพิจารณาถึงประสบการณ์ในการทำงานประจำที่ผ่านมาในตำแหน่งเดิม ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อน (Potential) เพื่อพิจารณาว่าผู้นั้นมีศักยภาพที่เหมาะสมจะไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบและความท้าทายสูงขึ้นหรือไม่ และที่สำคัญในทุกสถาบันอุดมศึกษามักจะกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญและความสามารถในการพัฒนางานด้วย

การประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นการประเมินแบบปกปิดผู้ประเมิน (single blind) ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ นับว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญมากต่อผลการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ เนื่องจากการประเมินดังกล่าวเป็นการตัดสินโดยอาศัยดุลพินิจพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิเป็นสำคัญ หากไม่ผ่านการประเมินก็จะไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จึงอาจกล่าวได้ว่าผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการเป็นตัวแปรสำคัญในการเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ อันจะส่งผลกระทบต่อตรงต่อการดำรงรักษาบุคลากรและการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้กำหนดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
- 3.2 เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานในการทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

- 4.1 เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า
- 4.2 ผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

5. เนื้อหาและวิธีการฝึกอบรม

5.1 เนื้อหา

- หลักการที่สำคัญในการประเมินผล
- ข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- หลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น
- ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการ
- ประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ
- ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ

5.2 วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยาย
- การอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เข้าร่วมอบรม
- การฝึกปฏิบัติประเมินผลงานซึ่งเป็นกรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง
- การวิพากษ์และแสดงความคิดเห็น

6. กำหนดและสถานที่ในการฝึกอบรม

รุ่นที่ 1 วันที่ 16-17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รุ่นที่ 2 วันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

7. จำนวนผู้เข้าอบรม

รุ่นละ 100 คน

รุ่นที่ 1 รับสมัครตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

รุ่นที่ 2 รับสมัครตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

8. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียน คนละ 3,500 บาท (รุ่นที่ 1-2 ชำระค่าลงทะเบียน ภายในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566)

9. การชำระค่าลงทะเบียน

โอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ชื่อบัญชี “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) เลขที่บัญชี 521-0-877-841

10. ตารางกำหนดการ

วันและเวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
	รุ่นที่ 1 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 2 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566	
เวลา 09.00-10.30 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none">• หลักการที่สำคัญในการประเมินผล• ข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงชัน	
เวลา 10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
เวลา 10.45-12.00 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none">• จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงชัน• หลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงชัน	

12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none"> • ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นไป • ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการ • ประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ 	
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.00 น.	บรรยาย หัวข้อ <ul style="list-style-type: none"> • ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ • แลกเปลี่ยนประสบการณ์การประเมินโดยทีมวิทยากร • กรณีศึกษาสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน * ชักซ้อมการฝึกปฏิบัติการประเมิน	

วันที่ 1 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 วันที่ 2 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566		
09.00-12.00 น.	ฝึกปฏิบัติ <ul style="list-style-type: none"> • การจัดทำผลประเมินรายบุคคล • การประเมินผู้ประเมินเพื่อสรุปผลการประเมินคุณภาพผลงาน • การจัดทำสรุปผลการประเมินโดยรวม 	*พักรับประทานอาหารว่างในห้องอบรม
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-16.00 น.	นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และวิพากษ์ผลการประเมินผลงาน	*พักรับประทานอาหารว่างในห้องอบรม

*ผู้บริหารโครงการจะส่งตัวอย่างผลงานสำหรับการฝึกปฏิบัติ (Workshop) ให้ผู้เข้าอบรมล่วงหน้าก่อนการอบรมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมอ่านและพิจารณาผลงานมาเบื้องต้นเพื่อใช้สำหรับการฝึกปฏิบัติ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เลขที่ 717
วันที่ 20 ก.พ. 2566
เวลา 10.28

ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว ๑๘๓๓

กบค./451

ถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

20/2/2566

10.30 น.

ด้วยสถานเอกอัครราชทูตออสเตรียประจำประเทศไทยแจ้งว่ารัฐบาลออสเตรียประกาศจะให้ทุนประจำปีการศึกษา ค.ศ. ๒๐๒๓/๒๐๒๔ สำหรับนักศึกษา บุคลากร นักวิจัยและนักวิทยาศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาและสถาบัน/หน่วยงานวิจัยของนานาชาติ เพื่อไปศึกษา/วิจัย/ฝึกอบรมในสาขาวิชาต่างๆ ณ สถาบันอุดมศึกษาในออสเตรีย ดังนี้

Scholarship	Target group	Type of Grant (Duration)	Subject area
1. Ernst Mach Grant to study at an Austrian University of Applied Sciences	Undergraduates, Graduates	Study/Research grants (4-10 months)	Natural Sciences, Technical Sciences, Human Medicine, Health Sciences, Agricultural Sciences, Social Sciences
2. Franz Werfel	Doctoral students, Postdocs, Scientists	Research grants (4-9 months)	German language, Austrian literature
3. Richard Plaschka	Doctoral students, Postdocs, Scientists	Research grants (4-18 months)	History, Archaeology
4. Ernst Mach - worldwide	Postgraduates, Doctoral students, Postdocs	Research grants (1-9 months)	Natural Sciences, Technical Sciences, Human Medicine, Health Sciences, Agricultural Sciences Social Sciences, Humanities, Art, Music
5. Ernst Mach follow-up grant (EZA)	Postdocs	Research grants (1-3 months)	
6. Ernst Mach - ASEA-UNINET Short-term Research Grant	Postdocs in ASEA-UNINET member universities	Research grants (1-2 months)	
7. Ernst Mach Grants – ASEA-UNINET	Postdocs in ASEA-UNINET member universities	Research grants (3-9 months)	
(For more information: https://asea-uninet.org)	Postgraduates	Full PhD Grants (36 months)	Music (instrumental and vocal performance, conducting, or composition)
	Musicians (Undergraduates, Graduates, Doctoral, or Postgraduates)	Music practice grants (9 months)	

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขอความอนุเคราะห์หน่วยงานของท่านประชาสัมพันธ์ทุนดังกล่าวให้นักศึกษาและบุคลากรในสังกัดทราบ ทั้งนี้ หากมีผู้สนใจสมัครรับทุนสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครได้ที่เว็บไซต์หน่วยงานด้านการศึกษาและความเป็นสากล (OeAD) ของออสเตรีย ที่ www.grants.at ซึ่งเป็นแหล่งข้อมูลทุนต่างๆ ของออสเตรีย สำหรับฐานข้อมูลผลงานวิจัย/โครงการและเครือข่าย Alumni ของผู้ที่ได้รับทุนออสเตรียของแต่ละประเทศ สามารถสืบค้นได้ที่เว็บไซต์ <https://map.oead.at>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกันด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังประชาสัมพันธ์ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๓๐ มกราคม ๒๕๖๖



2006 เลข

[Signature]

๒๐ ก.พ. ๕๖

กองการต่างประเทศ
กลุ่มขับเคลื่อนทุนมนุษยนิานาชาติ
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๖๔ (ปลายพรณ)
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๓๐

20 ก.พ. 66

[Handwritten signatures and notes]
ส.อ.อ.ม.ต.
ส.อ.ม.ต.ร.ม./อ.จ.ม.ท.
ม.ร.ด.ล.ม.น.ร.
๒๐ ก.พ. ๕๖

ก.ค.



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
 เลขที่: 685
 วันที่: 17 ก.พ. 2566
 เวลา: 18.04 น.

ที่ อว. ๘๔๒๒/๒

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
 ๒๙๕ ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
 กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
 กบค./453
 20/2/2566
 10.33 น.

๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร”
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๖ (Online)

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ/กำหนดการฝึกอบรม จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. แบบตอบรับผู้เข้าร่วมอบรม/แบบนำส่งหลักฐานการโอนเงิน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๖ ใน วันเสาร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านการไลฟ์ (Live) ออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom จากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยมุ่งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง สามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรได้ ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมกันนี้

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้าโครงการ อบรมดังกล่าว ซึ่งมีค่าลงทะเบียนท่านละ ๒,๒๐๐ บาท (สองพันสองร้อยบาทถ้วน) ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเข้าอบรมได้โดยไม่มีถือเป็นวันลาและมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ได้ตามระเบียบของทางราชการ โปรดส่งรายชื่อตามแบบตอบรับผู้เข้าร่วมอบรม ภายในวันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยส่งแบบตอบรับผู้เข้าร่วมอบรม และ/หรือกรอกข้อมูลผ่าน Google Forms (รายละเอียดอยู่ในตัวโครงการ) หรือแบบนำส่งหลักฐานการโอนเงิน มาที่ email: hcd_sdu@hotmail.com ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๔-๘๔๙-๘๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

ขอแสดงความนับถือ

- 1 เพื่อโปรดทราบ
- 2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ต่อไป

(ดร.วรเวช อ่อนน้อม)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์

๒๐ ก.พ. ๖๖

กษณ (อชทมต)

กษณ (อชทมต) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

๒๖ ก.พ. ๖๖

ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
 โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๖๕๔๓

วส: กสิมพันธ์



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
(Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร”
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๖ (Online)



หลักสูตรนี้ถูกสร้างขึ้นผ่านได้มีการจัดการความรู้ที่สั่งสมมาจากความรู้เชิงประสบการณ์จากคณะวิทยากรที่ได้จากการบริการวิชาการให้กับองค์กรต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ องค์กร หลักสูตรจึงไม่ได้มุ่งเน้นแค่ทฤษฎี แต่เน้นเทคนิคการจัดทำการบริหารความเสี่ยงแบบ COSO โดยเฉพาะการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ขององค์กรและสอดคล้องกับการรับตรวจประเมินจากหน่วยงานตรวจประเมินทั้งประกันคุณภาพ PMQA หรือ Core Team ในหน่วยงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้เข้าอบรมจะได้รับสิทธิ์ในการขอคำปรึกษากับคณะวิทยากรหลังการอบรมโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมผ่านช่องทางกลุ่ม Facebook Group ที่ศูนย์ฯ จัดทำขึ้น

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) เป็นการบริหารองค์กรที่เน้นการใช้กลยุทธ์เพื่อบริหารผลสัมฤทธิ์ขององค์กรในเชิงป้องกันความเสี่ยงมากกว่าการแก้ปัญหาจากความเสี่ยงในภายหลัง จึงถือเป็น “การบริหารเชิงอนาคต (Future Management)” เนื่องจากการดำเนินงานตามปกติขององค์กรจะมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ขององค์กรเป็นหลัก แต่การบริหารความเสี่ยงมุ่งเน้นการปิดจุดอ่อน (ความเสี่ยง) ที่จะส่งผลให้องค์กรไม่สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดขององค์กร หรือในระดับกระบวนการและขั้นตอน โดยการกำหนดกลยุทธ์ และปรับเป็นแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม (Action Plan) ต่อไป การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นวิธีการที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการผลักดันให้องค์กรดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดในทุกๆ ยุทธศาสตร์ได้ในระดับที่สูงขึ้น

นอกจากนั้น “การบริหารความเสี่ยง” ยังเป็นกิจกรรมในการประเมินองค์กร เช่น การประกันคุณภาพของสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Management Quality Award: PMQA) ของ กระทรวง ทบวง กรม รวมถึงการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Core Team) ของหน่วยงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานที่อยู่ในลักษณะกองทุนภาครัฐที่การบริหารความเสี่ยงเป็นกิจกรรมที่ปรากฏในการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงานกับกรมบัญชีกลาง หรือหน่วยงานที่ต้องการขอ ISO หรือการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO ๒๐๑๗ ที่มีการใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์มากกว่าปกติ เช่น Risk Appetite, Risk Tolerance, Trigger point หรือ Risk Correlation Map ที่สำคัญการบริหารความเสี่ยงยังคงเป็นความรู้เชิงเทคนิคที่ควรต้องแลกเปลี่ยนและเรียนรู้เป็นอย่างยิ่ง และต้องเข้าใจและเข้าถึงได้ง่ายพอที่แกนนำจะใช้กระตุ้นให้สมาชิกในองค์กรเห็นความสำคัญและปฏิบัติได้โดยง่ายด้วยเช่นกัน ทั้ง การเลือกเป้าหมาย การประเมินระดับความเสี่ยง ความแตกต่างระหว่างความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง การตัดสินใจใช้กลยุทธ์ในการบริหาร ตัวอย่างความสำเร็จของหน่วยงาน

จากที่กล่าวมาทั้งหมดในข้างต้น ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ซึ่งมีความพร้อมเชิงประสบการณ์ในระดับสูงในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ เพราะมีวิทยากรในเรื่องดังกล่าวที่เป็นทั้งที่ปรึกษาในองค์กรต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง จึงสามารถเชื่อมโยงความรู้ความเข้าใจทั้งเรื่องเป้าหมายขององค์กรและการบริหารความเสี่ยงเข้าด้วยกัน โดยเน้นการอบรมในลักษณะ “Train The Trainer” ซึ่งผู้เข้าอบรมจะได้ทดลองจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้วยตนเองและนำไปเผยแพร่ความรู้ต่อในองค์กรของตนเอง การอบรมจึงเน้นการให้เทคนิคควบคู่ไปกับวิชาการ นอกจากนี้ศูนย์ฯ ยังมีการให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่องหลังการฝึกอบรมแก่ผู้สนใจเข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนี้



๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในเรื่องการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการนำการบริหารความเสี่ยงไปใช้สร้างสรรค์ผลงานในการพัฒนาองค์กร
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรและพัฒนาเป็นผลงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและผู้สนใจ
**** รับจำนวนจำกัดเพียง ๖๐ คน เท่านั้น ****

๔. ระยะเวลาในการดำเนินงานและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๖ วันเสาร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
 โดยการไลฟ์ (Live) ออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom

๕. รูปแบบการจัดอบรม

ใช้การบรรยาย สาธิต ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง โดยการไลฟ์ (Live) ออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom

๖. วิทยากร

ที่	วิทยากรหลัก	ตำแหน่ง
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรภัทร อินทรวรพัฒน์	รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
วิทยากรประจำกลุ่มในการอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop)		
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประศาสน์ นิยม	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต และนักวิเคราะห์ด้านผลการดำเนินงานองค์การของ สคร.
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งโรจน์ เย็นชัยฤกษ์	ประธานหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งนภา เลิศพัชรพงศ์	ประธานหลักสูตร Hospitality Management (International Programme)
๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย สติมัน	อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
๖	อาจารย์ ดร.กัญญทอง ทรดาล	อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ : วิทยากรประจำกลุ่ม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



๗. การสมัครเข้าร่วมอบรม

ท่านสามารถเลือกช่องทาง สำหรับลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. กรอกข้อมูลลงในแบบตอบรับผู้เข้าร่วมอบรม (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

แล้วส่งกลับทาง E-Mail: hcd_sdu@hotmail.com

๒. กรอกข้อมูลผ่าน Google Forms

<https://forms.gle/XrGUXZVDhqZ๗T๗๘๖๖>



ปิดรับลงทะเบียนวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หรือ จนกว่าจำนวนที่นั่งเต็ม



๘. การชำระเงินค่าลงทะเบียนอบรม

ชื่อบัญชี : มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์
ธนาคาร : ธนาคารกรุงเทพ – ออมทรัพย์
สาขา : มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เลขที่บัญชี : ๐๗๙-๗๑๓๐๑๙-๒

สามารถชำระผ่านทาง QR code (คิวอาร์โค้ด) โดยสแกนผ่านแอปพลิเคชัน ของธนาคาร



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

Ref1 = 006RISK16

AMSC

2,200 บาท

27.12.65

หมายเหตุ

๑. กรุณาชำระค่าลงทะเบียนก่อนวันอบรม อย่างน้อย ๒ วัน (เพื่อยืนยันการเข้าอบรมจริง)
๒. รับจำนวนจำกัดเพียง ๖๐ คน (ขอสงวนสิทธิ์ในการปิดรับสมัครทันที หากมีผู้ยืนยันสมัครครบเต็มจำนวนที่กำหนดไว้แล้ว)
๓. กรณี ที่นั่งเต็ม ขอสงวนสิทธิ์สำหรับท่านที่ชำระเงินแล้ว
๔. เมื่อท่านชำระเงินแล้ว กรุณาส่งสำเนาใบยืนยันการชำระเงินมาที่
E-mail : hcd_sdu@hotmail.com
๕. กรณีที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ กรุณาแจ้งล่วงหน้าก่อนการอบรม อย่างน้อย ๕ วันทำการ
๖. ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะได้รับ Link ในการเข้าห้องอบรมทาง E-Mail ที่ลงสมัครไว้
ในวันศุกร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๗. ข้อมูลเพิ่มเติม คุณจักรกฤษ จ้อยขุน โทร. ๐๙๔-๘๔๙-๘๕๖๖



๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เข้าใจถึงความสำคัญของการประยุกต์การบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้สร้างสรรค์ผลงานในการพัฒนาองค์กร (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕)

๒. ร้อยละของจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรและพัฒนาเป็นผลงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองที่เพิ่มขึ้นสูงกว่าก่อนเข้าฝึกอบรมฯ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

๑๐. การประเมินผลการอบรม

พิจารณาจากด้านระยะเวลา โดยผู้เข้ารับการอบรมต้องมีระยะเวลาในการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะได้รับวุฒิบัตรในการฝึกอบรม และผู้เข้ารับการอบรมต้องจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงแล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ประเด็นในการปฏิบัติงานกลุ่ม

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญในการจัดทำการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการนำการบริหารความเสี่ยงไปใช้สร้างสรรค์ผลงานในการพัฒนาองค์กร

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อพัฒนาองค์กรและพัฒนาเป็นผลงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ในจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงให้กับเพื่อนร่วมงานของตนเองได้

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถนำองค์ความรู้ด้านจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองได้

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบ/ โครงการ

Email : hcd_sdu@hotmail.com

ผู้ประสานงานโครงการ: คุณจักรกฤษ จ้อยขุน โทร. ๐๙-๔๘๔๙-๘๕๖๖



กำหนดการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

“เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๖ (Online)

วันเสาร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

โดยการไลฟ์ (Live) ออนไลน์ (Online) ผ่านระบบ Zoom จากมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ Zoom
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	บรรยายพิเศษ
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	<p>การบรรยายเรื่อง เข้าถึง เข้าใจ เทคนิคของการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> ความรู้เบื้องต้นในการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาองค์กร<input type="checkbox"/> กระบวนการ เครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงและการประเมินระดับความ (Degree of Risk) เสี่ยงตามแนวทาง COSO ๒๐๑๗<input type="checkbox"/> ความเชื่อมโยงของทิศทางการดำเนินงานองค์กรกับการตั้งเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยง รวมถึง Key Risk Indicator (KRI) ที่สอดคล้องกับการตรวจรับการประเมินคุณภาพการดำเนินงานขององค์กร ทั้ง การประกันคุณภาพ PMQA<input type="checkbox"/> การจัดทำ Risk Appetite, Risk Tolerance, Trigger point ในการติดตามความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง<input type="checkbox"/> การจัดทำแผนที่เชื่อมโยงความเสี่ยง Risk Correlation Map และรากของปัญหาที่นำไปสู่การกำหนดมาตรการตอบสนองความเสี่ยง<input type="checkbox"/> กลยุทธ์การตอบสนองความเสี่ยงและ Cost and Benefit Analysis<input type="checkbox"/> กระบวนการและขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงที่น่าสนใจของกระทรวงพาณิชย์ประเทศสหรัฐอเมริกา<input type="checkbox"/> กรณีศึกษาการบริหารความเสี่ยงเพื่อการพัฒนาองค์กร <p style="text-align: right;">วิทยากร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรภัทร อินทรวรพัฒน์</p>
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<p>Workshop การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> จัดกลุ่ม Workshop การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO โดยมีวิทยากรเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษา <p style="text-align: right;">วิทยากร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรภัทร อินทรวรพัฒน์ และคณะวิทยากร</p>
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	<p>Workshop การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> จัดกลุ่ม Workshop การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO โดยมีวิทยากรเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษา<input type="checkbox"/> ตัวแทนกลุ่มนำเสนอแผนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการ COSO อย่างน้อยหนึ่งประเด็นของปัจจัยเสี่ยง<input type="checkbox"/> วิทยากรให้ข้อเสนอแนะ <p style="text-align: right;">วิทยากร : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรภัทร อินทรวรพัฒน์ และคณะวิทยากร</p>

หมายเหตุ :

๑. กำหนดการ วัน เวลา สถานที่ อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน



วิทยาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรภัทร อินทรวรพัฒน์

รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- อาจารย์หลักสูตรเศรษฐศาสตร์ สาขาการวิเคราะห์และประเมินสมัยใหม่ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- อาจารย์พิเศษของบัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตรการวิจัยและประเมินผลทางการศึกษา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาโทบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบบริหารมนุษย์และชุมชน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์การเงิน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) สาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้านเศรษฐศาสตร์
- ได้รับการรับรองการเป็นอาจารย์ระดับ Fellow ตามกรอบคุณวุฒิวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาด้าน การสอนและการสร้างการเรียนรู้ของสหราชอาณาจักรตามมาตรฐาน United Kingdom Professional Standards Framework (UKPSF) ของสหราชอาณาจักร
- ที่ปรึกษาระดับ 1 ของกระทรวงการคลัง ด้านการวิจัยและประเมินผล

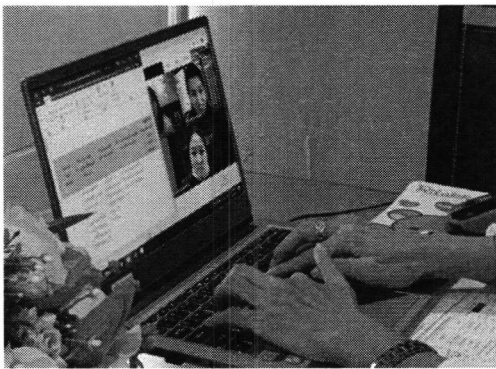
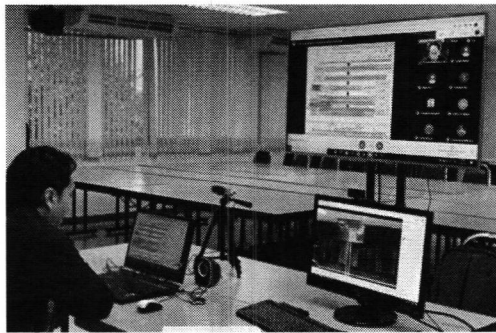
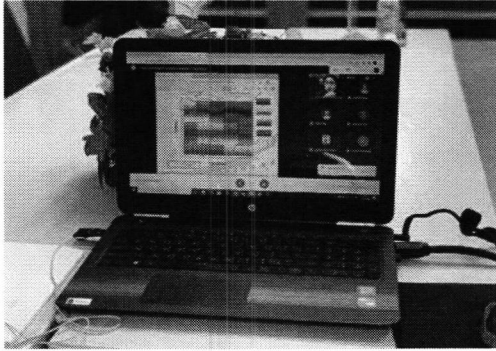
ประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรการฝึกอบรม

✓ ผู้ทรงคุณวุฒิในการวิพากษ์แผนแม่บทพัฒนาเกษตรกรรมของสภาเกษตรกรแห่งชาติ/ จัดทำแผนปฏิบัติการ กองทุนส่งเสริมโรงเรียนเอกชนในระบบ/ ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินภาวะเศรษฐกิจในเขตภาคเหนือตอนบน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดในเขตภาคเหนือตอนบน/ วิทยาการหลักสูตรฝึกอบรม "การวางแผนเชิงกลยุทธ์" ให้ข้าราชการของสถาบันพัฒนาการบริหารการศึกษาของสปป. ลาว สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ/ วิทยาการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำแผนปฏิบัติการ" ให้กับบุคลากรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและองค์กรหลักของกระทรวงศึกษาธิการ/ วิทยาการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานส่งเสริมการศึกษาเอกชนเขตจังหวัดพื้นที่พัฒนาพิเศษชายแดนภาคใต้/ วิทยาการอบรมหลักสูตร "การบริหารจัดการแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2"/ วิทยาการการอบรมการจัดทำระบบตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้/ จัดทำยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์ของสำนักงานครุสภา/ ประธานคณะกรรมการการวิจัยเรื่อง "การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเด็กกลุ่มอายุ ๓ - ๑๔ ปี ที่เป็นเด็กตกหล่นไม่ได้รับการศึกษา" ทุนสนับสนุนจากกองทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ (UNICEF), Oxford Policy Management (OPM), UNESCO Institute for Statistics (UIS)/ วิทยาการหลักสูตร "การแปลงแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ" ของสำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)/ จัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลวังโป่ง/ จัดทำแผนปฏิบัติการคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์/ จัดทำแผนปฏิบัติการสถาบันอาชีวศึกษา ภาคกลาง 4 และ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม/ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย/ TCEB/ มหาวิทยาลัยพะเยา ฯลฯ

✓ วิทยาการที่ปรึกษาการจัดการความรู้ (KM) ของจังหวัดตาก จังหวัดลำปาง กลุ่มบริษัทในเครือธุรกิจของบริษัท ไทยซัมมิทโอโตพาร์ท อินดัสตรี สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงศึกษาธิการ โรงเรียนนายทหารสื่อสาร



ภาพกิจกรรมการอบรม Online





แบบตอบรับผู้เข้าร่วมอบรม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดการแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) ตามหลัก
COSO
เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๖ (Online)

ชื่อหน่วยงาน

ที่อยู่

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์ โทรสาร ขอส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

(กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจง)

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ.....e-mail.....

๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ.....e-mail.....

๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ.....e-mail.....

๔. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ.....e-mail.....

๕. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ.....e-mail.....

๖. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....

มือถือ.....e-mail.....

มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๖ (Online) วันเสาร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หมายเหตุ ๑. โปรดส่งแบบตอบรับเข้าร่วมอบรม ภายใน วันพุธที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ทาง E-mail: hcd_sdu@hotmail.com

๒. กรณีที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ กรุณาแจ้งล่วงหน้าก่อนการอบรมอย่างน้อย ๗ วันทำการ

๓. ผู้ประสานการดำเนินการจัดอบรม ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ โทร. ๐-๒๒๔๑-๖๕๔๓

◆ นาย จักรกฤษ จ้อยขุน โทร. ๐๙๔-๘๔๙-๘๕๖๖

ผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง เบอร์โทร



แบบนำส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เข้าถึง เข้าใจเทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
(Risk Management Plan) ตามหลัก COSO เพื่อผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กร”
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๖ (Online)
วันเสาร์ ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หน่วยงาน/ สังกัด

.....

เบอร์โทรติดต่อ ได้ดำเนินการโอนเงินเข้าบัญชีที่บัญชี

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์

ธนาคาร : ธนาคารกรุงเทพ – ออมทรัพย์

สาขา : มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เลขที่บัญชี : ๐๗๙-๗๑๓๐๑๙-๒

โปรดระบุข้อมูลสำหรับออกใบเสร็จรับเงิน

รับเงินจาก (รายบุคคล/ หน่วยงาน)

ที่อยู่

.....

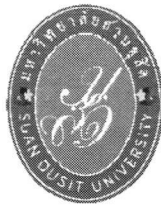
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี.....

หมายเหตุ:

๑. ส่งหลักฐานการโอนเงิน มาที่ E-mail: hcd_sdu@hotmail.com
๒. และสามารถตรวจสอบหลักฐานการโอนเงินได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐๙๔-๘๔๙-๘๕๖๖
๒. การชำระเงินผ่านทางธนาคาร ผู้สมัครจะต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ทางธนาคารเรียกเก็บเอง
๓. ใบเสร็จรับเงิน จะได้รับในวันอบรมตามที่ท่านสมัครไว้

ผู้ประสานงาน เบอร์โทร

วันที่.....



(แนบสำเนาหลักฐานการโอนเงิน)