



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เลขรับ 1544
วันที่ 15-03-2566
เวลา 15.51 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/ ๓๓๑

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือ กงบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา ที่ สข ๐๐๒๙/ว๑๐๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ้างงานคนต่างด้าวทำงานและอัตราโทษตามกฎหมาย เพื่อให้หน่วยงานทราบ เพื่อสร้างการรับรู้และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามที่กฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร. ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๔๕

โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๔๙

เรียน คุณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจกหนังสือ สนง.จัดหางาน
จังหวัดสงขลา เรื่อง การจ้างงานคนต่างด้าว
ทำงานและอัตราโทษตามกฎหมาย เพื่อสร้าง
การรับรู้และปฏิบัติได้ตามกฎหมาย

เห็นควรมอบงาน ปชส. ดำเนินการ

ปานจกา

15 มี.ค. 66

15 มี.ค. 66

ทราบ มอบตั้งเสนอ

๑๖ มี.ค. ๖๖

รักษาราชการแทนคุณบดี



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
 เลขที่ 1013
 วันที่ - 8 มี.ค. 2566
 เวลา 19.16 น.

ที่ สข ๐๐๒๙/ว ๑๐๐

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา
 ศาลากลางจังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

กบค. 709

เรื่อง การจ้างงานคนต่างด้าวทำงานและอัตราโทษตามกฎหมาย

13 มี.ค. 2566

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

13.23 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อควรรู้เกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงานและอัตราโทษตามกฎหมายที่สำคัญ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่นายจ้าง/สถานประกอบการมีความจำเป็นต้องจ้างคนต่างด้าวทำงาน ทั้งคนต่างด้าวที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยี ด้านวิชาการ ด้านการบริหาร และการใช้กำลังแรงงาน เพื่อให้กิจการสามารถดำเนินต่อไปได้ รวมทั้งเป็นการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศต่อไป ซึ่งในการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว มีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้คนต่างด้าวและผู้จ้างคนต่างด้าวต้องดำเนินการรวมทั้งได้กำหนดความผิดและบทลงโทษไว้ด้วย นั้น

ในการนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา จึงได้จัดทำสรุปข้อกฎหมายและอัตราโทษ ข้อควรรู้ (ที่สำคัญ) ที่นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือผู้จ้างคนต่างด้าวได้ทราบ เพื่อสร้างการรับรู้และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ศิษย์ อธิพนมณี

เพื่อไม่รบกวนแม่แจ: ๘๐๘

กมต. แอจวิชัยเทคโนโลยีสงขลา

สงขลา

จังหวัดนครศรีธรรมราช

นางสาวเป็ญพรรณ นามะ

กัณณ

(นายสุวิทย์ วัฒนาสันติกุล)

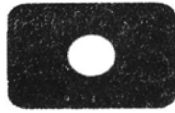
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ รักษาราชการแทน
 จัดหางานจังหวัดสงขลา

๐๓ มี.ค. ๖๖

งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๒ ๒๔๘๑

โทรสาร ๐ ๗๔๓๑ ๖๓๒๒



คนต่างด้าว

①

ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่จะทำได้ (มาตรา 8)

ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 101 ปรับตั้งแต่ 5,000 ถึง 50,000 บาท และส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

②

ต้องแจ้งการทำงาน ลักษณะงานที่ทำ ซื่อนายจ้าง กับนายทะเบียน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน (มาตรา 64/2)

ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 119/1 ปรับไม่เกิน 20,000 บาท

นอกจากนี้นายจ้าง สถานประกอบการ และคนต่างด้าว
อาจจะยังมีความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 อีกด้วย

มาตรา 64 ผู้ใดให้คนต่างด้าวซึ่งไม่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เข้าพักอาศัย ซ่อนเร้น หรือช่วยด้วยประการใดๆ เพื่อให้คนต่างด้าวนั้นพ้นจากการจับกุม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี และปรับไม่เกิน 50,000 บาท

มาตรา 81 คนต่างด้าวผู้ใดอยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการอนุญาตสิ้นสุด หรือถูกเพิกถอน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา เลขที่ 33 ถนนแหลมสนอ่อน ตำบลบ่อยาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา



หมายเลขโทรศัพท์ (074) 322 - 418

การจ้างคนต่างด้าวทำงาน/หน้าที่ของนายจ้างและอัตราโทษ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ที่สำคัญ

นายจ้าง/สถานประกอบการ

ต้องรับคนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานกับตนเข้าทำงาน (ระบุชื่อนายจ้าง/สถานประกอบการกับตนเท่านั้น) (มาตรา 9)
ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 102 ปรับตั้งแต่ 10,000 บาท ถึง 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน หากกระทำผิดซ้ำต้อง
ระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 ถึง 200,000 บาท

เมื่อรับคนต่างด้าวเข้าทำงานต้องยื่นแบบแจ้งการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่จ้าง (มาตรา 13)
ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 103 ปรับไม่เกิน 20,000 บาท

เมื่อคนต่างด้าวออกจากงานหรือเลิกจ้าง (รวมทั้งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวหมดอายุ ต้องแจ้งกับนายทะเบียน
ภายใน 15 วัน นับแต่วันออกจากงานหรือเลิกจ้าง
ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 103 ปรับไม่เกิน 20,000 บาท

ต้องไม่ให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่จะทำได้ เช่น ให้คนต่างด้าวทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำตามประกาศ
กระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 1 เมษายน 2563 เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ
ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 102 ปรับตั้งแต่ 10,000 ถึง 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน

ต้องมาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือส่งเอกสารหรือหลักฐาน ตามหนังสือเชิญพบหรือคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน
ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 125 จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ต้องไม่ขัดขวาง หรือไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น
การเข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวเข้าทำงานในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบให้เป็นไปตามพระราชกำหนดฯ
ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 126 จำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ต้องไม่ยึดใบอนุญาตทำงาน หรือเอกสารประจำตัวของคนต่างด้าวไว้ หรือหากคนต่างด้าวยินยอม ให้เก็บรักษาใบอนุญาตทำงาน หรือเอกสาร
สำคัญประจำตัวไว้ นายจ้างต้องยินยอมและอำนวยความสะดวก ให้คนต่างด้าวเข้าถึงเอกสารดังกล่าวได้ ตลอดเวลาตามที่คนต่างด้าวร้องขอ
ฝ่าฝืน มีโทษตามมาตรา 131 จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับตั้งแต่ 10,000 ถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กรณีที่มีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของบุคคลใดหรือไม่สั่งการ
หรือไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการผู้จัดการหรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้นผู้นั้นต้องรับ
โทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้นด้วย (มาตรา 132)