



ที่ อว ๐๖๕๕/๗๑๖

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ด้วย กองบริหารงานบุคคล ขอส่งสำเนาหนังสือเพื่อแจ้งหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยดังต่อไปนี้

๑. หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. หนังสือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่ กบข.๖๐๑๐/ว๑๑๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง นำส่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเพื่อทราบ รายละเอียดดังเอกสารแนบ



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ - ๗๔๓๑ - ๗๑๒๖

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจ้งหนังสือประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 เรื่อง

เห็นควรมอบงานบุคลากรประชาสัมพันธ์ให้

บุคลากรในสังกัดทราบ

พานรดา  
9 มิ.ย. 66  
10 มิ.ย. 66

9 มิ.ย. 66

ทราบ และมอบ งานบุคลากร ประชาสัมพันธ์  
ให้อาจารย์ทราบทั่วกัน

11 มิ.ย. 66



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

2285  
- 2 มิ.ย. 2566

14.126

กบค./1552

6/6/2566

11.19 น.

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๒๗

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
สำนักงาน ก.พ.  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คพร. พิจารณาเห็นว่า เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์ในครอบครัว ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานราชการ จึงมีมติกำหนดให้พนักงานราชการมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับสิทธิประโยชน์อื่นใดที่มีได้ปรับปรุงแก้ไข ยังคงให้ถือปฏิบัติตามที่ คพร. กำหนดไว้เดิม ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ให้มท ผอ.กมด.

๑.เพื่อโปรดทราบ คพร. แจ้งเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ กำหนดให้พนักงานราชการมีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร และให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ตามหลักเกณฑ์ที่แนบมาพร้อมนี้

๒.เห็นควรเสนออธิการบดีเพื่อโปรดทราบ และ มอม กมด. แจ้งให้มท. ทราบในสังกัดเพื่อถือปฏิบัติ

๘ มิ.ย. ๖๖

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรียน อธิการบดี  
เพื่อโปรดทราบ และมอบ กบค.ดำเนินการ

8 มิ.ย.66  
(แทน ผอ.กบค.)

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน  
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ  
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๓ ๖๖๖๙ ๖๖๖๕ ๖๖๔๓  
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สม. สายคุณณรงค์  
กบค. นนทบุรี



สิ่งที่ส่งมาด้วย



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔)  
พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดสิทธิประโยชน์พนักงานราชการเป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการ  
ถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ วรรคหนึ่งและวรรคสาม ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงกำหนดสิทธิประโยชน์  
ของพนักงานราชการไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

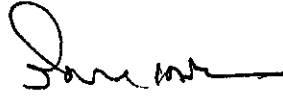
ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหาร  
พนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“(๒/๑) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร พนักงานราชการซึ่งประสงค์  
จะลาไปช่วยเหลือภริยาโดยขอด้วยกฎหมายที่คลอดบุตรให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชา  
ตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลาภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คลอดบุตร  
และให้มีสิทธิลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ  
โดยผู้มีอำนาจอนุญาตอาจให้แสดงหลักฐานประกอบการพิจารณาอนุญาตด้วยก็ได้”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๒/๑) ในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหาร  
พนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

“(๒/๑) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้น ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ตำแหน่งอธิบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป เห็นสมควรจะให้จ่ายค่าตอบแทนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

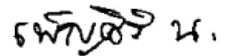


(นายวิชฌุ เครื่องงาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเพ็ญศิริ นามปาน)

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖



ที่ กบข. 6010/ว118/2566

30 พฤษภาคม 2566

กบค./1555

6/6/2566

11.37 น.

เรื่อง นำส่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 พร้อมประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2566 และประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2566

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566
  2. ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566 และประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566
  3. ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566 และประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566
  4. ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ พ.ศ. 2566
  5. ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม พ.ศ. 2566

ด้วยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2566 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 20 มีนาคม 2566 โดยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ได้ออก “ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” พ.ศ. 2566 และ “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีสาระสำคัญโดยสังเขปเพื่อแจ้งต่อท่านดังต่อไปนี้

1. ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 และประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

/ สาระสำคัญ...



### สาระสำคัญ

1. สมาชิกที่ใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุนจะมีผลต่อการลงทุนของเงินทั้งหมดในบัญชีเงินรายบุคคลสมาชิก (เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าว)
2. สมาชิกไม่ได้เลือกแผนการลงทุนใดให้ถือว่าสมาชิกยินยอมให้กองทุนจัดการลงทุนตามแผนการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงเหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิก (แผนสมดุลตามอายุ)
3. สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพและฝากเงินให้กองทุนบริหารต่อหรือขอยกยรับเงินมีสิทธิเลือกแผนการลงทุนตามที่กองทุนจัดให้
4. เพื่อปรับ “แบบแจ้งความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน สำหรับแผนสำหรับและแผนสินทรัพย์” และ “แบบแจ้งความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน สำหรับแผนลงทุนแบบผสมเอง” ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการ กบข. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566
5. กำหนดให้ใช้ “แบบแจ้งความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน สำหรับแผนสำหรับและแผนสินทรัพย์” แบบ กบข. ปฟ. 001/1/2566 และ “แบบแจ้งความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน สำหรับแผนลงทุนแบบผสมเอง” แบบ กบข. ปฟ. 002/1/2566

2. ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2566 และประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3)

### สาระสำคัญ

1. สมาชิกที่ประสงค์โอนย้ายเงินที่มีสิทธิได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมายังกองทุนจะต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยรับเงินคืนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาก่อน
2. เมื่อกองทุนได้รับโอนเงินของสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว ให้เงินที่กองทุนได้รับโอนเป็นเงินในบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกที่อยู่ในกองทุน
3. กำหนดให้ใช้ “แบบแสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566” แบบ กบข. อก. 001/1/2566 สำหรับสมาชิกที่แสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาให้กองทุนบริหารทั้งจำนวน

/ 3. ประกาศ...



3. ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการ ใหม่ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4)

**สาระสำคัญ**

1. เพื่อปรับ “แบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่” ให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการ กบข. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือก แผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยน แผนการลงทุน พ.ศ. 2566
2. กำหนดให้ใช้ “แบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่” แบบ กบข. จก 001/2566 สำหรับการแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่

4. ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือ เปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2566 (สิ่งที่ส่งมาด้วย 5)

**สาระสำคัญ**

1. เพื่อปรับ “แบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม ส่วนเพิ่ม” ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566
2. กำหนดให้ใช้ “แบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วน เพิ่ม” แบบ กบข.อพ. 001/1/2566 สำหรับกรณีที่สมาชิกต้องการกำหนดหรือ เปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดกรุณาแจ้งส่วนราชการและสมาชิกในสังกัดของท่านต่อไป

พื้มหน นอ.กมต.

ทั้งนี้ท่านสามารถสแกน QR Code สิ่งที่ส่งมาด้วย 1-5 ที่แนบมาด้วยนี้

๑.เพื่อโปรดทราบ กบข.แจ้งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ(ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๖ และประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกำหนดให้กองทุนสามารถมีเงินของสมาชิกจากกองทุน สหราชอาณาจักรหรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็น หลักประกันในการออกจางานหรือลาพักได้ กำหนดให้สมาชิกสามารถส่ง เงินสะสมเพิ่มนี้ได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินเดือน และมีโอกาสให้สมาชิก สามารถเลือกแผนการลงทุนได้หลากหลายขึ้น

๒.เห็นสมควรเสนอวิธีการดีเพื่อโปรดทราบ และ นอม กมต. แจ้งให้พนักงาน งานเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งสมาชิก กบข.ในสังกัดต่อไป

เรียน ผอ.กบค.  
เพื่อโปรดทราบ เห็นควรมอบ กบค.ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเลิศ อันประเสริฐพร)

8 มี.ย.66  
(แทน ผอ.กบค.)

เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.

สว.ทว.  
นอ.จ.ร.ม  
นอ.น.ช.ค.ค.  
นอ.น.ด.ร.ท.ค.



สิ่งที่ส่งมาด้วย\_1



สิ่งที่ส่งมาด้วย\_2



สิ่งที่ส่งมาด้วย\_3



สิ่งที่ส่งมาด้วย\_4



สิ่งที่ส่งมาด้วย\_5

ฝ่ายทะเบียนสมาชิกด้านรับ โทร. 0 2636 1000 ต่อ 276 โทรสาร 0 2636 0603

ใบอนุญาตอิเล็กทรอนิกส์ saraban@gpf.or.th

ชั้น 4 อาคารเลขที่ 990 ถนนพหลโยธิน 4 ซอย บางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทร. 0-2636-1000 โทรสาร 0-2636-0603-4



## พระราชบัญญัติ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๘)

พ.ศ. ๒๕๖๖

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ

พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เป็นปีที่ ๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว  
มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม  
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ  
บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙

“มาตรา ๓๘/๒ บุคคลใดซึ่งเข้ารับราชการและมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพ ได้แสดงความประสงค์ให้โอนเงินดังกล่าว ทั้งจำนวนมายังกองทุน ให้กองทุนรับโอนเงินดังกล่าวเข้าเป็นเงินสะสมและดอกผลของเงินสะสม ในบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกผู้นั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดประสงค์ที่จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด แต่ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมตามมาตรานี้ รวมกันแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินเดือน”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙

“ถ้าผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งยังไม่ยื่นคำขอรับเงิน ให้กองทุนบริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๗/๑ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๗/๑ ในกรณีที่สมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงและมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามมาตรา ๔๕ ยังไม่ขอรับเงินคืน หรือขอยอรับเงินคืน ให้กองทุนบริหารเงินที่ยังไม่รับคืนตามแผนการลงทุนเดิมต่อไปได้ ในกรณี เช่นว่านี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิเลือกแผนการลงทุนตามมาตรา ๗๐ วรรคสามได้ แต่ถ้าผู้นั้นขอโอนเงินไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกัน ในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพ ให้กองทุนโอนเงินไปยังกองทุนดังกล่าวภายในเจ็ดวันทำการ

นับแต่วันที่ผู้นั้นแสดงความประสงค์และได้ปรากฏหลักฐานถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่กองทุนบริหารเงินของสมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงต่อไปตามวรรคหนึ่งและต่อมา ผู้นั้นถึงแก่ความตาย ถ้าผู้มีสิทธิรับมรดกตามมาตรา ๕๙ ยังไม่ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว ให้กองทุนบริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกผู้นั้นได้เลือกไว้แล้วจนกว่าผู้มีสิทธิรับมรดกนั้น จะยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๐ เงินของกองทุนที่อยู่ในบัญชีเงินสำรองตามมาตรา ๗๑ (๑) ให้ลงทุนได้ดังต่อไปนี้

(๑) เงินฝากธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือบัตรเงินฝากที่ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ออก

(๒) พันธบัตรรัฐบาล ตั๋วเงินคลัง หรือพันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย

(๓) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่กระทรวงการคลังค้ำประกันเงินต้นและดอกเบี้ย

(๔) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ที่รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณเป็นผู้ออก

เงินของกองทุนที่อยู่ในบัญชีเงินกองกลางตามมาตรา ๗๑ (๒) ให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

เงินของกองทุนที่อยู่ในบัญชีเงินรายบุคคลตามมาตรา ๗๑ (๓) ให้กองทุนจัดให้มีแผนการลงทุนเพื่อให้สมาชิกเลือก โดยอาจกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงแตกต่างกันได้ แต่อย่างน้อยต้องมีแผนการลงทุนที่กำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และแผนการลงทุนที่กำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงเหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิก แต่ถ้าสมาชิกไม่ได้ใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุน ให้ถือว่าสมาชิกยินยอมให้กองทุนนำเงินดังกล่าวไปลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงเหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิก

การกำหนดให้หลักทรัพย์ใดเป็นหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงตามวรรคสองและวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุนแก่สมาชิก และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๐/๘ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๐/๘ ให้สมาชิกตามมาตรา ๗๐/๖ ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนโดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนและตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมดังกล่าวจะต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินเดือน”

มาตรา ๙ ให้ผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงอยู่ในแผนการลงทุนเดิมก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะแสดงความประสงค์เลือกแผนการลงทุนตามมาตรา ๗๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๐ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้กองทุนสามารถรับโอนเงินของสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือชราภาพได้ กำหนดให้สมาชิกสามารถส่งเงินสะสมเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินเดือน และเปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถเลือกแผนการลงทุนได้หลากหลายขึ้น และสามารถลงทุนได้ทั้งเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าว และในกรณีที่สมาชิกไม่ได้ใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุนให้ถือว่าสมาชิกยินยอมให้กองทุนนำเงินดังกล่าวไปลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงเหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิก นอกจากนี้ ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพและยังไม่รับเงินที่ตนมีสิทธิได้รับคืนหรือขอทยอยรับเงินคืน สมาชิกมีสิทธิเลือกแผนการลงทุนที่กองทุนจัดให้เพื่อให้กองทุนบริหารเงินนั้นต่อไปได้ สำหรับกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายและผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกยังไม่ยื่นคำขอรับเงินให้กองทุนบริหารเงินนั้นต่อไปได้ตามแผนการลงทุนที่สมาชิกผู้นั้นได้เลือกไว้ก่อนวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน  
การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน  
พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน เพื่อให้เป็นไปตาม มาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 70 วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 และมติคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2564

(2) ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565

(3) ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2565

(4) ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน” หมายความว่า สมาชิกและสมาชิกซึ่งสมาชิกภาพสิ้นสุดลงแต่ยังไม่ขอรับเงินคืนหรือขอทยอยรับเงินคืน





“แผนการลงทุน” หมายความว่า แผนการลงทุนสำหรับเงินทั้งหมดที่อยู่ในบัญชีเงินรายบุคคลของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแต่ละคน ซึ่งกองทุนจัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแต่ละคนมีสิทธิเลือกลงทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

“สัดส่วนการลงทุน” หมายความว่า สัดส่วนของหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ที่ลงทุนในแต่ละแผนการลงทุน

“ส่วนเบี่ยงเบน” หมายความว่า ขอบเขตสำหรับการเพิ่มหรือลดสัดส่วนการลงทุนที่กองทุนสามารถใช้ในการบริหารแผนการลงทุน

“วันทำการ” หมายความว่า วันทำการของกองทุน

## หมวด 1

### การจัดให้มีแผนการลงทุน

ข้อ 5 กองทุนจัดให้มีแผนการลงทุนที่มีสัดส่วนการลงทุนดังต่อไปนี้

(1) “แผนหลัก” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539

(2) “แผนหุ้น 35” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ เช่นเดียวกับแผนหลัก โดยมีเป้าหมายการลงทุนในตราสารทุนร้อยละสามสิบห้าและส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น

(3) “แผนหุ้น 65” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ เช่นเดียวกับแผนหลัก โดยมีเป้าหมายการลงทุนในตราสารทุนร้อยละหกสิบห้าและส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น

(4) “แผนตราสารหนี้” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนเฉพาะในหลักทรัพย์อันเป็นหรือเกี่ยวข้องกับเงินฝาก ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว

(5) “แผนเงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนเฉพาะในหลักทรัพย์อันเป็นหรือเกี่ยวข้องกับเงินฝาก ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าวที่จะครบกำหนดชำระคืนไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ลงทุน

(6) “แผนสมดุลตามอายุ” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ เช่นเดียวกับแผนหลัก แต่สัดส่วนของหลักทรัพย์ในการลงทุนจะมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับช่วงอายุของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

(7) “แผนหุ้นไทย” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนเฉพาะในหลักทรัพย์ในประเทศไทยอันเป็นหรือเกี่ยวข้องกับตราสารทุน หน่วยลงทุน รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว โดยอาจมีการลงทุนในหลักทรัพย์อื่นที่เป็นเงินฝากหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ระยะสั้นเพียงบางส่วนเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องเท่านั้น

(8) “แผนหุ้นต่างประเทศ” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศอันเป็นหรือเกี่ยวข้องกับตราสารทุน หน่วยลงทุน รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว โดยอาจ





มีการลงทุนในหลักทรัพย์อื่นที่เป็นเงินฝากหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ระยะสั้นเพียงบางส่วนเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องเท่านั้น

(9) “แผนกองทุนอสังหาริมทรัพย์ไทย” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนเฉพาะในหลักทรัพย์ในประเทศไทยอันเป็นหรือเกี่ยวข้องกับหน่วยลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (Property Fund) หน่วยทรัสต์ของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (REIT) หน่วยลงทุนของกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Fund) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ หรือเงินฝาก รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว

(10) “แผนมุ่งคุ้มครองเงินต้น” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนเฉพาะในหลักทรัพย์อันเป็นหรือเกี่ยวข้องกับเงินฝากหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าวที่กองทุนมีนโยบายถือครองจนครบกำหนด ทั้งนี้ การจัดให้มีแผนการลงทุนนี้จะปฏิบัติตามที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(11) “แผนทองคำ” เป็นแผนการลงทุนที่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ที่เป็นหน่วยลงทุนของกองทุนรวมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในทองคำเป็นหลัก รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว โดยอาจมีการลงทุนในหลักทรัพย์อื่นที่เป็นเงินฝากหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ระยะสั้นเพียงบางส่วนเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องเท่านั้น

(12) “แผนตราสารหนี้ต่างประเทศ” เป็นแผนการลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ภาครัฐโลกและตราสารแสดงสิทธิในหนี้ภาคเอกชนโลก รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว โดยอาจมีการลงทุนในหลักทรัพย์อื่นที่เป็นเงินฝากหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ระยะสั้นเพียงบางส่วนเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องเท่านั้น

นโยบายและสัดส่วนการลงทุนของแต่ละแผนการลงทุนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการกำหนดส่วนเบี่ยงเบนที่เหมาะสมสำหรับแผนการลงทุนแต่ละแผนเพื่อให้กองทุนใช้ในการบริหารแผนการลงทุน

ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อรักษาประโยชน์ของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนหรือกองทุน หรือเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนหรือกองทุน ให้กองทุนสามารถปรับสัดส่วนการลงทุนเกินไปกว่าส่วนเบี่ยงเบนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ได้ แต่ให้กองทุนปรับสัดส่วนการลงทุนให้อยู่ภายในส่วนเบี่ยงเบนที่กำหนดโดยเร็วเมื่อความจำเป็นดังกล่าวสิ้นสุดลง ทั้งนี้ ให้กองทุนรายงานการดำเนินการดังกล่าวให้คณะกรรมการทราบโดยมิชักช้า

## หมวด 2

### การเลือกและการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

ข้อ 7 ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนสำหรับเงินทั้งหมดในบัญชีเงินรายบุคคลเพื่อลงทุนในแผนการลงทุนใดแผนการลงทุนหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในข้อ 5 วรรคหนึ่ง เพียงแผนการลงทุนเดียว และ





ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนผู้ใดใช้สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นแผนสมดุตามอายุ ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนผู้นั้นอาจเลือกแผนสมดุตามอายุเป็นแบบเกษียณอายุ 60 ปี แบบเกษียณอายุ 65 ปี หรือแบบเกษียณอายุ 70 ปี ก็ได้

(2) เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนสำหรับเงินทั้งหมดในบัญชีเงินรายบุคคลเพื่อลงทุนแบบกำหนดสัดส่วนการลงทุนในหลายแผนการลงทุนผสมกันระหว่างแผนเงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น แผนตราสารหนี้ แผนหุ้นไทย แผนหุ้นต่างประเทศ แผนกองทุนอสังหาริมทรัพย์ไทย แผนทองคำ และแผนตราสารหนี้ต่างประเทศ

(3) เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นแผนมุ่งคุ้มครองเงินต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนใช้สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตาม (2) และต่อมาสัดส่วนการลงทุนดังกล่าวเบี่ยงเบนไปตามมูลค่าหลักทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง กองทุนจะจัดการปรับสัดส่วนการลงทุนที่เบี่ยงเบนไปเมื่อผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

ข้อ 8 ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดของสมาชิกซึ่งเข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 มีผลใช้บังคับ แจ่งสิทธิเลือกแผนการลงทุนให้สมาชิกดังกล่าวทราบ หากสมาชิกผู้ใดไม่ใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุนและส่วนราชการเจ้าสังกัดของสมาชิกผู้นั้นนำส่งเงินสะสม เงินสมทบ และเงินชดเชยให้แก่กองทุนแล้ว กองทุนจะนำเงินของสมาชิกดังกล่าวไปลงทุนในแผนสมดุตามอายุแบบเกษียณอายุ 60 ปี เว้นแต่ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมเฉพาะข้าราชการตุลาการ ข้าราชการศาลปกครองเฉพาะตุลาการศาลปกครอง และข้าราชการฝ่ายอัยการเฉพาะข้าราชการอัยการ กองทุนจะนำเงินของสมาชิกดังกล่าวไปลงทุนในแผนสมดุตามอายุแบบเกษียณอายุ 70 ปี

ข้อ 9 ในการใช้สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนจะต้องแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตามแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนที่กองทุนกำหนด โดยดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศของกองทุน หรือจัดส่งแบบแสดงความประสงค์ดังกล่าวให้แก่กองทุนทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือนำมายื่นให้แก่กองทุนโดยไม่ต้องผ่านส่วนราชการเจ้าสังกัด

ในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตามวรรคหนึ่ง ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนต้องทำแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงในการลงทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กองทุนกำหนดด้วย

กองทุนจะถือเอาวันที่กองทุนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองเป็นวันที่กองทุนได้รับการแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

ข้อ 10 เมื่อกองทุนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามข้อ 9 แล้ว กองทุนจะจัดการลงทุนในแผนการลงทุนตามความประสงค์ของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีที่กองทุนได้รับข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกองทุนภายในเวลา 15.30 น. หรือผ่านแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนและแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับ





ความเสี่ยงในการลงทุนภายในเวลา 12.00 น. ของวันทำการใด กองทุนจะจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการนั้น โดยใช้มูลค่าต่อหน่วยของวันดังกล่าวในการจัดการลงทุน

(2) ในกรณีที่กองทุนได้รับข้อมูลหลังจากกำหนดเวลาตาม (1) กองทุนจะจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการถัดไป โดยใช้มูลค่าต่อหน่วยของวันดังกล่าวในการจัดการลงทุน

ในกรณีเป็นการพ้นวิสัยที่กองทุนจะจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตามวันที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งได้ ให้กองทุนจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการแรกที่เหตุนั้นสิ้นสุดลง

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนหลายครั้งก่อนที่กองทุนจะจัดการลงทุนในแผนการลงทุนตามความประสงค์ของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง กองทุนจะดำเนินการตามความประสงค์ของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนที่กองทุนได้รับการแสดงเจตนาครั้งสุดท้าย เว้นแต่กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน กองทุนสงวนสิทธิในการตรวจสอบความถูกต้องของการแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนก่อนดำเนินการตามความประสงค์ที่ถูกต้องของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนต่อไป

ข้อ 11 ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนซึ่งมีบัญชีเงินรายบุคคลมากกว่าหนึ่งบัญชี หากมีความประสงค์ใช้สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน จะต้องแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นรายบัญชี

ข้อ 12 ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ปีละสิบสองครั้งต่อบัญชีเงินรายบุคคล เว้นแต่การเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นแผนมุ้งคุ้มครองเงินต้น ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ 13 เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกผู้ใดสิ้นสุดลงและกองทุนยังไม่ได้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนตามกฎหมายหรือโอนเงินไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพตามที่กฎหมายกำหนด กองทุนจะยังคงบริหารเงินที่อยู่ในบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกผู้นั้นในแผนการลงทุนล่าสุดต่อไปจนกว่ากองทุนจะจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินจากกองทุนตามกฎหมายหรือโอนเงินไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันในกรณีการออกจากงานหรือการชราภาพตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 14 สมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพและมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวและแจ้งความประสงค์ขอย่อยรับเงินคืนจากกองทุน กองทุนจะคำนวณจ่ายเงินที่ขอย่อยรับคืนจากบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกผู้นั้นตามสัดส่วนการลงทุนในแผนการลงทุนล่าสุดทุกแผนการลงทุน เว้นแต่สมาชิกดังกล่าวมีการเลือกลงทุนในแผนมุ้งคุ้มครองเงินต้นด้วย กองทุนจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการแผนมุ้งคุ้มครองเงินต้นที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ





ข้อ 15 ในกรณีที่มีการคืนเงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่สมาชิก ซึ่งออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ให้แก่กองทุนตามมาตรา 38 วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2551 หรือในกรณีที่มีการส่งเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทน เงินดังกล่าวที่ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ให้แก่กองทุนตามมาตรา 38/1 แห่งพระราชบัญญัติกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 ให้กองทุนนำเงินดังกล่าวไปลงทุนในแผนการลงทุนปัจจุบันของสมาชิก

ข้อ 16 ในกรณีที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงยอดเงินประเดิมตามมาตรา 67/2 แห่งพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 กองทุนจะบันทึกรายการปรับปรุงยอดเงินประเดิมและดอกผลของ เงินดังกล่าวในบัญชีเงินรายบุคคลตามแผนการลงทุนของเงินประเดิมของสมาชิกตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2540 จนถึงวันบันทึกการปรับปรุงยอดเงินดังกล่าว

ข้อ 17 ในกรณีที่เกิดเหตุสุดวิสัย วิกฤติเศรษฐกิจ หรือเหตุการณ์อื่นที่ทำให้กองทุนไม่สามารถซื้อขาย หลักทรัพย์ได้ตามแผนการลงทุนที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแสดงเจตนาเลือกไว้ หรือ ไม่สามารถซื้อขายได้ในราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม หรือถ้ากองทุนจะซื้อขายหลักทรัพย์ตามแผนการลงทุน ที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแล้วจะส่งผลเสียหายต่อ กองทุนหรือผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน กองทุนอาจจะจับหรือชะลอการเปลี่ยนแปลง แผนการลงทุนของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแผนใดแผนหนึ่งหรือทั้งหมดเป็นการชั่วคราว ได้ตามความจำเป็น และเมื่อกองทุนดำเนินการดังกล่าว กองทุนจะประกาศให้ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลง แผนการลงทุนทราบ โดยผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนไม่มีสิทธิเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน และค่าเสียหายจากการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ให้กองทุนรายงานการดำเนินการและเหตุผลความจำเป็นให้ คณะกรรมการทราบโดยมิชักช้า

ข้อ 18 กองทุนอาจเรียกเก็บค่าธรรมเนียมสำหรับการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนจากผู้มี สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด

### หมวด 3

#### การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

ข้อ 19 กองทุนจะจัดให้มีข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญและจำเป็นต่อการพิจารณาเลือกหรือเปลี่ยนแปลง แผนการลงทุนของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเผยแพร่ให้ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลง แผนการลงทุนทราบผ่านสื่อต่าง ๆ ตามที่เลขาธิการเห็นสมควร ซึ่งข้อมูลดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (1) ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการลงทุน
- (2) เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ในการเลือกแผนการลงทุน
- (3) ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงของแผนการลงทุนแต่ละแผนและหลักทรัพย์แต่ละประเภท





หมวด 4  
บทเบ็ดเตล็ด

ข้อ 20 การคิดมูลค่าสินทรัพย์สุทธิเป็นจำนวนหน่วยและมูลค่าต่อหน่วย (Unitization) การจัดสรรผลประโยชน์สุทธิของแผนการลงทุน และการบันทึกเข้าบัญชีเงินรายบุคคลตามแผนการลงทุน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 21 ให้การแสดงความเลือกแผนการลงทุนของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับจะยังคงมีผลต่อไปจนกว่าผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนจะใช้สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ 22 ให้บรรดามติคณะกรรมการหรือมติคณะอนุกรรมการจัดการลงทุนที่เกี่ยวกับแผนการลงทุนที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

๗๐.

(นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน

การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

พ.ศ. 2566

นโยบายและสัดส่วนการลงทุนของแผนการลงทุน

แผนหลัก
<p><b>นโยบายการลงทุน :</b> ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยสัดส่วนการลงทุนและส่วนเบี่ยงเบนของสัดส่วนการลงทุนจะเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>

แผนหุ้น 35
<p><b>นโยบายการลงทุน :</b> ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ที่กำหนดให้มีสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนเกินแผนหลัก โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนร้อยละ 35 และส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น ทั้งนี้ ส่วนเบี่ยงเบนของสัดส่วนการลงทุนจะเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>

แผนหุ้น 65
<p><b>นโยบายการลงทุน :</b> ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยกำหนดให้มีสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนเกินแผนหลัก และมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนร้อยละ 65 ส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น ทั้งนี้ ส่วนเบี่ยงเบนของสัดส่วนการลงทุนจะเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>



### แผนตราสารหนี้

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับเงินฝาก ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ และ  
ธุรกรรมการเงินที่เกี่ยวข้องกับตราสารแสดงสิทธิในหนี้ดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน  
กฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539  
และในกรณีที่มีการลงทุนในหลักทรัพย์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กองทุนจะทำการป้องกันความเสี่ยง  
ด้านอัตราแลกเปลี่ยนเต็มจำนวน ทั้งนี้ กองทุนอาจลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้าเพื่อลดความเสี่ยง  
(Hedging) และอาจลงทุนในตราสารที่มีลักษณะของสัญญาซื้อขายล่วงหน้าแฝง (Structured Note) ด้วย  
โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ดังกล่าวร้อยละ 100

### แผนเงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับเงินฝาก ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ และ  
ธุรกรรมการเงินที่เกี่ยวข้องกับตราสารแสดงสิทธิในหนี้ดังกล่าว ซึ่งจะครบกำหนดชำระคืนไม่เกินหนึ่งปี  
นับแต่วันที่ลงทุน โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ดังกล่าวร้อยละ 100



แผนสมดุลงตามอายุ (แบบเกษียณอายุ 60 ปี)

นโยบายการลงทุน : ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยมีการปรับเปลี่ยนสัดส่วนของหลักทรัพย์ในการลงทุนให้เหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิกดังต่อไปนี้

ช่วงอายุของ สมาชิก	สัดส่วนการลงทุนเป้าหมาย				
	สัดส่วนการลงทุนตาม แผนการลงทุน (ร้อยละ)		สัดส่วนการลงทุนตาม ประเภทหลักทรัพย์ (ร้อยละ)		
	หุ้น 75	หุ้น 20	หุ้น	ตราสาร แสดงสิทธิในหนี้	หลักทรัพย์อื่น
ไม่เกิน 51 ปี	100	0	75	14	11
เกิน 51 ปี แต่ไม่เกิน 52 ปี	89	11	69	20	11
เกิน 52 ปี แต่ไม่เกิน 53 ปี	78	22	63	26	11
เกิน 53 ปี แต่ไม่เกิน 54 ปี	67	33	57	32	11
เกิน 54 ปี แต่ไม่เกิน 55 ปี	56	44	51	37	12
เกิน 55 ปี แต่ไม่เกิน 56 ปี	44	56	44	44	12
เกิน 56 ปี แต่ไม่เกิน 57 ปี	33	67	38	50	12
เกิน 57 ปี แต่ไม่เกิน 58 ปี	22	78	32	56	12
เกิน 58 ปี แต่ไม่เกิน 59 ปี	11	89	26	62	12
เกิน 59 ปี	0	100	20	68	12



แผนสมดุลงตามอายุ (แบบเกษียณอายุ 65 ปี)					
นโยบายการลงทุน : ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยมีการปรับเปลี่ยนสัดส่วนของหลักทรัพย์ในการลงทุนให้เหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิกดังต่อไปนี้					
ช่วงอายุของ สมาชิก	สัดส่วนการลงทุนเป้าหมาย				
	สัดส่วนการลงทุนตามแผนการลงทุน (ร้อยละ)		สัดส่วนการลงทุนตามประเภทหลักทรัพย์ (ร้อยละ)		
	หุ้น 75	หุ้น 20	หุ้น	ตราสารแสดงสิทธิในหนี้	หลักทรัพย์อื่น
ไม่เกิน 56 ปี	100	0	75	14	11
เกิน 56 ปี แต่ไม่เกิน 57 ปี	89	11	69	20	11
เกิน 57 ปี แต่ไม่เกิน 58 ปี	78	22	63	26	11
เกิน 58 ปี แต่ไม่เกิน 59 ปี	67	33	57	32	11
เกิน 59 ปี แต่ไม่เกิน 60 ปี	56	44	51	37	12
เกิน 60 ปี แต่ไม่เกิน 61 ปี	44	56	44	44	12
เกิน 61 ปี แต่ไม่เกิน 62 ปี	33	67	38	50	12
เกิน 62 ปี แต่ไม่เกิน 63 ปี	22	78	32	56	12
เกิน 63 ปี แต่ไม่เกิน 64 ปี	11	89	26	62	12
เกิน 64 ปี	0	100	20	68	12



แผนสมดุลงตามอายุ (แบบเกษียณอายุ 70 ปี)					
<b>นโยบายการลงทุน :</b> ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยมีการปรับเปลี่ยนสัดส่วนของหลักทรัพย์ในการลงทุนให้เหมาะสมกับช่วงอายุของสมาชิกดังต่อไปนี้					
ช่วงอายุของ สมาชิก	สัดส่วนการลงทุนเป้าหมาย				
	สัดส่วนการลงทุนตาม แผนการลงทุน (ร้อยละ)		สัดส่วนการลงทุน ตามประเภทหลักทรัพย์ (ร้อยละ)		
	หุ้น 75	หุ้น 20	หุ้น	ตราสาร แสดงสิทธิในหนี้	หลักทรัพย์อื่น
ไม่เกิน 61 ปี	100	0	75	14	11
เกิน 61 ปี แต่ไม่เกิน 62 ปี	89	11	69	20	11
เกิน 62 ปี แต่ไม่เกิน 63 ปี	78	22	63	26	11
เกิน 63 ปี แต่ไม่เกิน 64 ปี	67	33	57	32	11
เกิน 64 ปี แต่ไม่เกิน 65 ปี	56	44	51	37	12
เกิน 65 ปี แต่ไม่เกิน 66 ปี	44	56	44	44	12
เกิน 66 ปี แต่ไม่เกิน 67 ปี	33	67	38	50	12
เกิน 67 ปี แต่ไม่เกิน 68 ปี	22	78	32	56	12
เกิน 68 ปี แต่ไม่เกิน 69 ปี	11	89	26	62	12
เกิน 69 ปี	0	100	20	68	12

**หมายเหตุ :**

- (1) เมื่อผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีอายุครบตามที่กำหนดในแต่ละช่วงอายุของแผนสมดุลงตามอายุแล้ว กองทุนจะเปลี่ยนสัดส่วนการลงทุนเป้าหมายของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีอายุครบตามที่กำหนดดังกล่าว





(2) นโยบายการลงทุนของแผนสมดุลตามอายุจะมีสัดส่วนการลงทุนเป้าหมายดังต่อไปนี้

หุ้น 75
<p><b>นโยบายการลงทุน :</b> ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยกำหนดให้มีสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนเกินแผนหลักและมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนร้อยละ 75 ส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น ทั้งนี้ ส่วนเบี่ยงเบนของสัดส่วนการลงทุนจะเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>

หุ้น 20
<p><b>นโยบายการลงทุน :</b> ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยกำหนดให้มีสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนต่ำกว่าแผนหลักและมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนร้อยละ 20 ส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น ทั้งนี้ ส่วนเบี่ยงเบนของสัดส่วนการลงทุนจะเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>





#### แผนหุ้นไทย

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดย กำหนดให้มีสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนเกินกว่าที่กำหนดไว้ในแผนหลักและมีเป้าหมายสัดส่วน การลงทุนในตราสารทุนเฉลี่ยในรอบปีบัญชีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์ อื่น ทั้งนี้ ส่วนเบี่ยงเบนของสัดส่วนการลงทุนจะเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

#### แผนหุ้นต่างประเทศ

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งตราสารทุนในตลาดหลักทรัพย์ต่างประเทศ ตราสารแสดงสิทธิ ในหนี้ระยะสั้น และเงินฝาก โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในตราสารทุนเฉลี่ยในรอบปีบัญชีไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80 และส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น ทั้งนี้ ส่วนเบี่ยงเบนของสัดส่วนการลงทุนจะ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

#### แผนกองทุนอสังหาริมทรัพย์ไทย

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหน่วยลงทุนของกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ (Property Fund) หน่วยทรัสต์ของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ (REIT) หน่วยลงทุนของกองทุนรวมโครงสร้าง พื้นฐาน (Infrastructure Fund) ตราสารแสดงสิทธิในหนี้ และเงินฝาก รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่ เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าวของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในหน่วยลงทุนเฉลี่ย ในรอบปีบัญชีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และส่วนที่เหลือจะเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์อื่น



### แผนมั่งคั่งครองเงินต้น

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องกับเงินฝากและตราสารแสดงสิทธิในหนี้ รวมทั้งธุรกรรมการเงินที่เกี่ยวข้องกับตราสารแสดงสิทธิในหนี้ดังกล่าวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในมาตรา 70 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ดังกล่าวร้อยละ 100

#### หมายเหตุ :

- (1) การออกแผนมั่งคั่งครองเงินต้นจะออกแยกเป็นแต่ละรุ่นโดยมีการกำหนดวันครบอายุและประมาณการผลตอบแทนของแต่ละรุ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (2) ในวันที่เริ่มออกแผนมั่งคั่งครองเงินต้น กองทุนจะนำเงินลงทุนออกจากแผนการลงทุนในปัจจุบันของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนตามสัดส่วน เพื่อนำมาลงทุนในแผนมั่งคั่งครองเงินต้น และเมื่อแผนมั่งคั่งครองเงินต้นครบกำหนด กองทุนจะนำเงินลงทุนดังกล่าวของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนไปลงทุนตามแผนการลงทุนล่าสุดที่เลือกไว้
- (3) ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนจะไม่สามารถถอนการลงทุนออกจากแผนมั่งคั่งครองเงินต้นก่อนวันที่แผนมั่งคั่งครองเงินต้นครบกำหนด เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นสมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพแล้ว และแจ้งความประสงค์ขอรับเงินบางส่วนหรือทั้งจำนวน หรือขอโอนเงินไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นก่อนครบกำหนด
- (4) ในกรณีผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแจ้งความประสงค์ขอรับเงินบางส่วนหรือทั้งจำนวน หรือขอโอนเงินไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนอื่นก่อนครบกำหนด กองทุนจะขายหน่วยลงทุนทั้งหมดของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในแผนมั่งคั่งครองเงินต้นตามราคาตลาด เพื่อคืนเงินให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน สำหรับกรณีผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนขอรับเงินบางส่วน เงินส่วนที่เหลือจะนำไปลงทุนตามแผนการลงทุนล่าสุดที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเลือกไว้ตามสัดส่วน ซึ่งผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน อาจได้รับผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการขายหน่วยลงทุนก่อนครบกำหนด



#### แผนทองคำ

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ที่เป็นหน่วยลงทุนของกองทุนรวมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในทองคำเป็นหลัก รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว และอาจมีการลงทุนในหลักทรัพย์อื่นที่เป็นเงินฝากหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ระยะสั้นเพียงบางส่วนเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องเท่านั้น โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ที่เป็นหน่วยลงทุนของกองทุนรวมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อลงทุนในทองคำเฉลี่ยในรอบระยะเวลาบัญชีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนสามารถเลือกลงทุนในแผนทองคำได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินในบัญชีเงินรายบุคคล

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนผู้ใดมีการลงทุนในแผนทองคำครบตามอัตราที่กำหนดไว้ดังกล่าวแล้ว กองทุนจะนำเงินที่ส่งเข้าบัญชีเงินรายบุคคลของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนผู้นั้นไปลงทุนในแผนการลงทุนอื่นตามสัดส่วนที่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้แสดงความประสงค์ไว้

#### แผนตราสารหนี้ต่างประเทศ

**นโยบายการลงทุน :** ลงทุนในหรือมีไว้ซึ่งหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารแสดงสิทธิในหนี้ต่างประเทศทั้งที่ออกโดยภาครัฐและภาคเอกชนซึ่งมีอันดับความน่าเชื่อถือระดับนำลงทุน (Investment Grade) เป็นหลัก รวมทั้งธุรกรรมทางการเงินอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ดังกล่าว และอาจมีการลงทุนในหลักทรัพย์อื่นที่เป็นเงินฝากหรือตราสารแสดงสิทธิในหนี้ระยะสั้นเพียงบางส่วนเพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องเท่านั้น โดยมีเป้าหมายสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารแสดงสิทธิในหนี้ต่างประเทศดังกล่าวเฉลี่ยในรอบระยะเวลาบัญชีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน  
พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับมาตรา 70 วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 ซึ่งกำหนดให้กองทุนจัดให้มีแผนการลงทุนให้แก่สมาชิกและสมาชิกที่สมาชิกภาพสิ้นสุดลงแต่ยังไม่ขอรับเงินคืนหรือขอทยอยรับเงินคืนสามารถเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ประกอบกับข้อ 9 แห่งประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดให้มีแผนการลงทุน การเลือกแผนการลงทุน การให้ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลือกแผนการลงทุน และการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566 เลขานุการจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

ข้อ 4 ให้ใช้ “แบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนสำหรับแผนสำรองและแผนสินทรัพย์ (แบบ กบข.ปผ. 001/1/2566)” ที่แนบท้ายประกาศนี้สำหรับกรณีที่มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแบบมีหลักทรัพย์หลายประเภทผสมกัน (แผนสำรอง) และแผนการลงทุนแบบมีหลักทรัพย์ประเภทเดียว (แผนสินทรัพย์)

ข้อ 5 ให้ใช้ “แบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนสำหรับแผนการลงทุนแบบผสมเอง (แบบ กบข.ปผ. 002/1/2566)” ที่แนบท้ายประกาศนี้สำหรับกรณีที่มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแสดงเจตนาเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแบบกำหนดสัดส่วนการลงทุนในหลายแผนการลงทุนผสมกัน (แผนการลงทุนแบบผสมเอง)

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นางศรีกัญญา ยาทิพย์)

เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.



# แบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน สำหรับแผนสำรองและแผนสินทรัพย์

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำนำหน้า  นาย  นาง  นางสาว  ยศ/ฐานันดร \_\_\_\_\_

ชื่อ \_\_\_\_\_ นามสกุล \_\_\_\_\_

เลขประจำตัวประชาชน

โทรศัพท์มือถือ \_\_\_\_\_ e-mail\* \_\_\_\_\_

\*กรุณา กรอก e-mail ให้ถูกต้องเพื่อใช้เป็นช่องทางให้ กบข.แจ้งผลการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

## ส่วนที่ 2 การแสดงความประสงค์ในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

ข้าพเจ้ามีความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ดังนี้ (กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ เพื่อเลือกแผนการลงทุนที่ต้องการเพียงแผนเดียว)

แผนการลงทุน	หลักทรัพย์และสัดส่วนการลงทุนโดยประมาณ	ระดับความเสี่ยง
<input type="radio"/> แผนสมดุลตามอายุ โปรตระกูลแบบเกษียณอายุ <input type="radio"/> 60 ปี <input type="radio"/> 65 ปี <input type="radio"/> 70 ปี	ปรับสัดส่วนการลงทุนอัตโนมัติให้เหมาะสมกับอายุของสมาชิก ศึกษารายละเอียดที่ <a href="http://www.gpf.or.th">www.gpf.or.th</a>	ปรับตามอายุ
<input type="radio"/> แผนเงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น	เงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น 100%	ต่ำ
<input type="radio"/> แผนตราสารหนี้	ตราสารหนี้ภาครัฐไทย 40% ตราสารหนี้ภาคเอกชน 25% เงินฝากและอื่น ๆ 35%	ปานกลาง ค่อนข้างต่ำ
<input type="radio"/> แผนหลัก	ตราสารทุน 18% ตราสารหนี้ 67% อื่น ๆ 15%	ปานกลาง ค่อนข้างสูง
<input type="radio"/> แผนตราสารหนี้ต่างประเทศ	ตราสารหนี้ภาครัฐโลก 70% ตราสารหนี้ภาคเอกชน 30%	ปานกลาง ค่อนข้างสูง
<input type="radio"/> แผนหุ้น 35	ตราสารทุน 35% ตราสารหนี้ 51% อื่น ๆ 14%	ปานกลาง ค่อนข้างสูง
<input type="radio"/> แผนหุ้น 65	ตราสารทุน 65% ตราสารหนี้ 23% อื่น ๆ 12%	ปานกลาง ค่อนข้างสูง
<input type="radio"/> แผนกองทุนอสังหาริมทรัพย์ไทย	อสังหาริมทรัพย์และหรือโครงสร้างพื้นฐานไทย 100%	สูง
<input type="radio"/> แผนหุ้นต่างประเทศ	หุ้นต่างประเทศ 100%	สูง
<input type="radio"/> แผนหุ้นไทย	หุ้นไทย 100%	สูง

## ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และข้อตกลง

- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนต้องทำแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงในการลงทุนตามที่กองทุนกำหนด และในกรณีผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเลือกแผนการลงทุนที่มีระดับความเสี่ยงสูงกว่าผลการประเมิน ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนยอมรับความเสี่ยงที่เกิดจากการลงทุนดังกล่าวได้
- การเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีผลกับเงินทุกประเภทในบัญชีรายบุคคลของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนทั้งส่วนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และส่วนที่จะส่งเข้ามาใหม่
- เมื่อกองทุนได้รับแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแล้ว กองทุนจะจัดการลงทุนตามรอบการประมวลผลดังต่อไปนี้
  - 3.1 ในกรณีที่กองทุนได้รับแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนและแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงในการลงทุนภายในเวลา 12.00 น. ของวันทำการใด กองทุนจะจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการนั้น โดยใช้มูลค่าต่อหน่วยของวันดังกล่าวในการจัดการลงทุน
  - 3.2 ในกรณีที่กองทุนได้รับข้อมูลแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนและแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงในการลงทุนหลังเวลาใน 3.1) กองทุนจะจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการถัดไปโดยใช้มูลค่าต่อหน่วยของวันดังกล่าวในการจัดการลงทุน
- กรณีผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนซึ่งมีบัญชีเงินรายบุคคลมากกว่าหนึ่งบัญชี หากมีความประสงค์ใช้สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน จะต้องแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นรายบัญชี
- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ ปีละ 12 ครั้งต่อบัญชีรายบุคคล
- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนยอมรับความเสี่ยงในการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นตามแผนการลงทุนที่เลือก รวมทั้งยอมรับว่าการลงทุนมีความเสี่ยงและผลการดำเนินงานของกองทุนในอดีต มิได้เป็นสิ่งยืนยันถึงผลการดำเนินงานของกองทุนในอนาคต
- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ศึกษาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแผนการลงทุนและการแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นอย่างดีแล้ว รวมทั้งรับรู้อย่างชัดเจนว่า กองทุนได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการลงทุนอย่างครบถ้วนแล้ว จึงแสดงความประสงค์เลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสมด้วยตนเองและยินยอมปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าวที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่กองทุนจะประกาศให้ทราบในอนาคต
- ในกรณีที่ปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนนี้ให้กองทุนเป็นผู้ตีความและวินิจฉัยปัญหาดังกล่าว และถือว่าคำวินิจฉัยของกองทุนเป็นที่สิ้นสุด

ลงชื่อ \_\_\_\_\_  
( \_\_\_\_\_ )

วันที่ \_\_\_\_\_



# แบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน สำหรับแผนลงทุนแบบผสมเอง

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำนำหน้า  นาย  นาง  นางสาว  ยศ/ฐานันดร \_\_\_\_\_

ชื่อ \_\_\_\_\_ นามสกุล \_\_\_\_\_

เลขประจำตัวประชาชน

โทรศัพท์มือถือ \_\_\_\_\_ e-mail\* \_\_\_\_\_

\*กรุณา กรอก e-mail ให้ถูกต้องเพื่อใช้เป็นช่องทางให้ กบข.แจ้งผลการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

## ส่วนที่ 2 การแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

ข้าพเจ้ามีความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ดังนี้  
(กรุณาทำเครื่องหมาย  เพื่อเลือกแผนการลงทุน พร้อมระบุสัดส่วนที่ต้องการ โดยรวมกันต้องได้ 100 %)

แผนการลงทุน	กำหนดสัดส่วนแผนการลงทุน	หลักทรัพย์และสัดส่วนการลงทุนโดยประมาณ	ระดับความเสี่ยง
<input type="radio"/> แผนเงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น	_____ .00%	เงินฝากและตราสารหนี้ระยะสั้น 100%	ต่ำ
<input type="radio"/> แผนตราสารหนี้	_____ .00%	ตราสารหนี้ภาครัฐไทย 40% ตราสารหนี้ภาคเอกชน 25% เงินฝากและอื่น ๆ 35%	ปานกลาง ค่อนข้างต่ำ
<input type="radio"/> แผนตราสารหนี้ต่างประเทศ	_____ .00%	ตราสารหนี้ภาครัฐโลก 70% ตราสารหนี้ภาคเอกชน 30%	ปานกลาง ค่อนข้างสูง
<input type="radio"/> แผนกองทุนอสังหาริมทรัพย์ไทย	_____ .00%	อสังหาริมทรัพย์และหรือโครงสร้างพื้นฐานไทย 100%	สูง
<input type="radio"/> แผนหุ้นต่างประเทศ	_____ .00%	หุ้นต่างประเทศ 100%	สูง
<input type="radio"/> แผนหุ้นไทย	_____ .00%	หุ้นไทย 100%	สูง
<input type="radio"/> แผนทองคำ (กำหนดสัดส่วนได้ไม่เกิน 10%)	_____ .00%	หน่วยลงทุนของกองทุนรวมทองคำในต่างประเทศ 100%	สูงมาก

## ส่วนที่ 3 หลักเกณฑ์และข้อตกลง

- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนต้องทำแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงในการลงทุนตามที่กองทุนกำหนด และในกรณีผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเลือกแผนการลงทุนที่มีระดับความเสี่ยงสูงกว่าผลการประเมิน ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนยอมรับความเสี่ยงที่เกิดจากการลงทุนดังกล่าวได้
- การเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีผลกับเงินทุกประเภทในบัญชีรายชื่อของผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนทั้งส่วนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และส่วนที่จะส่งเข้ามาใหม่
- เมื่อกองทุนได้รับแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแล้ว กองทุนจะจัดการลงทุนตามรอบการประมวลผลดังต่อไปนี้
  - 3.1 ในกรณีที่กองทุนได้รับแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนและแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงในการลงทุนภายในเวลา 12.00 น. ของวันทำการใด กองทุนจะจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการนั้น โดยใช้มูลค่าต่อหน่วยของวันดังกล่าวในการจัดการลงทุน
  - 3.2 ในกรณีที่กองทุนได้รับข้อมูลแบบแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนและแบบประเมินความเสี่ยงและการยอมรับความเสี่ยงในการลงทุนหลังเวลาใน 3.1) กองทุนจะจัดการลงทุนให้แก่ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนในวันทำการถัดไปโดยใช้มูลค่าต่อหน่วยของวันดังกล่าวในการจัดการลงทุน
- ในกรณีที่สัดส่วนการลงทุนเบี่ยงเบนไปตามมูลค่าหลักทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง กองทุนจะจัดการปรับสัดส่วนการลงทุนที่เบี่ยงเบนไปเมื่อผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนแสดงความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน
- กรณีผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนซึ่งมีบัญชีเงินรายบุคคลมากกว่าหนึ่งบัญชี หากมีความประสงค์ใช้สิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน จะต้องแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นรายบัญชี
- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนมีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ ปีละ 12 ครั้งต่อบัญชีรายบุคคล
- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนยอมรับความเสี่ยงในการเพิ่มขึ้นหรือลดลงของผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นตามแผนการลงทุนที่เลือก รวมทั้งยอมรับว่าการลงทุนมีความเสี่ยงและผลการดำเนินงานของกองทุนในอดีต มิได้เป็นสิ่งยืนยันถึงผลการดำเนินงานของกองทุนในอนาคต
- ผู้มีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ศึกษาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับแผนการลงทุนและการแสดงความประสงค์เลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเป็นอย่างดีแล้ว รวมทั้งรับรู้และเข้าใจว่า กองทุนได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการลงทุนอย่างครบถ้วนแล้ว จึงแสดงความประสงค์เลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสมด้วยตนเองและยินยอมปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ดังกล่าวที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่กองทุนจะประกาศให้ทราบในอนาคต
- ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนนี้ให้กองทุนเป็นผู้ตีความและวินิจฉัยปัญหาดังกล่าว และถือว่าคำวินิจฉัยของกองทุนเป็นที่สิ้นสุด

ลงชื่อ \_\_\_\_\_  
( \_\_\_\_\_ )  
วันที่ \_\_\_\_\_





กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

พ.ศ. 2566

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38/2 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 สมาชิกที่ประสงค์โอนย้ายเงินที่มีสิทธิได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมายังกองทุนจะต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยรับเงินคืนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาก่อนและต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) แสดงความประสงค์ต่อนายทะเบียนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อขอโอนย้ายเงินมาให้กองทุนบริหารทั้งจำนวน

(2) แสดงความประสงค์ต่อกองทุนตามแบบที่เลขาธิการประกาศกำหนดหรือแสดงความประสงค์ผ่านระบบสารสนเทศตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ข้อ 4 เมื่อกองทุนได้รับโอนเงินของสมาชิกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว ให้เงินที่กองทุนได้รับโอนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นเป็นเงินในบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกที่อยู่ในกองทุน และให้กองทุนดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) บันทึกเงินสะสมที่ได้รับโอนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นเงินสะสมในบัญชีเงินรายบุคคล

(2) บันทึกเงินส่วนอื่นนอกจาก (1) ที่ได้รับโอนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นดอกผลของเงินสะสมในบัญชีเงินรายบุคคล

ข้อ 5 ให้กองทุนนำเงินที่ได้รับโอนจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อ 4 ไปลงทุนในแผนการลงทุนของสมาชิกในวันที่กองทุนได้รับเงินดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

๙๒ -

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ





กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแบบแสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ประกอบกับข้อ 3 (2) แห่งประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566 เลขานุการจึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2566”

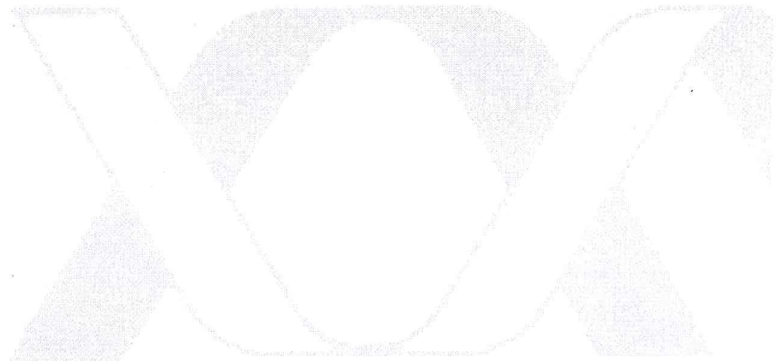
ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ใช้ “แบบแสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (แบบ กบข.อง. 001/1/2566)” ที่แนบท้ายประกาศนี้ สำหรับสมาชิกที่แสดงความประสงค์ขอโอนเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมาให้กองทุนบริหารทั้งจำนวน

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นางศรีกัญญา ยาธิพทย์)

เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.







กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
เรื่อง กำหนดแบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่  
พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 มาตรา 38 และมาตรา 38/1 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการที่กลับเข้ารับราชการใหม่ พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2551 เลขธิการจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

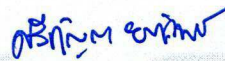
ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ ลงวันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2562

ข้อ 4 ให้ใช้ “แบบแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ : แบบ กบข. จก 001/2566” แทนท้ายประกาศนี้ สำหรับการแจ้งข้อมูลการกลับเข้ารับราชการใหม่ รวมทั้งการแจ้งความประสงค์คืนเงินประเดิมเงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่กองทุนเพื่อการนับเวลาราชการต่อเนื่อง และคืนเงินสะสมเงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่กองทุนเพื่อให้กองทุนนำไปลงทุนหาผลประโยชน์ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(นางศรีกัญญา ยาธิพย์)

เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.





# สำหรับส่วนราชการเจ้าสังกัดที่สมาชิกบรรลุกลับเข้ารับราชการใหม่

ที่ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (เลขที่หนังสือออก)

วันที่ \_\_\_\_\_

เรื่อง การตรวจสอบข้อมูลของสมาชิกที่กลับเข้ารับราชการใหม่

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบข้อมูลของ \_\_\_\_\_ ตามที่ได้ระบุไว้ในส่วนของสมาชิกแล้ว เห็นว่าถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นความจริงตามที่แสดงไว้ทุกประการ โดยข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดมาด้วยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ หัวหน้าส่วนราชการ  
( \_\_\_\_\_ )

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

ที่อยู่ส่วนราชการ \_\_\_\_\_

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน \_\_\_\_\_ โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ \_\_\_\_\_

## เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมแบบ กบข. จก 001/2566

- สำเนาคำสั่งการกลับเข้ารับราชการ พร้อมเจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง
- สำเนาคำสั่งออกจากราชการหรือโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พร้อมเจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง (กรณียังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินจากกองทุน)

## หลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการที่กลับเข้ารับราชการใหม่

- ตามหลักเกณฑ์นี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ผู้ที่เคยเป็นสมาชิกซึ่งออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ และผู้ที่เคยเป็นสมาชิกซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและโอนกลับเข้ารับราชการใหม่
- ข้าราชการที่กลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา 38 ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2551 ให้แจ้งความประสงค์ตามแบบ กบข. จก 001/2566 เพื่อส่วนราชการเจ้าสังกัดลงนามและส่งกองทุน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่กลับเข้ารับราชการใหม่
- ข้าราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญ และได้รับเงินประเดิม เงินชดเชยและผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจากกองทุนไปแล้ว หากประสงค์จะนับเวลาราชการต่อเนื่อง ให้คืนเงินที่ได้รับไปทั้งจำนวนแก่กองทุนตามจำนวนที่กองทุนแจ้ง ภายใน 180 วัน นับแต่วันกลับเข้ารับราชการใหม่ เว้นแต่กรณีออกจากราชการยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินจากกองทุน ให้ถือว่ากองทุนได้รับเงินจำนวนดังกล่าวแล้ว
- ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ที่ประสงค์จะส่งเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแล้วจากกองทุนเพื่อให้กองทุนนำไปลงทุนหาผลประโยชน์ต่อไป ให้ส่งคืนเงินดังกล่าวแก่กองทุนตามจำนวนที่กองทุนแจ้ง ภายใน 180 วัน นับแต่วันกลับเข้ารับราชการใหม่ เว้นแต่กรณีออกจากราชการยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินจากกองทุน ให้ถือว่ากองทุนได้รับเงินจำนวนดังกล่าวแล้ว
- ให้กองทุนแจ้งรายละเอียดยอดเงินที่ต้องนำส่งและวิธีการคืนเงินให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดและสมาชิกทราบ ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแบบถูกต้องครบถ้วน และเมื่อกองทุนได้รับชำระเงินดังกล่าวจากสมาชิกแล้ว ให้กองทุนจัดส่งเอกสารหลักฐานการรับเงินให้แก่สมาชิกผู้นั้น พร้อมสำเนาให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดเพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐานและบันทึกไว้ในสมุดหรือแฟ้มประวัติของข้าราชการรายนั้น
- การคำนวณผลประโยชน์จากการคืนเงินประเดิม เงินชดเชยและผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว หรือการส่งเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแล้ว จะเริ่มคำนวณนับแต่วันที่กองทุนได้รับเงินเข้าบัญชีแล้ว
- ข้าราชการซึ่งออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 แต่ก่อนวันที่ 1 สิงหาคม 2551 ให้แจ้งความประสงค์ตามข้อ 2 ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2551 และให้คืนเงินตามข้อ 3 และ ข้อ 4 ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2551

## หมายเหตุ

- ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดของสมาชิกซึ่งออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566 มีผลบังคับใช้ (วันที่ 20 มีนาคม 2566) แจ้งสิทธิเลือกแผนการลงทุนให้สมาชิกทราบ กรณีสมาชิกดังกล่าวมีบัญชีรายบุคคลมากกว่าหนึ่งบัญชี สมาชิกต้องใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุนเป็นรายบัญชี หากสมาชิกไม่ใช้สิทธิเลือกแผนการลงทุน กองทุนจะนำเงินของสมาชิกไปลงทุนในแผนสมดุลตามอายุ ในแบบที่สอดคล้องกับอายุเกษียณของสมาชิก
- กรณีที่มีการคืนเงินตามข้อ 3 หรือ ข้อ 4 ให้แก่กองทุน กองทุนจะนำเงินดังกล่าวไปลงทุนในแผนการลงทุนปัจจุบันของสมาชิก

จัดส่งเอกสารหลักฐานมายัง ▶ ส่วนงานการจ่ายเงินคืนสมาชิกพันสภาพ ตู้ ปณ. 12 ปณ.สาทร กรุงเทพฯ 10341 หรือ  
▶ UPLOAD เอกสารผ่านระบบ MCS-WEB

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ ฝ่ายทะเบียนสมาชิกด้านจ่าย โทรศัพท์ 0-2636-1000 ต่อ 240-247



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม

พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่มให้สอดคล้องกับมาตรา 39 วรรคสอง และมาตรา 70/8 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง พ.ศ. 2563 เลขานุการจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

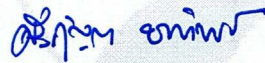
ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกประกาศกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง กำหนดแบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม พ.ศ. 2563

ข้อ 3 ให้ใช้ “แบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม แบบ กบข.อพ. 001/1/2566” ที่แนบท้ายประกาศนี้สำหรับกรณีที่ต้องมีการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566



(นางศรีกัญญา ยาทิพย์)

เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.

# แบบแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่ม

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้าพเจ้า คำนำหน้า  นาย  นาง  นางสาว  ยศ/ฐานันดร \_\_\_\_\_

ชื่อ \_\_\_\_\_ นามสกุล \_\_\_\_\_

เลขประจำตัวประชาชน             หมายเลขโทรศัพท์มือถือ \_\_\_\_\_

หน่วยงานต้นสังกัด \_\_\_\_\_

## ส่วนที่ 2 การแสดงความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่มที่เกินกว่า 3% ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง มีความประสงค์กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมส่วนเพิ่มดังนี้

- 1%     2%     3%     4%     5%     6%     7%
- 8%     9%     10%     11%     12%     13%     14%
- 15%     16%     17%     18%     19%     20%     21%
- 22%     23%     24%     25%     26%     27%
- ยุติการส่งเงินสะสมส่วนเพิ่ม

## ส่วนที่ 3 คำรับรองและรับทราบข้อตกลง

- ข้าพเจ้ายินยอมให้ส่วนราชการหักเงินสะสมส่วนเพิ่มจากเงินเดือน เพื่อนำส่งให้แก่ กบข. ตามอัตราที่ได้ระบุไว้
- ข้าพเจ้าทราบว่า จะได้รับเงินสะสมส่วนเพิ่มนี้เมื่อสมาชิกภาพสิ้นสุดลง
- ข้าพเจ้าทราบว่า ต้องยื่นแบบนี้ต่อเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการเจ้าสังกัดที่มีหน้าที่รับผิดชอบ หรือแสดงความประสงค์ผ่านระบบสารสนเทศของกองทุน



แอปพลิเคชัน กบข.  
My GPF Application



LINE กบข.  
@gpfcommunity

ลงชื่อสมาชิก \_\_\_\_\_  
( \_\_\_\_\_ )

วันที่ \_\_\_\_\_



ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม  
ไลน์ กบข. ID : @GPFcommunity  
หรือ โทร. 1179