



คณะวิศวกรรมศาสตร์	
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	5967
วันที่	25-10-2567
เวลา	11.52 น.

ที่ อว ๐๖๕๕/๑๓๘๔

ถึง หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พร้อมหนังสือนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดส่งสำเนาหนังสือมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. หนังสือสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ที่ ควอท ว๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง เทคนิคการสร้างสร้งสรรค์นวัตกรรมการให้บริการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ที่ อว ๐๖๓๗/ว๐๘๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๒๐๔๖๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. หนังสือสถาบันพระปกเกล้า ที่ พป ๐๐๐๔/ว ๒๔๔๑ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ สำหรับผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หนังสือสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพและองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย ที่ ควอท ว๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดหนังสือได้ที่ <http://personnel.rmutsv.ac.th/> (ข่าวประชาสัมพันธ์)



กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร ๐ ๗๔๓๑ ๗๑๒๖

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ

กบค. แจกหนังสือ ปชส. จำนวน 5 เรื่อง

เห็นควรมอบงานบุคลากร ปชส. ให้บุคลากร

ในสังกัดทราบ

นางสาว

25 ต.ค. 67


25 ต.ค. 67



ทราบ และมอบฯ


26 ต.ค. 67

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย

Association of Professional and Organizational Development Network of Thailand Higher Education

กบค./3328

18/10/2567

13.01 น.

ที่ ควอท ว12/2567

2 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง เทคนิคการสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการ
สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ 2

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการและกำหนดการอบรมออนไลน์ เรื่อง เทคนิคการสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการ
สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ 2 จำนวน 1 ชุด

ด้วยสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) มีกำหนดจัดโครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง เทคนิคการสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ 2 (Techniques for Creating Service Innovations for Supporting Staffs in the Thai Education System) วันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม 2567 เวลา 09:00 – 16:30 น. (การอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานประจำสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการได้

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรทางการศึกษา บุคลากรสายสนับสนุนและผู้สนใจทุกท่าน เข้าร่วมการอบรมดังกล่าว โดยอัตราค่าลงทะเบียนสำหรับสมาชิกสมาคมฯ จำนวน 1,000 บาท และบุคคลทั่วไป จำนวน 1,500 บาท ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดและสมัครเข้าร่วมการอบรม ได้ที่ <http://thailandpod.org/> สำหรับวิธีชำระค่าลงทะเบียนสามารถดำเนินการโดยโอนเงินผ่านบัญชีของสมาคม ควอท ชื่อบัญชี สมาคม ควอท ธนาคารทหารไทยธนชาติ (ttb) สาขาพญาไท บัญชีเลขที่ 003-2-86111-4 ประเภทออมทรัพย์ และขอได้โปรดส่งสำเนาการโอนเงินผ่านธนาคารมาที่อีเมล thailandpod@gmail.com ทั้งนี้ ขอความกรุณาลงทะเบียนตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 11 ธันวาคม 2567

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

จะขอขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์
ต่อไป

18 ต.ค. 67

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

328 อาคารอุดมศึกษา 2 ชั้น 19 ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 02-039-5528-27 , 082-937-5337 Email: thailandpod@gmail.com

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์)

นายกสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

เรียน คอ.พมท

เพื่อโปรดทราบและเสนอ กบค.

และประชาสัมพันธ์

18 ต.ค. 67

โครงการอบรมออนไลน์

เรื่อง เทคนิคการสร้างนวัตกรรมการให้บริการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ 2
(Techniques for Creating Service Innovations for Supporting Staffs in the Thai Education System)

วันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม 2567

เวลา 09:00 – 16:30 น.

(การอบรมผ่านระบบ Zoom)

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทยให้มีความรู้ความสามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ ๆ และสามารถประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ย่อมนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบการทำงานและการให้บริการให้ดีขึ้น โดยทั่วไปบุคลากรทางการศึกษามีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการเป็นหลัก สำหรับนักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ รวมถึงผู้มาติดต่อ เป็นงานบริการด้านธุรการ และการบริการวิชาการ ทั้งภายในและภายนอก ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ในการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองปฏิบัติอยู่และพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรมการให้บริการ เพื่อรองรับเทคโนโลยีทางการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

การสร้างนวัตกรรมการให้บริการจากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย ภายใต้บทความของตนเอง (ช่วยวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย เพื่อหาทางเลือก ข้อดีข้อเสีย พร้อมแนวทางการตัดสินใจหรือแนวทางการปฏิบัติที่ดี ให้กับผู้บริหารหรือสายวิชาการ ให้เป็นไปตามระเบียบและทันสมัย รวมทั้งต้องมีความชำนาญในหน้าที่ของตน) จึงเป็นสิ่งจำเป็นของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย ที่ต้องเข้าใจและสามารถเชื่อมโยงสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบได้ รวมทั้งสามารถสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการตามที่องค์กรกำหนดภายใต้บทบาทดังกล่าวได้เช่นกัน ทั้งนี้เพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็น “องค์กรสมรรถนะสูง หรือ High Performance Organization (HPO)” ต่อไป

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) จึงได้จัดโครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง เทคนิคการสร้างนวัตกรรมการให้บริการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย รุ่นที่ 2 (Techniques for Creating Service Innovations for Supporting Staffs in the Thai Education System) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถในการพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมการให้บริการได้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างนวัตกรรมการให้บริการจากงานประจำ ภายใต้บทความของตนเองได้

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถออกแบบการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสม กับสภาพปัญหาหน้างานหรือความต้องการของผู้รับบริการได้

3. กิจกรรมการดำเนินงาน/แผนการดำเนินงาน

เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ระบบออนไลน์) ที่ประกอบด้วย

3.1 การบรรยาย

- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำส่วนวัตรกรรมการให้บริการ
- การพัฒนางานประจำอย่างเป็นระบบ ภายใต้บทบาทของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย
- เทคนิคการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำ สำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย

3.2 การฝึกปฏิบัติ

- การออกแบบการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสม ภายใต้บทบาทของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย

4. ผู้เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสายสนับสนุนจากระบบการศึกษาทุกระดับ เช่น การศึกษาขั้นพื้นฐาน อาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับของรัฐ สถาบันอุดมศึกษาของเอกชน และผู้สนใจทั่วไป จำนวน 300 คน

5. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม 2567 เวลา 09:00 – 16:30 น. (การอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom)

6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 สายสนับสนุนสามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาจากงานประจำ และสามารถแก้ปัญหาดังกล่าวอย่างเป็นระบบด้วยกระบวนการที่เหมาะสมได้

6.2 สายสนับสนุนสามารถสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาหน้างาน หรือความต้องการของผู้รับบริการ

6.3 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการ การแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางานประจำ หรือการสร้างสรรค์นวัตกรรมการให้บริการ ผ่านกระบวนการที่เหมาะสมได้

7. ความสอดคล้องกับ PSF

เป็นโครงการสำหรับสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย เป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของสายวิชาการและผู้บริหาร ผ่านกระบวนการแก้ไข ปรับปรุง หรือพัฒนางานประจำอย่างเป็นระบบ เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ในการสังเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากงานประจำที่ตนเองปฏิบัติอยู่ และพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรมการให้บริการ เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

8. การติดตามประเมินผล

8.1 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรม

8.2 ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรม

9. วิทยากร

ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

10. หน่วยงานดำเนินการ

10.1 สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)

10.2 ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

11. ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรม

สมาชิก ควอท คนละ 1,000 บาท

บุคคลทั่วไป คนละ 1,500 บาท

***หมายเหตุ สมาชิกประเภทสถาบันสามารถส่งผู้แทนเข้าร่วมได้ 2 คน ในราคาสมาชิก ควอท คนละ 1,000 บาท สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดเอกสารสมัครสมาชิกได้ที่ <http://www.thailandpod.org/>

12. กำหนดการ

วันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม 2567

08:30 – 09:00 น.	ลงทะเบียนเข้าระบบตาม Code ที่ส่งให้ผู้เข้าอบรมล่วงหน้าทางอีเมล
09:00 – 09:10 น.	พิธีเปิดการอบรมออนไลน์
09:10 – 10:30 น.	- กรอบแนวคิดการพัฒนางานประจำสู่วัฒนธรรมการให้บริการ (ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน)
10:30 – 10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:45 – 12:00 น.	- การพัฒนางานประจำอย่างเป็นระบบ ภายใต้บทบาทของสายสนับสนุน ในระบบการศึกษาไทย (ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน)
12:00 – 13:00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13:00 – 14:00 น.	- เทคนิคการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำ สำหรับสายสนับสนุน ในระบบการศึกษาไทย (ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน)
14:00 – 14:15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14:15 – 16:00 น.	- การออกแบบการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการจากงานประจำที่เหมาะสม ภายใต้บทบาทของสายสนับสนุนในระบบการศึกษาไทย (ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน)
16:00 – 16:30 น.	ทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม
16:30 น.	ปิดการอบรม

**หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

.....

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ประสงค์จะรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อคัดเลือกและรับโอนมาปฏิบัติราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จำนวน ๒ อัตรา

๑. ตำแหน่งที่รับโอนและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑๓๐ สายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา คณะเทคโนโลยีการเกษตร

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีอาหาร สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีอาหาร สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ สาขาวิชาพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร สาขาวิชาอาหารสุขภาพและโภชนาการ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) มีผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

๓) หากมีประสบการณ์การสอนจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๔ สายสนับสนุน จำนวน ๑ อัตรา สถาบันวิจัยและพัฒนา

๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาจากสถานศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๒) หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. เงื่อนไขของตำแหน่ง

๒.๑ ผู้ขอรับโอนต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ เป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

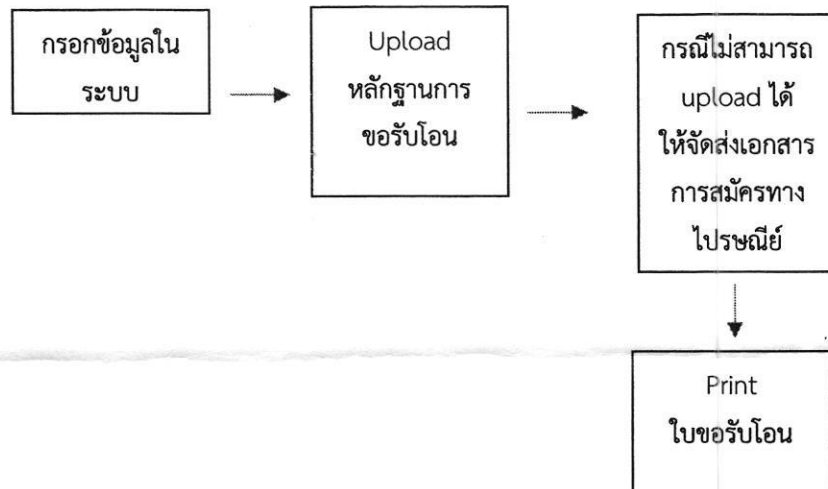
๒.๔ ส่วนราชการต้นสังกัดยินยอมให้โอนทันทีที่ได้รับเลือก

๒.๕ เป็นผู้ที่ไม่มีความผิดทางวินัย หรือมีภาระผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด

๓. คุณสมบัติทั่วไป

มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. การขอรับโอนผ่านระบบออนไลน์ ต้องดำเนินการ ดังนี้



๔.๑ กรอกข้อมูลผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ได้ทาง <https://job.pkru.ac.th> ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๒ กรณีที่ไม่สามารถอัปโหลดหลักฐานการขอรับโอนผ่านระบบออนไลน์ได้ ให้ผู้ขอรับโอนจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ถึงงานการเจ้าหน้าที่และนิติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต (วงเล็บมุมของว่า สมัครรับโอนข้าราชการ) ภายในวันสุดท้ายของการขอรับโอนและมหาวิทยาลัยจะพิจารณารับเอกสารการขอรับโอนจากการประทับตราไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ โดยจะต้องส่งเอกสารทางไปรษณีย์เป็นจดหมายลงทะเบียน EMS เท่านั้น

๔.๓ วันสุดท้ายของการรับโอนคือ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔.๔ ผู้ขอรับโอนต้องรับผิดชอบข้อมูลที่กรอก หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าผู้ขอรับโอนรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือกรอกข้อมูลเป็นเท็จ จะถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและถือว่าการสมัครเป็นโมฆะ

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการขอรับโอน

๕.๑ ใบสมัครที่กรอกฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาปริญญาบัตรและใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ปริญญาตรี ปริญญาโท จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ (โดยให้เจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ หนังสือยินยอมให้โอนจากส่วนราชการต้นสังกัด โดยผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้โอน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๕.๙ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

ให้ผู้ขอรับโอนลงลายมือชื่อรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ หากภายหลังปรากฏว่าผู้ขอรับโอนรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับโอน ให้ถือว่าผู้ขอรับโอนรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิโอนในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สถานที่และเวลาในการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สถานที่และเวลาในการคัดเลือก ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ www.pkru.ac.th หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๘ ๘๗๕๗ ๒๔๔๖

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อรับโอน

มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์ www.pkru.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หิรัญ ประสารการ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

ด่วนที่สุด



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	4093
วันที่	17/10/2567
เวลา	16.52 น.

กบค./3330
18/10/2567
13.04 น.

ที่ อว ๐๒๐๒.๓/ว๒๐๔๖๗

ถึง สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด อว.

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศได้แจ้งว่า สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐสโลวักประจำประเทศไทยได้มีการประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครทุนการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ วิจัย การพัฒนา และเยาวชนของสาธารณรัฐสโลวัก เพื่อให้นักศึกษาต่างชาติเดินทางไปศึกษา/ทำวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาของสาธารณรัฐสโลวัก ภายใต้โครงการ National Scholarship Programme (NSP) ดังนี้

๑. ทุนสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษานอกสาธารณรัฐสโลวัก และจะมีกำหนดการหรือได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาในสาธารณรัฐสโลวัก
๒. ทุนสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาเอก ที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันนอกสาธารณรัฐสโลวัก ซึ่งได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาในสาธารณรัฐสโลวัก
๓. ทุนสำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัย ผู้วิจัยและศิลปิน ที่ได้รับการเชิญให้เดินทางไปทำการสอน วิจัย และสร้างผลงานศิลปะในสาธารณรัฐสโลวัก

ทั้งนี้ รัฐบาลสโลวักจะสนับสนุนค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน เช่น ค่าอาหาร ค่าที่พัก และผู้สมัครสามารถขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อไปศึกษาพร้อมกับการสมัครขอรับทุนการศึกษา

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา พิจารณาแล้วเห็นว่าทุนการศึกษาดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้แก่ผู้ที่สนใจทราบ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดและสมัครขอรับทุนได้ที่เว็บไซต์ <https://www.stipendia.sk/> หรือ <https://www.scholarships.sk/> โดยปิดรับสมัครในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. (ตามเวลาประเทศไทย) และสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nsp-foreign@saia.sk หรือ nsp-foreign๒@saia.sk

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ และ

มอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ ต่อไป

18 ต.ค. 67

สืบ นาคะเสถียร

ศาสตราจารย์ ดร. สืบ นาคะเสถียร

ม.ร.ว.คึกฤทธิ์ ปราโมช

กองการต่างประเทศ

กลุ่มขับเคลื่อนทุนมนุษย์นานาชาติ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๕๕ (สิริวรรณ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๗๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sirawan.b@mhesi.go.th

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

สว.บ.บ.บ.

๑๗ ต.ค. ๖๗

๑๗ ต.ค. ๖๗



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เลขรับ 4068

วันที่ 16 ต.ค. 2567

เวลา 14.48 น.

ที่ พป 0004/ ว 2441

1 ตุลาคม 2567

กบค./3331

18/10/2567

13.06 น.

เรื่อง การรับสมัครเข้าร่วมศึกษาอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร

ด้วยสถาบันพระปกเกล้าร่วมกับองค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ (UN Women) และ
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว จัดทำหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 โดยมุ่งหวังให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการ
เสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือที่ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับต้นขึ้นไปในหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และยอมรับในหลักของความเสมอภาค
ระหว่างเพศ เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและการอยู่
ร่วมกันในสังคม สามารถนำความรู้ไปขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรและสร้างแนวปฏิบัติเพื่อให้
เกิดความเข้าใจ ยอมรับและมีหลักคิดความเสมอภาคระหว่างเพศแก่บุคลากรในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอกองค์กรได้ ซึ่งหลักสูตรจะจัดการศึกษาอบรม ณ ห้องอบรมสถาบันพระปกเกล้า และผ่านระบบ
ออนไลน์ ระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน - 25 ธันวาคม 2567 โดยไม่มีค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

ในการนี้ สถาบันพระปกเกล้าขอความกรุณาจากท่านแจ้งบุคลากรในสังกัดที่มีความสนใจสมัคร
เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้ศึกษาอบรมในหลักสูตรฯ โดยได้จัดส่งรายละเอียดมาพร้อมแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย)
ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลรายละเอียดการรับสมัครได้จากเว็บไซต์ www.kpi.ac.th โดยจะเปิดรับสมัครตั้งแต
วันที่ 1 - 22 ตุลาคม 2567 รับสมัครทางออนไลน์เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบโดยทั่วกันและขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตรากำลังฯ ประชาสัมพันธ์ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นาย+นาย

Dr. Dr.

(ดร.ฉวีวดี บุรีกุล)

18 ต.ค. 67

18 ต.ค. 67

รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ปฏิบัติการแทน

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

สำนักวิจัยและพัฒนา

โทร. 0 2141 9609

โทรสาร 0 2143 8177

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบ (เจ:ณณ)
กบค. ประชาสัมพันธ์

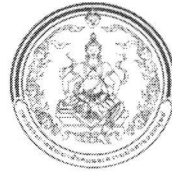
18 ต.ค. 67



สแกนเพื่อดูรายละเอียดและสมัคร

สถาบันพระปกเกล้า ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น 5 (โซนทิศใต้) เลขที่ 120 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

โทรศัพท์ 0-2141-9600 โทรสาร 0-2143-8181



หลักสูตรรวบรัด

ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร

รุ่นที่ 2

1. หลักการและเหตุผล

ความเสมอภาคระหว่างเพศและการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี เป็นหลักการสำคัญที่ประชาคมโลกได้กำหนดไว้ร่วมกัน ซึ่งประเทศไทยในฐานะสมาชิกสหประชาชาติได้ร่วมรับรองและให้คำมั่นไว้กับประชาคมโลกโดยการภาคยานุวัติ (accession) อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW) ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน พ.ศ. 2528 ซึ่งถือเป็นข้อผูกพันทางกฎหมายระหว่างประเทศที่สำคัญ โดยรัฐมีพันธกิจในการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบและการส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ นอกจากนี้ ประชาคมโลกยังได้ร่วมกันกำหนดแผนปฏิบัติการปักกิ่งเพื่อความก้าวหน้าของสตรี ซึ่งประเทศสมาชิกสหประชาชาติร่วมให้การรับรองเมื่อปี พ.ศ. 2538 โดยจะมีการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปักกิ่งในการประชุมคณะกรรมการว่าด้วยสถานภาพสตรี (Commission on the Status of Women - CSW) เป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2558 ประเทศไทยยังให้การรับรองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ซึ่งเป็นวาระแห่งการพัฒนาของโลกระหว่างปี ค.ศ. 2016 – 2030 โดยประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศได้รับการบรรจุอยู่ในเป้าหมายที่ 5 อีกทั้งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผู้หญิงและเด็กหญิงยังได้รับการบรรจุเป็นประเด็นที่สอดแทรกอยู่ในทุกเป้าหมายของ SDGs

ในส่วนของกรอบหลักการในประเทศไทย หลักการสิทธิและความเสมอภาคระหว่างบุคคลเป็นหลักการสำคัญที่บรรจุในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยมาโดยตลอด รวมทั้งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญในการคุ้มครองสิทธิของเด็ก เยาวชนสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส และการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงสิทธิความเสมอภาคระหว่างบุคคล ดังปรากฏในมาตราต่าง ๆ อาทิ

“มาตรา 4 ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง”

“มาตรา 27 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิและเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ไม่ว่าด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หรือเหตุอื่นใด จะกระทำมิได้

มาตรการที่รัฐกำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิหรือเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเพื่อคุ้มครองหรืออำนวยความสะดวกให้แก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ หรือผู้ด้อยโอกาส ย่อมไม่ถือว่าเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมตามวรรคสาม

บุคคลผู้เป็นทหาร ตำรวจ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ และพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรของรัฐย่อมมีสิทธิและเสรีภาพเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป เว้นแต่ที่จำกัดไว้ในกฎหมายเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการเมือง สมรรถภาพ วินัย หรือจริยธรรม”

“มาตรา 71 รัฐพึงเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญของสังคม จัดให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยอย่างเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีจิตใจเข้มแข็ง รวมตลอดทั้งส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาให้ไปสู่ความเป็นเลิศและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รัฐพึงส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพและความสามารถสูงขึ้น

รัฐพึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรงหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม รวมตลอดทั้งให้การบำบัดฟื้นฟูและเยียวยาผู้ถูกระทำการดังกล่าว

ในการจัดสรรงบประมาณ รัฐพึงคำนึงถึงความจำเป็นและความต้องการที่แตกต่างกันของเพศ วัยและสภาพของบุคคล ทั้งนี้ เพื่อความเป็นธรรม”

“มาตรา 90 พรรคการเมืองใดส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบแบ่งเขตเลือกตั้งแล้ว ให้มีสิทธิส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อได้

การส่งผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบบัญชีรายชื่อ ให้พรรคการเมืองจัดทำบัญชีรายชื่อพรรคละหนึ่งบัญชีโดยผู้สมัครรับเลือกตั้งของแต่ละพรรคการเมืองต้องไม่ซ้ำกัน และไม่ซ้ำกับรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง โดยส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้คณะกรรมการการเลือกตั้งก่อนปิดการรับสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบแบ่งเขตเลือกตั้ง

การจัดทำบัญชีรายชื่อตามวรรคสอง ต้องให้สมาชิกของพรรคการเมืองมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วย โดยต้องคำนึงถึงผู้สมัครรับเลือกตั้งจากภูมิภาคต่าง ๆ และความเท่าเทียมกันระหว่างชายและหญิง”

นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้กำหนดทิศทางในการพัฒนาสตรี โดยจะเห็นได้จากการมีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565) ซึ่งเป็นแผนหลักด้านการพัฒนาสตรีและแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี โดยมีการจำแนกแผนดังกล่าวออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับที่ 1) แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบไปด้วย 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ และด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ระดับที่ 2) ประกอบไปด้วย 2 แผนคือ (2.1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านพลังทางสังคม ด้านเศรษฐกิจฐานราก และด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม และ (2.2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และระดับที่ 3) ประกอบไปด้วย (3.1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 - 2564 (3.2) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2557 - 2561 (3.3) แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565 และ (3.4) แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569 ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่มีการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศโดยเฉพาะ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่ส่งเสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี (พ.ศ. 2560 - 2564) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2560 โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “สร้างสังคมเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ สตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคงปลอดภัยร่วมสร้างชาตินำสมัย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์หลักในการเสริมพลังสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ

อย่างไรก็ตาม อุปสรรคกีดขวางสำคัญในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ เจตคติและความรู้ความเข้าใจในประเด็นความเสมอภาคระหว่างเพศของคนในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ที่กำหนดแนวทาง ทิศทาง และนโยบายในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยที่ผ่านมายังไม่มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ดังนั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าจึงจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหารขึ้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศ และความเชื่อมโยงของหลักการดังกล่าวกับหลักประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญที่จะทำให้เกิดการกำหนดทิศทาง นโยบาย และมาตรการในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เพื่อสร้างสังคมที่สมดุล เสมอภาค โปร่งใส เอื้ออาทร และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปฏิบัติต่อบุคคลด้วยความเสมอภาค ให้โอกาสทุกคนได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ในการประกอบอาชีพและการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์

พัฒนาสังคม รวมทั้งการผลักดันและขับเคลื่อนให้เกิดการนำหลักการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มเป้าหมายของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและหลักการสากลที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (Leave no one behind)

2. วัตถุประสงค์

ผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบหลักสูตร “ธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร” จะต้องบรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักรู้ และยอมรับในหลักของความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (2) ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเองและองค์กรเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ
- (3) เสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านความเสมอภาคระหว่างเพศและการอยู่ร่วมกันในสังคม
- (4) สามารถนำความรู้ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศไปขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ขององค์กร ตลอดจนสร้างแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ยอมรับและมีหลักคิดความเสมอภาคระหว่างเพศแก่บุคคลในองค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรได้

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบ

ผู้ที่เข้าศึกษาในหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ณ วันที่สมัคร ดังต่อไปนี้

1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง (ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง) และข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง (ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา)
2. ข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือ ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ (ข้าราชการระดับ 8 เทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองเดิม) หรือประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป
3. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรมหาชน หรือข้าราชการ เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ 11 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหาร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง นายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองนายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ซึ่งมีภาระหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)

4. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบกิจการ ผู้บริหารระดับสูงของกิจการภาคเอกชน และสื่อมวลชน

5. บุคคลซึ่งคณะกรรมการหลักสูตรฯ พิจารณาให้เข้ามาศึกษา เพราะมีผลงานประจักษ์ หรือเป็นผู้ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและธรรมาภิบาล

หมายเหตุ

1. ผู้สมัครต้องไม่มีสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเป็นพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือเป็นสามีภรรยาที่จดทะเบียนสมรส หรือมิได้จดทะเบียนสมรสตามกฎหมาย กับผู้สมัครในรุ่นเดียวกัน ทั้งนี้ หากปรากฏทราบในภายหลัง คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ออกจากการเป็นนักศึกษาในหลักสูตรฯ

2. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาในหลักสูตรของสถาบันอื่นที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เห็นว่าจะเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาในสถาบัน ฯ

3. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาหลักสูตรอื่นของสถาบันพระปกเกล้าที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร

4. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

5. ไม่เคยเป็นบุคคลผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

6. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้มีหนี้ชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

การคัดเลือกพิจารณาตามระเบียบและเกณฑ์การคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ซึ่งพิจารณาจากเอกสารการสมัคร และการตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาตามสัดส่วนของประเภทบุคคล กระจายตามหน่วยงาน และกระจายตามเพศ ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกโดยการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จะถือเป็นที่สุด

4. จำนวนผู้เข้ารับการศึกษอาบรม

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรจะพิจารณารับผู้เข้ารับการศึกษอาบรม จำนวน 60 คน

5. รูปแบบการจัดการศึกษอาบรม

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร มีรูปแบบการเรียนการสอนดังนี้

- 1) การบรรยาย อภิปราย เสวนา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และวิเคราะห์กรณีตัวอย่างในชั้นเรียน
- 2) การศึกษาดูงาน
- 3) การจัดทำเอกสาร คือ ข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) ซึ่งดำเนินการรายบุคคล
- 4) ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ
- 5) กิจกรรมอื่น ๆ ตามที่หลักสูตรฯ กำหนดเพิ่มเติม

6. ระยะเวลาในการศึกษอาบรม

การศึกษหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 จะใช้เวลาการศึกษอาบรม รวมทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง จัดการศึกษอาบรมระหว่างวันที่ 18 พฤศจิกายน 2567 ถึง 25 ธันวาคม 2567

7. การสำเร็จการศึกษอาบรม

ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมในหลักสูตรเป็นผู้ผ่านและสำเร็จการศึกษอาบรมเมื่อปฏิบัติตามเกณฑ์ต่าง ๆ ต่อไปนี้

- (1) เกณฑ์เวลาเรียน ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องมีเวลาเรียนในชั้นเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาเรียนทั้งหมด
- (2) เกณฑ์การมีส่วนร่วม ผู้เข้ารับการศึกษอาบรมต้องมีส่วนร่วมในการศึกษอาบรมตามกรอบการศึกษอาบรมทั้งหมดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรตลอดกิจกรรม อาทิ การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงาน การเสนอเอกสารข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (A Change Proposal) และการปัจฉิมนิเทศ เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัย หรือความจำเป็นเร่งด่วนอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้

(3) เกณฑ์การจัดทำเอกสารข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล (A Change Proposal) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องจัดทำเอกสารข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคล และได้รับการประเมินให้ “ผ่าน”

(4) เกณฑ์ความประพฤติ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเป็นผู้ไม่มีความประพฤติเสียหาย และไม่ดำเนินการใด ๆ อันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และสถาบันพระปกเกล้า

ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษอบรมตามหลักสูตรนี้ จะได้รับวุฒิบัตรและเข็มวิทยฐานะระดับ วุฒิบัตรจากสถาบันพระปกเกล้า

8. หน่วยงานรับผิดชอบ

สถาบันพระปกเกล้า โดย สำนักวิจัยและพัฒนา ร่วมกับ UN Women และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

9. โครงสร้างหลักสูตร

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ใช้เวลา การศึกษาอบรม รวมทั้งสิ้น 60 ชั่วโมง โดยมีเวลาเรียนปกติ สัปดาห์ละ 2 วัน อย่างน้อยวันละ 6 ชั่วโมง มีระยะเวลาการศึกษา 5 สัปดาห์ โดยประมาณ จำแนกตามสาระการเรียนรู้และกิจกรรม ได้ดังนี้

(1) การเรียนการสอนและกิจกรรมในห้องเรียน รวม 42 ชั่วโมง

- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1 : ประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2 : แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 3 : พันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างเพศ (3 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4 : การวิเคราะห์บนฐานของมิติเพศภาวะ (Gender-based analysis) (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5 : หลักการบริหารที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (6 ชั่วโมง)
- สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6 : กรณีตัวอย่าง (Case studies) และการศึกษาดูงาน (15 ชั่วโมง)

(2) กิจกรรมสำคัญในหลักสูตร รวม 18 ชั่วโมง

- การปฐมนิเทศ (3 ชั่วโมง) เรื่อง การแนะนำหลักสูตรและกระบวนการการศึกษาอบรม การมอบหมายกิจกรรม และกติกาในการเรียนตลอดหลักสูตร
- การประมวลผลและบูรณาการความรู้ที่ได้รับตลอดการศึกษาอบรมในหลักสูตร ผ่านการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลงและนำเสนอ (12 ชั่วโมง)
- การปัจฉิมนิเทศ และการประเมินผลการเรียนรู้ (3 ชั่วโมง)

รวมจำนวนชั่วโมงทั้งหลักสูตร รวม 60 ชั่วโมง

หลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วยสาระการเรียนรู้ 6 กลุ่มวิชา ได้แก่

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 1 : ประชาธิปไตยและหลักธรรมาภิบาล (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักประชาธิปไตย หลักนิติธรรม ค่านิยมทางการเมือง และวิถีทางการเมืองการปกครองที่สัมพันธ์กับระบอบการปกครองของประเทศ ที่ส่งผลต่อแนวคิดความเสมอภาคของบุคคล
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักความเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญ

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 2 : แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างเพศ (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และความเสมอภาคระหว่างเพศกับหน่วยงานของตนเองได้
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ในพื้นฐานเรื่องเพศ (Sex) และเพศภาวะ (Gender) รวมถึงเข้าใจประเด็นปัญหาพื้นฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากความอคติเรื่องเพศและเพศภาวะในสังคมไทย

3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความเข้าใจเรื่องแนวคิดความเสมอภาคและความเสมอภาคระหว่างเพศที่ว่าผู้หญิง ผู้ชาย เด็กหญิง เด็กชาย และกลุ่มบุคคลผู้มีความหลากหลายทางเพศมีปัจจัยการดำรงชีวิต การปฏิบัติ และโอกาสต่าง ๆ ที่เท่าเทียมกัน ทั้งในประเด็นเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมทางการเมือง เป็นต้น

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 3 : พันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศและในประเทศที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างเพศ (3 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความเข้าใจและให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคระหว่างเพศในระดับนานาชาติทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้และเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศในประเทศไทยผ่านกฎหมายตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน รวมทั้งกฎหมายที่สอดคล้องกับกฎหมายหรือกลไกในระดับภูมิภาคและระดับโลก

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 4 : การวิเคราะห์บนฐานของมิติเพศภาวะ (Gender-based analysis) (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้และเข้าใจเรื่องเพศภาวะ (Gender) หลักงบประมาณที่พิจารณามิติเพศภาวะ (Gender Responsive Budgeting: GRB) ผ่านโครงการและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐานของการวิเคราะห์บนฐานของมิติเพศภาวะได้
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้และเข้าใจกรอบแนวคิดการวิเคราะห์มิติเพศภาวะ (Gender Analysis Framework) มาประยุกต์ใช้ได้

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 5 : หลักการบริหารที่คำนึงถึงมิติเพศภาวะ (6 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ในหลักการบริหารที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถวิเคราะห์การสื่อสารที่พิจารณามิติเพศภาวะ และสามารถสื่อสารโดยตระหนักและคำนึงถึงเรื่องเพศภาวะได้
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถประยุกต์การบริหารงานในหน่วยงานของตนผ่านหลักการบริหารที่คำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างเพศได้

สาระการเรียนรู้วิชาที่ 6 : กรณีศึกษา (Case studies) และการศึกษาดูงาน (15 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถวิเคราะห์ประเด็นเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศได้มากยิ่งขึ้น ผ่านกรณีศึกษา
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีได้ศึกษาการดำเนินงานและแนวทางปฏิบัติของหลักความเสมอภาคระหว่างเพศในหน่วยงาน ผ่านการศึกษาดูงานในสถานที่ของรัฐ เอกชน หรือ ประชาสังคม

การจัดทำและนำเสนอเอกสารข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) (9 ชั่วโมง)

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมศึกษามีความสามารถนำความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและความเสมอภาคระหว่างเพศไปประยุกต์ใช้กับการดำเนินงานได้ ซึ่งเป็นการให้ผู้เข้าร่วมจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) 1 เรื่อง (ความยาวไม่เกิน 10 หน้า) โดยเป็นงานส่วนบุคคล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้นำข้อมูลความรู้ที่ได้จากการศึกษาอบรมไปวิเคราะห์และประมวลผลเป็นในรูปแบบนโยบายในการพัฒนาหน่วยงานของตนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีสามารถออกแบบนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติ บนพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจเรื่องธรรมาภิบาลและความเสมอภาคระหว่างเพศ

2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามอบสามารถจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อการเปลี่ยนแปลง (A Change Proposal) ในเชิงนโยบายหรือบริการจัดการ เพื่อปรับปรุงมาตรการและกลไกในหน่วยงานตนเองให้มีมติความเสมอภาคระหว่างเพศเพิ่มมากขึ้น

ค่าธรรมเนียมการเข้ารับการศึกษามอบ

ไม่มีค่าลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม (UN Women เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณยกเว้นค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาศึกษามอบผู้เข้าร่วมอบรมต้องเป็นผู้รับผิดชอบเอง)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า

1. นางสาววลัยพร ล้ออัศจรรย์ โทรศัพท์: 0 2141 9609 โทรสาร: 0 2143 8177
Email: walaiporn@kpi.ac.th
2. นางดนยา พลไพรรสรพ์ โทรศัพท์: 0 2141 9601 โทรสาร: 0 2143 8177
Email: donya@kpi.ac.th

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษอบรม

ผู้ที่เข้าศึกษาในหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2 ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ณ วันที่สมัคร ดังต่อไปนี้

1. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง (ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการการเมือง) และข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง (ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา)

2. ข้าราชการพลเรือนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น หรือ ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ (ข้าราชการระดับ 8 เทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการกองเดิม) หรือ ประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป

3. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรมหาชน หรือข้าราชการเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ดำรงตำแหน่งระดับ 11 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง นายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองนายกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ซึ่งมีภาระหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ)

4. ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรพัฒนาเอกชนที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบกิจการ ผู้บริหารระดับสูงของกิจการภาคเอกชน และสื่อมวลชน

5. บุคคลซึ่งคณะกรรมการหลักสูตรฯ พิจารณาให้เข้ามาศึกษา เพราะมีผลงานประจักษ์ หรือเป็นผู้ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและธรรมาภิบาล

หมายเหตุ

1. ผู้สมัครต้องไม่มีสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเป็นพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน หรือเป็นสามีภรรยาที่จดทะเบียนสมรส หรือมิได้จดทะเบียนสมรสตามกฎหมาย กับผู้สมัครในรุ่นเดียวกัน ทั้งนี้ หากปรากฏทราบในภายหลัง คณะกรรมการฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ออกจากการเป็นนักศึกษาในหลักสูตรฯ

2. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาในหลักสูตรของสถาบันอื่นที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือก ฯ เห็นว่าจะเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาในสถาบัน ฯ

3. ผู้สมัครต้องไม่เป็นนักศึกษาหลักสูตรอื่นของสถาบันพระปกเกล้าที่มีระยะเวลาการศึกษาเดียวกันกับหลักสูตรธรรมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2

4. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

5. ไม่เคยเป็นบุคคลผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

6. ผู้สมัครต้องไม่เป็นผู้มีหนี้ชำระหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

การคัดเลือกพิจารณาตามระเบียบและเกณฑ์การคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ซึ่งพิจารณาจากเอกสารการสมัคร และการตรวจสอบคุณสมบัติ และพิจารณาตามสัดส่วนของประเภทบุคคล กระจายตามหน่วยงาน และกระจายตามเพศ ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกโดยการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จะถือเป็นที่สุด

สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับ องค์การเพื่อสตรีแห่งสหประชาชาติ
และ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
เปิดรับสมัครหลักสูตร



หลักสูตรร่วมนิบัติธรรมมาทักบาสกับการส่งเสริม
ความเสมอภาค
ระหว่างเพศ
สำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 2

1 - 22 ตุลาคม 2567

ประชาสัมพันธ์และรับสมัครทางออนไลน์ (www.kpi.ac.th)

31 ตุลาคม 2567

ประกาศผลการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์สถาบันพระปกเกล้า

6 - 8 พฤศจิกายน 2567

ยืนยันการเข้าร่วมอบรม
และประสานเตรียมการอบรมแบบออนไลน์

18 พฤศจิกายน - 25 ธันวาคม 2567

ระยะเวลาการจัดการศึกษาอบรม

รับผู้เข้าร่วมอบรม
จำนวน 60 คน

ไม่มีค่าลงทะเบียน
การเข้ารับการอบรม*



อ่านรายละเอียดและสมัคร
วลัยพร ล้ออักษรณ์ 0 2141 9609

* UN Women เป็นผู้สนับสนุนงบประมาณ **ยกเว้น** ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
มาศึกษาอบรมผู้เข้าร่วมอบรมต้องเป็นผู้รับผิดชอบเอง

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย

Association of Professional and Organizational Development Network of Thailand Higher Education

กบค./3333

18/10/2567

13.12 น.

ที่ ควอท ว11/2567

1 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการกำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการด้วยตำราและหนังสือ จำนวน 1 ชุด

ด้วย สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) มีกำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการด้วยตำราและหนังสือ ระหว่างวันที่ 2-3 ธันวาคม 2567 เวลา 09:00 - 16:00 น. ณ ห้องกุมาริกา โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ รวมทั้งได้ฝึกปฏิบัติการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ และนำเกร็ดความรู้ในการประเมินผลงานจากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ มาเตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญผู้บริหาร คณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจทุกท่าน เข้าร่วมการอบรมดังกล่าว โดยอัตราค่าลงทะเบียนสำหรับสมาชิกสมาคมฯ จำนวน 3,500 บาท และบุคคลทั่วไป จำนวน 4,200 บาท (ไม่รวมค่าที่พักและค่าเดินทาง) ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้วผู้เข้าร่วมอบรมมีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังและไม่ถือเป็นวันลา ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดและสมัครเข้าร่วมการอบรม ได้ที่ <http://thailandpod.org/> สำหรับวิธีชำระเงินค่าลงทะเบียนสามารถดำเนินการโดยโอนเงินผ่านบัญชีของสมาคม ควอท ชื่อบัญชี สมาคม ควอท ธนาคารทหารไทยธนชาติ (ttb) สาขาพญาไท บัญชีเลขที่ 003-2-86111-4 ประเภทออมทรัพย์ และขอได้โปรดส่งสำเนาการโอนเงินผ่านธนาคารมาที่อีเมล thailandpod@gmail.com ทั้งนี้ ขอความกรุณาลงทะเบียนตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

จะขอขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.กบค.

1 เพื่อโปรดทราบ

2 เห็นควรเสนอ อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

และมอบงานอัตราค่าลงทะเบียนประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิรัช เลิศไพฑูรย์พันธ์)

นายกสมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

วธวช + มอช

18 ต.ค. 67

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

328 อาคารอุดมศึกษา 2 ชั้น 19 ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 02-039-5528-27 , 082-937-5337 Email: thailandpod@gmail.com

กษณ ออภมณ

เพื่อโปรดทราบ/และ มอช กบค.

มร. ตาสักนันท์

วธวช + มอช

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการด้วยตำราและหนังสือ

.....

1. หลักการและเหตุผล

บทบาทและหน้าที่ของอาจารย์มหาวิทยาลัย นอกจากเป็นผู้ขับเคลื่อนหลักที่สำคัญในกระบวนการสร้างบัณฑิตให้เป็นไปตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีองค์ความรู้ในสาขาวิชาอย่างกว้างขวางและเป็นระบบแล้ว การผลิตตำราและหนังสือยังถือเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาองค์ความรู้ของอาจารย์ การเพิ่มพูนทักษะการเขียนตำราและหนังสือของอาจารย์ในระดับอุดมศึกษา จึงถือเป็นส่วนสำคัญทั้งการพัฒนา นักศึกษาและการพัฒนาตนเอง ซึ่งนอกเหนือจากใช้เพื่อประกอบการเรียนการสอนแล้ว ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพ ยังนำไปสู่การทำให้อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ เพื่อให้ได้รับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ นั้น อาจารย์ต้องมีการวางแผนและเตรียมความพร้อม ตั้งแต่การเข้าใจในหลักเกณฑ์ การตั้งชื่อเรื่อง การเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ แหล่งค้นคว้า ตลอดจนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ วิธีการสอดแทรกงานวิจัยในตำราและหนังสือ เทคนิคการอ้างอิง และการจัดองค์ประกอบรูปเล่มตำรา/หนังสือ

ดังนั้น สมาคมเครือข่ายพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (คพอท) จึงกำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการด้วยตำราและหนังสือ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ รวมทั้งได้ฝึกปฏิบัติการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ และนำเกร็ดความรู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ มาเตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกเรื่อง ตั้งชื่อเรื่อง การเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือได้
- 2.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และสอดแทรกงานวิจัยในตำรา และหนังสือ
- 2.4 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การจัดองค์ประกอบของตำรา/หนังสือและเกร็ดความรู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ

3. ผู้เข้าร่วมโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย คณาจารย์จากมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับของรัฐสถาบัน อุดมศึกษาของเอกชน บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และผู้สนใจ จำนวน 40 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ 2 – 3 ธันวาคม 2567 เวลา 09:00 – 16:00 น. ณ ห้องภูมิรึกา โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

5. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

1. สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศานาถ มั่งศิริ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มารุจ ลิ้มปะวัฒนะ มหาวิทยาลัยสยาม

6. งบประมาณ

สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ
- 7.2 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการตั้งชื่อเรื่องและการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ สามารถนำไปใช้ในการเลือกเรื่อง กำหนดชื่อเรื่องและขอบเขตของเรื่องอย่างเหมาะสม
- 7.3 ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และสอดแทรกงานวิจัยในตำรา และหนังสือ
- 7.4 ผู้เข้าอบรมมีความรู้เรื่องการจัดองค์ประกอบและรูปแบบตำรา/หนังสือ และเกร็ดน่ารู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ

8. การติดตามประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม

9. เนื้อหาในการอบรม

- 9.1 ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือและการเขียนตำราและหนังสือ
- 9.2 การเลือกเรื่อง การตั้งชื่อเรื่อง และการเขียนเค้าโครงตำราและหนังสือ
- 9.3 เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และสอดแทรกงานวิจัยในตำราและหนังสือ (ภาคปฏิบัติการกิจกรรมกลุ่ม การฝึกปฏิบัติการเขียนและวิเคราะห์งานเขียน)
- 9.4 การจัดองค์ประกอบและรูปแบบตำรา/หนังสือ และเกร็ดน่ารู้ในการประเมินผลงาน จากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ

10. ความสอดคล้องกับ PSF

องค์ประกอบที่ 1 : องค์ความรู้ (knowledge) มิติ 1.2 ความรู้ในศาสตร์การสอนและการเรียนรู้ ระดับ 1 วิธีการจัดการเรียนรู้และผลการจัดการเรียนรู้

องค์ประกอบที่ 3 : ค่านิยม (Values) มิติ 3.1 คุณค่าในการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ระดับ 1 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในเรื่องการจัดการเรียนรู้และการจัดกิจกรรมทั้งในและนอกหลักสูตรเพื่อพัฒนาผลการเรียนรู้ของผู้เรียน

11. วิทยากร

1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ ข้าราชการบำนาญ ศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง ระดับ 11 สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (กรรมการ ก.พ.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ/ ประธาน ก.พ.ว. /กรรมการ ก.พ.ว.)

2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี ข้าราชการบำนาญ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล ข้าราชการบำนาญ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

12. ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรม

สำหรับสมาชิก ควอท คนละ 3,500 บาท

บุคคลทั่วไป คนละ 4,200 บาท

***หมายเหตุ สมาชิกประเภทสถาบันสามารถเข้าร่วมได้ 2 คน ในราคาสมาชิก ควอท

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและสมัครสมาชิกได้ที่ <http://www.thailandpod.org>

13. กำหนดการ

วันจันทร์ที่ 2 ธันวาคม 2567

เวลา	เนื้อหา
08:30-09:00 น.	ลงทะเบียน ณ ห้องภูมิรึกา โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กทม.
09:00-09:10 น.	พิธีเปิดการอบรม
09:00-10:30 น.	หัวข้อ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วยตำราและหนังสือ วิทยากร: ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์
10:30-10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:45-12:00 น.	หัวข้อ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนตำราและหนังสือ (ต่อ) วิทยากร: ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์
12:00-13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13:00-14:15 น.	การอภิปรายหัวข้อ การตั้งชื่อเรื่องและการจัดทำเค้าโครงตำราและหนังสือ วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี
14:30-14:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14:45-16:00 น.	กิจกรรม การเลือกเรื่องและการตั้งชื่อเรื่องตำราและหนังสือ และกิจกรรมภาคปฏิบัติ(ต่อ) วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรรังศรี

**หมายเหตุ: เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

วันอังคารที่ 3 ธันวาคม 2567

เวลา	เนื้อหา
08:30-09:00 น.	ลงทะเบียน ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กทม.
09:00-10:30 น.	หัวข้อ เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และถอดแตรกงานวิจัยในตำราและหนังสือ (ภาคปฏิบัติการกลุ่ม) วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล
10:30-10:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10:40-12:00 น.	หัวข้อ เทคนิคการใช้ภาษาเขียน การวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ และถอดแตรกงานวิจัยในตำราและหนังสือ (ภาคปฏิบัติการกลุ่ม) (ต่อ) วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล
12:00-13:00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13:00-14:30 น.	หัวข้อ องค์ประกอบของตำราและเกณฑ์ประเมินตำราและหนังสือ วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล
14:30-14:45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14:45-16:00 น.	หัวข้อ เกร็ดน่ารู้ในการประเมินผลงานจากประสบการณ์ของผู้ประเมินตำราและหนังสือ วิทยากร: 1. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ชุติมา สัจจานันท์ 2. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.บุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี 3. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล
16:00-16:15 น.	ทำแบบประเมินความพึงพอใจ
16.15 น.	ปิดการอบรม

**หมายเหตุ: เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม